

REGLAMENT DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA UNITAT D'IGUALTAT I DIVERSITATS (IDIs)

-ÍNDEX-

Capítol I. Aspectes generals, finalitats i objectius

Capítol II. Funcions

Capítol III. Estructura, adscripció i governança

Capítol IV. Recursos econòmics

Capítol V. Comissió d'Igualtat i Diversitats

Disposicions transitòries

Disposicions finals

CAPÍTOL I. ASPECTES GENERALS, OBJECTIUS I FINALITATS

Article 1. Aspectes generals

El principi d'igualtat i no discriminació és un principi vertebrador de la societat i de la pròpia universitat formada per una comunitat diversa. La Universitat de Lleida, des de la convicció del valor i la riquesa que aporta la diversitat, prioritzarà el reconeixement i el respecte de les diversitats que la integren i es compromet a fer efectiu el principi d'igualtat en la diversitat.

La unitat d'Igualtat i Diversitats parteix de la llarga trajectòria a la UdL en l'àmbit de la igualtat, recolzada en la valuosa tasca desenvolupada pel Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones, des de l'any 2006, i en l'aposta decidida de crear, per primera vegada, una coordinació l'any 2019, esdevinguda vicerectorat l'any 2023, que inclou explícitament la igualtat entre les seves àrees d'actuació. Així mateix, es fonamenta en els avenços assolits en inclusió mitjançant el Programa UdLxTothom. Davant la necessitat de donar resposta als reptes que plantegen els canvis socials que s'han produït en els darrers anys al voltant de l'eix igualtat-diversitat, en particular la diversitat sexual i de gènere i la diversitat ètnica cultural, s'opta per un model inclusiu i cohesionat caracteritzat per aglutinar sota un mateix òrgan la gestió de la igualtat i les diversitats en el si de la nostra comunitat universitària. Es pretén refermar la seva solidesa, millorar l'eficiència, afavorir la coordinació donat el caràcter transversal que requereix la seva implementació i fer un abordatge des d'una perspectiva interseccional.

Els àmbits que inclou la unitat d'Igualtat i Diversitats són: la igualtat de gènere, anomenada "Igualtat de Gènere Dolors Piera" que recull i continua el llegat del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones; la diversitat funcional que es fonamenta sobre la bona feina realitzada des del Programa UdLxTothom, des de l'any 2014, amb el recolzament de la unitat d'Informació i Orientació Universitària (IOU); la diversitat sexual i de gènere i la diversitat ètnica cultural, àmbits que requereixen d'un major desenvolupament en el si de la unitat d'Igualtat i Diversitats.

La seva activitat té un caràcter transversal, vetlla per l'aplicació efectiva dels drets humans i les llibertats fonamentals sobre la base dels principis de llibertat, d'igualtat d'oportunitats, de no discriminació i de responsabilitat social. Així com pel respecte als valors pau, equitat, justícia social, inclusió, sostenibilitat i solidaritat. Vol afavorir la bona convivència i el sentiment de pertinença a una universitat en la qual les persones se sentin que en formen part i participen en el seu desenvolupament.

La unitat d'Igualtat i Diversitats està compromesa en la promoció dels drets de les dones per a l'assoliment de la igualtat plena i efectiva entre dones i homes i en l'erradicació de l'assetjament i les violències masclistes d'acord amb la Declaració institucional de la Universitat de Lleida de tolerància zero envers la violència i l'assetjament per raó de gènere (Acord 267/2010 del Consell de Govern de 27 d'octubre del 2010).

Així mateix, vol contribuir a l'avenç dels drets de les persones LGTBI+ i dels drets de les persones amb discapacitat, en particular, de l'estudiantat amb necessitats educatives especials o en situació de vulnerabilitat atenent el principi d'igualtat d'oportunitats que es troba recollit a la normativa internacional, europea, espanyola i catalana que informa tot el marc normatiu universitari.

La unitat d'Igualtat i Diversitats vol incidir en que s'adquireix consciència de les desigualtats, discriminacions i violències existents, i afavorir l'obertura de nous marcs de pensament, culturals, d'acord amb una visió global i respectuosa amb el planeta, i a fomentar una comunitat universitària compromesa amb la consecució de la igualtat i el respecte a la diversitat tant en l'espai universitari com en el conjunt de la societat.

Article 2. Objectius

1. Els objectius de la UdL vinculats a l'assumpció de la finalitat de la unitat d'Igualtat i Diversitats són els següents:
 - a) Prevenir qualsevol discriminació o violència per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, orientació o identitat sexual, expressió de gènere, malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a patir patologies i trastorns, llengua, situació socioeconòmica o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, tal com preveu l'article 5.1 de la Normativa de convivència de la UdL.

- b) Generar una mirada crítica davant les discriminacions i promoure activitats i projectes fonamentats en la prevenció de la violència i el foment d'una cultura de pau.
- c) Promoure els drets de les dones complint la legislació vigent en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe o gènere.
- d) Revertir els biaixos androcèntrics de les diferents disciplines i activitats de la universitat.
- e) Garantir el dret a l'educació superior de les persones amb necessitats educatives especials derivades d'alguna discapacitat o trastorn d'aprenentatge i fer efectiu el dret a la igualtat d'oportunitats.
- f) Aconseguir per a les persones amb discapacitat un accés universal als edificis i entorns físics i virtuals.
- g) Promoure els drets de les persones LGBTI+ fomentant el reconeixement i el respecte de la diversitat sexual i de gènere.
- h) Contribuir a impulsar la formació integral de l'estudiantat, útil també per a la seva pràctica professional futura, que li proporcioni una major conscienciació en les seves relacions de gènere i una mirada atenta davant els estereotips, rols socials, les estructures discriminatòries i les desigualtats socials existents.

Article 3. Finalitat

La finalitat de la unitat d'Igualtat i Diversitat es vertebrada al voltant de l'aplicació efectiva dins la UdL dels següents eixos:

- a) Promoure estratègies, programes i polítiques en relació a la igualtat com a objectiu propi de la Universitat.
- b) Garantir un servei de qualitat, atent i eficient per al conjunt de la comunitat universitària.
- c) Impulsar una política institucional antidiscriminatòria des d'una perspectiva interseccional entre eixos de desigualtat (sexe, gènere u identitat sexual, etnicitat, diversitat funcional, i classe social).
- d) Treballar de forma coordinada i transversal amb la resta d'òrgans acadèmics, administratius i de representació de l'estudiantat de la UdL per integrar la igualtat en tots els àmbits i activitats de la Universitat.
- e) Afavorir la participació en el si de la UdL i reforçar el vincle amb la societat.
- f) Impulsar una política universitària orientada a aconseguir una universitat més igualitària, acollidora, cohesionada, inclusiva i accessible.

CAPÍTOL II. FUNCIONS

Article 4. Competències i funcions

La Unitat d'Igualtat i Diversitat és l'encarregada de desenvolupar les següents funcions:

1. Àmbit institucional
 - a) Vetllar per la promoció dels drets humans, en particular dels col·lectius en situació de vulnerabilitat, i pel respecte de les diversitats que enriqueixen la nostra comunitat universitària.
 - b) Assessorar, coordinar i avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el desenvolupament de les polítiques universitàries.
 - c) Incloure la perspectiva de gènere en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat.
 - d) Coordinar i incloure de manera transversal el desenvolupament de les polítiques universitàries d'inclusió i antidiscriminació al conjunt d'activitats i funcions de la universitat.
 - e) Assessorar i col·laborar amb el Consell de Govern en la definició del pla d'igualtat de gènere del conjunt de la comunitat universitària.
 - f) Assessorar i coordinar l'elaboració dels Plans d'Igualtat negociats amb la representació de la universitat i la representació legal de les persones treballadores que contindran almenys les matèries recollides a l'article 46.2 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març
 - g) Fer seguiment i elaborar informes de diagnosi de l'estat del Pla d'Igualtat vigent i coordinar la seva implementació, a través dels mecanismes de seguiment previstos en el propi Pla.
 - h) Definir i impulsar el Pla d'inclusió i no discriminació del conjunt del personal i sectors de la universitat per motius de discapacitat, origen ètnic i nacional, orientació sexual i identitat de gènere, i per qualsevol altra condició social o personal.
 - i) Assessorar i informar els diferents òrgans acadèmics, administratius i de representació de l'estudiantat de la UdL en matèria de polítiques d'igualtat, així com proposar i promoure, en el seu cas, mesures correctores de les desigualtats i els incompliments detectats.
 - j) Evidenciar tots els impediments que dificulten i retarden la incorporació i la promoció a la carrera acadèmica i a la carrera administrativa del PDI i del PTGAS femení de la UdL.

- i) Fer seguiment de les mesures adoptades per afavorir la corresponsabilitat en les cures i l'exercici efectiu dels drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.
- j) Fer seguiment de les mesures adoptades per aconseguir un disseny de les activitats acadèmiques que faciliti la conciliació dels estudis amb la vida laboral i familiar.
- k) Realitzar un informe anual als òrgans de govern i a la Comissió d'Igualtat i Diversitats de la UdL.

2. Àmbit de la docència i l'educació per a la transformació social

- a) Assessorar i fomentar la inclusió de la perspectiva de gènere en la docència.
- b) Impulsar la introducció als plans d'estudi d'assignatures de gènere específiques i de forma transversal.
- c) Impulsar la introducció de continguts dirigits a la capacitat necessària per abordar la diversitat sexual, de gènere i familiar.
- d) Capacitar el professorat i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis en la perspectiva de gènere mitjançant la formulació de propostes formatives especialitzades.
- e) Atendre la diversitat funcional. Pel que fa a l'estudiantat amb necessitats educatives especials derivades d'alguna discapacitat o trastorn d'aprenentatge s'adoptaran mesures d'acció positiva perquè puguin gaudir d'una educació universitària inclusiva, accessible i adaptable, en igualtat con el resto del estudiantat, realitzant els ajustaments raonables i comptant amb la col·laboració del professorat.
- f) Recolzar mesures destinades a atendre les necessitats educatives específiques de l'estudiantat amb altes capacitats intel·lectuals o alt rendiment acadèmic.
- g) Promoure l'accés a estudis universitaris de les persones amb discapacitat intel·lectual i per altres raons de discapacitat mitjançant el foment d'activitats i accions adaptades a les seves capacitats.
- h) Promoure el respecte a la diversitat sexual i de gènere a través de mesures de sensibilització, educació per a la transformació social, que impliquin a tota la comunitat universitària.
- i) Recolzar la formació, la docència i la investigació en drets de la infància i l'adolescència en general i, en particular, la lluita contra la violència exercida sobre els mateixos.

- j) Sensibilitzar i educar per a la transformació social mitjançant la divulgació i l'edició de publicacions, l'organització de jornades, xerrades i exposicions obertes al conjunt de la ciutadania, la celebració d'efemèrides, el foment del voluntariat i el suport a iniciatives de persones de la comunitat UdL, entre altres activitats. Es tindrà en compte l'enfocament de gènere i basat en drets humans per a la consecució de la igualtat d'oportunitats i no discriminació des d'una perspectiva interseccional.
- k) Col·laborar amb la tasca del Centre d'Estudis i Documentació de les Dones (CEDD), situat a l'Edifici de Cultures Transfronterer, al Campus de Cap Pont, que té un fons documental sobre temes de gènere en llibres, revistes i material audiovisual.

3. Àmbit de la recerca i la transferència

- a) Impulsar i promoure la recerca en gènere en els diferents nivells de la formació acadèmica, graus, màsters i doctorat. Així com recolzar els grups de recerca de la UdL especialitzats en aquest àmbit i la col·laboració amb altres grups de recerca i qualsevol organisme u institució afins ja sigui d'àmbit intern o internacional.
- b) Impulsar i promoure el reconeixement i la visibilització de la recerca en gènere i amb perspectiva de gènere interseccional.
- c) Incentivar la incorporació de la dimensió de gènere en l'àmbit de la transferència, la innovació i l'impacte de manera transversal.
- d) Contribuir a assolir, mitjançant accions positives, un equilibri de gènere en els nivells acadèmics i les categories professionals de recerca dels agents del sistema de recerca (càtedres, càrrecs de direcció, investigadors principals, líders de grup, etc.
- e) Recolzar estudis d'avaluació, seguiment i valoració del grau de compliment de la legislació sobre igualtat entre dones i homes, i dels plans i mesures que es proposin o s'apliquin per promoure i assolir la igualtat efectiva.
- f) Recolzar la investigació en diversitat sexual, de gènere i familiar, i impulsar grups de recerca especialitzats en la realitat del col·lectiu LGTBI i sobre les necessitats específiques de les persones amb VIH.
- g) Recolzar la investigació i la innovació sobre accessibilitat universal i disseny per a totes les persones i difondre aquest coneixement entre professionals i la ciutadania.
- h) Introduir el desenvolupament tecnològic i la digitalització com a eines per fomentar l'autonomia personal i qualitat de vida, la inclusió, la participació efectiva i l'accessibilitat universal.

i) Promoure i donar suport a projectes nacionals i europeus destinats a la consecució de la igualtat d'oportunitats.

4. Àmbit de l'atenció, la prevenció i la resposta contra la discriminació, l'assetjament o la violència

a) Garantir una atenció de qualitat a les persones que s'adrecen a la unitat d'Igualtat i Diversitats.

b) Proposar i promoure activitats de sensibilització destinades a l'eliminació de la discriminació, l'assetjament i la violència envers les dones.

c) Proposar i promoure activitats de sensibilització destinades al respecte i reconeixement de la diversitat sexual i l'eliminació de la discriminació, l'assetjament i la violència per motiu orientació sexual, identitat de expressió de gènere.

d) Proposar i promoure activitats de sensibilització destinades a conscienciar al conjunt de la comunitat universitària sobre la necessitat d'avançar cap a una major inclusió educativa i social.

e) Donar a conèixer al conjunt de la comunitat universitària les eines i recursos d'actuació/intervenció propis i externs quan es produeixen situacions de discriminació, assetjament o violència.

f) Actuar adoptant mesures de resposta i d'acompanyament a les persones de la comunitat universitària afectades per situacions de violència masclista discriminació per raó de discapacitat i/o disfòbia, LGBTIfòbia, assetjament sexual i/o per raó de sexe juntament amb assetjament laboral, d'acord amb el previst a la normativa i protocols de la UdL.

g) Emetre informes en el supòsit d'inici de procediments d'informació reservada, expedients disciplinaris o comprovació dels indicis de veracitat d'una queixa o denúncia d'acord amb la normativa aplicable.

h) Adoptar mesures d'acció positiva per contribuir a la sensibilització i identificació de les discriminacions prevalents en l'àmbit universitari i contribuir a erradicar-les posant-les en coneixement dels òrgans competents.

CAPÍTOL III. ESTRUCTURA, ADSCRIPCIÓ I GOVERNANÇA

Article 5. Estructura

La Unitat d'Igualtat i Diversitats està formada per la direcció de la mateixa i pel personal tècnic corresponent que, d'acord amb la seva RLT, té assignades funcions de desenvolupament de polítiques d'igualtat, diversitat, inclusió i antidiscriminació.

La direcció de la unitat d'Igualtat i Diversitats recau en una persona membre del PDI de la UdL que acrediti capacitat de gestió, voluntat de treball en equip i esperit col·laboratiu per a l'assumpció dels objectius i finalitats fixats. Dependrà funcionalment del càrrec de direcció de la UdL al qual estigui adscrita la unitat i és assignada i nomenada pel rector o rectora, en qualitat d'adjunt o adjunta al vicerectorat corresponent, per un període de tres anys renovable consecutivament només una vegada.

Article 6. Adscripció

La unitat d'Igualtat i Diversitats s'adscriu orgànicament al vicerectorat que tingui les competències en matèria d'igualtat i diversitat, actualment el vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Article 7. Gestió de l'activitat

La gestió de l'activitat ordinària anirà a càrrec del personal tècnic adscrit a la Unitat d'Igualtat i Diversitats.

Per al desenvolupament del Programa UdLxTothom, respecte del col·lectiu de l'estudiantat, la unitat d'Igualtat i Diversitats compta amb el suport del personal de la unitat d'Informació i Orientació Universitària (IOU) adscrita al vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat.

CAPÍTOL IV. RECURSOS ECONÒMICS

Article 8. Recursos econòmics

La Universitat de Lleida assignarà un pressupost anual a la unitat d'Igualtat i Diversitats dotant-la, d'acord amb el que preveu l'art. 43.1 de la LOSU, dels recursos humans i econòmics suficients.

Així mateix, la unitat d'Igualtat i Diversitats cercarà fons per a projectes específics en les convocatòries que publiquin altres administracions i entitats, i altres fonts externes de finançament per a ampliar les seves activitats.

Es treballarà amb criteris que permetin el millor ús possible dels recursos disponibles, per tal de maximitzar l'impacte de les accions, en termes de millora del reconeixement social de la igualtat en la diversitat.

Així mateix, la unitat d'Igualtat i Diversitats treballarà per establir un sistema d'incentius per afavorir la participació del PDI de la UdL en aquestes activitats.

CAPÍTOL V. COMISSIÓ D'IGUALTAT I DIVERSITATS

Article 9. Creació i composició

1. El compliment de les funcions atribuïdes a la Unitat d'Igualtat i Diversitats fa imprescindible la participació de tots els centres i col·lectius de la comunitat universitària i el seu compromís i implicació amb la promoció de la igualtat de gènere, el respecte a

la diversitat sexual, la no discriminació i la inclusió d'acord amb el principi d'igualtat d'oportunitats i responsabilitat social. Per fer-ho possible es crea un òrgan col·legiat de caràcter assessor i consultiu anomenat Comissió d'Igualtat i Diversitats.

2. La composició de la Comissió d'Igualtat i Diversitats és la següent:

Presidència:

- El rector/a o persona en qui delegui, la qual assumirà la presidència de la Comissió per delegació del rector/a.

Membres per raó del càrrec:

- Vicerector/a de Compromís Social, Igualtat i Cooperació
- Vicerector/a d'Estudiants i Ocupabilitat
- Vicerector/a de Professorat
- Director/a de la unitat d'Igualtat i Diversitats

Personal Docent i Investigador:

- Una persona representant de cadascun dels centres de la UdL designat a proposta del propi centre.

Estudiantat:

- Dos representats de l'estudiantat a proposta del Consell de l'Estudiantat.

Personal Tècnic de Gestió i Administració de Serveis:

- Quatre representats del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis a proposta dels respectius òrgans de representació.

Secretaria:

- Les funcions de secretaria recauran en una persona tècnica del PTGAS adscrit a la unitat d'Igualtat i Diversitats.

Es procurarà que la composició de la Comissió compleixi l'equilibri de representació en matèria de paritat Dones/Homes (60/40 de màxima representació per sexe) d'acord amb allò establert a la Llei Orgànica 3/2007.

3. La pèrdua de condició del càrrec de designació i/o representació comportarà la pèrdua automàtica de membre de la Comissió d'Igualtat i Diversitats, i aquesta persona serà substituïda per al seva successora en el càrrec.

4. Quan la naturalesa dels assumptes a tractar així ho requereixi, es podrà convocar a les sessions la persona o persones que s'estimi necessàries.

5. La Comissió d'Igualtat i Diversitats es reunirà, com a mínim, dues vegades a l'any en sessió ordinària i també si es considera necessari es podrà convocar una sessió extraordinària a petició de la presidència o d'un terç del membres de la Comissió.

Article 10. Funcions

- a) Participar i col·laborar en l'aplicació de les polítiques d'igualtat, d'inclusió i antidiscriminació de la UdL.
- b) Vetllar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat, d'inclusió i discapacitat, així com del principi d'igualtat en tots els àmbits de la vida universitària.
- c) Vetllar pel compliment de la normativa de la UdL en matèria d'igualtat, d'inclusió i discapacitat i, si escau, proposar les mesures preventives i correctores que es considerin necessàries per assegurar el principi d'igualtat i no discriminació.
- d) Contribuir al disseny de mesures de prevenció i a l'aplicació dels mecanismes de resposta previstos a la UdL davant situacions u actituds discriminatòries o comportaments susceptibles de ser qualificats d'assetjament sexual, violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la UdL.
- e) Contribuir a l'aplicació de la transversalitat de gènere en el conjunt de la política universitària.
- f) Participar en l'elaboració i supervisió dels Plans previstos en l'article 4 d'aquesta normativa.
- g) Promoure activitats vinculades a les funcions de la unitat d'Igualtat i Diversitats.
- h) Difondre les activitats que s'impulsen en matèria d'igualtat, d'inclusió i no discriminació.
- i) Informar i contribuir a crear sinergies amb altres unitats i recollir les propostes que facin aquestes i els diferents centres de la UdL en matèria d'igualtat, inclusió i antidiscriminació.
- j) Supervisar el pressupost i l'estat de comptes de la unitat d'Igualtat i Diversitats.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera.- Al moment de l'aprovació d'aquest reglament la unitat d'Igualtat i Diversitats queda adscrita al vicerectorat de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

Segona.- En el moment de l'aprovació del Reglament, els llocs de treball de la RLT vinculats al desenvolupament de polítiques d'igualtat, diversitat, inclusió i antidiscriminació, passaran a estar adscrits directament a la unitat d'Igualtat i Diversitats.

Tercera.- Mentre no es nomeni una persona amb l'encàrrec específic de dirigir la unitat d'Igualtat i Diversitats, n'exercirà la direcció la vicerectora de Compromís Social, Igualtat i Cooperació.

DISPOSICIONS FINALS

Primera.- Aquest Reglament deroga el Reglament del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones i la secció "Igualtat de gènere Dolors Piera", que s'inclou en la unitat d'Igualtat i Diversitats, es regirà per l'establert en aquest Reglament un cop hagi estat aprovat i publicat.

Segona.- L'Acord núm. 123/2014 del Consell de Govern de 28 de maig de 2014, pel qual s'aprova el programa UdLxTothom, segueix vigent excepte en allò que contradiu a aquest Reglament.

Tercera.- Aquest Reglament de règim intern entrarà en vigor l'endemà que es publiqui al Butlletí Oficial de la UdL.