

INCREMENT RETRIBUCIONS 2023

En el Butlletí de Gerència núm. 111 del passat mes de gener, vam informar que la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, (BOE núm. 308 de 24/12/2022), estableix l'increment de les retribucions vigents a 31/12/2022, amb efectes d'1 de gener de 2023.

En la nòmina del mes de novembre s'ha abonat el 0'5% d'increment amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2023.

Aquest increment, conjuntament amb l'abonament que es va fer a la nòmina del mes de març del 2'5%, han suposat un increment retributiu total del 3% respecte a les retribucions vigents a 31/12/2022.

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2023

A la Universitat de Lleida durant l'exercici 2022 es van produir 8 baixes definitives de personal tècnic, de gestió i d'administració de serveis, però vist que la Llei 31/2021, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici 2023, estableix una taxa de reposició del 120%, la Direcció General d'Universitats va autoritzar una oferta d'ocupació pública de 10 llocs de treball, que, posteriorment, el Consell de Govern de la UdL va aprovar. Aquesta oferta d'ocupació pública s'ha publicat al [DOGC núm. 9039](#), essent la següent:

Personal Funcionari:

Grup/Subgrup	Núm. places	Escala
Grup A-Subgrup A1	1	Escala tècnica d'Administració Escala d'ajudants d'Arxius i
Grup A-Subgrup A2	1	Biblioteques (torn cap de setmana)
Grup A-Subgrup A2	1	Escala de Gestió
Grup C-Subgrup C2	2	Escala d'auxiliars administratius

Personal Laboral:

Grup	Núm. Places	Categoria Professional
L3	1	Tècnic/a de serveis comunitaris
L3	2	Tècnic/a especialista de suport docència, simulació
L3	2	Tècnic/a especialista de laboratori

La voluntat de la Gerència és agilitzar els processos de selecció d'aquestes places, però garantint, al mateix temps, que en cada procés selectiu es pugui convocar un major nombre de places. Això implica que en una mateixa convocatòria es puguin incloure places corresponents a ofertes d'ocupació pública de diferents anys. D'aquesta manera, l'esforç i dedicació que suposa una convocatòria d'un procés selectiu, revertirà en el nomenament i/o contractes de més candidats.

CONVOCATÒRIES PROCESSOS SELECTIUS PTGAS

Un cop aprovada pel Consell de Govern, de 24 d'octubre de 2023, i publicada l'oferta d'ocupació pública de l'any 2023 (DOGC núm. 9039), ja s'han impulsat els primers processos selectius per adquirir la condició de personal laboral fix i de funcionari de carrera de la UdL.

Pel que fa al personal laboral s'ha publicat al [DOGC núm. 9045](#) la convocatòria de provisió de 7 llocs de treball de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, en règim laboral fix de la Universitat de Lleida (1/2023 CL), que es detallen a continuació:

Grup	Núm. places	Denominació
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, simulació
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, dissecció
L3	1	Tècnic/a especialista de laboratori
L3	2	Tècnic/a especialista de suport a la docència, simulació
L3	2	Tècnic/a especialista de laboratori

La data de finalització de presentació de sol·licituds és el proper 21 de desembre de 2023.

Pel que fa a les convocatòries de personal funcionari, properament es publicarà al DOGC la convocatòria del procés selectiu pel sistema de concurs oposició per a l'ingrés a l'escala tècnica d'administració, grup A, subgrup A1, de la Universitat de Lleida, corresponent a la plaça d'administrador/a del Campus de Cappont. Tal i com indica la convocatòria, les proves d'aquest procés selectiu es realitzaran al mes de març de 2024.

En relació amb el procés selectiu per a l'ingrés a 4 places de l'escala tècnics administratius de biblioteques, (grup C, subgrup C1) pel sistema de concurs oposició (1/2023 CO), el proper 19 de gener de 2024 s'inicien les primeres proves de la fase d'oposició.

Així doncs, pel que fa l'oferta d'ocupació pública de 2022 s'han publicat les convocatòries de totes les places.

Pel que fa a les 10 places de l'oferta d'ocupació pública d'aquest any 2023, aprovades pel Consell de Govern de 24 d'octubre, i que finalitza el termini per convocar a l'octubre de 2026, hores d'ara, ja se n'han convocat 5 (4 de personal laboral i 1 de personal funcionari).

CONVOCATÒRIA PROVISIÓ LLOCS TREBALL PTGAS-F CONCURS ESPECÍFIC

Amb la voluntat de garantir la carrera administrativa i professional del PTGAS funcionari, i alhora mantenir la prestació dels serveis, s'impulsa una nova convocatòria de provisió de llocs de treball de personal funcionari.

La situació actual pel que fa a la cobertura definitiva de llocs de treball reservats a funcionaris de l'escala administrativa i escala auxiliar administrativa és que en aquests moments i en un futur immediat hi hauran 12 llocs de treball vacants. Aquestes vacants venen motivades, principalment, per les següents circumstàncies:

- A la Resolució de la darrera convocatòria [3/2023 CE](#) de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de treball vacants de personal funcionari del grup C (subgrup C1 i C2) de les escales

administrativa i auxiliar administrativa de la Universitat de Lleida publicada, van quedar 2 llocs vacants.

- A la modificació de la Relació de Llocs de Treball es van tecnificar determinats llocs dels Subgrups C1 i C2, passant ser llocs de comandament, i al mateix temps es van crear nous llocs singulars.
- Durant el proper 2024 es produiran 3 jubilacions que afectaran a llocs d'administratius amb responsabilitat.

D'aquí que, després de consensuar-ho amb representants de la Junta de Personal, s'ha aprovat la convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de 12 llocs de treball vacants de personal funcionari del grup C (subgrup C1 i C2) de les escales administrativa i auxiliar administrativa de la Universitat de Lleida ([4/2023 CE](#)), en la que es convoquen els següents llocs de treball:

Grup	Núm. places	Denominació
C1	1	Cap de Negociat de Gestió Pressupostària
C1	1	Cap de Negociat de Control Intern
C1	1	Cap de Negociat de suport a l'usuari de Gestió Acadèmica
C1	1	Cap de Negociat de Seguretat Social i control econòmic (1)
C1	1	Cap de Negociat de Contractació laboral (2) (5)
C1	1	Administratiu/iva planificació docent de formació no reglada
C1/C2	1	Administrativa de programació docent de la Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social (3)
C1/C2	1	Administratiu/iva de PDI (5)
C1/C2	1	Administratiu/iva de gestió de concursos de PDI (1) (5)
C1/C2	1	Secretari/ària de Departament de Química, Física i Ciències Ambientals i del Sòl (4)
C1/C2	1	Administratiu/iva / auxiliar de suport departamental de la Facultat de Dret, Economia i Turisme
C1/C2	1	Administratiu/iva d'orientació laboral (5)

- (1) Previsió que els llocs de treball de codi (4) "Cap de Negociat de Seguretat Social i control econòmic" i codi (9) "Administratiu/iva de gestió de concursos de PDI" quedin vacant el 15 de desembre de 2023
- (2) Previsió que el lloc de treball de codi (5) "Cap de Negociat de Contractació laboral" quedi vacant l'1 de maig de 2024.
- (3) Previsió que el lloc de treball de codi (7) "Administratiu/iva de programació docent de la Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social" quedi vacant l'1 d'agost de 2024.
- (4) Previsió que el lloc de treball de codi (10) "Secretari/ària de Departament de Química, Física i Ciències Ambientals i del Sòl" quedi vacant l'1 de març de 2024.
- (5) En el cas que les places de codi 5, codi 8 i codi 9, codi 12 siguin proveïdes per un/a funcionari/ària que no tingui acreditat el requisit de llengua, se li farà una adscripció provisional; i haurà d'obtenir el nivell requerit per la plaça en el termini de 2 anys des de la data de l'adscripció. Si l'obtén, l'adscripció esdevindrà automàticament definitiva; en cas contrari la plaça sortirà novament a concurs de mèrits i capacitats.

Al mateix temps, en breu, també es publicarà la convocatòria de provisió, mitjançant pel sistema de lliure designació, dels llocs de secretari/ària del gerent i de secretari/ària del Gabinet del Consell Social.

CONVOCATÒRIA PROVISIÓ PTGAS LABORAL

El Consell de Govern de 12 de desembre de 2023 ha aprovat la convocatòria de concurs públic per a la provisió dels següents 2 llocs de treball de responsable de serveis comuns, en règim laboral fix de la Universitat de Lleida, (2/2023 CL).

Grup	Núm. places	Denominació
L2	1	Responsable de serveis comuns (Campus Capponet)
L2	1	Responsable de serveis comuns del Campus d'Igualada

Properament, aquesta convocatòria es publicarà al DOGC.

PROGRAMA TEMPORAL D'ADAPTACIÓ A LA LOSU

Aquest mes de desembre s'han resolt les corresponents convocatòries públiques per a la incorporació de 5 efectius

adscrits al Programa temporal d'adaptació al nou marc normatiu de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), per un període màxim de 3 anys.

Concretament s'han publicat al [DOGC núm. 9059](#) les propostes de nomenament de 2 tècnics/ques superiors de l'escala d'administració general (A1-20-E11), 1 tècnic/a de gestió de l'escala d'administració general (A2-18-E12).

Pel que fa als dos nomenaments de l'escala auxiliar administrativa, no s'ha efectuat cap convocatòria pública atès que ja es disposa de la corresponent borsa de treball.

PERSONAL EVENTUAL

La UdL va publicar les convocatòries obertes per a la provisió dels llocs de treball de personal eventual adscrites a les diferents àrees de gestió de la Gerència, corresponents a les places de:

- director/a de l'Àrea de Personal ([DOGC núm. 9037](#))
- director/a de l'Àrea d'Economia ([DOGC núm. 9037](#))
- director/a de l'Àrea de Docència, Qualitat i Formació ([DOGC núm. 9037](#))

La resolució i corresponent proposta de nomenament s'efectuarà durant aquest mes de desembre.

MODIFICACIÓ RLT

La Relació de Llocs de Treball (RLT) del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de la Universitat de Lleida inclou tots els llocs de treball existents que es consideren necessaris i adients per tal d'alinear-los a les estructures organitzatives de la UdL, tot indicant les característiques de cadascun dels llocs de treball.

El Consell de Govern de 12 de desembre de 2023 va aprovar la següent modificació de l'RLT:

- El lloc de cap de Secció de Contractació i Compres, que actualment té el requisit d'accés de funcionari/ària del subgrup A2, s'obre a la possibilitat que també hi pugui

accedir a aquest lloc de treball personal funcionari del subgrup A1 que disposi de la titulació acadèmica de llicenciatura i/o titulació de grau.

Atès el grau de dificultat tècnica i responsabilitat que s'assumeix des d'aquest lloc de treball, es considera necessari comptar amb un perfil professional més especialitzat que porti el coneixement necessari per a impulsar i garantir el suport tècnic en l'àmbit de la contractació administrativa.

- Vista l'obertura del nou equipament de l'edifici de la Salut del Campus Universitari d'Igualada i la necessitat d'oferir la prestació del servei de biblioteca, es realitza un canvi d'adscripció de dos llocs de treball vacants de la unitat de Biblioteca i Documentació de Lleida per adscriure'ls al Campus Universitari d'Igualada.

CALENDARI LABORAL 2024

Tal i com vam comunicar, conjuntament amb el Comitè d'Empresa del PTGAS-L i la Junta de PTGAS-F, mitjançant info-PAS, es va acordar el [calendari laboral del PTGAS per a l'any 2024](#), dins del termini fixat.

Amb la voluntat de donar la màxima difusió d'aquest Acord, i atès que estem propers a iniciar l'any 2024, tot seguit es reproduïxen els principals aspectes:

- La **jornada laboral** durant l'any 2024 serà de 35 hores setmanals durant tot l'any.
- Es garanteix la possibilitat de realitzar **jornada continuada** de matí, amb autorització del cap orgànic, durant els períodes següents:
 - La Setmana Santa i la següent: del 25 de març al 5 d'abril
 - De l'1 de juny al 15 de setembre
 - Les quatre setmanes de festes de Nadal: des del 16 de desembre de 2024 al 10 de gener de 2025. La jornada del 20 de desembre es reduirà en 1 hora.
- Coincidint amb els **períodes d'inactivitat dels centres**,

i prèvia aprovació del Consell de Govern, els períodes previstos de tancament de la UdL són els següents:

- De l'1 al 7 de gener
 - Del 25 de març a l'1 d'abril (Lleida)
 - Del 26 de març a l'1 d'abril (Igualada)
 - Del 5 al 25 d'agost (vacances)
 - Del 23 al 31 de desembre
- Durant el mes d'agost de 2024, coincidint amb el període d'inactivitat docent de la UdL, del 5 al 25 d'agost de 2024 el PTGAS gaudirà de **14 dies laborables de vacances**.
 - Als efectes, s'estableixen com a **mesures complementàries per al gaudiment de les vacances durant l'any 2024** les següents:
 - El període de gaudiment dels dies de vacances, inclosos els dies addicionals per antiguitat, s'amplia de l'1 de juny al 30 de setembre.
 - 8 dies laborables de vacances es podran gaudir en qualsevol moment de l'any, a excepció dels mesos de gener i desembre, i es podran realitzar de manera independent i aïllada, i sempre d'acord amb les necessitats del servei.
 - Durant el període comprès entre l'1 de febrer i el 30 de novembre (ambdós inclosos), es podran acumular els dies de vacances als dies d'assumptes personals. Aquesta acumulació queda condicionada a les necessitats del servei.

EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS DURANT EL PERÍODE DE NADAL 2023

El Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió del 24 d'octubre, va acordar que durant el període comprès entre el 23 de desembre de 2023 al 5 de gener del 2024 (ambdós inclosos) es deixaran únicament en funcionament aquells espais i instal·lacions de la Universitat de Lleida absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la

Butlletí

informatiu de la Gerència

Núm. 114
Desembre 2023

realització de les tasques encomanades.

La Gerència ha dictat la Instrucció núm. 3/2023 on es determina els serveis mínims a prestar per part de les diferents unitats, així com les condicions en què es duran a terme.