

Regulació de les condicions de treball del Professorat substitut

Vista la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), per la qual es deroga la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats (LOU), excepte pel que fa a l'aplicació del règim transitori.

Atès que el dia 12 d'abril de 2023 va entrar en vigor la Llei Orgànica 2/2003, de 22 de març, del Sistema Universitari -en endavant, LOSU-, que en l'article 80 regula una modalitat contractual específica de personal docent i investigador en règim laboral: els professors i professores substituïts, per tal de cobrir, entre d'altres, les necessitats temporals de docència ocasionades per la suspensió o reducció de la jornada del personal docent i investigador, amb reserva del lloc de treball.

D'acord amb el marc legal vigent, les universitats públiques han de cobrir les necessitats docents temporals exposades mitjançant aquesta nova modalitat contractual que encara no ha sigut regulada en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.

Complint amb el que disposa l'article 82.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors -en endavant, Estatut dels Treballadors- i l'article 77.5 LOSU, el passat 30 de març es va convocar la Comissió negociadora del conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, amb l'objectiu de portar a terme la negociació col·lectiva de les condicions de treball del professorat substituït.

Tot i la celebració de la Comissió Negociadora el 13 d'abril de 2023, la posterior constitució d'una Comissió Tècnica específica per tractar aquest assumpte que va celebrar dues reunions el 19 i el 28 d'abril, en què tant la part social com la de les universitats públiques han realitzat diverses propostes i han negociat de bona fe, el passat 2 de maig de 2023, la última reunió de la comissió negociadora va finalitzar sense acord, pels motius que s'exposen en l'acta de la sessió.

Així mateix, en aquesta acta ambdues parts van reconèixer expressament la legitimació de la comissió negociadora per portar a terme la negociació de les condicions del professorat substituït, deixant constància de la manca de necessitat de tornar a negociar en l'àmbit de cada universitat.

Tot i que, tal com s'ha posat de manifest en les reunions que s'han celebrat, la voluntat d'ambdues parts és la d'arribar a un acord per tal de fixar les condicions d'aquest professorat en l'àmbit de les universitats públiques de Catalunya, ens trobem davant la necessitat urgent i inajornable de convocar els processos selectius per seleccionar el professorat substituït que cobreixi tant les necessitats docents que es generin de forma immediata, per finalitzar l'actual curs acadèmic, així com del curs acadèmic 2023-2024 que s'iniciarà al mes de setembre, essent necessari fixar les condicions laborals aplicables a aquest professorat de forma prèvia a la seva contractació.

Tal com reconeix l'article 2 LOSU, les universitats públiques han de prestar i garantir el servei públic de l'educació superior universitària mitjançant la docència, la investigació i la transferència del coneixement. Tanmateix, han de desenvolupar les seves funcions en règim d'autonomia en virtut del dret fonamental reconegut en l'article 27.10 de la Constitució Espanyola, que compren, entre d'altres, la selecció,

formació i promoció del personal docent i investigador, així com la determinació de les condicions en que aquests han de portar a terme les seves activitats, tal com estableix l'article 3 LOSU.

En virtut del que s'ha exposat, per tal de garantir la prestació del servei públic d'educació superior universitària a través de la docència, en tant que funció fonamental de les universitats, així com els drets de l'estudiantat, en l'àmbit de les competències atribuïdes a l'article 3 LOSU, les Universitats han proposat un acord comú a totes elles, per regular les condicions de treball del professorat substitut, sens perjudici d'aquells acords als que es pugui arribar en un futur en l'àmbit de la negociació col·lectiva i que podran substituir total o parcialment el seu contingut si així s'acorda.

Finalment, el present acord s'ajusta íntegrament a la regulació de l'article 80 LOSU, al marc general fixat per l'Estatut dels Treballadors i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el que és d'aplicació al personal de les universitats públiques catalanes, així com al marc retributiu fixat en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, garantint el compliment del principi de legalitat regulat a l'article 9.3 de la Constitució Espanyola.

Vist que és competència del Consell de Govern establir els criteris i les regles per a la selecció, contractació i la promoció del personal de la Universitat de Lleida (article 47.2.n dels estatuts de la UdL).

Vista la conformitat de l'Assessoria Jurídica.

1. REGULACIÓ DE LA FIGURA DEL PROFESSORAT SUBSTITUT.

La contractació de professorat per substituir el personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspengui temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes mèdiques de llarga durada, diferents de la de servei actiu o que impliquin una reducció de la seva activitat docent, es regirà per la normativa general aplicable a aquests supòsits, amb les característiques següents:

- a) La selecció del professorat substitut es produirà mitjançant els procediments de concurs públic, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Preferentment, per atendre les necessitats sobrevingudes i agilitzar els processos de substitució, es dotaran borses d'ocupació d'acord amb el procediment establert per la pròpia Universitat. A aquest efecte la universitat aprovarà un reglament específic.

Es valorarà la formació acadèmica, els mèrits docents, el coneixement d'idiomes i els mèrits professionals. En cap cas, es podran valorar mèrits de recerca.

- b) En el contracte s'indicarà la causa o causes específiques de la substitució que l'ha motivat, durada prevista i dedicació.

Els canvis de dedicació i causa es formalitzaran mitjançant addendes al contracte original.

- c) La dedicació lectiva màxima serà de 240 hores anuals, equivalent a una dedicació laboral anual de 640 hores.

1. RÈGIM RETRIBUTIU DEL PROFESSORAT SUBSTITUT

Les percepcions econòmiques dels professors substituïts han de satisfer l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista en l'article 75 LOSU, de conformitat amb les funcions i tasques efectivament assignades.

El professorat substituït és retribuït de manera proporcional a la seva dedicació. S'estableixen 4 tipus retributius. Cada universitat determinarà les condicions d'accés a cadascuna de les categories.

En el cas de la UdL, les retribucions i la dedicació del professorat substituït seran:

	Dedicació lectiva	Dedicació anual	Retribució
Professor substituït 1	240 hores	640 hores	11.605,40 €
Professor substituït 2			14.498,20 €
Professor substituït 3			17.800,30 €
Professor substituït 4			28.091,94 €

- a) la retribució corresponent al 'Professorat substituït 1' de la taula prevista a l'apartat 2 de l'Acord Primer al professorat que no acrediti haver estat contractat un mínim de dos anys per a la realització de tasques docents universitàries.
- b) la retribució corresponent al 'Professorat substituït 2' de la taula prevista a l'apartat 2 de l'Acord Primer al professorat que acrediti haver estat contractat un mínim de dos anys per a la realització de tasques docents universitàries.
- c) la retribució corresponent al 'Professorat substituït 3' de la taula prevista a l'apartat 2 de l'Acord Primer al professorat que tingui el títol de doctor i una avaluació favorable de l'activitat docent universitària realitzada durant cinc cursos acadèmics.
- d) la retribució corresponent al 'Professorat substituït 4' de la taula prevista a l'apartat 2 de l'Acord Primer s'aplicarà a proposta del Consell de Direcció de la UdL al Consell de Govern. El Consell de Direcció de la UdL ha d'argumentar les causes d'excepcionalitat que justifiquen la contractació del professor substituït o professora substituïda de tipus 4, atès que es considera una contractació de caire extraordinari.

No serà d'aplicació a les places vinculades de la UdL (de personal laboral o funcionaris) de ciències de la salut dels hospitals universitaris, així com dels centres d'atenció primària concertats universitaris.

Informat per la Comissió de Personal Acadèmic extraordinària del 7 de juny del 2023 i Aprovat pel Consell de Govern Extraordinari de 13 de juny del 2023.