

Responsabilitat social

Codi Ètic



El Pla Estratègic 2013-2016

<http://www.udl.cat/export/sites/universitat-lleida/ca>
defineix la missió de la UdL com “la generació, disseminació i aplicació del coneixement”, missió

que es concreta en la millora de les condicions de vida dels ciutadans amb la participació en la difusió de la cultura, en la creació de riquesa, i en la formació de professionals competents en l'entorn que li és propi, per contribuir així al reequilibri territorial de Catalunya.

Els valors centrals i compromisos específics presents en el **Codi Ètic de la UdL**

[/export/sites/universitat-lleida/ca](http://www.udl.cat/export/sites/universitat-lleida/ca)

poden i han d'inspirar l'actuació de cada membre de la comunitat universitària en la cooperació i el treball conjunt per a la consecució d'aquesta missió.

Igualtat d'Oportunitats



La responsabilitat social universitària pretén fomentar els valors socialment responsables i la igualtat d'oportunitats, dins d'aquests dos pilars bàsics s'enquadra el

Centre Dolors Piera

<http://www.cdp.udl.cat/home/index.html>

Compromís amb la Sostenibilitat

<http://www.reudlitza.udl.cat/>



ReUdLitza

<http://www.reudlitza.udl.cat/>

: és una eina creada amb l'objectiu de minimitzar la generació de residus afavorint l'intercanvi

entre persones.

La UdL potencia la **mobilitat sostenible i segura**

[/sites/universitat-lleida/ca/organs](http://www.udl.cat/sites/universitat-lleida/ca/organs)

entre els seus membres a través d'un conjunt d'accions, amb l'objectiu de reduir el cost ambiental que això suposa.

La Comissió de Medi ambient

[/sites/universitat-lleida/ca/organs](http://www.udl.cat/sites/universitat-lleida/ca/organs)

vol proporcionar el desenvolupament, com a valors fonamentals, de la qualitat en totes les seves activitats i el millor ús dels recursos disponibles tenint present com a premissa el respecte al medi.

El Parc Fotovoltaic de la Universitat de Lleida

[/sites/universitat-lleida/ca/serveis](http://www.udl.cat/sites/universitat-lleida/ca/serveis)

té una potència total de 390kW nominals i una superfície total de captació d'uns 3.030m² distribuïts entre el campus de Cappont i el campus de l'ETSEA.

Compromís amb les Persones

que té com a objectiu fonamental sensibilitzar la comunitat universitària sobre la situació de desequilibri existent en les **relacions de gènere**, tot fomentant valors d'equitat i justícia social a partir de la defensa i promoció dels drets de les dones i vetllant per la consecució de la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de s e x e .

La UdL, donant acompliment al compromís de la Comissió Interuniversitària "Dona i Ciència", va elaborar el seu primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones, que va aprovar el Consell de Govern de 27 de juny de 2008.

El **segon Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la UdL (2016-2019)**

</export/sites/universitat-lleida/ca>

, aprovat pel Consell de Govern de 27 d'abril de 2016, té com objectius principals identificar i eradicar la violència de gènere a la Universitat de Lleida, potenciar la conciliació entre la vida laboral i personal, i continuar amb la sensibilització en perspectiva de gènere.

També va aprovar al febrer del 2013 el **Reglament d'actuació en cas de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la UdL**

</export/sites/universitat-lleida/ca>

, aprovat pel Consell de Govern el 28 de febrer de 2013, i actualitzat per acord de Consell de Govern de 19 de juny 2018, que recull les actuacions per detectar i resoldre les situacions de violència de gènere que es puguin produir en l'àmbit laboral i acadèmic, i que representen el desenvolupament del compromís institucional que la Universitat de Lleida adoptà al 2010 en la Declaració institucional de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere.



<http://www.sprl.udl.cat/>

El **Servei de Prevenció de Riscos Laborals**

planifica i coordina les activitats preventives, en l'àmbit de la seguretat en el treball, la higiene industrial, l'ergonomia, la psicociologia i la vigilància de la salut a la Universitat de Lleida, per tal de garantir l'adequada protecció dels seus treballadors i treballadores.

Els seus objectius són: integrar la prevenció al conjunt de les activitats docents, investigadores i administratives, en qualsevol nivell jeràrquic; millorar les condicions de treball des de criteris de seguretat, salut, higiene i ergonomia; i fomentar una autèntica cultura preventiva.

Compromís amb la Societat



</sites/universitat-lleida/ca/serveis>

La unitat de **Desenvolupament i Cooperació**

va nèixer l'any 1994 amb la finalitat de sensibilitzar, formar i afavorir la solidaritat de la comunitat universitària i la ciutadania de Lleida envers les desigualtats existents en les relacions Sud-Nord.

Amb l'objectiu de que la Universitat de Lleida segueixi sent un referent i motor del canvi social, i amb el compromís d'eliminar possibles desigualtats, el Consell de Govern de 19 de juny de 2018 va aprovar la **Normativa per a la presència equilibrada de dones i homes als òrgans de govern i de representació i altres organismes de presa de decisions de la Universitat de Lleida**

</export/sites/universitat-lleida/ca>

Diversitat Funcional



</sites/universitat-lleida/ca/serveis>

UdLxTothom

</sites/universitat-lleida/ca/serveis>

és un servei que la UdL ofereix a tota la comunitat universitària, amb l'objectiu d'afavorir

la formació superior i promoure la participació de les persones que presenten alguna discapacitat a la nostra universitat.

La Universitat de Lleida ha desenvolupat un ratolí virtual amb el qual les persones amb discapacitat motriu tindran accés a les noves tecnologies. El **projecte HeadMouse**

<http://robotica.udl.cat/>

s'ha posat en marxa en el marc de les investigacions de la Càtedra Indra-Fundació Adecco i permet el control del ratolí mitjançant una webcam i els moviments de la cara i el cap.

Entenem que la cooperació al desenvolupament és una part essencial del compromís social de la Universitat de Lleida que promou la cooperació en els camps de la docència, la recerca, la tecnologia i la cultura amb els pobles i els col·lectius menys desenvolupats.

El Programa Sènior

<http://www.senior.udl.cat/>

de la UdL i les **Aules Universitàries de la Gent Gran**

</sites/universitat-lleida/ca/serveis>

són una aposta per l'aprenentatge permanent (*Lifelong Learning*). Aquest abasta no solament la formació de professionals i graduats sinó també la d'aquelles persones que, trobant-se en moments de la seua vida en què ja disposen de temps, tenen interès a ampliar els seus coneixements i les seues aptituds mitjançant l'educació superior.

Actualitat