

**ENTRADA EN VIGOR DE LA LLEI 5/2012, DE
MESURES FISCALS, FINANCERES I
ADMINISTRATIVES**

El passat 24 de març va entrar en vigor la Llei 5/2012, de mesures fiscals, financeres i administratives. En aquesta Llei s'estableixen les següents mesures que afecten al personal de les universitats públiques catalanes:

- a. El supòsit de perllongament de la permanència en el servei actiu del PAS funcionari a l'arribar a l'edat de jubilació queda supeditat a l'informe favorable de la universitat.
- b. Els dies d'assumptes personals o dies de descans laboral seran com a màxim 6 dies a l'any. En la proposta de calendari laboral entregat a la Junta PAS-F i al Comitè del PAS-L, s'ha fet una proposta del nombre de dies d'assumptes personals que podran gaudir-se durant aquest any 2012.

Al mateix temps, els funcionaris conserven el dret a gaudir de dos dies addicionals en complir el sisè trienni. Aquest dret s'incrementa en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

Properament, s'actualitzarà a l'aplicatiu de gestió de personal el nombre de dies d'assumptes personals de cada treballador/a.

- c. S'elimina la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions el primer any del naixement d'un fill o filla, i la seva compactació.
- d. S'estableix una nova reducció d'un terç o de la meitat de la jornada per fill o filla menor de 12 anys, amb la reducció proporcional de les retribucions i sense compactació. Només si les necessitats del servei ho permeten, aquesta reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser, en tot cas, d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada.
- e. En el supòsit de baixa per IT, a partir del 3r mes de baixa no es podrà pagar el 100% de les retribucions. Les retribucions seran les que s'estableixi el règim general de la Seguretat Social.
- f. Se suspenen els sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic o en el

gaudiament de dies addicionals de vacances o de lliure disposició.

- g. La jornada ordinària de treball del PAS de les universitats públiques tindrà una mitjana setmanal no inferior a les 37 hores i 30 minuts, sens perjudici de la jornada continuada en període de vacances i jornades especials.
- h. S'estableix una nova excedència voluntària d'una durada mínima d'un any i màxima de tres durant els 3 anys següents a l'entrada en vigor de la Llei. Aquesta excedència és amb reserva del lloc de treball i còmput de triennis i grau personal.

Totes aquestes mesures s'apliquen automàticament des de l'entrada en vigor de la Llei, llevat de la jornada laboral anual, que al ser un element bàsic de la relació laboral cal establir una negociació en la submesa del PAS Funcionari i en la mesa paritària de seguiment del V conveni del PAS Laboral.

Un cop s'estableixi la jornada laboral anual, caldrà negociar els diferents horaris amb els representants dels treballadors de la UdL. A aquests efectes s'ha iniciat una anàlisi dels serveis que presten les diferents unitats, per tal de presentar una proposta d'horaris en la qual no es ressenteixi el funcionament de la UdL, i que, al mateix temps, sigui el més flexible possible.

De moment, continua vigent tot l'establert en el reglament de jornada, horaris i vacances de la UdL, llevat del nombre de dies d'assumptes personals que queda derogat expressament per la nova Llei.

Així mateix, s'informa que en el supòsit de tenir cura d'un fill o filla menor de 6 anys, es manté la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball amb la percepció del 80% o 60% respectivament de la retribució establerta en la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.