

INCREMENT RETRIBUTIU 0'25 %

D'acord amb el que disposa l'article 2.2 del [Decret llei 3/2019](#), de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, i atès que el PIB de 2018 respecte de 2017 ha estat superior al 2'5%, les retribucions vigents a 31 de desembre de 2018 s'incrementen en un 0'25% en cadascun dels conceptes retributius.

Aquest increment addicional del 0'25%, la Universitat de Lleida l'ha fet efectiu en la nòmina d'aquest **mes de juliol** i es suma a l'increment retributiu del 2'25% aplicat des de l'1 de gener de 2019 ([veure Butlletí núm. 90, gener 2019](#)).

CONVOCATÒRIA CONCURS PÚBLIC LLOCS DE TREBALL PAS LABORAL

El Consell de Govern en la seva sessió de 25 de juliol ha aprovat les bases de la convocatòria del concurs per a la provisió de llocs de treball de Personal Laboral d'Administració i Serveis mitjançant **sistema de trasllat, promoció interna i torn lliure**.

Les places objecte d'aquesta convocatòria són:

- Una plaça de "Tècnic/a superior lingüístic/a", grup L1.
- Dos places de "Tècnic/a lingüístic/a, anglès", grup L1.
- Tres places de "Programador", grup L3.
- Dos places de "Tècnic/a informàtic/a", grup L3, al Campus d'Igualada.
- Una plaça de "Tècnic superior de laboratori, química", grup L1.

Les convocatòries inclouen les fases que preveu el conveni: torn de trasllat i reincorporació d'excedències, promoció interna, i nou ingrés.

Aquestes convocatòries s'enviaran al Diari Oficial de la Generalitat en les properes setmanes per a la seva publicació.

CONVOCATÒRIA PROMOCIÓ INTERNA PAS FUNCIONARI

Per tal de garantir la promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari, el Consell de Govern en la sessió de 25 de juliol, ha aprovat les bases de la convocatòria del procés de selecció exclusiu de promoció interna per proveir una plaça de l'escala facultativa d'arxius i biblioteques, Grup A, Subgrup A1 de la Universitat de Lleida.

Aquesta convocatòria s'enviarà al DOGC en les properes setmanes per a la seva publicació.

TEMARI PROCÈS SELECTIU PER ACCEDIR A L'ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE LA UDL

Havent passat gairebé 10 anys del darrer procés selectiu per accedir a l'escala auxiliar administrativa, el volum de canvis normatius ha estat important.

Així mateix, la Universitat de Lleida ha dut a terme una sèrie d'actuacions encaminades a la progressiva implementació de nous projectes que cal conèixer per potenciar perfils més polivalents.

Per tots aquests motius, s'ha revisat el temari de les proves selectives per a l'accés a l'escala auxiliar administrativa de la UdL. Aquesta revisió s'ha dut a terme per part de la Gerència conjuntament amb representants de la Junta de Personal d'administració i serveis.

Del resultat d'aquesta revisió, el rector ha dictat la [Resolució per la qual es fixa el temari de les proves](#)

[selectives per a l'accés a l'escala auxiliar administrativa de la UdL \(subgrup C2\)](#), que resta condicionada a la corresponent aprovació del Consell de Govern, en el moment que aprovi la convocatòria del procés selectiu.

ACORD COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PAS LABORAL DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

El 26 de juliol de 2019, la Comissió Negociadora del Personal d'Administració i serveis laboral de les Universitats Públiques catalanes va signar un [Acord sobre la interpretació de l'aplicació de l'article 53 del 6è conveni col·lectiu únic](#), concretament a l'article 53.1 referent a la jubilació.

Atesos els diversos canvis normatius i per introduir una major claredat normativa en l'aplicació del 6è Conveni Col·lectiu, s'entén necessari un acord sobre la interpretació de l'esmentat article.

Així doncs, l'establert a l'article 53.1, a partir de l'1 de gener de 2019 torna a ser compatible amb la regulació dels acords sobre l'edat de jubilació que estableix l'Estatut dels Treballadors.

S'especifica que, en lloc d'establir la condició "sempre que tingui cobert el període de carència que estableix la legislació vigent" cal complir la condició que: "el treballador ha de complir els requisits establerts que li donin el dret al 100% de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva".

L'edat de jubilació s'adaptarà progressivament al que estableix la Llei General de la Seguretat Social, tal i com figura en l'Acord signat.