



Universitat de Lleida

Claustre ordinari  
20 de desembre de 2022

# Informe del rector

Aquest document consta de 23 pàgines.  
Abans d'imprimir-lo, considereu si és necessari.  
La reducció dels residus beneficia tothom.

Som al quart i darrer any del mandat i em sembla escaient començar repassant breument aquesta etapa. No ha estat un mandat senzill. La il·lusió que ens va motivar a participar per a seguir transformant la universitat i transformar així la societat va topar, ja d'inici, amb una sèrie de problemes imprevistos que han dificultat i han redefinit la feina a fer.

Tot just començar el mandat, van aparèixer uns problemes econòmics coneguts, però dels que es desconeixia la seva immediatesa. Com a patrons del consorci del Parc Científic, vam haver de fer front a la recepció de rebuts vençuts. L'arribada sobtada d'aquests rebuts va tenir a veure amb la posada en funcionament de l'Agència Espanyola d'Investigació, i en un any va suposar constituir un préstec privat de 9 M€ (que es va fer amb Caixabank), i un préstec d'11 M€ amb l'Institut Català de Finances, per fer front al deute principal d'aquests rebuts, i havent d'abonar els recàrrecs des de les institucions, ja que les entitats bancàries no van voler incrementar el seu risc en aquesta operació. Al desembre de 2019 l'Estat va publicar una moratòria al PGE que comportava per primera vegada la possibilitat d'allargar el termini de retorn dels préstecs del programa de suport als parcs científics durant 20 anys més, i en què es podien presentar tots els rebuts vençuts o que vencien durant el 2020. Vàrem concórrer a aquesta convocatòria amb una quantitat de 16,9 M€ i la gestió del deute del parc es va cloure, pel que fa als primers 20 anys, amb la signatura, l'any 2022, d'un altre préstec amb Caixabank per un import de 3 M€.

En resum, dels 42+6 M€ de la inversió inicial del parc s'ha retornat fins al dia d'avui els rebuts vençuts dels 6 M€ de préstec privat i s'ha transformat el préstec públic en privat en aproximadament un 50%, sense que s'hagi pogut fer cap retorn d'aquestes quantitats. La situació ha esdevingut amb el temps especialment complicada i lligada a la resolució de la moratòria de l'Estat, que encara està pendent. També és molt complicada per la necessitat de fer front al retorn dels préstecs privats, l'import de les anualitats dels quals pot fer insostenible la gestió econòmica de la UdL en els propers anys.

Amb tot, darrerament hem tingut algunes bones notícies que fan referència a aquest assumpte, i que mereixen un comentari tot i la prudència que aquest moment requereix. En la negociació del pressupost de l'Estat s'ha aprovat una esmena negociada entre ERC i el govern que suposa una injecció de 7 M€ pel parc científic, que permetrà reduir el deute pendent. Aquest és un gran pas per superar la greu situació financera del parc i que llasta la UdL. Sembla que estem ben encaminats també perquè el govern de l'Estat ens concedeixi la moratòria que permetria allargar el temps de retorn del deute restant a 20 anys addicionals.

Les dues mesures conjuntes poden fer viable econòmicament el Parc, però hem de seguir treballant per a reduir aquest deute, per tal que tingui un impacte mínim en el pressupost de funcionament ordinari de la UdL. Això passa per incrementar l'activitat del parc i seguir treballant a fi que el govern de la Generalitat li doni suport financer d'acord amb el que indicava el Pacte Nacional per a la Recerca i la Innovació signat el 2008.

La complexa situació econòmica del Parc ha conviscut amb una delicada situació econòmica que ha patit la pròpia UdL aquests anys. El tancament de l'execució pressupostària del 2019 i el pressupost del 2020 van posar de manifest un desajustament pressupostari que va arribar als prop de 4 M€. Com ja

hem explicat en ocasions anteriors, la Generalitat de Catalunya finançava les universitats públiques catalanes a partir de 2016 amb un finançament fix i igual a la mitjana dels 14, 15 i 16, més una aportació addicional pels increments retributius del personal pactats amb els sindicats, així com els compromisos de finançament, en el nostre cas, del Campus Universitari d'Igualada.

Amb aquest sostre d'ingressos, la Universitat de Lleida va haver de fer front a un increment de despeses per la posada en marxa de 8.000 m<sup>2</sup> d'edificis nous (Biomedicina 2, Serveis Hospitalaris Veterinaris i la Unitat Quirúrgica Docent de Torrelameu), pel creixement sostingut de les despeses de personal a causa del creixement vegetatiu, per l'augment de les quotes empresarials de la seguretat social, per la cobertura d'una part dels increments retributius del personal no finançats per la Generalitat, per l'increment de les retribucions del personal investigador en formació adaptat al nou EPIF i per la inversió en l'edifici polivalent 2 al campus de Capped, que finalment hem pogut acabar. Només tenint en compte el creixement vegetatiu no compensat que s'estimava al voltant de 400.000 EUR/any, el 2021, 5 anys després de topar el model de finançament, la UdL havia de fer front a 2 M€ de despeses no incloses en les transferències.

Aquest va ser l'origen del pla de reequilibri pressupostari que ha suposat una reducció del finançament de centres i departaments i totes les unitats del 25%, i d'un mínim del 25% del pressupost de tots els vicerectorats, un increment del 3% dels costos indirectes que aplica la universitat als convenis i serveis, l'aplicació de taxes de reposició inferiors a la permesa per l'Estat, que no ha pogut passar del 50% en algun d'aquests anys, i una revisió global de la docència impartida.

Aquesta situació econòmica va conviure amb la pandèmia sanitària a partir del 14 de març de 2020, data a partir de la qual la UdL va haver de reconvertir quasi tota l'activitat presencial en no presencial. Pel que fa a la docència, les aules van traslladar-se a l'espai virtual; les activitats de recerca es van reduir a les activitats essencials per mantenir instal·lacions i per no perdre resultats, i gran part de la gestió es va passar a fer sota la modalitat de teletreball, acció que va requerir l'organització de les unitats, la preparació dels maquinaris i de les connexions corresponents i canvis importants en alguns procediments que van passar a modalitat digital.

Des del punt de vista pressupostari, les despeses de la COVID van ser compensades per transferències extraordinàries de fons habilitats per l'estat. La Generalitat va repartir al SUC 20 M€ al setembre i 16,6 M€ al desembre de 2021. Per altra banda, la baixa execució pressupostària del 2020 i 2021 va fer costat al pla de reequilibri pressupostari de manera que aquest 2023 es preveia poder aspirar a una situació de menys pressió pressupostària. Aquestes expectatives s'han vist truncades pels persistents efectes de la crisi sanitària que s'ha transformat en una crisi econòmica i de model de civilització i s'ha agreujat encara més per la guerra a Ucraïna, els conflictes geoestratègics, la preocupació creixent per l'emergència climàtica i la inflació que ens acompanya.

Fer front a aquestes situacions ha anat pel davant i ha consumit bona part dels esforços de l'equip rectoral per gestionar la UdL. Les dificultats esmentades han limitat la capacitat d'acció de l'equip, especialment pel que fa a actuacions que requerien suport econòmic, però, tot i així, hem tingut temps d'impulsar reformes que hem cregut necessari de plantejar i de portar a terme si la comunitat de la UdL ho considerava convenient. Entre aquestes, ha consumit els majors esforços i temps la reforma de l'estructura departamental, una reforma encaminada a homogeneïtzar la mida dels departaments, dotar-nos d'estructures més potents, facilitar la relació i millorar el sentir de pertinença a la institució per part de la comunitat. També em permeto destacar la reforma dels estatuts per a igualar drets i deures del professorat permanent doctor funcionari o laboral pel que fa a optar a dirigir departaments i escoles o facultats, una reforma que ha requerit un consens molt ampli de la comunitat. També s'han dut a terme reformes de les normatives per la definició del perfil d'activitat del PDI, l'assignació de places de professorat als departaments combinant necessitats docents dels departaments amb criteris de recerca, i altres normatives que vetllen per la igualtat, el respecte a la diversitat i la seguretat dels membres de la comunitat universitària.

Demano disculpes pels errors i les mancances, però també demano flexibilitat i capacitat d'adaptació, com es necessita en la vida evolutiva per a sobreviure i perdurar. No podem aturar les reformes per un immobilisme injustificat. Vull un cop més agrair públicament l'esforç i el compromís de tots, i en especial, la tasca de l'equip que m'acompanya.

En l'horitzó actual i derivats de la crisi ambiental i geoestratègica ens trobem uns increments del preu de l'energia i dels preus dels serveis contractats a efectes de la inflació actual que tornen a posar en tensió el sistema i no són gestionables sense partides pressupostàries noves per a fer-hi front. Pel cas de la UdL, només l'increment del cost de l'energia es preveu superior a 5 M€. La conselleria ha mostrat la seva sensibilitat per entendre el que això representa, i manifesta la voluntat de cobrir la major part d'aquest increments sense assegurar que això serà possible, atès que no té garanties de disponibilitat de pressupost. En qualsevol cas, queda clar que descarta poder cobrir aquestes despeses en la seva totalitat i això ens esperona i ens obliga a optimitzar els recursos que ens assigna la societat, fent un pla estratègic d'estalvi energètic per ajustar aquest consum en un compromís entre les necessitats i les possibilitats de la institució.

El marc normatiu general que ens afecta també està a punt de canviar. El govern de l'Estat ha impulsat una nova llei orgànica per al sistema universitari (LOSU) que previsiblement serà aprovada cap al mes de febrer i suposarà la introducció de reformes en la governança de les universitats, entre altres aspectes. Aquests canvis requeriran sens dubte la revisió dels nostres Estatuts, una tasca iniciada però que fins ara hem reduït a les reformes puntuals esmentades abans, a l'espera que s'aprovi i es publiqui la LOSU.

La política universitària, a més de la legislació estatal i catalana, ve marcada també per Europa i les decisions i assignació de recursos que acorda de la Comissió Europea. D'entre les darreres iniciatives amb ambició estructural, la coneguda com *Universitats Europees* cerca l'establiment d'aliances transnacionals d'institucions d'educació superior. Dins d'aquest marc s'estableixen aliances per a una cooperació estructural i estratègica institucional sostenible a llarg termini, basada en valors comuns i principis acordats. Entre els principals objectius, cerca establir un "campus" interuniversitari europeu d'educació superior, i formar equips europeus de creació de coneixement per assolir un salt substancial en qualitat, rendiment, atractiu i competitivitat internacional.

La UdL, sabedora de la importància i abast del projecte, va entendre que no en podia quedar al marge i per això ens hem implicat en la creació del consorci ACROSS, *European Cross Border University*, amb la Universitat de Tecnologia de Bialystok (Polònia), la Universitat de Tecnologia de Chemnitz (Alemanya), la Universitat de Craiova (Romania), la Universitat de Girona, la Universitat de Nova Gorica (Eslovènia), la Universitat de Perpinyà Via Domitia, l'Acadèmia de Tecnologies Rezekne (Lituània), la Universitat de Ruse (Bulgària) i la Universitat d'Udine (Itàlia). Tot i concórrer a la darrera convocatòria i rebre una molt bona avaluació, la proposta no va ser seleccionada, però totes les institucions hi hem seguit treballant intensament per assolir-ho. El passat mes de setembre es va publicar una nova convocatòria a la qual ens presentarem dins del termini que es tanca el proper 31 de gener del 2023. Aquest cop esperem que el consorci sigui seleccionat i això suposi un revulsiu per a l'activitat i la projecció internacional de la UdL.

Passaré, ara, a fer una relació de dades i fets, no exhaustiva però sí amb la màxima voluntat d'inclusió, mostra de la situació i l'activitat a les diverses àrees de la UdL.

En relació a l'**activitat docent**, al curs actual 22/23 la UdL ofereix un total de 48 títols de grau, 16 dobles graus, 1 grau ofert en formació dual, 31 màsters i 3 dobles màsters en els centres propis, i 3 graus i 6 màsters en centres adscrits. Com a novetat, s'ha posat en marxa el grau en Enginyeria Informàtica al campus d'Igualada, i dos màsters reverificats, Incendis Forestals i Gestió i Innovació en la Indústria Alimentària. Així mateix, s'han iniciat els tràmits per l'adscripció d'un nou centre a Barcelona, l'EAE (grup Planeta) que oferirà 2 graus i 6 màsters.

El nombre d'estudiants matriculats als graus i màsters és de 9.595 als centres propis de la UdL, cosa que suposa un increment del 2 % respecte al curs anterior. Als graus, la cobertura de la matrícula de primer curs arriba al 99,3% de les places ofertes, amb un total de 2.276 estudiants. La matrícula total dels graus, 8.667 alumnes (59,4 % dones, 40,6 % homes), augmenta un 2,35 % respecte al curs anterior. Els màsters, amb 597 estudiants nous, han cobert el 81,8% de les places ofertes. Tot i que l'estudiantat de nou accés als màsters ha augmentat un 9,1% respecte al curs passat, la matrícula total ha disminuït un 0,9 %: 929 vs 938 del curs passat (51,9 % dones, 48,1 % homes).

Els investigadors en formació a la UdL sumen avui 682 doctorands, amb la matrícula oberta fins a finals de gener del 2023. Tenint en compte aquest col·lectiu, actualment la matrícula total de la UdL és de 10.277 estudiants.

Per al curs 2023/24 hi ha la previsió d'oferir un nou màster, Màster Internacional en Genètica, Genòmica i Millora Vegetal, i un màster reverificat, el màster en Advocacia. També s'ampliarà a 240 crèdits ECTS el grau en Disseny Digital i Tecnologies Creatives, ajustant-se al nou Reial decret 822/2021 que regula els estudis universitaris.

La relació de la UdL amb les empreses a nivell docent s'ha continuat consolidant, amb més de 4.300 entitats col·laboradores registrades, on l'estudiantat ha fet 2.284 pràctiques curriculars i 341 d'extracurriculars durant el curs 2021/22. La UdL és referent a l'Estat en formació dual, amb 7 titulacions (3 graus i 4 màsters universitaris).

Fora de la formació reglada, el Centre de Formació Contínua ofereix 307 cursos (82 de màster, 53 postgraus, 20 experts universitaris, 40 especialistes universitaris i 112 cursos d'especialització).

En el context de **millora de la qualitat docent**, la Unitat Suport i Assessorament en l'Activitat Docent ha donat suport a un total de 98 professors i professores per tal de desenvolupar millores en la seva activitat docent. Ha continuat oferint cursos de formació sobre l'ús de les eines del campus virtual en els que han participat 240 membres del PDI. El disseny i construcció de materials educatius digitals és una de les tasques principals d'aquesta unitat. Durant el curs 21/22 s'han creat i actualitzat 20 recursos digitals amb un còmput total de materials acabats al repositori del SAAD és de 129.

Des de Formació del Professorat s'han ofert 81 activitats, 24 al primer semestre i 57 al segon amb una participació superior als 800 membres del personal docent i investigador. També ha continuat el programa de formació sobre la perspectiva de gènere en la docència.

Així mateix, el Programa IMPULS d'accions per a la millora del prestigi acadèmic i social dels estudis de la UdL ha concedit, fins a la data, ajuts als centres per un valor de 73.679 €, i s'han aprovat 10 ajuts adreçats al professorat per a projectes d'innovació docent.

Durant el 2022, el procés d'acreditació s'ha dut a terme en un total de 13 titulacions de la UdL (12 graus i 1 màsters). Tots els informes rebuts fins aquesta data han estat favorables, si bé encara no s'han rebut tots els informes definitius dels processos d'acreditació. A l'EPS s'ha renovat l'acreditació internacional, amb el segell EUR-INF per les titulacions de l'àmbit de la informàtica i EUR-ACE per les titulacions de l'àmbit industrial. També s'ha rebut la visita del Comitè d'Avaluació Extern de la

certificació del SGIQ de la Facultat de Dret, Economia i Turisme i la visita inicial en la Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agroalimentària i Forestal i de Veterinària.

Les accions realitzades per a **estudiants** s'estructuren en 3 programes: *Camí a la UdL* amb activitats orientades a estudiants i professors de batxillerat, ESO o primària; *Tu fas UdL*, adreçat als estudiants de la UdL a través d'activitats que els acompanyen i orienten al llarg de la seva estada a la universitat, i *UdL Treball*, orientat als estudiants que acaben la seva estada a la UdL.

Dins del programa *Camí a la UdL*, a la Jornada de Portes Obertes hi van participar 1.396 famílies, amb un total de més de 3.500 persones, que van poder conèixer els estudis, recursos, serveis i prestacions que ofereix la UdL, i també resoldre els dubtes que van plantejar als equips de direcció dels centres mitjançant les sessions informatives. A més de Lleida, van participar-hi famílies de Barcelona, Tarragona, Andorra, Aragó, País Valencià i País Basc.

Amb la finalitat d'informar sobre l'accés, els estudis, els recursos pedagògics, les infraestructures, els serveis i la vida universitària, la Unitat d'Informació i Orientació Universitària (IOU) ha realitzat al voltant de 55 xerrades, de les quals 38 s'han realitzat en format presencial i 17 en format virtual, en centres d'ensenyament de la província de Lleida, Tarragona, Barcelona, Girona, i Osca, amb una incidència total sobre més de 2.370 alumnes. Per reforçar la presència i l'oferta d'estudis de la UdL, la unitat d'IOU ha participat en sis salons d'ensenyament, tots en format presencial: *University Day* (Lleida), *Unitour* (Saragossa), *Aula* (Madrid), *Espai de l'Estudiant* (Valls), *Saló Ensenyament* (Barcelona) i *Saló Futura* (Barcelona).

En aquest curs l'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) de la UdL ha tornat a la presencialitat en la majoria de les seves activitats, mantenint en algunes, no obstant això, el format virtual, cosa que ha permès una alta participació de docents d'arreu de l'estat. Cal destacar l'esforç del PDI i el PAS de la UdL pel seu suport a les tasques de l'ICE, havent realitzat més de 100 activitats adreçades a professorat preuniversitari, que ha suposat més de 900 certificacions docents, i on més de 2.500 alumnes també de l'àmbit preuniversitari han participat a tallers de formació. Aquesta és una oportunitat molt bona de fer que la UdL sigui el seu referent a l'hora de decidir l'accés als estudis universitaris.

A les Proves d'Accés a la Universitat (juny, setembre i més grans de 25 i 45 anys) s'hi van matricular 2.735 estudiants. Són 308 més, amb un increment del 12,7% respecte a 2021. Lleida, Tàrrrega, Tremp, La Seu d'Urgell i Vielha foren les seus de la convocatòria de juny.

Per a l'atenció i orientació als estudiants de la UdL, el programa *Tu fas UdL* ha proporcionat material informatiu als estudiants de nou accés, i ha desplegat un extens programa d'ajuts propis en 11 convocatòries dotades amb més de 400.000 euros. Entre elles cal destacar 34 beques salari per a estudiants amb molt bon expedient acadèmic i escassos recursos econòmics, 45 beques d'introducció a la recerca, 232 ajuts per a l'habitatge o el desplaçament, 6 ajuts de viatge, 8 ajuts per a la formació i acreditació d'una 3a llengua, 31 préstecs d'ordinadors portàtils als estudiants amb dificultats econòmiques o necessitats sobrevingudes, 4 beques *Santander Conecta* consistents en la cessió d'un ordinador i 350 euros d'ajut a la connectivitat, 6 ajuts a l'estudi per situacions socioeconòmiques greus, i 16 beques *Santander Progreso* als estudiants amb millors expedients.

*Tu fas UdL* també inclou un seguit d'activitats formatives i informatives sota el paraigua del programa d'acció tutorial *UdL Acompanya-Programa Nèstor*. Aquest programa assigna un tutor, a tots els estudiants de nou accés, que assessora, orienta i deriva als diferents recursos de la UdL aquells estudiants que ho necessiten. En diversos graus de la FIF i de l'ETSEA s'ha assignat als estudiants de nou accés un estudiant mentor que els acompanya i assessora en aspectes acadèmics i altres de la vida universitària.

Des del programa *UdL Treball* d'orientació laboral aquest curs s'han dut a terme 16 activitats d'orientació professional i laboral grupal, amb una assistència de 851 persones a tots els centres de la UdL. També s'ha col·laborat en les Jornades d'Orientació Professional que cada centre de la UdL ha

organitzat i s'han realitzat 65 sessions individualitzades d'orientació professional. S'han registrat un total de 972 ofertes de treball exclusives a la plataforma *UdL Job Teaser* i 31.183 a l'entorn global de la plataforma. Entre les activitats per a la millora de l'ocupabilitat, s'ha organitzat formació reconeguda com a matèria transversal estratègica com tallers d'elaboració de currículums, competències clau del mercat de treball i de preparació d'entrevistes de feina. L'edició 2022 de la *Fira UdL Treball* es va realitzar en format híbrid els dies 9 i 10 de març. Hi van participar 101 empreses amb 282 ofertes de treball, que van rebre 3.272 visites durant la setmana que es va celebrar. La valoració de la fira, tant per part de l'estudiantat com de les empreses, va ser molt satisfactòria.

Al Campus d'Igualada es van lliurar els Premis Igualada Recerca Jove de la UdL, convocats en col·laboració entre la Universitat de Lleida, l'Ajuntament d'Igualada, i diverses entitats de l'Anoia.

Amb la col·laboració de la Coordinació de Transformació Digital s'ha continuat treballant en la digitalització dels processos que afecten als estudiants. I amb la col·laboració de la Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació, s'han fet diverses activitats adreçades a reforçar el paper dels estudiants en el compromís social de la UdL, especialment pel que fa als Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.

Pel que fa a l'activitat de **Recerca i Transferència** considerada en la seva globalitat, la UdL va finalitzar l'any 2021 amb 681 investigadors/es en actiu en 61 grups de recerca reconeguts, amb 18,31 M€ captats per a R+D+I, 50 projectes i 108 contractes de transferència, i 943 publicacions.

En atracció i millora de talent, a finals de 2022 el total de personal investigador en formació actiu amb ajut o contracte predoctoral és de 142 persones. Als programes de la UdL són vigents 46 ajuts predoctorals, dels quals 35 estan finançats per la UdL, 10 pel conveni UdL-Banco Santander, i 1 dins del programa *Jade Plus*. Pel que fa a les convocatòries de la Generalitat, FI i FI-SDUR, la UdL compta amb 41 investigadors/es en formació actius, dels quals 13 es van incorporar el 2021. Per part de l'Estat i corresponent al programa FPU del Ministeri d'Universitats hi ha 7 contractes vigents, mentre que al programa FD del Ministeri de Ciència i Innovació la UdL hi té 25 contractes FD vigents. A més a més, la UdL compta amb 10 investigadors/es en formació dins del programa *MSCA Iberus Talent* d'atracció de talent internacional, coordinats per Campus Iberus i 13 investigadors/es finançats a través de projectes o convenis actius.

El total de personal investigador postdoctoral actiu de convocatòries pròpies o externes se situa al voltant de 65. El 2022 s'ha obtingut 1 contracte del programa *Juan de la Cierva Formación* i 5 contractes al programa *Ramón y Cajal* del Ministeri de Ciència i Innovació. És especialment destacable la incorporació de 31 investigadors/es postdoctorals com a conseqüència de la subvenció directa a universitats públiques per a la Requalificació del Sistema Universitari Espanyol, del Ministeri d'Universitats, que en el cas de la UdL ha estat de 3.074.586 €. En el marc d'aquesta subvenció, es van convocar i resoldre ajuts per a personal investigador en 3 modalitats diferents: *Margarita Salas*, per a la formació de joves doctors (21 contractes); *Requalificació*, per a la mobilitat de professorat universitari funcionari o contractat (7 ajuts); i *María Zambrano*, per a l'atracció de talent postdoctoral internacional (10 contractes).

La UdL també tindrà l'oportunitat d'incorporar, a finals de 2022, 4 investigadors/es postdoctorals internacionals en el marc del programa *Iberus Experience*, un projecte *H2020-MSCA* coordinat per Campus Iberus i que es va iniciar l'octubre de 2021.

Quant a projectes de recerca amb finançament públic, del *Plan Nacional* (convocatòria *Generació de Coneixement*), en la convocatòria de 2021 es va aconseguir un total de 2,9 milions d'euros per finançar 21 dels 49 projectes sol·licitats, el que representa un 72,08 % dels fons sol·licitats. La UdL també ha obtingut 16 de 27 projectes sol·licitats a la convocatòria de *Transició Ecològica i Digital* (TED) per un total concedit de 2,5 M€.

Els projectes europeus atorgats a la UdL en 2021 han estat 12, amb una dotació econòmica superior a 2,6 M€.

Des del Vicerectorat de Recerca i Transferència s'han atorgat ajuts per a Borses de viatge per assistir a congressos i altres reunions, ajuts per estades de recerca en altres centres, ajuts per a estades a la UdL d'investigadors visitants i ajuts per a reparació d'equipament científic, per un import aproximat de 41.000 €.

Pel que fa a infraestructures científiques, la UdL compta actualment amb 37 Serveis Científicotècnics (SCT) actius. Durant l'any 2021 es va aprovar la creació de 3 nous SCT: Audiovisuals; Bioinformàtica i Biologia Computacional; i Projectes de Creació Transdisciplinars. A l'octubre de 2022 es va aprovar la creació d'un nou SCT d'Assessorament i Formació en Salut, Educació i Relacions Intergeneracionals.

La UdL vol incrementar les accions que millorin la transferència de coneixement, mitjançant l'assessorament al personal investigador en la valorització dels resultats de recerca i la participació en nous projectes amb empreses, augmentant els convenis i serveis amb sector públic i privat. En aquest context, el 2022 la UdL va sol·licitar 5 projectes dins de la segona convocatòria *Pruebas de Concepto*, gestionada per l'AEI. Dels projectes presentats, 2 han obtingut finançament, per un import total al voltant de 195.000 €. Aquests projectes són d'energia i transport i de ciències de l'educació.

En convenis i serveis amb empreses i altres organismes, el 2021 es van mobilitzar 3,4 milions d'euros. Es van signar més de 100 contractes de transferència, i la tendència el 2022, tot i que encara no està tancat, es manté en aquestes xifres.

També durant l'any 2022, s'ha constituït l'empresa *spin-off Universal Smart Cooling S.L.*, participada per la UdL. L'objectiu d'aquesta *spin-off* és la realització de serveis tècnics d'enginyeria i altres activitats relacionades amb l'assessorament tècnic, així com la fabricació, instal·lació i comerç dels equips perifèrics i components desenvolupats per la pròpia companyia en el camp dels sistemes de refrigeració líquids, que permeten reduir el consum elèctric i les emissions de CO<sub>2</sub> a l'atmosfera. És important destacar la participació d'aquesta iniciativa en el programa *The Collider*, d'acceleració de creació d'empreses, amb la tecnologia patentada *Uniscool*, de titularitat compartida entre la UdL i la Universitat de Sherbrook (Canadà). *Uniscool* ha estat reconeguda en la primera edició dels *Premis Joan Roget a la transferència de coneixement*, que atorguen la conselleria de Recerca i Universitats i la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació (FCRI)

Dins del seu compromís amb el territori i l'estratègia RIS3CAT (estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya), la UdL continua participant en quatre PECTs (Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial): *Inno4Agro*, liderat per la Paeria, *El Bosc* i *Porcí de Lleida*, liderats per la Diputació de Lleida, i el 2021 es va aprovar el projecte *Green&Circular*, liderat per la Diputació de Lleida, que té com a objectiu impulsar i gestionar la transformació del model econòmic de la demarcació cap a l'economia verda. Pel que fa l'instrument de les Comunitats (RIS3CAT), la UdL també continua liderant el projecte INPELL a la Comunitat ONEIDA.

Actualment la UdL compta amb 17 Càtedres Universitat-Empresa de diverses àrees de coneixement, amb uns ingressos anuals al voltant de 300.000 €, provinents de fons públics i privats.

També cal destacar la implicació de la UdL en la posada en funcionament del Centre d'Innovació Digital Agroalimentari i Forestal de Catalunya per impulsar la transformació digital dels sectors agroalimentari i forestal. La iniciativa forma part del Projecte Estratègic per a la Transformació Econòmica de les Terres de Lleida, Pirineu i Aran 2020-2027, impulsat des de la Diputació de Lleida amb la participació de la Universitat de Lleida, les Cambres de Comerç de Lleida i Tàrrrega, l'Ajuntament de Lleida i la Generalitat de Catalunya.

Respecte a la producció científica, és important destacar que en els darrers anys es veu un increment clar en el nombre d'articles científics publicats per la UdL segons *Web of Science* (943 en



2021), amb un 59% de les publicacions en Q1 i un increment en el percentatge de publicacions en accés obert (65%). La UdL continua tenint dos investigadores en la classificació de *Highly cited Researchers (Clarivate)* el 2022, i augmenten fins a 35 els/les investigadors/es de tots els àmbits entre els més citats del món segons la base de dades elaborada per experts de la Universitat de Stanford (Estats Units), l'empresa de ciències *SciTech Strategies Inc.* i l'editorial científica *Elsevier*, 8 més que en l'edició anterior.

La UdL va presentar al juliol de 2022 l'informe d'avaluació intern del segell d'Excel·lència en Recursos Humans (HRS4R). Aquest informe recull totes les accions de millora que s'han fet en el marc d'aquesta iniciativa en els darrers 5 anys. Algunes de les millores més destacades són: l'elaboració d'un manual i una guia de benvinguda al personal investigador, manual de bones pràctiques en l'àmbit RDI, document d'opcions de carrera professional (especialment dirigit als R1) i una nova web de recerca i transferència.

A l'àmbit de la **internacionalització**, la disminució de la incidència de la crisi sanitària de la Covid-19 ha reanimat les ganes d'experimentar de nou la mobilitat presencial internacional. Si bé és cert que el primer semestre encara va veure's una mica condicionat, a partir del segon semestre el retorn a la normalitat ha sigut tan significatiu que tant la mobilitat d'estudiantat com la de professorat s'ha apropat a les dades pre-pandèmia.

Globalment, el curs 2021/22 han sortit 411 estudiants (351 a l'estranger, amb destinació a gairebé 40 països) i n'han vingut 339 (319 internacionals procedents d'un total de 38 països, essent, com és habitual, Itàlia i Mèxic els països amb major nombre de mobilitats entrants, amb notable increment d'Alemanya o Sud-Àfrica). La majoria d'aquestes mobilitats ens concentren en el programa *Erasmus+* (accions K131 i K171), el programa *Mobilitat UdL* (que inclou els ajuts *Jade* del Banc de Santander) i el programa *SICUE* entre universitats de l'estat espanyol. En tots els casos, el curs actuat 2022/23 se superaran els màxims històrics tant d'estudiants que vindran com que marxaran.

Pel que fa a la mobilitat de PDI i PAS, amb els programes de mobilitat gestionats des de Relacions Internacionals han sortit 55 PDI i 1 PAS i s'han acollit 53 PDI (22 en format virtual) i 5 PAS.

Com es va informar el curs anterior, l'acció *Erasmus Without Papers (EWP)* està condicionant força la feina de la unitat de Relacions Internacionals. Amb aquesta acció, que és obligatòria, el programa *Erasmus+* pretén digitalitzar tot el procés de mobilitat internacional. El canvi és ambiciós i, un cop finalitzat, suposarà un avanç significatiu. No obstant, fins assolir aquesta fita cal acabar la renovació de tots els convenis amb les universitats amb les quals tenim acords de mobilitat i, superar els problemes tècnics, tant de la plataforma europea EWP com de la seva integració amb els sistemes de gestió de cada universitat.

Pel que fa a fires de captació d'estudiantat internacional, hem estat presents en les fires *Europosgrados México 2022*, amb estands a Mèxic DF i a Monterrey, i *Estudiar en España* de Xile i Argentina, ambdues ja de nou en format presencial.

Hem participat també a l'assemblea general de la *Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado (AUIP)* celebrada a Barranquilla (Colòmbia) i la *III Conferència Mundial de Educació Superior* de la UNESCO, celebrada aquest any a Barcelona i que ha tingut com objectiu remodelar les idees i pràctiques a l'educació superior per a garantir el desenvolupament sostenible pel planeta i la humanitat.

També hem participat presencialment a les conferències d'internacionalització universitària NAFSA i EAIE. Aprofitant que aquesta darrera conferència també va celebrar-se a Barcelona, vam organitzar un *Campus Experience* acció que va portar més de mig centenar d'experts en internacionalització i mobilitat universitària d'una quarantena d'universitats d'Europa, Àsia i Amèrica de visita als diferents campus i centres de la UdL per reforçar i poder crear noves col·laboracions entre ells.

La plantilla de **Personal Docent i Investigador** (PDI) de la UdL, a data 1 de gener de 2022, està formada per 1389 persones, distribuïdes entre 687 a temps complet, 693 a temps parcial i 9 professors emèrits. Entre el PDI a temps complet, hi ha 241 funcionaris, 234 laborals permanents, 44 lectors i 168 PDI específic amb dedicació preferent a la recerca. Pel que fa al gènere, del total de PDI de la UdL, 49% són dones i 51% homes.

Referent a l'edat de la plantilla de PDI permanent, d'acord amb les dades del 2022, el 40% de la plantilla està en la franja d'edat de 60 a 70 anys, mentre que el 66% està en la franja entre 55 i 70 anys, indicador de l'envelliment de la plantilla de la UdL. En aquest sentit, durant l'any 2022 hem tingut 18 jubilacions, 2 dels quals han estat nomenats professors emèrits.

Respecte a la dedicació docent de la plantilla de PDI a temps complet i d'acord amb el Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) de la UdL, la mitjana de la capacitat docent del professorat a temps complet durant el present curs ha estat de 19,2 ECTS, 4 dècimes inferior a la del curs anterior. Així mateix, en el marc del PDA s'ha implantat aquest any una nova aplicació informàtica amb l'objectiu de facilitar l'accés als resultats del PDA, tant a nivell individual de cada professor, com a nivell global del departament.

Un reflex de l'alta qualificació del PDI de la nostra Universitat és l'èxit assolit en les diferents convocatòries de trams addicionals docents, de recerca i de gestió de l'any 2021. En concret, aquest any 2022, 88 professors van obtenir una avaluació favorable del tram addicional de docència, 28 del tram de gestió i 69 del tram de recerca, distribuïts entre 30 de PDI funcionari i 39 de PDI laboral. En aquesta línia, voldríem felicitar a les professores Maria José Puyalto Franco i Eva Martín Fuentes de la Facultat de Dret, Economia i Turisme per l'obtenció de la *Menció de l'Excel·lència Docent* del curs 20-21.

Al llarg d'aquest any 2022 s'han resolt un total de 38 concursos, 9 dels quals provenen de convocatòries del 2021. Els concursos resolts corresponen a: 13 noves places de Lector aprovades l'any 2021 (5 són del *Pla Serra Húnter* (PSH)), 11 estabilitzacions a Agregat (2 corresponen a RyC), 4 promocions de Col·laborador doctor a Agregat, 2 Agregats interins i 8 promocions a Catedràtic laboral. Així mateix s'han convocat 27 places durant l'any 2022, que encara resten per resoldre. Aquestes places no resoltes corresponen a: 24 Lectors, 1 Titular d'Universitat vinculat, 1 Agregat vinculat i 1 Lector del PSH. Encara manquen per convocar 6 places de Lector vinculades al PSH i que ja han estat aprovades al 2022. Aquestes 31 places de Lector aprovades al 2022 es distribueixen entre 24 places corresponents a la taxa de reposició de la UdL (100% de baixes i jubilacions de l'any 2021) i 7 places amb finançament específic associades als nous grups del grau d'ADE i grau d'Infermeria, impartits al campus d'Igualada, i el nou grup del grau d'Infermeria impartit en el campus de la Salut de Lleida. A més a més, aquest any 2022 s'ha aprovat un concurs de professorat associat que afecta més de 160 professors actualment contractats amb nomenaments provisionals. Donat l'elevat nombre de places a convocar, aquest concurs s'ha planificat en dos anys, de manera que aquest any s'han convocat i resolt 57 places, i durant l'any vinent es preveu convocar la resta. D'aquesta manera, el professorat associat que guanyi el concurs públic i porti més de dos anys contractat a la UdL podrà accedir al nivell retributiu T2.

A nivell normatiu, durant aquest curs s'han revisat diferents normatives i programes per tal d'adaptar-les al nou entorn legislatiu, com són: el *Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors*, la *Normativa de professorat emèrit*, la *Normativa de períodes sabàtics per al professorat permanent de la UdL*, els *Criteris per a l'assignació de noves places de professorat Lector a la UdL* i el *Pla de dedicació acadèmica (PDA) del professorat de la UdL*. Així mateix, juntament amb l'Escola de Doctorat i el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat s'ha desenvolupat i aprovat una nova Normativa de reconeixement de la direcció de tesis doctorals.

Com ja s'ha fet en els anys precedent, durant aquest 2022 s'han aprovat 4 ajuts dins del *Programa de reducció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís per naixement i cura de menors*. A més a més s'ha aprovat 1 període sabàtic de dos semestres. Així mateix s'han concedit 4

permisos de més de tres mesos per estades en centres externs a la UdL a professorat Lector que no té acreditada la desvinculació de dos anys necessària per poder establitzar-se.

En el claustre extraordinari celebrat el 14 de juliol del 2022 es va aprovar, després d'un llarg procés de debat entre tota la comunitat universitària de la UdL, una nova estructura departamental formada per 18 departaments. Els principals objectius d'aquesta reforma ha estat generar una estructura menys atomitzada, reduint el nombre de departaments i incrementant el nombre de PDI per departament, i equilibrar el nombre de departaments assignats per Centre. D'acord amb els objectius esmentats, aquesta nova estructura comporta una reducció de 9 departaments respecte de l'anterior. Entre els 18 departaments que configuren la nova estructura, 6 departaments s'han mantingut respecte de l'estructura antiga i 12 són de nova creació. Aquesta nova estructura ha permès crear departaments més grans, passant d'una mitjana de professorat a temps complet per departament de 19 a 27 persones.

Pel que fa al **Personal d'Administració i Serveis**, s'han aprovat i publicat convocatòries de selecció de PAS laboral corresponents a 12 llocs de treball, de coordinació tècnica a la Unitat Quirúrgica Docent, d'especialista en imatge pel diagnòstic veterinari, d'especialista en veterinària i 9 d'auxiliar de serveis i punt d'informació. També s'han aprovat i publicat les convocatòries d'estabilització de 25 places (3 de funcionaris i 22 laborals), mitjançant procés extraordinari excepcional. En total, durant l'any 2022, s'han convocat 3 llocs de PAS funcionari i 35 de PAS laboral, el que suposa l'estabilització de 38 PAS en llocs estructurals, representant un 7,92 % dels llocs existents a la RLT del PAS. Per garantir la carrera administrativa i professional del PAS, s'han convocat 4 places de personal funcionari i una de laboral.

Fruit de la reestructuració dels departaments, de les 27 places de secretaris/àries de departaments existents a la RLT s'han reduït a 22 (18 titulars i 3 de suport departamental).

Totes les persones que actualment ocupaven una plaça de secretari/ària de departament poden continuar fent-ho, en la majoria de casos al mateix departament/centre. Tot aquest procés s'ha realitzat d'acord amb la part social, en aquest cas, amb la Junta de Personal.

En el marc de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes s'ha adoptat l'acord de la mesa negociadora del conveni col·lectiu del PAS-L, per donar compliment al Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball. Per tal d'establir un marc comú per a totes les universitats públiques catalanes, la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu del PAS-L ha acordat introduir una disposició transitòria al Conveni Col·lectiu del PAS-L de les universitat públiques catalanes, que permet seguir contractant en l'actual transit normatiu entre la contractació temporal i la contractació indefinida.

També s'ha acordat a la Submesa del PAS-F i la comissió negociadora del PAS-L l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada del PAS de les universitats públiques de Catalunya. La finalitat d'aquest acord és garantir un tractament comú en tots els processos selectius d'estabilització que es convoquin en totes les universitats públiques catalanes i alhora consensuar i concretar la valoració dels mèrits que hi figuren. Aquest acord és d'aplicació exclusivament a les convocatòries d'estabilització que es convoquen amb caràcter excepcional i per una sola vegada en el marc de la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En relació a la **cultura i extensió universitària**, s'han convocat ajuts per a activitats culturals (16 ajuts), ajuts de la Diputació de Lleida per a projecció externa de la UdL (12) i del programa Drac de la Xarxa Vives per a mobilitat (35). S'han signat també convenis amb diverses entitats als àmbits de les llengües, la cultura i els esports. El Vicerectorat ha participat en un centenar d'actes culturals i d'extensió universitària, d'una part dels quals n'ha estat organitzador.

S'ha donat suport a accions culturals i grups universitaris com la *Temporada Musical* de la UdL, amb 7 concerts de primer nivell; Jazz a la UdL, represa dels assaigs presencials del grup de teatre de la UdL, assaigs de *l'Unicorn* (Cor de la UdL) i de *l'Ensemble UdL* (conjunt instrumental), així com el cicle de *Cinema i Drets Humans* (novembre 2022); el *Taller de Dansa Contemporània*; les sessions del *Rosegallibres*, Club de Lectura de la UdL; lectures de poemes a càrrec de Laia Malo, Meritxell Cucurella-Jorba i Enric Casasses, i les exposicions *Temps de tardor*, d'il·lustracions de Glòria Vidal, i *del 50 Premi Llibre Agrari*.

Les Aules d'Extensió Universitària han reprès l'activitat, amb una previsió de 5.500 matriculats, similar a la del darrer curs abans de la pandèmia. Hi ha actualment 25 aules, dues de les quals (Alamús i Sidamon) han iniciat enguany l'activitat, i es treballa per constituir una plataforma de totes les AEU vinculades a la UdL.

La Universitat d'Estiu ha celebrat la seva 30a edició amb una exposició fotogràfica i cicle de xarrades "*Guerra, exili i memòria*". S'han fet 31 activitats en 12 poblacions, més algunes de virtuals: la Seu d'Urgell (Alt Urgell), el Pont de Suert (Alta Ribagorça), Granadella i Soses (Garrigues), Balaguer i Os de Balaguer (Noguera), Ginestarre (Pallars Sobirà), Alcoletge, Lleida i Torrebesses (Segrià), Solsona (Solsonès) i Agramunt (Urgell). S'hi han inscrit 718 persones.

Pel que fa al Servei d'Esports, 442 homes i 363 dones han participat en les activitats, dels quals en competicions n'hi han participat 476 (311 homes i 165 dones). La UdL ha estat representada als campionats de Catalunya Universitaris (121 homes i 120 dones), en 9 modalitats d'equip amb 6 medalles aconseguides, i 13 d'individuals, amb 29 medalles. També als Campionats d'Espanya, amb 47 participants i una medalla. El programa d'Esportistes d'Alt Nivell (EAN) l'han seguit 39 esportistes (9 homes i 30 dones).

L'Institut de Llengües ha seguit oferint formació i serveis de correcció i traducció. Ha col·laborat en la prova pilot d'incorporació d'una eina de traducció automàtica per al suport a la docència i la inclusió a la FEPTS, la FM i la FDET, amb l'objectiu de facilitar la comprensió de les classes als alumnes que no dominen prou la llengua d'impartició de l'assignatura.

Edicions i Publicacions de la UdL ha publicat més d'una vintena de llibres nous com a editorial universitària, i s'ha creat la col·lecció LGTBI & Company, primera universitària de tot l'Estat en matèries de gènere i sobre sexualitats des del punt de vista de la diversitat. El llibre *Malas hierbas en plántula*, de J. Recasens i J.A. Conesa, coeditat amb BAYER-Cropscience, ha rebut el Premi de la Sociedad Española de Malherbología. La botiga Údels ha seguit consolidant-se amb ampliació d'oferta de productes d'imatge corporativa.

A l'àmbit del **compromís social, igualtat i cooperació** s'ha participat en la constitució de la comissió de Compromís social i comunitari del CIC, i la UdL s'ha adherit a la Xarxa estatal d'Universitats per la Diversitat (RUD), que vetlla per la diversitat sexual i de gènere, per una banda, i la diversitat per procedència, cultural, creences i afins, de l'altra. S'ha creat el *Programa UdL Refugi* de suport i acollida a persones refugiades i sol·licitants de protecció internacional, en el marc del qual s'està donant suport a 7 estudiants d'origen ucraïnès.

En relació a l'Agenda 2030-ODS, el THE Impact Ranking ha avaluat la implicació de la UdL en 5 dels ODS, amb resultats excel·lents en l'ODS 4 Educació de Qualitat (lloc 46 d'entre 1.180 universitats) i força destacat en l'ODS 5 Igualtat de gènere, ODS 10 reducció de les desigualtats i ODS 17 aliances per assolir els objectius.

En cooperació internacional al desenvolupament s'han destinat 43.274€ a 9 projectes, i s'han finançat 36 mobilitats a Gàmbia, Mèxic i Equador. S'ha proporcionat assistència al PDI en la gestió de 21 projectes Erasmus + Key Action 2 i 3. Al programa d'Aules contra la pobresa hi ha participat més de 1.500 estudiants de la UdL. A la primera edició del Programa de Voluntariat-Lligams la UdL ha signat 18

convenis i acords de col·laboració amb d'entitats i 42 estudiants han participat en el curs d'iniciació al voluntariat social. El Centre de Documentació en Cooperació i Solidaritat Arcadi Oliveres Boadella ha integrat un fons de documentació africana únic a les universitats catalanes.

El Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones *Dolors Piera* ha realitzat tallers de prevenció de la violència de gènere en la parella a primer curs de diferents graus de la UdL; l'XIè *Memorial Hortènsia Alonso. Violències masclistes en contextos bèl·lics*; l'exposició *Dones que van canviar el món*; la jornada *La dona davant els reptes del treball 4.0* organitzada per a la commemoració del 8 de març; la publicació de les guies *Guia de recomanacions per a la implementació del treball a les universitats* i la guia *Català inclusiu i natural* per a un ús no sexista ni androcèntric de la llengua; la presència del Punt Lila a les festes estudiantils; i el *III Premi Maria Lois López* i el *IV Premi Aurèlia Pijoan Querol* al millor TFM i TFG de la UdL amb perspectiva de gènere, respectivament.

El Consell de Govern ha aprovat l'informe del II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de la Universitat de Lleida (2016-2020), així com la millora del Reglament d'actuació davant supòsits de violència de gènere, per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la Universitat de Lleida. En aplicació d'aquest Reglament s'han realitzat dues actuacions, una de les quals ha donat lloc a l'obertura d'un expedient disciplinari. I s'han tramitat 3 sol·licituds de canvi de nom sentit en aplicació del *Procediment de canvi del nom legal al nom d'ús comú adreçat a les persones transsexuals, transgènere i intersexuals de la comunitat UdL*, i 2 trasllats d'expedient en procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau aplicable a l'alumnat víctima d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

La UdL, en el marc de la seva responsabilitat social, compleix amb els objectius del seu Pla d'Inclusió de les Persones amb Diversitat Funcional a través del programa *UdLxTothom*, que té com a objectiu promoure la participació i la inclusió de totes les persones que desenvolupen alguna activitat en qualsevol dels centres de la UdL i que tenen alguna necessitat específica per discapacitat o qualsevol altre motiu seguint els principis d'igualtat d'oportunitats, inclusió i responsabilitat social. Entre les funcions que porta a terme el programa, mitjançant el suport de la unitat d'IOU, hi ha la identificació de mesures de suport a la mobilitat, la docència i/o l'avaluació dels estudiants amb necessitats específiques de suport a l'educació superior adscrits al programa, la gestió de la convocatòria d'ajuts per a estudiants de la UdL amb necessitats especials per discapacitat o la gestió del procés d'assignació dels estudiants de suport sobre la base de l'acord de compromís entre iguals.

El curs 2021-2022 el programa *UdLxTothom* compta amb 175 estudiants adscrits, als quals es dona suport. D'aquests, 78 estudiants (50 dones i 28 homes) s'han adscrit durant aquest curs acadèmic. També s'atén 4 membres del personal docent i investigador. Dins la 16a Convocatòria d'ajuts per a estudiants de la UdL amb necessitats educatives especials, s'han atorgat 500 euros i s'han formalitzat 4 Acords de compromís entre iguals. A més, 12 estudiants han gaudit de la cessió de recursos tecnològics o d'altres tipus. També s'han cedit recursos físics a membres del PAS i PDI.

Cal subratllar que es segueix amb el suport del Consell Social per a dur a terme el servei d'assessorament psicopedagògic, el qual ha atès més de 80 estudiants i el Servei d'Atenció Psicològica de la UdL, ha realitzat 200 visites a 124 estudiants (representa un increment d'un 75,4 % respecte al curs anterior).

Des de l'àmbit de les **TIC** i la **transformació digital** cal destacar les accions en ciberseguretat, en millores per la web i accessibilitat web, en la migració del correu al núvol de Microsoft i en les tasques en el conjunt de projectes finançats mitjançant Fons Next Generation, entre altres.

Pel que fa a la ciberseguretat, s'ha desenvolupat una plataforma per a la gestió del doble factor d'autenticació i s'han realitzat millores en diferents aspectes de seguretat de xarxa, servidors i

aplicacions, a la vegada que s'ha establert un sub-equip encarregat d'operar la seguretat TIC a tota la UdL.

En benefici de la web, s'han executat tasques de millora en la gestió dels servidors web de la universitat i s'han aplicat canvis a la web institucional per adequar-la als requisits de l'Observatori d'Accessibilitat Web.

Durant la segona meitat del 2022, un cop es rep l'encàrrec de migrar el correu institucional al núvol de Microsoft amb l'objectiu de millorar el servei a tota la comunitat universitària, en especial a l'estudiantat, s'inicien els estudis i tasques necessàries per a la migració, arribant ja a executar les proves de concepte per adoptar sistemes d'identitat de Microsoft.

Vinculats als serveis de l'àmbit de docència, ha estat incorporat el nou motor d'automatrícula (MATRUX) i s'han introduït canvis en eines del campus virtual per indicar les necessitats especials (NESES) d'estudiants al professorat recolzant el programa UdLxTothom.

L'any 2022, coincidint amb l'aprovació pel Consell de Govern de la primera estratègia digital de la UdL, inclosa en el Pla Estratègic de la UdL 2030, la transformació digital rep un gran impuls gràcies a recursos dels Fons *Next Generation*. A la concessió directa de la subvenció com a universitat pública per a la modernització i digitalització del sistema universitari espanyol en el marc del *Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència* (683.396,40 €, entre 2021-finals de desembre- i 2022) (*UniDigital*), s'hi sumen els recursos de què la UdL es beneficia gràcies al projecte REACT EU concedit al CSUC. Només considerant les accions en l'actuació per a l'ampliació i millora dels serveis d'Administració Digital, s'estima que la UdL es beneficiarà de gairebé 350.000 €, elevant la quantitat de recursos de Fons Next Generation a més de 1M €. També l'actuació sobre serveis de dades i dades obertes tindrà repercussió en la UdL com a membre del Sistema Universitari Català, amb la implicació de Biblioteca i Documentació i del Vicerectorat de Recerca.

Així, durant el decurs de l'any 2022, i en relació a *UniDigital*, s'ha licitat i adjudicat aquells contractes que estaven previstos tant als projectes propis de ciberseguretat i administració electrònica com a l'interuniversitari que es coordina des de la UdL per millorar el campus virtual, on s'inclou la integració de la plataforma amb *Microsoft Teams*. El contracte en l'àmbit de l'administració electrònica està permetent afrontar la digitalització de dos procediments: el d'ajuts a l'estudiantat i el de l'admissió a l'Escola de Doctorat. A part de la participació del personal de l'àmbit TIC, ha estat fonamental l'acompanyament des de la unitat d'Organització i Processos i la implicació de la unitat Informació i Orientació Universitària i de l'Escola de Doctorat, respectivament. En els altres dos projectes interuniversitaris, Competències Digitals i Analítiques d'Aprenentatge, els equips de treball corresponents han desenvolupat les tasques segons estava establert. Específicament, el projecte d'Analítiques d'Aprenentatge té un impacte important en l'àmbit del Campus Virtual i del Datawarehouse.

Durant l'any 2022, ha estat també molt intensa la participació en els grups de treball del CSUC relacionats amb l'administració digital. S'ha acordat amb la resta del Sistema Universitari Català quines iniciatives es prioritzen i quines activitats concretes s'havien d'executar. D'entre les iniciatives de les que la UdL es beneficiarà directament cal destacar: la renovació de l'arquitectura de la plataforma del *Gestor Documental Centralitzat* (GDC), la digitalització aplicada als expedients de personal que s'hauran d'incorporar al GDC, prèvia catalogació de la informació; el desplegament d'una plataforma de videoactes, basada en un conjunt d'equips i programari en modalitat *Software as a Service* (SaaS) que permeti la gravació de reunions dels òrgans col·legiats així com sessions híbrides i streaming; el disseny d'un mecanisme que faciliti la identificació i signatura de persones no vinculades a la universitat i que no disposen de certificats digitals per a la relació amb les administracions; la provisió d'una plataforma *Platform as a Service* (PaaS) de robotització i monitorització per desplegar els serveis i dur a terme una fase pilot de desenvolupament de processos RPA, entre altres. Totes les licitacions ja estan fetes i en breu estaran adjudicades.

L'execució i justificació dels projectes finançats amb Fons *Next Generation* ha de finalitzar el 31 de desembre del 2023.

Per altra banda, en relació a la demanda de serveis TIC i a la seva gestió, s'han atès un total de 10.763 peticions d'assistència a través de l'eina de CAU-TIC. Això suposa un increment del 24,4% respecte l'any anterior. El tractament i resolució en el primer nivell de CAU-TIC ha estat del 46,3% del total. El grau de satisfacció assolit en l'enquesta opcional associada a cada petició és de 4.8 sobre 5, havent-se recollit un total de 1.800 respostes.

En matèria d'**infraestructures i energia** s'han finalitzat les obres de l'edifici Polivalent 2 de Cappont i s'ha posat en marxa el mes de setembre. A Igualada s'ha remodelat l'edifici del Pla de la Massa per al nou grau d'Informàtica, i l'Ajuntament ha licitat el mobiliari de les aules, despatxos i biblioteca del nou edifici de salut. Dins del *Programa de Rehabilitació d'Edificis Públics* (PIREP) amb fons europeus *Next Generation* s'han programat diverses actuacions per a la rehabilitació energètica de l'edifici de Rectorat, a més d'altres obres majors i menors. Pel que fa a l'energia, han entrat en funcionament les instal·lacions fotovoltaïques d'autoconsum de la UQD de Torrelameu (41,9 kWp), de l'edifici de la FEPTS (52,8 kWp) i de l'edifici Polivalent 1 de Cappont (42,1 kWp). També s'han seguit desplegant mesures com el desplegament de la xarxa per al control bàsic de clima per en tots els edificis de la UdL. En infraestructures d'informació i comunicacions, el SIC ha desplegat noves mesures de seguretat i identificació d'usuaris, renovació del sistema de còpies de seguretat, i altres actuacions.

A l'àmbit de les **biblioteques** s'han reorganitzat espais, i destaca la creació de dues sales de treball col·laboratiu i un espai, "La Consulta", on els alumnes poden fer pràctiques d'entrevista clínica, a la de Ciències de la Salut, gràcies al mecenatge de la vídua del Dr. Roc Pifarré, la Sra. Teresa Ribalta. El *Tecnoprèstec* ha incorporat nous materials electrònics i informàtics, i nou equipament electrònic a la Biblioteca Jaume Porta. Per ajustaments pressupostaris s'han donat de baixa revistes-e, llibres-e i bases de dades per un import superior als 165.000€, alhora que a l'àmbit del CSUC s'han analitzat els recursos que conformen la *Biblioteca Digital de Catalunya* (BDC) i s'ha reprès el Prèstec Consorciat (PUC). S'han creat també les primeres col·leccions al Cercatot : *Fons Josep Vallverdú*, *Fons Francesc Betriu* i *CDOC-Arcadi Oliveres*, i s'han catalogat i inventariat donatius i fons especials.

En matèria de **prevenció de riscos laborals** cal destacar que encara durant el primer trimestre es va gestionar la incidència i afectació de la COVID 19 a la UdL. En **promoció de la salut** s'han fet diverses accions formatives sobre benestar personal, alimentació, activitat física i salut corporal, amb més de 250 persones inscrites en total.

En l'àmbit de la **sostenibilitat i medi ambient**, dins el Pla de Mobilitat, s'han senyalitzat i pintat 17 places d'aparcament per a vehicles d'alta ocupació, 0, eco i de persones amb problemes temporals de mobilitat, i s'ha instaurat l'ús de gots i ampolles de vidre per les reunions institucionals.

A l'àrea de **comunicació**, la Unitat de Premsa ha informat d'un total de 499 actes entre desembre de 2021 i novembre de 2022 (ambdós inclosos); 121 més que en el mateix període del curs passat. Això reflecteix la recuperació de les activitats presencials un cop superades les restriccions de la pandèmia; així com l'increment d'actes de o a la UdL oberts al públic i un interès creixent per fer-ne difusió. En el mateix període, la Unitat ha publicat 354 notícies, 6 més que el curs passat; tot predominant les de recerca, representant un 25,98% del total i les institucionals, amb un 28,24%. Val a destacar l'augment d'informacions relacionades amb igualtat de gènere i la diversitat sexual que el darrer any han estat una vintena. S'han rebut aquest període 290 consultes de mitjans de comunicació, el 93,1% de les quals (270) han pogut ser ateses satisfactòriament.

En aquest període la UdL ha aparegut als mitjans en paper i els digitals 10.562 vegades. Han estat 8.023 impactes en mitjans digitals -un 5% en mitjans estrangers- i 2.539 en premsa escrita, un 44,6% d'aquests darrers fruit de les notícies elaborades per la Unitat de Premsa. Un 77,8% dels impactes en

premsa en escrita han estat als diaris locals. Quant a la valoració qualitativa dels impactes, han estat positius el 93,6% dels apareguts en mitjans digitals i el 91,4% dels de la premsa en paper, recuperant així els percentatges habituals que l'any anterior havien baixat al 70% de mitjana, a causa de la tancada i la detenció de Pablo Hásel al Rectorat.

A més a més de la informació a la premsa, la UdL es promociona mitjançant campanyes publicitàries. Enguany sota el lema "L'excel·lència al teu costat" que reforça la campanya encetada el curs passat, per impuls del Consell Social, i centrada en l'excel·lència del professorat, amb tres figures més en aquesta segona ronda. També s'ha fet publicitat en mitjans impresos de Lleida, Catalunya central, Tarragona, Aragó i Andorra, més de 1.800 falques radiofòniques, bàners en mitjans digitals i altres suports com Opis urbans, i successives campanyes a les xarxes socials i plataformes digitals especialitzades en ensenyament o joventut que han abastat més de 600.000 persones i han contribuït a l'èxit de les fires virtuals de promoció de graus i màsters. De nou s'han fet 25 passis d'espots de promoció de la UdL a TV3, amb gairebé 1,5 milions de visionats únics, i a Lleida TV. S'ha seguit intervenint a les xarxes socials per a difondre notícies i activitats i fer promoció institucional

En la difusió i divulgació dels resultats de recerca i transferència cal destacar la constitució de la Unitat de Cultura Científica i de la Innovació, que ha d'aglutinar les accions d'aquest àmbit que es duen a terme o es fomenten des del rectorat, a més de promoure les que es fan des dels centres, departaments i unitats de la universitat. S'han seguit promovent les accions de divulgació del PDI a mitjans locals i a la plataforma *The Conversation*.

D'acord amb l'article 44.2.e) dels Estatuts de la UdL, l'informe anual del rector ha d'incloure les **línies generals del pressupost, de la programació pluriennal i de la memòria econòmica**. Segons l'article 174 dels Estatuts, la Memòria Econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari davant dels òrgans competents. Està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

En aquest informe s'inclou la informació bàsica del Pressupost de l'exercici vigent (2022), així com de la darrera Memòria Econòmica aprovada pel Consell Social.

### **El Pressupost de 2022**

El pressupost de la Universitat de Lleida per a l'exercici 2022 és de 97.274.729,96 €, que suposa un augment de 4,1 M€ (4,39%) respecte l'any anterior. És el pressupost més alt que ha tingut mai la UdL.

El model finançament de les universitats públiques catalanes es va aturar l'exercici de 2017. Ara, després d'uns anys de congelació de les transferències, els pressupostos de 2022 de la Generalitat de Catalunya contempnen un cert increment de les transferències del Departament de Recerca i Universitats (DRU) a les universitat públiques. Una part d'aquest increment dependrà del model de finançament que es consideri, mentre que l'altra part, important, s'oferirà a través de convocatòries competitives.

En particular, el DRU contempla un increment en les transferències per despeses corrents, en el Pla d'Inversions Universitàries i en les transferències de recerca, així com el manteniment de les transferències corrents per compensar la pèrdua d'ingressos derivada de la disminució del 30% dels preus públics de matrícula de grau el curs 2020-2021, i la disminució del 30% dels preus públics de matrícula de màster el curs 2021-2022.

Amb aquests i la resta d'ingressos, la Universitat de Lleida ha de fer front a les despeses de l'exercici de 2022, que contempnen un increment en les despeses de personal i un increment significatiu en les despeses i inversions de transformació digital amb l'objectiu d'adaptar-nos a l'etapa post pandèmia.



## Els ingressos

En el següent quadre es mostren els **ingressos**, agrupats per capítols pressupostaris, dels exercicis 2022 i 2021, així com la variació percentual i el percentatge en relació al total d'ingressos de l'exercici de 2022:

Capítol	Concepte	2021	2022	Variació 22/21	%
Capítol 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	21.867	23.081	5,55%	23,73%
Capítol 4	Transferències corrents	63.197	65.100	3,01%	66,92%
Capítol 5	Ingressos patrimonials	112	143	27,68%	0,15%
Capítol 7	Transferències de capital	7.790	8.841	13,49%	9,09%
Capítol 9	Passius financers	214	109	-49,07%	0,11%
		<b>93.180</b>	<b>97.275</b>	<b>4,39%</b>	<b>100,00%</b>

Imports en milers d'euros

El capítol 3 -Taxes, preus públics i altres ingressos- inclou els ingressos per matrícula i les taxes per la prestació dels serveis, i en conjunt creix un 5,6%. Els ingressos de matrícula tenen un increment superior (7,8%) per l'increment previst en els crèdits matriculats. Per la seva part, els ingressos per prestacions de serveis es mantenen en les xifres de l'any anterior, atès que es preveu que la matrícula de formació contínua i les despeses indirectes dels serveis de transferència encara no hagin recuperat del tot la situació pre-covid-19.

El capítol 4 -Transferències corrents- està destinat a finançar les despeses de funcionament de la Universitat.

Dels 65,1 M€ d'ingressos per transferències corrents, 62,8 M€ provenen de la Generalitat de Catalunya, i recullen tant la transferència corrent compensatòria per la reducció del 30% dels preus públics de graus i màsters, com la millora del finançament del sistema universitari que contempla el pressupost 2022 de la Generalitat de Catalunya.

Les transferències corrents de l'Estat i de les corporacions locals es mantenen, mentre que les de les empreses privades i les de les famílies, institucions sense ànims de lucre i exterior es redueixen sensiblement.

El capítol 5 -Ingressos patrimonials- presenta un increment substancial (27,7%), atès que, al recuperar-se l'activitat presencial als campus, es preveu tornar als valors anteriors a la crisi sanitària, ja que aquesta havia comportat un menor cobrament dels cànon de les concessions administratives i de les rendes de béns immobles. Finalment, el tipus d'interès negatiu impedeix obtenir ingressos per rendiment de la tresoreria.

El capítol 7 -Transferències de capital- presenta un important creixement del 13,5%, gràcies al fort creixement de les transferències de capital de l'Estat, que compensen les reduccions de transferències en recerca que provenen de la Generalitat i de l'Exterior.

## Les despeses

Les **despeses** del Pressupost de 2022 es distribueixen d'acord amb el següent quadre:

Capítol	Concepte	2021	2022	Variació 22/21	% capítols
Capítol 1	Despeses de personal	68.644	72.399	5,47%	74,43%
Capítol 2	Compra de béns i serveis	13.687	14.041	2,59%	14,43%
Capítol 3	Despeses financeres	37	52	40,54%	0,05%
Capítol 4	Transferències corrents	4.055	3.711	-8,48%	3,81%
Capítol 6	Inversions reals	5.691	6.391	12,30%	6,57%
Capítol 9	Passius financers	1.067	681	-36,18%	0,70%
		<b>93.180</b>	<b>97.275</b>	<b>4,39%</b>	<b>100,00%</b>

Imports en milers d'euros

Al quadre s'observa com tots els capítols de despesa augmenten llevat de les transferències corrents i dels passius financers.

El creixement de les despeses de personal és de 3,8 M€. D'aquests, l'increment de despeses del personal pròpiament d'estructura (PDI i PAS) és de 2,45 M€, dels quals 0,35 M€ corresponen al creixement vegetatiu -lligats a l'antiguitat i a la producció del professorat-, 0,87 M€ al creixement de la Seguretat Social, 0,48 M€ a l'increment retributiu, 0,2 M€ a les noves titulacions amb finançament i 0,55 M€ a la regularització de determinades places de PDI i PAS.

El pressupost inclou la despesa social a la que ha de fer front la UdL segons els acords i convenis signats, a l'espera del que fixi posteriorment la normativa pressupostària pel 2022, pendent encara d'aprovació.

El capítol 2 -Despeses corrents de béns i serveis- augmenta un 2,6%, un augment contingut per fer cabuda al creixement de les despeses de personal. Les despeses corrents que més creixen són les de manteniment dels equips científicotècnics (24%) i les de manteniment d'equips de processament de dades (20%). També creixen els arrendaments i cànons, les primes d'assegurances i, en general, les despeses de reparacions, manteniment i conservació.

El capítol 3 -Despeses financeres- per bé que té un pes testimonial en el pressupost, incrementa de manera molt significativa (40,5%) per fer front al tipus d'interès negatiu aplicat als comptes corrents.

El capítol 4 -Transferències corrents- té una disminució del 8,5%. Com ja s'ha esmentat en el programa 4 del pressupost per programes, aquesta reducció es deu, en part, a la disminució dels imports no compensats de les beques de l'Estat i de la Generalitat -a causa de la reducció del diferencial de preus entre el sistema universitari català i la resta de l'Estat-, i en part a la política d'alinejar les de beques pròpies de la UdL amb les convocatòries estatals i les convocatòries de la Generalitat.

El capítol 6 -Inversions reals- incrementa un 12,3%. Mentre la inversió en projectes de recerca es manté en valors similars a l'any anterior, la inversió en equipament per activitats docents i de recerca pràcticament es dobla (99%). Les inversions recullen també la convocatòria *Unidigital* dels fons *Next Generation* EU, així com un increment del 61,2% del programa de reforma, ampliació i millora.

Finalment, el capítol 9 -Passius financers- recull la devolució de les bestretes reemborsables per la construcció d'edificis de recerca de la UdL finançats a través de les convocatòries de parcs científics, que presenta una notable reducció del 36,7%.

Durant el 2022 hem estat demanant a la Generalitat un finançament adequat a les necessitats que la societat actual reclama, de tal manera que incrementi el finançament basal per fer front a les despeses

creients de personal, a les derivades de la inflació i particularment les que es deriven dels costos energètics.

### **La Memòria Econòmica 2021**

D'acord amb els Estatuts de la UdL la memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari i està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

Els Comptes de la UdL de l'exercici 2021 van ser aprovats pel Consell de Govern de 21 de juny de 2022 i pel Consell Social de 27 de juny de 2022, i es poden consultar, juntament amb l'informe d'auditoria, al Portal de la Transparència de la UdL.

La liquidació del pressupost de 2021 reflecteix que es van liquidar ingressos per import de 98,9 M€ i es van reconèixer despeses per import de 93,2 M€.

Tot això ha portat a un romanent de tresoreria total superior en 4.455.955,36€ al de l'exercici anterior. El romanent de tresoreria no afectat de l'exercici de 2021 ha estat de 122.001,06 €, davant dels 22.979 € de l'exercici anterior.

Els estats comptables de la UdL donen el següent resultat:

#### **1) Balanç de situació a 31 de desembre de 2021 (imports en €)**

<b>ACTIU</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>A) ACTIU NO CORRENT</b>	<b>120.155.280,74</b>	<b>121.853.849,94</b>
I. Immobilitzat intangible	602.556,39	765.768,51
II. Immobilitzat material	119.493.091,49	121.028.648,57
V. Inversions financeres a llarg termini	59.632,86	59.432,86
<b>B) ACTIU CORRENT</b>	<b>40.921.087,27</b>	<b>37.646.564,73</b>
I. Deutors i altres comptes a cobrar	19.971.878,29	26.647.029,09
V. Inversions financeres a curt termini	278.617,03	280.815,35
VII. Efectiu i altres actius líquids	20.670.591,95	10.718.720,29
<b>TOTAL ACTIU</b>	<b>161.076.368,01</b>	<b>159.500.414,67</b>

<b>PASSIU</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>A) PATRIMONI NET</b>	<b>134.907.627,20</b>	<b>129.710.147,95</b>
II. Patrimoni generat	33.420.775,49	28.714.666,84
IV. Altres increments patrimonials	95.428.898,45	96.450.604,90
VI. Excedent de l'exercici	6.057.953,26	4.544.876,21
<b>B) PASSIU NO CORRENT</b>	<b>11.902.597,44</b>	<b>13.905.012,18</b>
I. Provisions a llarg termini	4.186.636,35	3.924.941,19
II. Deutes a llarg termini	7.715.961,09	9.980.070,99
<b>C) PASSIU CORRENT</b>	<b>14.266.143,37</b>	<b>15.885.254,54</b>
II. Deutes a curt termini	36.411,77	36.381,77
IV. Creditors i altres comptes a pagar	6.895.599,07	8.164.489,40
V. Ajustaments per periodificació	7.334.132,53	7.684.383,37
<b>TOTAL PASSIU</b>	<b>161.076.368,01</b>	<b>159.500.414,67</b>

**2) Compte de Resultat Econòmic-patrimonial (importos en €)**

Conceptes	2021	2020
2.Transferències, subvencions, donacions i llegats	75.288.915,76	69.512.649,22
3.Vendes netes i prestació de serveis	21.767.922,24	24.237.591,10
6.Altres ingressos de gestió ordinària	193.961,99	99.344,95
<b>A) TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA</b>	<b>97.250.799,99</b>	<b>93.849.585,27</b>
8.Despeses de personal	-71.260.156,84	-69.245.124,24
9.Transferències i subvencions concedides	-4.130.151,64	-6.185.292,02
10.Aprovisionaments	-31.345,76	-34.451,11
11.Altres despeses de gestió ordinària	-14.077.259,07	-11.852.118,73
12.Amortització de l'immobilitzat	-4.367.152,73	-4.368.733,47
<b>B) TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA</b>	<b>-93.866.066,04</b>	<b>-91.685.719,57</b>
<b>I- RESULTAT DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)</b>	<b>3.384.733,95</b>	<b>2.163.865,70</b>
13. Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	2.762.981,42	2.700.007,29
14.Altres partides no ordinàries	54.831,18	9.478,71
<b>II- RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I+13+14)</b>	<b>6.202.546,55</b>	<b>4.873.351,70</b>
15.Ingressos financers	50,00	100,00
16.Despeses financeres	-110.060,65	-53.603,32
19. Diferències de canvi	00,00	0,00
20. Deteriorament de valor, baixes i alienacions d'actius o passius financers	-34.582,64	-274.972,17
<b>III- RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES</b>	<b>-144.593,29</b>	<b>-328.475,49</b>
<b>IV- RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II+III)</b>	<b>6.057.953,26</b>	<b>4.544.876,21</b>

**3) Estat de Liquidació del Pressupost (importos en €)**

INGRESSOS	2021	2020
Pressupost inicial	93.179.647,50	96.304.149,86
Modificacions pressupost	41.004.124,45	35.609.015,73
Pressupost definitiu	134.183.771,95	131.913.165,59
Drets liquidats	98.967.559,44	93.706.946,15
Drets recaptats	89.947.379,85	77.187.613,58

DESPESES	2021	2020
Pressupost inicial	93.179.647,50	96.304.149,86
Modificacions pressupost	41.004.124,45	35.609.015,73
Pressupost definitiu	134.183.771,95	131.913.165,59
Obligacions concretes	93.274.041,08	91.864.689,82
Obligacions pagades	90.877.818,45	88.315.945,50

**4) Romanent de Tresoreria (importos en €)**

	2021	2020
Drets pendent cobrament	19.607.217,58	26.471.426,69
Obligacions pendents pagament	4.789.766,66	5.977.220,34
Fons líquids	20.872.449,75	10.739.738,96
Romanent tresoreria total	35.689.900,67	31.233.945,31
Romanent de tresoreria afectat	35.567.899,61	31.210.965,43
<b>Romanent de tresoreria no afectat</b>	<b>122.001,06</b>	<b>22.979,88</b>

Els estats comptables de la **Fundació de la Universitat de Lleida** són els següents:

### 1) Balanç de situació a 31 de desembre de 2021 (importos en €)

ACTIU	2021	2020
A) Actiu no corrent	50.390,48	50.390,48
B) Actiu corrent	253.303,72	356.420,88
<b>TOTAL ACTIU</b>	<b>303.694,20</b>	<b>406.811,36</b>

PASSIU	2021	2020
A) Patrimoni net	165.975,10	235.407,80
B) Passiu no corrent	0,00	0,00
C) Passiu corrent	137.719,10	171.403,56
<b>TOTAL PASSIU</b>	<b>303.694,20</b>	<b>406.811,36</b>

### 2) Compte de resultats (importos en €)

Concepte	2021	2020
1. Ingressos activitats	55.063,50	101.617,64
7. Despeses de personal	-83.301,52	-67.590,54
8. Altres despeses d'exploració	-31.463,14	-35.016,10
9. Amortització de l'immobilitzat	0,00	-48,78
13. Altres resultats	25.268,47	315,00
I. Resultat d'exploració	-34.432,69	-722,78
II. Resultat financer	0,00	0,00
III. Resultat abans d'impostos	-34.432,69	-722,78
<b>IV. Resultat exercici</b>	<b>-34.432,69</b>	<b>-722,78</b>

Pel que fa a l'**àmbit organitzatiu**, durant l'any 2022 s'han produït 3 grans canvis normatius que han afectat directament la gestió de personal. Concretament:

- Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
- Llei 17/2022, del 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

El conjunt de tots aquests canvis ha suposat un treball minucios:

- D'anàlisi de tota la plantilla de personal per adequar-lo a les afectacions de la Llei.
- Negociació amb els òrgans de representació del PAS (Junta de PAS Funcionari i Comitè d'Empresa del PAS laboral)
- Negociacions per arribar a acords a la Mesa d'Universitats Públiques de Catalunya.
- Aprovació de convocatòries de selecció per a l'estabilització del PAS.
- Adaptació de noves modalitats contractuals (noves instruccions, models...).

Les principals novetats que ens han afectat han estat en la regulació de les diferents modalitats de contractació temporal, fonamentalment en la desaparició del contracte d'obra o servei determinat i en modificacions en la contractació temporal.

A partir d'ara, els contractes es presumeixen concertats per temps indefinit, pel que s'han reduït les modalitats de contractació disponibles. Queda tant sols un contracte de durada determinada, que es pot

subscriure per circumstàncies de la producció o per substitució de la persona treballadora amb reserva de lloc de treball.

Això també ha suposat un increment de la quantia en la indemnització dels treballadors/es en cas de finalització dels contractes que afecta al pressupost disponible dels projectes.

Les modificacions de la Llei de la Ciència, han suposat entre d'altres, la modificació dels supòsits dels contractes per activitats científicotècniques.

El Consell de Govern de la UdL, de 14 de desembre de 2021 va aprovar el **Pla de mesures antifrau**, en base al qual, la Universitat adopta una sèrie de compromisos, entre ells el de l'adopció d'una cultura que faci possible la prevenció i detecció d'activitat fraudulenta i els conflictes d'interessos i desenvolupar una conducta ètica d'acord amb el Codi de conducta aprovat.

En aquest marc, aquest 2022 s'ha creat la **Comissió Antifrau** de la UdL, un òrgan tècnic, independent i articulat com a grup de treball, que assumeix com a funció específica la prevenció, detecció, correcció i persecució del frau en tots els processos dels quals sigui responsable la UdL i, en el seu cas, proposar l'adopció de les mesures cautelars i correctores que procedeixin. La comissió no té competències resolutòries, i les seves competències són merament informatives i de control. A més de proposar mesures i d'establir un mapa de riscos de frau, la comissió ha iniciat un programa formatiu amb diverses accions formatives definides en els tres nivells següents: 1) Formació per a tota la comunitat de la UdL; 2) Formació per a responsables en general o responsables d'unitats que estan en risc; i 3) Formació per a les persones/unitats que puguin estar en risc.

Pel que fa a la **política institucional**, durant el 2022 i dins de l'acord marc amb la Diputació de Lleida han iniciat l'activitat la nova càtedra d'Estudis Socioeconòmics i Despoblament del Territori Rural de Lleida, la Càtedra Màrius Torres ha rebut finançament i la UdL ha iniciat el Postgrau en Polítiques LGBTI a la Gestió Pública, primer i únic postgrau en aquesta matèria a Catalunya.

L'Àrea de Protocol ha continuat treballant en la preparació i desenvolupament dels actes seguint totes les mesures establertes pel Pla de Contingència de la UdL i per la Generalitat de Catalunya i per l'Estat en funció de l'evolució de la pandèmia. Com a actes destacats es pot esmentar la presa de possessió del nou Síndic de Greuges de la nostra universitat, el Sr. Jesús M. Gutiérrez, el 17 de gener de 2022, i el nomenament com a Dr. Honoris Causa del Dr. Frank Forcella, el 17 de març. El Premi Alfons de Borja d'Alumni al Sr. Marc Palahí va tenir lloc el 28 de setembre de 2022.

Aquest any, la nostra universitat ha acollit i organitzat l'acte d'inauguració del Sistema Universitari Català. L'acte va tenir lloc el 15 de setembre i va comptar amb la presència del Molt Honorable President de la Generalitat de Catalunya i de l'Honorable Consellera d'Universitats. La lliçó inaugural va anar a càrrec de l'escriptor i Doctor Honoris Causa de la nostra Universitat Josep Vallverdú i el professor Antoni Tolmos va ser l'encarregat de la part musical de l'acte. L'acte d'inici del curs acadèmic 2022/23 del Campus Universitari d'Igualada-UdL va ser el 7 d'octubre, i la lliçó inaugural va anar a càrrec de la Sra. Catalina Grimalt, sotsdirectora general d'organització i recursos interns del Port de Barcelona.

Totes les Facultats i Centres, van recuperar de forma presencial els actes de Lliurament d'Orles.

Els estudis de l'impacte econòmic de la universitat sobre el territori són un instrument important per justificar i incentivar la descentralització geogràfica de l'ensenyament superior, per això, el 25 de maig el rector, en format on-line, el president del Consell Social de la UdL, Sr. Delfí Robinat, i la professora Mercè Sala Ríos, autora, amb Mariona Farré Perdiguier i Teresa Torres Solé, de l'estudi *El Valor Social de la Universitat de Lleida. Una anàlisi quantitativa*, van presentar aquest informe, que analitza quantitativament l'impacte econòmic i social que genera l'activitat de la Universitat de Lleida (UdL) sobre l'economia i la societat, seguint la metodologia del Valor Social Integrat. D'entre les

conclusions vull destacar-ne el Valor Social Integrat de la UdL, que tenint en compte els grups d'interès als que beneficia, és de 166,35 M€, més del 300% del valor social directe derivat de l'activitat econòmica de la UdL. També la rendibilitat social, que és de 184,31 € per cada 100 € de despesa, i la rendibilitat del finançament públic rebut de la Generalitat de Catalunya, que és de 306,08 € per cada 100 € rebuts.

Aquest informe forma part de les eines de suport a la presentació externa de la Universitat agrupades al document "UdL, Visió Global" que sintetitza els principals indicadors relatius a la dimensió de la institució i els resultats assolits en el desenvolupament de les seves missions.

Aquest curs 2022/2023 l'ESTSEAFIV (antigament, ETSEA) celebra els seus 50 anys amb un conjunt d'actes que es duran a terme entre el setembre del 2022 i el desembre del 2023. L'acte d'inauguració del 50è aniversari va tenir lloc el 18 de novembre i es va retre un homenatge a tots els exdirectors de l'escola així com al professorat, PAS i estudiantat present i passat del centre.

Després de gairebé un any de treball, en el consell de govern del mes de febrer es va aprovar el nou pla estratègic UdL 2030. Aquest pla, endarrerit per l'aparició de la pandèmia a inicis del 2020, es va elaborar al llarg de l'any 2021. A partir de la diagnosi de la UdL 7 grups de treball van valorar la proposta del consell de direcció i un procés de participació oberta a tota la comunitat va permetre elaborar el text definitiu.

Quant a rendiment de comptes i transparència, s'han elaborat, presentat i publicat al web de la UdL l'Informe de Formació 2021 i l'Informe de Recerca i Transferència 2021. Pel que fa al de Formació, a més de les dades de resultats bàsiques, inclou una anàlisi detallada de les característiques dels estudiants de nou accés i les seves característiques. Aquesta edició afegeix un annex sobre la dimensió territorial de la Universitat de Lleida. En el cas del de Recerca i Transferència, a més de les dades globals de la UdL, es presenta una anàlisi més detallada sobre l'atracció de talent, captació de recursos econòmics, i els resultats quant a compromís amb la societat i el territori de la recerca i la transferència.

Aquest any, per tal de completar la presentació dels principals resultats de l'activitat acadèmica de la UdL, s'incorpora, com a novetat, l'informe de Compromís Social 2022. És un document que, amb una periodicitat biennal, presenta les accions i resultats que porta a terme la UdL en relació al progrés social i cultural, l'ocupabilitat dels estudiants, el benestar de les persones, l'atenció a la diversitat i igualtat d'oportunitats, solidaritat i cooperació, el desenvolupament econòmic del territori, i el compromís amb la sostenibilitat mediambiental i internacionalització

Vull acabar assenyalant que, malgrat les dificultats, aquesta universitat té la seva fortalesa en la seva gent, tant les persones fan docència i recerca, com les que procuren el suport administratiu i els diversos serveis, com les que s'hi formen humanament i professional. Animo tothom, doncs, a seguir contribuint al creixement i el prestigi d'aquesta institució i seguir-ne fent una peça clau per al progrés i el benestar social.

Jaume Puy  
Rector

Lleida, 20 de desembre de 2022