

APROVACIÓ DE L'ACORD DE DISTRIBUCIÓ DELS FONTS ADDITIONALS DEL PAS

Les lleis pressupostàries de la Generalitat, corresponents als anys 2019 (DL 3/2019, de 22 de gener) i 2020 (Llei 4/2020, de 29 d'abril) van autoritzar un increment addicional de la despesa de personal del 0,25% i el 0,30% de la massa salarial del 2018 i del 2019 respectivament.

Aquest increment addicional és d'aplicació facultativa en cada universitat, i el Consell de Direcció de la UdL ha volgut portar-lo a terme.

L'aplicació concreta dels fons addicionals s'estableix en el marc de cada universitat, al no haver-se acordat uns criteris generals d'actuació en la Mesa d'Universitats.

Aquests increments addicionals estan previstos per la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència o per a la revisió dels complements retributius.

Tal i com es va informar en el BIG núm. 106 d'octubre de 2021, l'acord del Consell de Govern de 26 d'octubre de 2021 establia que la UdL s'acollia a l'increment addicional màxim permès a les lleis pressupostàries de la Generalitat i que la distribució dels fons addicionals, entre el PDI i el PAS seria en proporció al volum de la massa salarial.

Durant l'exercici de 2022, la Gerència ha negociat amb els òrgans de representació del PAS-F i PAS-L l'aplicació d'aquests fons, arribant a l'acord de modificar els complements retributius dels següents llocs de treball:

- Els 18 llocs de secretaris/es de departament: es reclassifiquen de C1/C2 N16-E13 a C1/C2 N17-E111.
- Tots els llocs base administratiu/aux. adm: es reclassifiquen de C1/C2 N15-E14 a C1/C2 N16-E14.
- 63 llocs de tècnic/a especialista es reclassifiquen de L3 O a L3 Ñ.
- Aux. neteja: es reclassifica de L4 U a L4 S.

L'esmentat acord té efectes econòmics i administratius des de l'1 de gener de 2022, i la previsió és fer-ho efectiu durant aquest any.

RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE LA SUBMESA DEL PAS-F I DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PAS-L PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LLARGA DURADA DEL PAS DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA

Les Universitats Públiques de Catalunya conjuntament amb els òrgans de representació del personal d'administració i serveis, en l'àmbit de la Submesa de PAS funcionari i de la Comissió Negociadora de PAS laboral, han signat l'Acord per l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada del PAS-L i del PAS-F de les Universitats Públiques de Catalunya, per garantir un tractament comú en tots els processos selectius d'estabilització que es convoquin en totes les universitats públiques catalanes i alhora consensuar la valoració dels mèrits que hi figuren.

L'objecte d'aquest acord és concretar els mèrits i la seva corresponent puntuació per a les convocatòries d'estabilització contemplades a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

De conformitat amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a d'aquesta Llei 20/2021, aquest acord en el seu apartat A, estableix els mèrits aplicables i la seva valoració en la via excepcional d'accés per concurs de mèrits per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada.

Alhora, de conformitat amb les previsions de l'article 2 de la Llei 20/2021, aquest acord en el seu apartat B, estableix els criteris aplicables per a aquelles convocatòries d'estabilització que arollint-se a aquestes disposicions es realitzin pel sistema de concurs-oposició a les universitats públiques catalanes.

Aquest acord és d'aplicació exclusivament a les convocatòries d'estabilització que es convoquen amb caràcter excepcional i per una sola vegada.

CORRECCIÓ D'ERRORS DE LA RESOLUCIÓ DE 13 DE MAIG DE 2022 PER LA QUAL ES DONA PUBLICITAT A L'OFERTA PÚBLICA ADDICIONAL D'ESTABILITZACIÓ PER A L'ANY 2022 DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS TEMPORAL DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

El Consell de Govern de 21 d'octubre va aprovar la correcció d'errors de la Resolució de 13 de maig de 2022 per la qual es dona publicitat a l'oferta pública addicional d'estabilització per a l'any 2022 del personal d'administració i serveis temporal de la Universitat de Lleida.

El 20 de maig de 2022 es va publicar al DOGC núm. 8672 l'oferta d'ocupació addicional per estabilització i que respon únicament a l'acord núm. 64/2022 del Consell de Govern.

En la mateixa sessió del Consell de Govern es va aprovar l'acord 65/2022 en el qual s'inclouen la resta de places afectades per l'estabilització i que no van ser publicades al DOGC.

Així, doncs, el total de places a estabilitzar mitjançant l'oferta pública addicional d'estabilització del personal d'administració i serveis temporal de la Universitat de Lleida són les següents:

Personal Laboral (1)

Grup	Núm. places	Denominació
L4	7	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació
L3	1	Tècnic/a en cooperació
L3	1	Tècnic/a d'Edicions i Publicacions
L3	3	Programador/a
L3	1	Tècnic/a en cultura científica
L3	1	Tècnic/a de suport a la recerca, àmbit social
L4	1	Auxiliar de neteja Igualada
L3	1	Tècnic/a especialista de manteniment Igualada

Personal Funcionari (1)

Grup	Núm. places	Denominació
C1	2	Tècnic/a administratiu/iva de biblioteca
A2	1	Gestor/a de la Universitat d'Estiu

Personal Laboral (2)

Grup	Núm. places	Denominació
L3	1	Tècnic/a especialista de finca agrària
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, animal
L3	1	Tècnic/a especialista en dissecció anatòmica i necròpsia animal
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, microbiologia i higiene
L4	2	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació

(1).- Sistema extraordinari de concurs previst a la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/21.

(2).- Sistema d'estabilització previst a l'article 2 de la Llei 20/21.

Per donar compliment a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, la UdL convocarà durant el mes de novembre, els processos selectius d'estabilització de totes aquestes places.

MODIFICACIÓ DE LES FITXES DE DETERMINATS LLOCS DE TREBALL AFECTATS PER CONVOCATÒRIES DE SELECCIÓ

El Catàleg de llocs de treball del PAS recull totes les fitxes dels llocs de treball del PAS de la Universitat de Lleida. Cada fitxa conté la denominació, la funció bàsica, les tasques fonamentals, la formació específica i els requisits del lloc de treball.

El Consell de Govern de 21 de juliol de 2022, ateses les convocatòries de determinades places, en què les fitxes van quedar desactualitzades, va aprovar l'adequació de les funcions a les competències actuals. Les fitxes que es van actualitzar són les següents:

- lloc de treball de coordinador/a tècnic/a de la Unitat Quirúrgica Docent
- lloc de treball de tècnic/a especialista en veterinària
- lloc de treball de cap de Comunicacions i Sistemes
- lloc de treball de tècnic/a d'Infraestructures

Així mateix, vist que en determinades convocatòries d'estabilització s'han inclòs nous llocs afectats per la llei d'estabilització, i vist que actualment alguns d'ells no disposen de la corresponent al Catàleg de llocs de treball del PAS de la UdL, en el Consell de Govern de 20 d'octubre, s'han aprovat les següents fitxes:

- lloc de treball d'auxiliar de neteja. Igualada
- lloc de treball de tècnic/a en cultura científica
- lloc de treball de tècnic/a d'Edicions i Publicacions

CONVOCATÒRIES DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DEL PAS

El Consell de Govern de 20 d'octubre de 2022 ha aprovat les convocatòries d'estabilització del PAS que tot seguit es relacionen:

- 1- Convocatòria del procés selectiu d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb les escales de personal funcionari d'administració i serveis, de la UdL (1/2022 CEF).

Les places objecte de convocatòria són:

- 2 places tècnic/a administratiu/iva de Biblioteca (C1)
- 1 plaça gestor de la Universitat d'Estiu (A2 Gestió)

- 2- Convocatòria del procés selectiu d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació amb les categories professionals de personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL (7/2022 CEL).

Les categories professionals laborals objecte de convocatòria són les següents:

- 7 places auxiliar de serveis comuns i punt d'informació (Grup 4)
- 1 plaça tècnic/a en Cooperació (Grup 3)
- 1 plaça tècnic/a d' Edicions i Publicacions (Grup 3)
- 3 places programador/a (Grup 3)
- 1 plaça tècnic/a en cultura científica (Grup 3)
- 1 plaça tècnic/a de suport a la recerca, àmbit social (Grup 3)

- 1 plaça tècnic/a especialista de manteniment (Grup 3). Campus Igualada
- 1 plaça auxiliar de neteja. Campus Igualada (Grup 4)

- 3- Convocatòria del procés d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu de concurs-oposició en relació amb les categories professionals de personal laboral d'administració i serveis en règim laboral fix de la UdL (8/2022 COEL)

Les categories professionals laborals objecte de convocatòria són les següents:

- 2 places auxiliar de serveis comuns i punt d'informació (Grup 4)
- 1 plaça tècnic/a especialista de finca (Grup 3)
- 1 plaça tècnic/a especialista de suport a la docència animal (Grup 3)
- 1 plaça tècnic/a especialista en dissecció anatòmica i necròpsia animal (Grup 3)
- 1 plaça tècnic/a especialista de suport a la docència microbiologia i higiene (Grup 3)

REVOCACIÓ PARCIAL DE L'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE 23 DE FEBRER DE 2022 PEL QUAL ES DECLARA NUL·LA LA CONVOCATÒRIA DE PLACES DE PAS, DE LA CATEGORIA PROFSSIONAL D'AUXILIARS DE SERVEIS I PUNTS D'INFORMACIÓ

El Consell de Govern de 21 d'octubre de 2022 va aprovar la revocació parcial de l'acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2022 pel qual es declara nul·la la convocatòria de places de 14 de desembre de 2021 (DOGC del 7.1.2022) en la que es convocaven un total de 17 places de personal d'auxiliars de serveis.

Aquest Acord suposa modificar la convocatòria del 14 de desembre de 2021 únicament pel que fa al nombre de places a convocar que, en lloc de les 17 places inicials, només s'han de convocar 9 places, És a dir, convocar únicament aquelles places no afectes al procés d'estabilització previst a la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a

l'ocupació pública.

Properament es publicarà al DOGC aquest acord als efectes que s'iniciï el procés selectiu i possibilitar, d'aquesta manera, la participació en condicions d'igualtat, publicitat i d'accés al corresponent procés selectiu. I, en conseqüència que s'iniciï el període de presentació de sol·licitud a partir de la data de publicació al DOGC.

CONVOCATÒRIES DE CONCURS PÚBLIC PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL PAS LABORAL

EL Consell de Govern del 20 d'octubre va modificar les bases convocatòries que tot seguit es relacionen:

- Convocatòria per a la provisió del lloc de treball de coordinador/a tècnic/a de la Unitat Quirúrgica Docent, personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL (2/2022 CL).
- Convocatòria per a la provisió del lloc de treball de tècnic/a especialista en imatge pel diagnòstic veterinari, personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL (3/2022 CL).

Concretament les modificacions afecten a :

- donar més marge per poder presentar el certificat d'acreditació de capacitat per assumir la responsabilitat de la supervisió in situ del benestar i les atencions dels animals d'acord amb l'establert a l'art.15.2 e) del real decret 53/2013.
- establir que les proves s'iniciaran a partir del mes de febrer de 2023

Al mateix temps, també s'ha modificat el període d'inici de les proves (a partir de febrer 2023) a la Convocatòria per a la provisió del lloc de treball de tècnic/a especialista en veterinària, personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL (4/2022 CL).

Aquestes convocatòries s'han enviat al Diari Oficial de la Generalitat per a la seva imminent publicació i donar així inici als corresponents processos selectius.

CONVOCATÒRIES DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI I DE PERSONAL LABORAL

Per garantir la carrera administrativa i professional del PAS, ja sigui a través de la provisió de llocs com de la promoció interna, s'ha convocat els següents llocs de treball.

Per al **personal funcionari**:

1.- Convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de treball vacants de personal funcionari del grup C (subgrup C1) de l'escala administrativa de la UdL (1/2022 CE).

Les places objecte d'aquesta convocatòria són:

- 1 plaça cap de Negociat Acadèmicodocent de la FEPTS (C1)
- 1 plaça cap de Negociat de Serveis de Suport. Campus Igualada (C1) (*) *lloc de treball a proveir per mobilitat interadministrativa de les universitats públiques catalanes*

2.- Convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de treball vacants de personal funcionari del grup A (subgrup A2) de l'escala de gestió de la UdL (2/2022 CE).

Les places objecte d'aquesta convocatòria són:

- 1 plaça cap de secció de Gestió Pressupostària (A2 Gestió)
- 1 plaça cap de secció de Contractació i Compres (A2 Gestió)

Per al **personal laboral**:

Convocatòria per a la provisió del lloc de treball de cap de Comunicacions i Sistemes, personal laboral d'administració i serveis, en règim laboral fix de la UdL, (5/2022 CL).

FORMACIÓ ÀMBIT ANTIFRAU PER AL PERSONAL DE LA UDL (PDI I PAS)

El Consell de Govern de la UdL, de 14 de desembre de 2021 va aprovar el Pla de mesures antifrau, en base al qual, la Universitat adopta una sèrie de compromisos, entre ells el de l'adopció d'una cultura que faci possible la prevenció i detecció d'activitat fraudulenta i els conflictes d'interessos i desenvolupar una conducta ètica d'acord amb el Codi de conducta aprovat.

En el marc d'aquesta normativa, es va crear la Comissió Antifrau de la UdL, òrgan que té, entre altres, la funció d'impulsar campanyes de formació i sensibilització sobre les conseqüències del frau.

En aquest marc, la UdL inicia un programa formatiu en l'àmbit de l'antifrau en el qual s'impartiran diferents accions formatives definides en els tres nivells següents:

1. Formació per a tota la comunitat de la UdL.
2. Formació per a responsables en general o responsables d'unitats que estan en risc.
3. Formació per a les persones/unitats que puguin estar en risc.

Durant el mes d'octubre s'han iniciat les activitats amb una acció formativa de sensibilització, organitzada per l'Oficina d'Antifrau conjuntament amb les universitats públiques catalanes.

El programa formatiu preveu altres accions formatives de nivell 2, adreçades a responsables d'unitats que estan en risc, i de nivell 3, del personal que pugui estar en risc, les quals es preveuen impartir durant el darrer trimestre de 2022 i durant el primer trimestre de l'any 2023, respectivament.

EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS DURANT EL PERÍODE DE NADAL 2021

El Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió del 20 d'octubre, va acordar que durant el període comprès entre el 24 de desembre de 2022 i el 8 de gener de 2023 (ambdós inclosos) es deixaran únicament en funcionament aquells

espais i instal·lacions de la Universitat de Lleida absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

Correspon a la Gerència, mitjançant la corresponent Instrucció, determinar els serveis mínims a prestar per part de les diferents unitats, així com les condicions en què es mantindran els espais en serveis mínims.