



## **Regulació de les condicions de treball del professorat substitut**

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), per la qual es deroga la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), excepte pel que fa a l'aplicació del règim transitori, va entrar en vigor el 12 d'abril de 2023. En l'article 80 regula una modalitat contractual específica de personal docent i investigador en règim laboral —el professorat substitut— per tal de cobrir, entre d'altres, les necessitats temporals de docència ocasionades per la suspensió o reducció de la jornada del personal docent i investigador amb reserva del lloc de treball.

D'acord amb el marc legal vigent, les universitats públiques han de cobrir les necessitats docents temporals exposades mitjançant aquesta nova modalitat contractual que encara no ha estat regulada en el conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes vigent.

Complint amb el que disposa l'article 82.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors —en endavant, Estatut dels treballadors— i l'article 77.5 de la LOSU, el 30 de març es va convocar la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, amb l'objectiu de portar a terme la negociació col·lectiva de les condicions de treball del professorat substitut.

Tot i la reunió de la Comissió Negociadora del 13 d'abril de 2023 i la posterior constitució d'una comissió tècnica específica per tractar aquest assumpte que va celebrar dues reunions el 19 i el 28 d'abril, en què tant la part social com la de les universitats públiques van fer diverses propostes i van negociar de bona fe, l'última reunió de la Comissió Negociadora, del 2 de maig de 2023, va finalitzar sense acord, pels motius que s'exposen en l'acta de la sessió.

Així mateix, en l'acta de la Comissió Negociadora ambdues parts van reconèixer expressament la legitimació d'aquesta comissió per portar a terme la negociació de les condicions del professorat substitut i van deixar constància de la manca de necessitat de tornar a negociar en l'àmbit de cada universitat.

Tot i que, tal com s'ha posat de manifest en les reunions que s'han celebrat, la voluntat d'ambdues parts és arribar a un acord per tal de fixar les condicions d'aquest professorat en l'àmbit de les universitats públiques de Catalunya, ens trobem davant la necessitat urgent i inajornable de convocar els processos selectius del professorat substitut que cobreixi tant les necessitats docents que es generin de forma immediata, per finalitzar l'actual curs acadèmic, com les del curs acadèmic 2023-2024, que s'iniciarà al mes de setembre, per la qual cosa és necessari fixar les condicions laborals aplicables a aquest professorat de forma prèvia a la seua contractació.

Tal com reconeix l'article 2 de la LOSU, les universitats públiques han de prestar i garantir el servei públic de l'educació superior universitària mitjançant la docència, la recerca i la transferència del coneixement. I han de desenvolupar les seues funcions en règim d'autonomia en virtut del dret fonamental reconegut en l'article 27.10 de la Constitució Espanyola, que comprèn, entre d'altres, la selecció, formació i promoció del personal docent i investigador, així com la determinació de les

condicions en què aquest ha de portar a terme les seues activitats, tal com estableix l'article 3 de la LOSU.

En virtut del que s'ha exposat, per tal de garantir la prestació del servei públic d'educació superior universitària a través de la docència, en tant que funció fonamental de les universitats, així com els drets de l'estudiantat, en l'àmbit de les competències atribuïdes en l'article 3 de la LOSU, les universitats han proposat un acord comú a totes elles per regular les condicions de treball del professorat substitut, sens perjudici dels acords als quals es pugui arribar en un futur en l'àmbit de la negociació col·lectiva i que en podran substituir totalment o parcialment el contingut si així s'acorda.

Finalment, el present acord s'ajusta íntegrament a la regulació de l'article 80 de la LOSU, al marc general fixat per l'Estatut dels treballadors i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que és aplicable al personal de les universitats públiques catalanes, així com al marc retributiu fixat en el conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes vigent, garantint el compliment del principi de legalitat regulat en l'article 9.3 de la Constitució Espanyola.

Vist que és competència del Consell de Govern establir els criteris i les regles per a la selecció, la contractació i la promoció del personal de la Universitat de Lleida (article 47.2.n dels Estatuts);

Vista la conformitat de l'Assessoria Jurídica;

Per tot això, a la vista de les consideracions anteriors, s'adopten els acords següents:

## **PROPOSTA D'ACORDS**

**PRIMER.** Aprovar la regulació del professorat substitut segons els punts següents:

### **1. REGULACIÓ DE LA FIGURA DEL PROFESSORAT SUBSTITUT**

La contractació de professorat per substituir el personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspengui temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes mèdiques de llarga durada, diferents de la de servei actiu o que impliquin una reducció de la seua activitat docent, es regirà per la normativa general aplicable a aquests supòsits, amb les característiques següents:

- a) La selecció del professorat substitut s'ha de fer mitjançant els procediments de concurs públic, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Preferentment, per atendre les necessitats sobrevingudes i agilitzar els processos de substitució, es dotaran borses d'ocupació d'acord amb el procediment establert per la UdL. A aquest efecte, s'ha d'aprovar un reglament específic.

S'han de valorar els mèrits professionals, docents i de recerca, la formació acadèmica i el coneixement d'idiomes.

- b) En el contracte s'ha d'indicar la causa o causes específiques que han motivat la substitució, la durada prevista i la dedicació.

Els canvis de dedicació i causa s'han de formalitzar mitjançant addendes al contracte original.

- c) La dedicació lectiva màxima és de 240 hores anuals, equivalent a una dedicació laboral anual de 640 hores.

## 2. RÈGIM RETRIBUTIU DEL PROFESSORAT SUBSTITUT

Les percepcions econòmiques del professorat substitut han de satisfer l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista en l'article 75 de la LOSU, de conformitat amb les funcions i tasques efectivament assignades.

El professorat substitut és retribuint de manera proporcional a la seua dedicació. S'estableixen quatre tipus retributius. Cada universitat determinarà les condicions d'accés a cadascuna de les categories.

	Dedicació lectiva	Dedicació anual	Retribució
<b>Prof. substitut 1</b>	240 hores	640 hores	11.605,40 €
<b>Prof. substitut 2</b>			14.498,20 €
<b>Prof. substitut 3</b>			17.800,30 €
<b>Prof. substitut 4</b>			28.091,94 €

## 3. RÈGIM ESPECIAL

Aquest acord no és aplicable a les places vinculades de la UdL (de personal laboral o funcionaris) de ciències de la salut dels hospitals universitaris, així com dels centres d'atenció primària concertats universitaris.

**SEGON.** Acordar retribuir al personal substitut de la Universitat de Lleida amb la retribució corresponent al "Professorat substitut 2" de la taula anterior.

**TERCER.** Encarregar al vicerector o vicerectora de Professorat l'execució i el seguiment d'aquests acords.

**QUART.** Comunicar els presents acords a la unitat de Personal per tal que porti a terme les mesures necessàries per fer-lo efectiu.

*Informat per la Comissió de Personal Acadèmic extraordinària del 7 de juny del 2023 i Aprovat pel Consell de Govern Extraordinari de 13 de juny del 2023. Proposta de modificació informada per la Comissió de Personal Acadèmic del 23 de febrer de 2024 i aprovat pel Consell de Govern de 28 de febrer de 2024.*