

VOTA SAC



El Sindicat de l'Administració de Catalunya (SAC) inicia una **nova etapa** posant les **persones al centre**. Apostem per la **proximitat**, la **participació** i la **millora del dia** a dia per defensar unes **condicions laborals dignes, estables i justes** per a tots.

Relació de llocs de treball (RLT)

● Agilitzar la cobertura de llocs vacants i substitucions

És necessari impulsar mesures perquè les noves incorporacions disposin des del primer dia dels accessos, eines i recursos necessaris per desenvolupar les seves funcions.

● Revisió i adequació dels sous i places

Volem una revisió real per l'adequació de les places i les retribucions segons la classificació del lloc de treball, garantir l'adequació i reconeixement entre les funcions i el grup professional.

● Promoció horitzontal

Apostem per la promoció horitzontal dins de la carrera professional, amb criteris clars, objectius i transparents, que permetin reconèixer l'experiència, la formació i les competències adquirides, sense necessitat de canviar de grup professional.

● Dimensionar i equilibrar el volum de feina

Cal reequilibrar les càrregues de treball entre els diferents llocs de treball per evitar sobrecàrregues estructurals i garantir una distribució justa i proporcional de les funcions.

● Retenció del talent i Relleu Generacional

S'ha d'impulsar polítiques que permetin conservar el coneixement i l'experiència acumulada al llarg dels anys, facilitant el traspàs d'informació entre generacions, i garantint una incorporació progressiva i planificada del nou personal.

Transformació digital i Millora dels processos

● Automatització d'eines i processos

És necessari continuar avançant en l'automatització de processos administratius per reduir tasques repetitives, guanyar eficiència i alliberar temps per a activitats de més valor afegit.

● Unificació de criteris i protocols

Cal establir criteris homogenis d'actuació entre serveis per evitar desigualtats i garantir una aplicació coherent dels procediments.

● Informació actualitzada i veraç

Defensem una comunicació més clara, transparent i actualitzada sobre aquelles decisions i processos que afecten les condicions laborals del personal.

MÉS INFORMACIÓ

Web SAC
sac@udl.cat



PROGRAMA 2026

#VOTA SAC

Conciliació, Jornada i Drets laborals

● Automatització d'eines i processos

Reclamem continuar avançant en l'automatització de processos administratius per reduir tasques repetitives, guanyar eficiència i alliberar temps per a activitats de més valor afegit.

● Unificació de criteris i protocols

Cal establir criteris homogenis d'actuació entre serveis per evitar desigualtats i garantir una aplicació coherent dels procediments.

● Informació actualitzada i veraç

Defensem una comunicació més clara, transparent i actualitzada sobre aquelles decisions i processos que afecten les condicions laborals del personal.

● Creació d'una borsa per a tasques extraordinàries

Promovem la creació d'una borsa voluntària de personal funcionari, per donar suport a les unitats, aprofitant l'experiència, el coneixement i la necessitat de les persones treballadores de la universitat.

● Reducció horària a partir dels 60 anys

Creiem que s'ha d'impulsar la reducció de la jornada laboral a partir dels 60 anys, afavorint la conciliació, el benestar i una transició progressiva cap a la jubilació.

● Reconeixement del compromís i la dedicació professional

Volem l'estudi de mesures que reconeguin el compromís, la responsabilitat i l'assistència efectiva al lloc de treball, mitjançant incentius consensuats que contribueixin a reforçar l'equitat i el bon funcionament dels serveis.

Biblioteques

● Planificació i aprovació dels calendaris laborals

Defensem que els calendaris laborals i les condicions de treball siguin negociats, aprovats i comunicats amb l'antelació suficient per garantir la seguretat jurídica i facilitar la planificació personal i professional.

● Adequació de la jornada i compensació de les hores festives

Cal revisar i pactar els criteris de còmput i compensació de les hores treballades en horaris especials, caps de setmana i festius per assegurar un tracte equitatiu entre tot el personal.

● Revisió de les condicions i dels horaris especials de biblioteca

Cal analitzar l'ús real dels espais durant els caps de setmana, festius i períodes especials per garantir que l'obertura dels serveis respongui a les necessitats de la comunitat universitària i a una gestió eficient dels recursos.

● Rotació equitativa dels serveis especials

Defensem l'establiment d'un sistema rotatiu i transparent per a la cobertura dels serveis especials, garantint la igualtat d'oportunitats i una distribució equilibrada de les càrregues entre tot el personal.

MÉS INFORMACIÓ

[Web SAC](#)
sac@udl.cat



PROGRAMA 2026

#VOTA SAC



Formació i Desenvolupament professional

● Ampliació de l'oferta formativa

És necessari impulsar la formació en els programes i eines de treball utilitzats en cada àrea i unitat, especialment en les noves incorporacions i davant canvis de programari, per agilitzar l'adaptació.

● Accés a formació des de la incorporació

Volem eliminar les limitacions d'antiguitat per l'accés a la formació, garantint el dret a la formació des de l'inici de la relació laboral, i afavorir el desenvolupament professional.

● Manuais i recursos de suport

Creiem que és essencial l'elaboració de manuals i guies actualitzades dels programes i procediments de treball per facilitar l'aprenentatge i garantir correctament la continuïtat dels serveis.

● Prioritzar la formació al personal exclòs en la primera convocatòria

S'ha de prioritzar al personal que no hagi pogut accedir a la primera convocatòria, garantint la igualtat d'oportunitats en l'accés a la formació.

● Exàmens oficials d'idiomes també a Igualada i Tremp

S'ha de poder garantir la realització d'exàmens oficials d'idiomes a Igualada i Tremp amb igualtat d'oportunitats, i facilitar l'accés a la certificació lingüística en tot el territori, evitant desplaçaments innecessaris.

Permisos i Vacances

● Hores de permís personal sense justificació

Creiem essencial l'establiment d'hores de permís d'ús personal sense necessitat de justificació prèvia, dins del marc de la conciliació i la flexibilitat laboral.

● Regularitzar jornada i horari

Cal establir una normativa clara, estable i homogènia que reguli l'horari i la jornada laboral, així com el teletreball, garantint criteris transparents d'aplicació, accés i seguiment per a tot el personal, considerant aspectes de salut.

● Imposició de les vacances i el tancament

Volem limitar els dies de vacances els períodes de gaudi obligatori establerts per la UdL, de manera que no superin la meitat del total dels dies de vacances del personal.

ÉS EL MOMENT DE RENOVAR I FER UN PAS ENDAVANT!

Creiem en la força de les persones quan sumen, en la importància de sentir-se escoltats i en la necessitat de construir, entre tots i totes, el futur que volem per al PTGAS de la UdL.



MÉS INFORMACIÓ

[Web SAC](#)
sac@udl.cat



PROGRAMA 2026
#VOTA SAC