

INSTRUCCIÓ DEL VICERECTORAT D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PDI

Relativa a la interpretació de l'article 12 del Reglament de baixes, permisos, llicències i comissions de servei a la UdL (aprovat per Consell de Govern de 12 de desembre de 2012).

Assumpte: Interpretació de la llicència amb dret a sou prevista a l'article 12 del Reglament de baixes i llicències del PDI, en finalitzar els càrrecs unipersonals de govern.

Destinataris: Persones titulars de llocs de govern unipersonals i unitats de gestió de PDI amb competències en la tramitació de permisos i llicències.

1. Antecedents normatius

L'article 12 del *Reglament de baixes, permisos, llicències i comissions de servei a la UdL* preveu la possibilitat que el PDI que hagi exercit un càrrec acadèmic unipersonal de govern pugui gaudir d'una llicència amb dret a sou un cop finalitzat el mandat, d'acord amb les condicions establertes en el mateix article.

Tanmateix, la interpretació i aplicació d'aquest precepte s'ha d'efectuar en coherència amb la normativa estatal bàsica que regula el règim del professorat universitari. En aquest sentit, l'article 8.3 del Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, estableix que les universitats poden atorgar llicències per estudi amb dret a cobrar les retribucions de fins a un any de durada. Aquesta previsió té caràcter bàsic i de compliment obligat per a totes les universitats públiques.

2. Interpretació aplicable

Atès el caràcter jeràrquic de la normativa estatal bàsica sobre la normativa interna universitària, i amb l'objectiu d'assegurar una aplicació homogènia, segura i ajustada a dret, s'estableix que l'article 12 del Reglament de baixes i llicències del PDI s'ha d'interpretar i aplicar estrictament conforme al límit temporal fixat per l'article 8.3 del RD 898/1985.

En conseqüència:

- a) La durada màxima de la llicència amb dret a sou és d'un any, amb independència del temps de mandat exercit o de les condicions internes del càrrec.
- b) L'inici del gaudi de la llicència pot prorrogar-se fins a l'inici del curs següent al del cessament del càrrec.
- c) No és possible autoritzar, de forma retribuïda, durades superiors, pròrrogues ni acumulacions que excedeixin aquest període màxim anual.

3. Gaudi parcial de la llicència

Sense perjudici del límit màxim d'un any de llicència retribuïda establert per l'article 8.3 del RD 898/1985, i en exercici de l'autonomia organitzativa de la Universitat, es podrà autoritzar el gaudi parcial de la llicència en un percentatge del 50%, sempre que:

- La persona interessada ho sol·liciti expressament.
- El gaudi parcial comporti una reducció del 50% de les obligacions docents i de gestió, i no l'exempció total.
- La durada total del període de gaudi (sumant els dies equivalents al 100%) no superi en cap cas l'any de llicència retribuïda reconegut per la normativa bàsica estatal.
- La planificació docent del Departament en resulti compatible.

A efectes del còmput del límit màxim, dos mesos al 50% equivaldran a un mes de gaudi efectiu, i així successivament.

4. Aplicació administrativa

Les unitats de gestió del PDI hauran de:

1. Incorporar aquesta interpretació en totes les resolucions d'autorització.
2. Verificar el còmput correcte de la durada equivalent.
3. Informar els sol·licitants de la possibilitat de gaudi total o parcial.
4. Garantir l'aplicació homogènia de la instrucció a tots els sol·licitants.

5. Eficàcia

Aquesta instrucció és aplicable a partir de la data de la signatura.

Signatura

Vicerector d'Ordenació Acadèmica i PDI

En la data de la signatura