

## INCREMENT RETRIBUTIU 2022

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, (BOE núm. 312 de 29/12/2021) habilita amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques un increment retributiu global no superior al 2% respecte a les retribucions vigents a 31/12/2021, amb efectes d'1 de gener de 2022.

El Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant la [Llei 1/2021, del 29 de desembre de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022](#), estableix les condicions i els termes en què s'ha de fer efectiu aquest increment retributiu al personal al servei de les universitats públiques.

A aquests efectes, en la nòmina d'aquest mes de **febrer 2022** s'han actualitzat les retribucions totals del personal d'administració i serveis en un 2% i s'ha fet efectiu, en concepte d'endarreriments, l'increment corresponent al mes de gener de 2022.

## ACORD CALENDARI LABORAL PAS 2022

[En el Butlletí de Gerència del mes de desembre 2021 \(núm. 107\)](#), s'informava que la Junta de PAS funcionari, el Comitè d'Empresa PAS laboral i la Gerència havien signat l'Acord del calendari laboral del PAS per al 2022 i es detallaven els principals termes del mateix.

Mitjançant correu de la Gerència (Info PAS), es comunicava l'enllaç a l'esmentat [Acord del calendari laboral del PAS per al 2022](#).

## RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIES PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PAS LABORAL

Amb data 31 de gener 2022 es van fer públiques les resolucions del rector d'adjudicació de les places als aspirants que han superat el concurs públic per a la provisió de

determinats llocs de treball de personal laboral d'administració i serveis en règim laboral fix de la Universitat de Lleida. Al [Butlletí de Gerència núm. 103](#), s'informava d'aquestes convocatòries.

Així mateix, amb data 1 de febrer de 2022, s'han formalitzat els corresponents contractes laborals fix per a la provisió dels següents llocs de treball convocats:

- Un lloc de treball de tècnic/a de gestió d'R+D+I, Grup L2
- Un lloc de treball de tècnic/a especialista en relacions internacionals, Grup L3
- Dos llocs de treball d'operadors/ores, Grup L3

## EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS DURANT EL PERÍODE DE SETMANA SANTA

El Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió de 23 de febrer, ha acordat que durant el període comprès entre el 13 i el 18 d'abril de 2022 (ambdós inclosos) es deixaran únicament en funcionament aquells espais i instal·lacions de la Universitat de Lleida absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

Es faculta a la Gerència per determinar els serveis mínims a prestar per part de les diferents unitats, així com les condicions en què es duren a terme. Als efectes es dictarà la corresponent instrucció de Gerència.

## CONVOCATÒRIA CONCURS PÚBLIC LLOCS AUXILIARS DE SERVEIS I PUNT D'INFORMACIÓ

Tal i com s'informava en el [Butlletí de Gerència del mes de desembre 2021 \(núm. 107\)](#), el Consell de Govern de 14 de desembre de 2021, va aprovar la convocatòria del concurs per al proveïment de vacants de llocs de treball de personal laboral d'administració i serveis mitjançant sistema de trasllat i reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés

Núm. 108

gener - febrer 2022

per cobrir 17 places d'auxiliars de serveis i punt d'informació, grup L4 .

Les places objecte d'aquesta convocatòria corresponien a les ofertes públiques d'ocupació d'estabilització del 2018 i parcial del 2019, publicades al DOGC núm. 7780 i al DOGC núm. 7886 respectivament.

El 28 de desembre de 2021 va entrar en vigor la [Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública](#), afectant plenament al procediment de selecció endegat per l'acord del Consell de Govern 248/2021.

Així doncs, el Consell de Govern de la UdL, en la seva sessió de 23 de febrer, ha acordat:

- Declarar nul l'anterior Acord, per circumstàncies sobrevingudes a la seva eficàcia. En concret per l'entrada en vigor de la Llei 20/2021, deixant en conseqüència sense efectes el procediment de selecció endegat per l'acord del Consell de Govern 248/2021.
- Estimar els recursos de reposició interposats contra l'Acord núm. 248/2021 que va aprovar la Convocatòria del concurs per al proveïment de vacants de llocs de treball de personal laboral d'administració i serveis mitjançant sistema de trasllat i reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés, per cobrir places d'auxiliar de serveis i punt d'informació, grup L4 (4/2021 CL).
- Publicar en els mateixos llocs on es va publicar la convocatòria que ara es declara nul·la, el contingut d'aquest nou Acord.
- Retornar d'ofici a tots els participants en el procés de selecció l'import de les taxes abonades per participar-hi.
- Emplaçar a la Gerència i als representants dels treballadors als efectes de donar compliment al que assenyalava la Llei 20/2021 per estabilitzar els llocs de treball ocupats pel personal temporal que compleixin els

requisits assenyalats en les disposicions de la llei i així aprovar una nova oferta i una nova convocatòria d'acord amb els requeriments d'aquesta llei.

- Esmenar les ofertes d'ocupació del 2018 i 19, en el sentit de sol·licitar les noves ofertes d'ocupació pública que s'ajustin a la Llei 20/2021.