

Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors



Universitat de Lleida
Vicerectorat de Professorat

Aprovada pel Consell de Govern de 23 de febrer del 2022.

Preàmbul

Les universitats, com a institucions transmissores i generadores de coneixement, han de participar activament en els canvis socials, i formar i educar per a la igualtat i la no discriminació per raó de gènere i contribuir a una societat igualitària.

La Universitat de Lleida, en l'apartat dels principis informadors del seu Estatut (aprovat pel Claustre en la sessió de 7 d'abril i 10 de juliol de 2003 i publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 3963, de 8 de setembre de 2003), preveu la promoció de l'educació en valors com a part integral del procés d'aprenentatge i formació i l'estímul de la transmissió de valors de llibertat, justícia, igualtat, responsabilitat, solidaritat, participació i ciutadania plena.

El II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes 2016-2019 de la Universitat de Lleida, aprovat per Acord del Consell de Govern de 27 d'abril de 2016 i prorrogat per Acord núm. 48/2020 del Consell de Govern de 18 de febrer de 2020, estableix, estableix entre les seves línies estratègiques la necessitat de consolidar la conciliació de la vida professional i personal en la cultura organitzativa de la Universitat de Lleida. En concret, un dels objectius específics per tal de promoure la conciliació com a dret positiu per a la UdL i la societat és el d'incentivar la integració de la conciliació a l'organització acadèmica universitària i fer compatible el Pla de Dedicació Acadèmica i l'atenció a persones dependents. Així, el Pla assenyala la necessitat d'elaborar estratègies que facilitin la reincorporació a les tasques acadèmiques després de gaudir d'un permís o d'una llicència per naixement i cura de menors per tal d'afavorir la concentració en tasques de recerca i publicacions.

D'altra banda, l'article 40 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, en la redacció establerta a la Llei orgànica 4/2007, de 2 d'abril estableix l'obligació de la universitat de donar suport i promoure l'activitat investigador del PDI. També, la Llei orgànica 3/2007, de 22 març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, en l'article 23 indica que el sistema educatiu ha d'incloure, dins els principis de qualitat, l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva entre dones i homes i el foment de la igualtat plena entre les unes i els altres. A nivell autonòmic, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva d'homes i dones, preveu, en l'article 28, que les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora.

En aquest marc normatiu i, amb la voluntat d'implementar mesures que eliminin obstacles que dificulten la promoció i l'estabilització del PDI, com a conseqüència dels efectes que sobre la seva activitat investigadora pugui tenir els drets de conciliació i coresponsabilitat familiar (dificultats per assistir a congressos, per seguir participant de forma continuada en projectes de recerca, per elaborar publicacions, per dirigir tesis doctorals, per mantenir el contacte amb el grup de recerca, etc.), la Universitat de Lleida es proposa implementar un Programa de

reducció de la dedicació docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors, amb independència de la seva filiació, d'acord amb allò previst al *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*.

Article 1. Consideracions Generals

- 1.1** El Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors, té com a objectiu pal·liar les dificultats per mantenir l'activitat de recerca després de gaudir d'un d'aquests permisos, ja sigui per maternitat o paternitat biològica, adopció i/o guarda legal amb finalitat d'adopció o acolliment.
- 1.2** Les persones beneficiaries del Programa tindran una reducció d'un 50% de la dedicació docent que el seu Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) estableixi per al curs acadèmic $t/(t+1)$ ¹.
- 1.3** El procediment per a la sol·licitud de la reducció docent després d'un permís per naixement i cura de menors quedarà activat automàticament sempre que el pressupost anual de la UdL prevegi una partida destinada a aquesta finalitat.

Article 2. Requisits de les persones sol·licitants

Poden sol·licitar les reduccions previstes en el Programa el personal docent investigador (PDI) permanent, el professorat agregat interí i el professorat lector que satisfacin les condicions següents:

- 2.1** Que hagin gaudit d'un permís per naixement i cura de menors, ja sigui per maternitat o paternitat biològica, adopció i/o guarda legal amb finalitat d'adopció o acolliment, d'una durada igual o superior a 10 setmanes ininterrompudes, que hagi finalitzat com a màxim dos anys abans de la data de la convocatòria.
- 2.2** Que hagin tingut un activitat de recerca significativa abans del període de maternitat o paternitat biològica, adopció i/o guarda legal amb finalitat d'adopció o acolliment, en els termes previstos en l'article 5 d'aquest Programa.
- 2.3** No haver gaudit d'una reducció de la dedicació docent pel mateix permís per naixement i cura de menors en anteriors convocatòries d'aquest mateix Programa

Article 3. Presentació de la sol·licitud

¹ Essent t l'any de sol·licitud.

Les sol·licituds les hauran de formalitzar les persones interessades, abans de l'1 de març de l'any t i s'hauran d'adreçar al vicedirector amb competència en personal acadèmic, en els termes previstos en el present Programa. Les sol·licituds hauran d'especificar tota la informació detallada en l'Annex I.

Article 4. Durada de les reduccions

Per tal de facilitar una correcta programació acadèmica dels departaments, les reduccions docents establertes en el present Programa, s'aplicaran durant el curs acadèmic t/t+1.

Article 5. Acreditació de la rellevància de la recerca prèvia

La rellevància de la recerca es considerarà acreditada si la persona sol·licitant compleix algun dels dos criteris següents:

- 5.1 Disposar, en el moment de la sol·licitud, d'un sexenni viu (PDI funcionari) o un complement addicional per mèrits de recerca viu (PDI laboral).
- 5.2 Haver publicat (a) un mínim de dos articles de recerca en revistes indexades al *Journal Citation Reports* (JCR) o *Scimago Journal Rank* (SJR) o *CARHUS Plus+*; o (b) un mínim de dos capítols de llibre² en editorials indexades en *Scholarly Publishers Indicators* (SPI); i (c) haver liderat o participat (equip d'investigació) en un projecte de recerca competitiu i reconegut al PDA durant els darrers tres anys anteriors a la data de la sol·licitud. En resum, per complir aquest criteri s'ha d'acreditar el punts (a)+(c) o (b)+(c).

Article 6. Avaluació de les sol·licituds

Les sol·licituds seran avaluades per la Comissió de Personal Acadèmic (CPA).

Les sol·licituds s'ordenaran d'acord als criteris següents, en l'ordre especificat a continuació:

- 6.1. Criteri 1. Es prioritzarà el professorat que havent superat el programa en l'edició anterior, no hagi pogut gaudir d'una reducció de la dedicació docent per manca de recursos pressupostaris.
- 6.2. Criteri 2. Es prioritzarà el professorat lector i agregat interí.
- 6.3. Criteri 3. Tindran prioritat aquelles sol·licituds en les que la durada del permís per naixement i cura de menors sigui major. En aquest cas les sol·licituds s'ordenaran de major a menor durada del permís.
- 6.4. Criteri 4. Tindran prioritat aquelles sol·licitud amb la data de l'inici del permís per naixement i cura de menors, de menys a més antic.
- 6.5. Criteri 5. Es prioritzaran les sol·licituds en base a l'avaluació de la rellevància de la recerca prèvia del professorat, de més a menys rellevant, considerant la següent puntuació per cadascun dels ítems de recerca descrits en l'article 5:

Ítem de recerca	Puntuació
------------------------	------------------

² La publicació d'un llibre indexat comptarà com dos capítols de llibre indexats

Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors

Tram recerca viu	50 punts
Publicació ³ Q1	25 punts/publicació
Publicació Q2	20 punts/publicació
Publicació Q3	15 punts/publicació
Publicació Q4	10 punts/publicació
IP projecte competitiu	25 punts/projecte
Participació projecte competitiu	10 punts/projecte

La Comissió de Personal Acadèmic farà una proposta de concessió al Consell de Govern en funció dels recursos disponibles en cada exercici pressupostari.

Article 7. Proposta de concessió de les reduccions de docència

La Comissió de Personal Acadèmic proposarà al Consell de Govern la llista ordenada de les sol·licituds, d'acord amb els criteris de prioritització i la proposta d'aquelles sol·licituds que superen el Programa d'acord amb els criteris de disponibilitat pressupostària.

Article 8. Concessió de la reducció

Atesa la proposta de la Comissió de Personal Acadèmic, el Consell de Govern acordarà l'aprovació definitiva de les sol·licituds de reducció docent per a la intensificació en la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors, ja sigui per maternitat o paternitat biològica, adopció i/o guarda legal amb finalitat d'adopció o colliment.

Disposició addicional

Les reduccions de docència previstes en aquest Programa, als efectes de l'avaluació del complement addicional per mèrits de docència, tindran en compte el que està previst en el Manual d'Avaluació Docent.

Disposició transitòria

Durant l'any 2022, tots els terminis descrits al llarg d'aquesta normativa s'allargaran un període de 2 setmanes.

Disposició final

Aquest acord entra en vigor un cop provat pel Consell de Govern. Qualsevol circumstància no prevista per la present normativa, ni per la legislació vigent, s'ha de sotmetre a la consideració de la Comissió de Personal Acadèmic i l'ha de resoldre el Consell de Govern.

³ Pot ser publicació d'article, llibre o capítol de llibre de recerca. Els punts per llibre publicat serà el doble que el que correspon a un capítol de llibre.

Annex I: Documentació a Presentar

Dades Generals de la persona sol·licitant:

Nom i Cognoms: _____

Departament: _____

Àrea de coneixement: _____

Centre docent: _____

Categoria Acadèmica: _____

Durada del permís per naixement i cura de menors:⁴ _____

Data de l'inici del permís per naixement i cura de menors: ____/____/____

Docència per què es demana la reducció docent:

Assignatures	Quadrimestre	Crèdits

Acreditació de la rellevància de la recerca prèvia:

- Indiqueu si disposeu d'un tram de recerca viu en el moment de la sol·licitud.
- Enumereu el llistat de publicacions en revistes de recerca indexades o capítols de llibre/llibres publicats en editorials indexades⁵ durant els darrers tres anys anteriors a la data de la sol·licitud. Per cada publicació s'haurà d'indicar el llistat on està indexat i el seu quartil.
- Indiqueu els projectes de recerca competitiu⁶ en els quals heu participat en els darrers tres anys anteriors a la sol·licitud, indicant si heu estat investigadors principals.

⁴ En el cas que el permís per naixement i cura de menors s'hagi gaudit abans de la incorporació a la Universitat, s'ha d'incorporar la documentació acreditativa d'aquest.

⁵ En l'article 5 s'indiquen els llistats de revistes/editorials indexades reconeguts.

⁶ En el document del Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) trobareu els projectes reconeguts com competitiu.