

## MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE JORNADA LABORAL, HORARIS I VACANCES DEL PAS

En el Reglament de jornada laboral, horaris i vacances del personal d'administració i serveis de la Universitat de Lleida (aprovat pel Consell de Govern de 27 de gener de 2011 i modificat per acord del Consell de Govern de 31 d'octubre de 2012) va quedar pendent de negociació la determinació dels períodes de reducció de jornada laboral.

Un cop realitzades les negociacions i havent-se arribat a un acord amb la Junta de Personal i el Comitè d'empresa del PAS, en el Consell de Govern de 24 d'abril s'ha aprovat modificar l'apartat 1.4 del Reglament, quedant redactat com segueix:

"La jornada es reduirà en **½ hora diària** durant els períodes compresos entre **l'1 i el 15 de juny**, les dos setmanes de Setmana Santa i les dos setmanes del període de festes de Nadal que s'especifiqui anualment en el calendari laboral.

La jornada es reduirà en **una hora diària** del **16 de juny al 15 de setembre**.

Aquestes reduccions de jornada no seran recuperables i es realitzaran obligatòriament per tots els dies del període de reducció.

Durant els dies 24 i 31 de desembre, el 5 de gener i el dijous Sant, l'horari oficial de la UdL serà fins a les 15 h. Aquelles persones que durant els esmentats dies haguessin de prestar serveis a partir de les 15 hores, sigui perquè tenen jornada de tarda o sigui perquè tenint horari de matí i tarda els toca treballar la tarda d'un d'aquests dies, hauran de recuperar les hores deixades de fer, d'acord amb el cap de servei i fora del seu horari habitual."

En cap cas aquests reduccions horàries afectaran el crèdit d'hores de formació disponibles.

Tal i com estableix el punt 1.3.1.a) del Reglament de jornada laboral, durant els esmentats períodes es podrà realitzar jornada continuada, en alguns casos amb la corresponent autorització del cap orgànic.

Podeu consultar el Reglament clicant [aquí](#).

## ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA EN RELACIÓ AMB EL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL DEL PAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

A l'empara de l'establert la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social i al Reial Decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més gran edat i promoure l'envelliment actiu, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS Laboral, han signat l'**Acord sobre el Pla de Jubilació Parcial** que ratifica l'Acord número 327/2009 del Consell de Govern de la Universitat de Lleida, de 27 de novembre de 2009, que aprova la jubilació parcial del PAS laboral de la UdL

Aquest Pla de Jubilació Parcial serà d'aplicació a tots els treballadors i treballadores del col·lectiu PAS laboral que compleixin 61 anys abans de l'1 de gener de 2019 i el que es pretén és garantir que aquest col·lectiu pugui mantenir les condicions de jubilació parcial que tenien abans de l'entrada en vigor Reial Decret-Llei 5/2013, de 15 de març,

Als efectes, s'ha tramés a l'INSS a banda de l'Acord, una certificació dels treballadors/es de la UdL que amb anterioritat a l'1 d'abril complien els requisits per incorporar-se al esmentat Pla de jubilació parcial.

Podeu consultar l'Acord clicant [aquí](#).

## HORES VIRTUALS DELS CURSOS DE TERCERES LLENGÜES DEL CURS 2012/2013

En el cas del PAS que durant el curs 2012/2013 estigui realitzant cursos de terceres llengües al Servei Lingüístic, s'ha decidit computar únicament les hores de feina presencial de cada curs en qüestió (i no les hores de feina autònoma/virtual). Per la qual cosa s'incorporarà al crèdit d'hores de formació d'aquests/es treballadors/es el mateix nombre d'hores que tinguin la consideració de feina autònoma/virtual en el programa de cada curs.