

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

El Consell de Govern de 19 de juliol i el Consell Social de 20 de juliol de 2017 han aprovat la modificació de la Relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis de la UdL, que properament es publicarà al DOGC.

Antecedents:

Després de més de 6 anys sense taxa de reposició pel PAS, la impossibilitat de convocar oposicions i promocions, i les restriccions en la cobertura de llocs de treball vacants, s'ha posat de manifest la necessitat de modificar l'RLT i adaptar l'estructura organitzativa a la situació actual.

Els treballs es van iniciar fa més de tres anys, amb la revisió de l'estructura, els organigrames i les tasques de les unitats, i s'han accelerat a partir del setembre de 2016 amb la realització de més de 30 reunions amb el grup de treball de la Junta PAS-F i el Comitè PAS-L.

Objectius de la modificació:

- Estabilitzar el personal que es troba en contractes d'obra i servei o de reforç.
- Afavorir la carrera professional, que fa referència a la promoció i ascens professional.
- Reorganitzar estructures per millorar la prestació de serveis.
- Adaptar les tasques i funcions a les necessitat i prestació de serveis actual, així com adaptar l'estructura retributiva a aquests canvis.

Modificacions transversals de l'RLT:

- Modificar el nom de les unitats tècniques i administratives.
- Adaptar l'horari dels llocs de treball al Reglament de jornada i horaris del PAS del 2014.
- El concepte retributiu "millora" del PAS-F s'incorpora en el complement específic.
- Adaptació de les llengües al MECR i requisit de tercera llengua en determinats llocs de treball (102, un 22%).

- S'introdueix el requisit de titulació en l'RLT que afecta a 6 llocs de treball.
- S'afecten 12 llocs de treball, que ara no es modifiquen, però que en el moment de vacant quedarà modificada automàticament la seva configuració i posterior provisió.

Modificacions de les estructures organitzatives:

De totes les modificacions dels organigrames, unitats i llocs de treball, cal destacar les modificacions en els següents àmbits:

a) SUPORT A L'ACTIVITAT DOCENT

- Reestructuració de Qualitat per potenciar el model de gestió de la qualitat de les titulacions, conjuntament amb els centres, creant cinc llocs de treball nous.
- Redefinir "Docència virtual de l'IC" a "Suport i Assessorament a l'Activitat Docent", per coordinar els projectes i les eines de suport a vinculades a l'activitat docent (campus virtual, guies docents, webs de graus i màsters).
- Creació de la nova categoria laboral de "Tècnic/a especialista de suport a la docència" dependent dels centres, responsables de les titulacions.

b) SERVEIS TIC

En aplicació del Pla de millora dels serveis TIC que s'ha desenvolupat els darrers mesos, que impulsa la implantació del model ITIL de gestió dels serveis TIC, s'ha fet una primera reorganització dels llocs de comandament de Sistemes d'Informació i Comunicacions, que ha de permetre plantejar una reestructuració general de la prestació de serveis TIC i de l'estructura de gestió.

c) GESTIÓ ECONÒMICO-ADMINISTRATIVA

Millorar la gestió econòmica i administrativa de la UdL mitjançant la creació d'unitats especialitzades per temàtiques:

- Gestió d'infraestructures i tecnologia, que s'encarrega de la gestió dels grans contractes de despesa corrent i d'inversió de la UdL.
- Gestió de la formació no reglada, que aglutinarà les diferents unitats que gestionen cursos, seminaris i activitats de formació.

- Gestió de la despesa de personal, que suposa 2/3 del pressupost de despeses, amb la creació d'un nou lloc per control de la imputació de la despesa de personal en projectes, activitats i capítol I.
- Gestió de la recerca, la transferència i la innovació, mitjançant la gestió econòmica administrativa de l'RDl.

Implementació de les modificacions de l'RLT

- Les modificacions retributives tindran efectes a partir del dia 1 del mes següent a la publicació al DOGC de l'RLT.
- Les promocions, ascensos i provisió de llocs de treball de nova creació estaran subjectes a un calendari de convocatòries que es definirà durant el mes de setembre i que tindran els seus efectes al llarg del 2018.

Totes les parts negociadores han fet concessions i renunciés a les seves aspiracions inicials, amb l'objectiu d'aconseguir un acord que millori la gestió de la UdL i el desenvolupament de les tasques en els llocs de treball.

La Gerència vol agrair als representants del PAS-F i PAS-L, membres del grup de treball de modificació de la RLT, el clima de les negociacions i el respecte i debat enriquidor que s'ha mantingut al llarg de tot aquest procés.

ACORD SOBRE LA MODIFICACIÓ DE L'ESTRUCTURA ORGANITZATIVA I LA CARRERA PROFESSIONAL DEL PAS DE LA UdL

L'[acord sobre la modificació de l'estructura organitzativa i la carrera professional del PAS](#), signat per la Gerència, la Junta de PAS-F i el Comitè de PAS-L, recull les accions incloses en la modificació de l'RLT i detalla i periodifica algunes de les seves accions derivades:

- L'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del 2017 en el Consell de Govern de l'octubre.
- La promoció del Grup C2 a C1 de PAS funcionari.
- La promoció del Grup C1 al A2 de PAS funcionari.
- La promoció interna del PAS laboral.
- El sistema d'ascens del PAS laboral.

- El règim transitori de quatre anys en els concursos de trasllat o promoció interna, pel qual s'exigeix un nivell de tercera llengua inferior al que figura com a requisit en la fitxa.
- La constitució d'una comissió per analitzar l'estructura i organització de Biblioteca i Documentació.
- L'increment de l'estabilitat del personal amb finançament genèric.
- La constitució d'una comissió per elaborar una valoració de llocs de treball del PAS.

Aquest acord s'ha aprovat pel Consell de Govern de 19 de juliol i pel Consell Social de 20 de juliol de 2017.

FUNCIONARITZACIÓ DEL PERSONAL LABORAL DE BIBLIOTECA

L'RLT reflexa el procés de funcionarització del personal laboral de biblioteques, fixant que solament hi hagi personal funcionari que facilitarà una carrera professional dins de la unitat. Aquest fet implica la transformació a funcionaris dels llocs de treball vacants i l'afectació a la funcionarització dels llocs ocupats.

Per aquest motiu s'ha negociat l'[acord de funcionarització del personal laboral de biblioteca](#) amb els representants del PAS-F i PAS-L amb les següents característiques: la creació de la categoria de "Tècnic/a administratiu/iva de biblioteques" i el seu nivell retributiu, la convocatòria d'un procés de funcionarització amb cursos de formació, la participació voluntària del personal fix i un calendari d'actuacions derivades.

Aquest acord s'ha aprovat pel Consell de Govern de 19 de juliol i pel Consell Social de 20 de juliol de 2017.

MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS-F

Butlletí

informatiu de la Gerència

La creació de nous llocs de treball i de la nova categoria de tècnic/a administratiu/iva de biblioteca, que no figuren en els àmbits funcionals del Reglament de provisió de llocs de treball del PAS funcionari, obliga a fer una primera modificació que permeti desenvolupar els propers concursos de provisió de llocs de treball.

Aquesta modificació s'ha aprovat pel Consell de Govern de 19 de juliol i pel Consell Social de 20 de juliol de 2017, i faculta a la Gerència a actualitzar el nom dels llocs de treball i de les unitats organitzatives i a publicar la refosa del Reglament.