

PLA DE MILLORA DE LA GESTIÓ

En el Consell de Govern del 28 de febrer es va informar de la confecció del Pla de millora de la gestió de la UdL 2013-2015.

Els principals **objectius** d'aquest pla són l'orientació de la gestió a l'usuari, fer transparent la prestació del servei i facilitar al màxim la tasca de l'usuari.

Les actuacions del Pla s'agrupen en **quatre grans àmbits d'actuació**:

1. **Disposar del Catàleg de serveis rellevants** de la UdL, així com el compromís de cadascun d'aquests serveis, mitjançant un format normalitzat de compromís de servei i accessible a tots els usuaris via seu electrònica.
2. **Implantar tràmits electrònics** que evitin als usuaris els desplaçaments a les oficines universitàries.
3. **Implantar la millora sistemàtica** en el funcionament de les unitats.
4. Executar **actuacions concretes que permetin resoldre mancances en el funcionament** en cadascuna de les àrees funcionals.

Aquest Pla de millora impulsat per la Gerència no és tracta d'un pla adreçat a un col·lectiu concret. És un **pla adreçat a l'usuari i a millorar la gestió de la UdL**. Si millorem la gestió, en sortirà beneficiat el PAS, el PDI i, indubtablement els destinataris: els usuaris (estudiants, societat, etc.).

Per poder desenvolupar aquest Pla de millora ens cal la implicació de tothom i a aquests efectes el passat 6 de març es va fer una presentació del Pla a tots els responsables i caps d'unitat de la UdL, incidint en les accions a realitzar a partir d'ara.

Podeu consultar el Pla de Millora de la gestió de la UdL 2013-2015 clicant [aquí](#).

PRESTACIÓ ECONÒMICA EN SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL

S'afegeix una excepció i per tant també hi haurà dret a la percepció del 100% de les retribucions en els supòsits d'incapacitat temporal derivats de **processos oncològics**.

Recordem que malgrat per al personal de la Generalitat s'aplica des d'aquest mes, en l'àmbit universitari ja quedaven exceptuats de les minoracions retributives determinades situacions d'incapacitat temporal i per tant també s'abona el 100% de les retribucions, a aquell personal que la situació d'incapacitat temporal sigui derivada dels supòsits d'hospitalització, intervencions quirúrgiques i violència de gènere

Podeu consultar la regulació de la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal que presta serveis a la UdL clicant [aquí](#).

TANCAMENT EDIFICIS PERÍODE SETMANA SANTA 2013

El Consell de Govern de 28 de febrer ha aprovat que durant el període comprès entre **25 i el 28 de març 2013** (ambdós inclosos) es tancaran els edificis de la Universitat, tot garantint un accés restringit al personal.

En aquest mateix acord, és facultat a la Gerència per determinar els serveis mínims a prestar per part de les diferents unitats, així com les condicions en què es durà a terme el tancament. Per donar compliment a aquest acord s'han dictat les instruccions número 1/2013 i 2/2013 de la Gerència, que s'han comunicat oportunament a tot el personal.

Cal destacar que, a pesar de romandre els edificis tancats, el PDI i PAS podrà accedir, si s'escau, als edificis tot i que els serveis de neteja i calefacció estaran suspesos i s'establirà un control d'accés per garantir les mesures de seguretat. No obstant, es mantenen oberts els

laboratoris, l'estabulari i els espais de recerca que justifiquen la seva finalitat.

Durant aquest període romandrà oberta la Biblioteca de la Facultat de Lletres. En quant a les sales d'estudis, es mantindran obertes les dels Campus de Cappont, Rectorat i Ciències de la Salut.

PLA DE FORMACIÓ DEL PAS

El passat 21 de febrer la Comissió de Formació va aprovar el Pla de Formació per al PAS per als exercicis 2013-2014.

Aquest Pla de Formació esdevé una veritable eina de gestió que guiarà el desenvolupament de la formació durant els propers 2 anys, basant-se en les necessitats de formació detectades i amb l'experiència acumulada dels anteriors plans de formació, la UdL assumeix el nou repte de realitzar una formació més eficaç, eficient, estratègica i de qualitat.

Aquest Pla de Formació es obert, flexible i adaptable a les noves necessitats que puguin anar sorgint durant la seva vigència, per tant orientat a la consecució de resultats i s'integra i complementa amb la resta de polítiques de la UdL.

Destaquem com a principals **objectius** del Pla, els següents:

1. Facilitar el desenvolupament i promoció professional del personal.
2. Millorar o perfeccionar els coneixements, aptituds i actituds del personal en relació amb el servei públic que presta.
3. Millorar la qualitat en la prestació dels serveis i la gestió que s'ofereixen a la comunitat universitària.
4. Respondre a les necessitats formatives derivades de les polítiques i estratègies de la universitat.
5. Millorar la qualitat de la formació que s'ofereix al PAS.
6. Promoure accions formatives que milloren les competències del personal en el seu lloc de

treball.

7. Adequar les activitats formatives a les exigències de canvi per a la millora de l'administració.
8. Millorar la satisfacció, el compromís i la motivació del PAS.
9. Impulsar amb activitats formatives la integració de les noves tecnologies i la comunicació en el desenvolupament de l'administració electrònica.

El Pla de Formació s'estructura en els 8 grans programes formatius que es relacionen a continuació i en els quals s'aniran encabint els diferents cursos i activitats formatives a realitzar:

- Programa de formació estratègica
- Programa de formació transversal
- Programa de formació pertanyent a àmbits funcionals
- Programa de formació de col·lectius específics
- Programa de formació en llengües
- Programa de formació en TIC
- Programa de formació externa
- Programa de formació d'acollida

Properament és publicarà el Pla de Formació amb les activitats formatives previstes per aquest primer semestre.

MESURES EXCEPCIONALS DE REDUCCIÓ DE DESPESES DEL PERSONAL 2013

En el DOGC núm. 6325 de 28 de febrer 2013, el Departament de Presidència de la Generalitat publica l'[Acord de Govern GOV/19/2013](#), de 26 de febrer, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari 2013.

Concretament durant l'exercici 2013 s'estableix la reducció de les retribucions anuals en la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària.

Les reduccions s'aplicaran en funció dels col·lectius de personal afectat en cada cas.

Personal funcionari, interí i eventual d'administració i serveis

La reducció retributiva s'aplicarà mitjançant la deducció del complement específic dels havers corresponents als mesos de juny i desembre de 2013, en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària.

Personal laboral i emèrit (PDI i PAS)

La reducció retributiva del personal laboral s'aplicarà mitjançant la reducció de les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2013, en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària. El personal que, d'acord amb el seu règim retributiu, percebi més de dues pagues extraordinàries o que les percebi mensualment de manera prorratejada, se li reduiran les retribucions anuals en una catorzena part, reducció que s'aplicarà de forma prorratejada en les mensualitats pendents de percebre a partir de l'entrada en vigor d'aquest Acord.

No obstant, en el marc de la negociació col·lectiva, es pot acordar una distribució diferent de la reducció retributiva. Atès que s'ha iniciat la negociació col·lectiva amb els col·lectius PDIL i PASL, aquest mes de març no s'aplicarà cap deducció retributiva.

Personal docent i investigador funcionari

La reducció retributiva, s'aplicarà en les mensualitats pendents de percebre a partir de l'entrada en vigor d'aquest Acord i per tant es comença a aplicar en la nòmina d'aquest mes de març, la deducció de l'import corresponent dels conceptes retributius relatius als complements salarials "regularització IPC" o equivalents i dels complements addicionals per mèrits docents, de recerca i de gestió, així com les pagues addicionals dels mesos de juny i desembre del complement retributiu "regularització IPC".

Queda exclòs d'aplicació de les mesures excepcionals establertes en aquest Acord, el personal investigador en formació i investigadors postdoctorals la contractació dels quals deriva de programes de foment competitiu o d'altres

recursos externs, així com el personal amb retribucions anuals inferiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional en còmput anual.