

Relació de llocs de treball (RLT)

A primers d'octubre la Gerència va entregar a la Junta del PAS funcionari i al Comitè d'Empresa del PAS laboral, un primer document de treball de la modificació de la relació de lloc de treball (RLT) del Personal d'Administració i Serveis. En aquest primer document, encara quedaven per definir algunes unitats, que en els propers dies s'entregaran.

S'ha fet una anàlisi de la situació del PAS de la UdL en relació a les altres universitats públiques catalanes. Les ràtios que s'utilitzen per determinar si el nombre de PAS és l'adequat, són la relació del PAS amb el PDI i l'estudiantat a temps complert. L'any 2004, aquestes ràtios indicaven que la UdL estava per damunt de la mitjana en les dues ràtios. Per resoldre aquesta situació, l'equip rectoral ha creat fins al moment, 76 nous llocs de treball de personal d'administració i serveis.

Ara, amb l'actual modificació de llocs de treball, el rati convertirà a la UdL en la universitat pública catalana amb menys estudiants per cada PAS. Aquest fet ha comportat que el Departament d'Innovació, Universitat i Empresa de la Generalitat de Catalunya hagi alertat que no ens autoritzarà majors increments de places de PAS. La veritat, és que en l'actual situació econòmica, tampoc és un bon moment per fer aquest tipus de propostes.

	Pressupost 2004		Pressupost 2008	
	Ràtio estud/PAS	Ràtio PDI/PAS	Ràtio estud/PAS	Ràtio PDI/PAS
UB	19,34	1,76	16,58	1,69
UAB	18,62	1,48	14,27	1,44
UPC	15,67	1,81	12,86	1,56
UPF	13,56	1,11	11,74	1,07
UdG	16,88	1,56	13,77	1,56
UdL	18,28	1,81	11,69	1,60
URV	22,18	1,90	14,79	1,65
TOTAL	17,79	1,63	13,67	1,51

L'anàlisi de la RLT i del catàleg de llocs de treball del PAS s'ha centrat en el funcionament de cada unitat, intentant efectuar els canvis organitzatius necessaris per optimitzar la seva gestió. També s'han analitzat les tasques descrites en el catàleg de llocs de treball per tal d'incloure les que durant aquests darrers anys han esdevingut necessàries. Aquest fet implica la modificació d'algunes fitxes del catàleg de llocs de treball.

Per tot això, la modificació de la relació de llocs de treball presentada s'ha basat en:

a) Creació de llocs de treball

a.1) Estabilització dels llocs de treball de reforç o amb contractes d'obra o servei. Es planteja la creació de llocs de treball per l'estabilització de moltes places de reforç o amb contractes d'obra o servei, que són absolutament necessàries per al desenvolupament de les tasques que tenen assignades cada unitat.

a.2) Creació de nous llocs de treball. Malgrat s'havien detectat diverses necessitats de nous llocs de treball, aquesta opció ha quedat totalment retallada i els nous llocs de treball a crear seran molt pocs.

b) Promoció de llocs de treball

Ha estat una de les prioritats de la modificació per tal de poder continuar amb la promoció, tant vertical com horitzontal del PAS.

b.1) En l'àmbit funcional, s'han creat diverses places singulitzades d'administratiu, que permetran una promoció horitzontal del col·lectiu.

b.2) En l'àmbit laboral, a part de la promoció entre diferents grups, també s'ha previst alguna reclassificació.

En aquesta modificació de la RLT no es preveu canvis en les retribucions complementàries del PAS. D'acord amb el compromís electoral del rector, i el calendari d'actuacions fixat, un cop acabada aquesta modificació de la RLT, es farà una valoració dels llocs de treball del PAS, mitjançant mètodes analítics que permetin millorar la seva configuració i retribució a les característiques de cada lloc de treball.

Esperem que en el tràmit de negociació d'aquesta modificació de la RLT amb els representants del PAS, puguem millorar la proposta presentada, i aprovar una RLT que permeti gestionar millor la nostra universitat.