

## Cursos de Formació 2008

Durant l'any 2008 un total de 363 persones del personal d'administració i serveis de la UdL han participat en, almenys, una acció formativa programada en el pla de formació de la Universitat de Lleida.

En total s'han realitzat durant l'any 2008, 83 accions formatives amb un total de 1.325 alumnes. El nombre total d'hores de formació impartides ascendeix a 16.473.

A més, 89 membres de PAS han participat en diverses accions formatives externes.

Podeu ampliar aquesta informació en el resum de la memòria de formació que s'ha penjat a la web del Servei de Personal:

<http://cv.udl.es/portal/site/arh/inici.html>

## Inversió en formació

Durant l'any 2008 la inversió realitzada en formació del personal d'administració i serveis de la UdL ha ascendit a 455.135 euros. Aquesta quantitat suposa un 3,66 % de la massa salarial del col·lectiu, que és gairebé el doble del 2% establert en el conveni del personal laboral de les universitats públiques catalanes. Aquest percentatge s'aplica també al PAS funcionari per homologació.

## Modificacions legals de la jubilació parcial del PAS laboral

La llei 40/2007 ha modificat l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS) que regula la jubilació parcial, amb el propòsit d'aplicar regles més estrictes, encara que amb una sèrie de mesures transitòries per a garantir una aplicació gradual i progressiva de les noves limitacions.

Aquesta modificació legal afectarà a les jubilacions parcials a les quals s'acullin els membres del PAS laboral de la UdL a partir del 31/12/2009. La raó per la qual no són d'aplicació durant el 2009 és que el canvi legislatiu pretén garantir la plena eficàcia dels convenis subscrits amb anterioritat a l'1 de gener de 2008. (L'acord de la UdL és de desembre de 2007). A partir del pròxim 31/12/2009 totes les jubilacions parcials hauran d'ajustar-se als nous condicionants.

### Principals modificacions:

L'edat mínima per a jubilar-se parcialment serà de 61 anys llevat del cas de persones que compleixin els requisits per a accedir a la jubilació anticipada prevista en la LGSS -mutualistes anteriors a 1967- que poden accedir a la jubilació parcial als 60 anys. Aquest increment d'edat es durà a terme de manera progressiva.

L'antiguitat exigida serà d'almenys sis anys en l'empresa, període que ha de ser immediatament anterior a la data de la jubilació parcial. Aquesta exigència també serà d'aplicació progressiva.

El període de cotització exigida per la llei haurà de ser almenys de trenta anys. Com la resta de novetats introduïdes per la llei 40/2007 en la jubilació parcial, també aquest enduriment de condicions es duu a terme de forma gradual.

La reducció de jornada ha d'oscil·lar entre un 25 % i un 75 %. La reducció màxima de jornada també s'anirà limitant progressivament.

Quan el treballador/a accedeixi a la jubilació parcial a una edat inferior als 65 anys, l'empresa haurà de concertar, simultàniament, un contracte de relleu amb un altre treballador aturat i inscrit en la corresponent oficina d'ocupació o que tingui amb l'empresa concertat un contracte de durada determinada, a l'objecte de substituir la jornada de treball deixada vacant pel treballador que es jubila parcialment.

Quadre resum de les normes transitòries:

Any	Edat	Reducció jornada	Antiguitat	Carència cotització
2010	60 anys i 4 mesos	80%	4 anys	24 anys
2011	60 anys i 6 mesos	78%	5 anys	27 anys
2012	60 anys i 8 mesos	75%	6 anys	30 anys
2013	60 anys i 10 mesos	75%	6 anys	30 anys
2014	61 anys	75%	6 anys	30 anys

## Fons social

Aquest mes d'abril, el Consell de Govern, ha aprovat les bases de la convocatòria del fons social de la Universitat de Lleida per a l'any 2009 corresponent a l'exercici 2008. El fons social va rebre el 2008 un total de 560 sol·licituds, un 33 % més que l'any anterior. Les ajudes més demandades van ser l'ajuda odontològica, l'escolar i la de pròtesis oculars.

Quant a la convocatòria d'aquest any, la principal novetat és l'eliminació de l'ajuda per naixement de fill, motivat per la cobertura que fa d'aquesta contingència tant el Govern Central com la Generalitat.

Les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud degudament emplenada conforme al model oficial, el qual es podrà recollir en el Servei de Personal o bé descarregar de l'adreça de l'intranet: <http://cv.udl.es/portal/site/arh/inici.html>

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el 29 de maig de 2009.