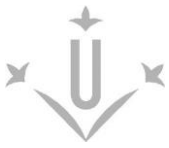


INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA DEL 21 DE DESEMBRE DE 2011

Bon dia i benvinguts totes i tots a aquest Claustre universitari. Vull començar dient que faré un informe de gestió relativament breu, en part perquè vull que aquest sigui el meu estil d'informes i en part també perquè avui es compleixen sis mesos del nostre mandat, si descomptem el mes d'agost, que fou en bona part inhàbil per a la feina de govern universitària.

Vull començar el meu informe de gestió agraint en nom de tota la Universitat la tasca feta pel rector Joan Viñas i per totes les persones que van col·laborar amb el seu govern. Com tothom sap, governar mai és fàcil i fer-ho durant vuit anys mereix el nostre reconeixement institucional, com ja ho vaig fer en el lliurament de la medalla de l'Estudi General de Lleida al rector Viñas, amb la qual volia simbolitzar l'agraïment de la comunitat i també la continuïtat i la unitat institucional que han de presidir la vida universitària.

En aquesta mateixa línia, reitero el que ja he dit en altres ocasions, fins i tot personalment a l'altre candidat, el doctor Jaume Lloveras: la mà d'aquest equip està oberta per a ell i per a tots els qui van col·laborar en la seva campanya, amb la idea clara que ara com sempre, però especialment en aquests temps tan difícils, la unitat ens farà forts. Una unitat que no vol anul·lar la crítica constructiva, però que sí que vol fugir de qualsevol tipus de temptació caïnita dins de la Universitat de Lleida. Des de la meva concepció personal de la Universitat de Lleida i del que aquesta necessita per anar pel camí de l'excel·lència: a la UdL no hi ha govern i oposició, sinó la cerca col·lectiva de les millors propostes per al futur d'aquesta casa. Ho he dit en més d'una ocasió: aquest equip no tindrà cap inconvenient a acceptar les idees de qualsevol universitari si considera que són bones per a la Casa. No es tracta de tenir raó, sinó de no equivocar el nostre futur. Des del nostre programa de govern volem obrir les portes per millorar les idees que us vam exposar en la campanya i les noves que vagin sorgint en contacte amb la realitat.



Estabilitat institucional

La primera qüestió ha estat que el traspàs de funcions s'executés sense cap inconvenient per al bon funcionament de la Casa. Crec que la col·laboració entre els dos equips va ser modèlica; vull pensar que, en línies generals, aquests primers mesos han estat de normalitat institucional i que dins i fora de la Universitat s'ha percebut que la nostra institució funcionava adequadament dins de la normalitat.

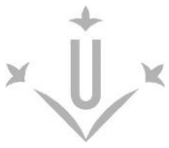
En el cas d'algunes disfuncions que certament s'han produït, vull demanar-vos disculpes perquè, com gairebé sempre passa, estem aprenent algunes coses sobre la marxa i espero que totes aquelles coses que puguem millorar del nostre govern les fem en els propers mesos. A més, vull agrair a tota la comunitat la col·laboració sincera, lleial i eficaç que està brindant a aquest nou govern, i especialment al personal d'administració i serveis, que és qui assegura sempre la continuïtat institucional de la nostra casa.

Voldria parlar-vos ara, breument, d'economia. Malgrat que no tenim una tresoreria com la que teníem, vam seguir disposant d'una certa capacitat de resistència davant els envits que veiem davant. En el cas del pagament de les nòmines, vull dir-vos que he donat l'ordre a Gerència perquè demà es pagui íntegrament la nòmina de desembre i la paga extra, malgrat que no se'ns ha retornat el 40% de la nominativa de setembre i que se'ns ha ingressat només el 80% de la d'aquest mes. La política que seguirem serà prioritzar el sou dels universitaris i procurar no demorar massa el pagament als nostres creditors. En aquests moments estem pagant a cinquanta dies des que disposem de la factura i és possible que no puguem complir la previsió de fer-ho a quaranta dies.

Quant al Pla Econòmic, cal dir que estem actuant conforme al que vam aprovar en el Consell de Govern per un 85% i per unanimitat en el Consell Social. Un pla econòmic que vam haver de fer a la setmana d'estar en el govern i que ha de fer front a una baixada d'un 22% de pressupost en dos anys: 7 milions en transferències corrents i 13 de Pla d'Inversions.

Vull recordar que en el Pla Econòmic prioritzem:

1. Que la Universitat no paralitzi les seves activitats bàsiques de docència, investigació i gestió.



2. Que la immensa majoria del personal de què avui disposem a la Casa hi continuï.
3. Un pla d'austeritat en la despesa i de cerca d'ingressos que permeti que el 2014 la nostra Universitat segueixi mantenint-se sense dèficit.

En aquests moments, els resultats provisionals diuen que anem una mica per sota dels nombres que havíem previst, però no diuen que no puguem aconseguir-ho. En tot cas, no ens tornarem bojós amb les mesures d'austeritat i mai sobrepassarem la línia vermella que pugui perjudicar de manera irreversible la Casa.

Haig de dir-vos que encara desconeixem de forma oficial com serà la quantia de la propera retallada. L'única cosa que se'ns ha dit als rectors és que estarà per sota de la mitjana de la Generalitat. Quan sapiguem de què estem parlant ens veurem obligats a revisar el Pla Econòmic i a presentar aquesta revisió al Consell de Govern. En qualsevol cas, seguirem caminant per la mateixa senda i els mateixos principis com fins ara, encara que veurem quins són els límits que ens imposa la nova realitat pressupostària.

Quant als pressupostos aprovats ahir en el Consell de Govern, vull dir-vos:

1. Atès que portem només sis mesos de govern, hem optat per fer uns pressupostos de caràcter continuista. Això era el que ens semblava més prudent per al bon funcionament de la Casa.
2. Hem vinculat els pressupostos al Pla Econòmic com era necessari fer.
3. Per a l'any que ve desitgem revisar amb certa profunditat els pressupostos en línia amb el nostre programa de govern i amb el que vagin marcant les directrius de la Generalitat. En aquest sentit, pensem que haurem de millorar la gestió de dades perquè el proper pressupost tingui encara una base empírica més fiable i rigorosa, encara que això no significa que l'actual no la tingui.
4. Quant a les mesures que s'estan negociant entre la Generalitat i els sindicats sobre els empleats de la funció pública, haig de dir-vos que no tenim notícies oficials sinó simplement oficioses presentades informalment pel secretari general en què es diu, a més, que eren un esbós provisional d'algunes idees que tenia el Govern.

En qualsevol cas, vull dir-vos que aquest rectorat pensa que una cosa és que tots hàgim de ser solidaris per treure Catalunya de l'actual situació de crisi econòmica i financera, i una altra de molt diferent que tota la solució sembli recaure en els serveis públics i en



els funcionaris públics. En aquest sentit, creiem que el repartiment dels sacrificis ha de ser equitatiu a la riquesa de cada col·lectiu i que hi ha drets adquirits històricament pels treballadors i treballadores de la funció pública que crec que han de ser defensats també per aquest rectorat. Per això, tindrem oberta una porta de diàleg amb els representants dels diversos col·lectius de treballadors de la Casa i amb els diversos sindicats per anar avaluant conjuntament les mesures que arribin del Govern de la Generalitat, i tractar de minimitzar aquelles que considerem lesives per als legítims interessos dels empleats de la nostra universitat. Nosaltres som solidaris amb el govern de la Generalitat, però ens devem als interessos de la Universitat de Lleida, entre els quals es troben prioritàriament els interessos legítims i raonables del nostre PDI i del nostre PAS.

Gestió dels vicerektorats

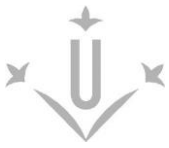
Durant el mes de gener tota la comunitat universitària rebrà la informació sobre el que s'ha dut a terme fins ara i les tasques que pensem emprendre en el 2012 amb detall i informació. No vull fer ara una exposició molt detallada, que crec que resultaria massa pesada per al que jo penso que és un informe del rector, que crec que ha de ser més una anàlisi política que no un inventari de les tasques fetes, i més encara quan moltes d'elles estan tot just començades. Em referiré, doncs, als aspectes més estratègics i més fonamentals en aquests moments.

1. Quant a la docència:

- Veterinària.
- Màsters.
- Revisió de l'aplicació del Pla de Bolonya en els graus.

2. Quant a la investigació:

- Reforma de les diverses convocatòries de beques i ajudes per ajustar-se a la realitat del Pla Econòmic.
- Organització de sessions informatives als campus sobre la gestió de projectes d'investigació per reduir i evitar problemes.
- Organització d'unes jornades d'investigació UdL.



- Revisió dels grups i centres d'investigació seguint les directrius del nostre programa electoral d'unificar esforços i buscar crear centres de referència en àmbits concrets.
- Consecució que l'IRBLleida sigui acreditat per l'Institut Carlos III.
- Consecució que Agrotècnic continuï com a centre propi de la Generalitat.
- Participació de forma important en el Pla Estratègic Agroalimentari de Catalunya coordinat per la Fundació UdL-IRTA.
- Suport als diversos centres propis de la UdL per a una més gran consolidació.
- Reestructuració dels serveis científicotècnics per tal d'aconseguir més eficàcia amb menys recursos.

3. Pel que fa a política de personal acadèmic:

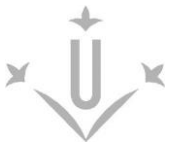
- Presentació d'un document de mesures urgents que hem parlat amb tots els agents representatius de la Casa.
- Redacció d'un nou document del DPPA que permeti una futura política de personal acadèmica consensuada i que aconsegueixi ser rigorosa, flexible, estable i sostenible.

4. En l'àmbit de l'organització funcional de la Casa, a partir de gener posarem a consideració de tota la comunitat amb plena transparència un document sobre l'organització funcional de la Casa que buscarà més integració, més transversalitat i més eficàcia de gestió referida a la docència i a la investigació.

5. Així mateix, hem proposat una nova organització de l'Àrea de Rectorat:

- Tenim l'organització de Rectorat més modesta de Catalunya, i crec que això no ens beneficia en absolut.
- M'agradaria haver tingut una etapa de més possibilitats per poder anar creant una Àrea de Rectorat més potent.
- No ho faré perquè els temps econòmics no ho permeten.
- Més gent amb menys diners.

6. En el cas de la representació estudiantil, creiem que estem establint unes fecundes línies de col·laboració amb el Consell de l'Estudiantat i amb els estudiants membres del Consell de Govern. Estem convençuts que els representants estudiantils són una part



fonamental del govern de la Casa i per això creiem que el seu concurs es fa summament necessari.

7. A més, s'ha iniciat el Pla Estratègic UdL 2020 de la mà del Consell Social..

8. Revisió de les càtedres empresa, que han de tenir un paper fonamental en la investigació, en la innovació i en la formació contínua.

9. Pel que fa a potenciar la mobilitat internacional:

- Elaboració d'un pla d'internacionalització de la UdL juntament amb el Consell Social.
- Necessitat de mobilitat del professorat, estudiantat i PAS.

10. Quant a mantenir el màxim possible les ajudes a la cooperació i el desenvolupament:

- Suport a la gestió del màster en Desenvolupament i Cooperació Internacional.
- Cerca de recursos per continuar la tasca en matèria de desenvolupament rural.

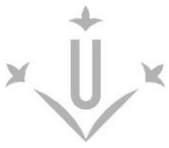
11. Continuïtat de les diferents obres que estaven en marxa:

- Sotacoberta del Rectorat.
- Urbanització d'una part del campus de l'ETSEA.
- Urbanització d'una part del campus de Cappont.
- Començament de l'obra de Biomedicina 2.
- Actualització de GREC i SAKAI.

12. S'ha actualitzat el Pla d'Actuacions de Servei de Biblioteca i Documentació i s'ha impulsat un nou model de Servei de Biblioteca concebut com a part activa i essencial per a l'aprenentatge, la investigació i la formació contínua.

13. En l'estratègic camp del medi ambient, la UdL s'ha adherit a la CEDEP-CRUE sobre urbanisme universitari i a la Xarxa de Residu Zero dins de l'Estratègia Catalana Residus Zero.

- En aquest punt, ens agradaria anar avançant en la creació d'una oficina verda de la UdL.
- També en el tema de la prevenció de riscos i salut laborals, la UdL s'ha adherit a la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables.
- I s'està elaborant una enquesta de riscos psicosocials amb perspectiva de gènere.



14. També s'ha dirigit, des de la Secretaria General, el procés d'implantació de l'Administració electrònica.

15. En relació amb la potenciació del Campus Iberus:

- Aprovació dels Estatuts pel Consell de Govern.
- Signatura del conveni amb la Generalitat.
- Engageda de l'Oficina Campus Iberus.
- Enric Herrero.
- Jornades d'explicació del Campus Iberus.

16. Quant a la potenciació de la Universitat d'Estiu:

- Un nou model pactat amb la Diputació perquè la Universitat d'Estiu sigui un focus de formació contínua d'estudiants i professionals amb prestigi.
- Autofinançada.
- Estesa a les principals ciutats del territori.

17. Pel que fa a refundar la Fundació:

- Major vinculació amb les empreses.
- Més foment del mecenatge.
- Potenciació de la formació contínua.
- Creació d'una comissió d'estudi del funcionament de les fundacions universitàries.

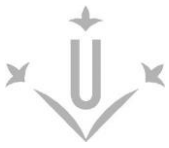
18. S'ha potenciat l'Associació d'Antics Alumnes i Amics de la Universitat, lloc de trobada per a l'activació de la relació amb el món dels professionals i de les activitats en benefici de la Universitat.

19. Amb relació a GlobalLleida

- La universitat com a intel·lectual orgànic del desenvolupament del territori.
- El primer programa d'actuació és que la UdL s'encarregarà de tots els estudis i investigacions que tinguin a veure amb el desenvolupament del territori de les terres de Lleida, el Pirineu i la Vall d'Aran.

20. Quant a la presència del Parc Científic i Tecnològic de Lleida:

- Més investigació.



— Millor divulgació.

En definitiva, en aquests sis mesos –val la pena recordar-ho: només portem sis mesos–, hem desplegat una acció de govern construïda sota els principis de la plena confiança en la capacitat de la nostra comunitat universitària, i en la recerca del màxim consens perquè ens cal la complicitat de tots i totes per superar amb èxit aquesta difícil situació derivada d’una crisi econòmica excepcional.

Quatre han estat els eixos fonamentals de la nostra política que lliguen tota l’acció de l’equip rectoral:

- a) Garantir l’estabilitat institucional i la màxima unitat i cohesió interna.
- b) Iniciar el debat i reforma d’alguns dels temes centrals de la vida universitària, que havien provocat insatisfacció entre molts companys. En especial, vull citar els passos donats per reformar el DPPA, amb la posada en marxa de la comissió que ja l’està discutint, així com la propera constitució d’una comissió de treball per avaluar i millorar el desplegament dels nous graus i màsters en la nostra universitat.
- c) Intensificar el lligam de la UdL amb les institucions i la societat de Lleida, de les terres de Lleida i de Catalunya. Una estratègia vital per a la UdL, com reflecteix perfectament el nostre paper a GlobaLleida, en el Parc Científic o, per exemple, amb les relacions amb diversos ajuntaments i institucions lleidatanes.
- d) Aconseguir que l’aplicació de la retallada pressupostària que hem patit no suposi que l’activitat docent i de recerca de la UdL s’aturi, sinó que segueixi amb dinamisme i qualitat tot adaptant-se al nou marc d’austeritat. I, a més, això ho hem fet amb la voluntat expressa que no afecti el gruix de la plantilla de professorat i PAS, que és el principal capital que té la nostra universitat.

Així, totes aquestes accions, grans o petites, que afecten el conjunt de la comunitat o un grup més reduït de companys, estan dirigides a un doble objectiu. En primer lloc, que la UdL sigui capaç d’estar en les millors condicions per quan la crisi hagi estat superada. En segon lloc, perquè entre tots estem treballant –si em permeteu ser col·loquial–, perquè la Universitat de Lleida pugui jugar sense complexos en la primera divisió del sistema universitari català i espanyol.

Gràcies.

