

# Butlletí extraordinari

## informatiu de la Gerència

### Acord d'Unificació de la Normativa sobre Permisos en Matèria de Conciliació de la Vida Personal, Laboral i Familiar per al Personal al Servei de les Universitats Públiques

Ens plau comunicar-vos que la Mesa d'Universitats, reunida en sessió extraordinària el 25 de setembre, ha aprovat l'Acord d'Unificació de la Normativa sobre Permisos en Matèria de Conciliació de la Vida Personal, Laboral i Familiar per al Personal al Servei de les Universitats Públiques.

Aquest acord ha nascut de l'objectiu compartit entre els agents socials i les gerències de les universitats d'homogeneïtzar els permisos en matèria de conciliació dels quatre col·lectius de les universitats.

Amb aquest objectiu, s'ha analitzat tota la regulació jurídica d'aplicació a cada col·lectiu i s'ha pres com a base la norma més favorable que, en relació a cadascun dels col·lectius afectats, es conté en la respectiva normativa reguladora.

El resultat final de la feina conjunta ha estat un acord que implica una clara millora en l'aplicació dels permisos, reduccions i excedències pel conjunt de personal, sense que cap col·lectiu hagi vist minvats els seus drets previs.

Aquest acord entrarà en vigor l'1 d'octubre. Cas que naixessin nous drets com a conseqüència de l'aprovació de nova normativa, aquests seran d'aplicació directa al col·lectiu afectat i poden generar la revisió d'aquest acord si la majoria d'una de les parts així ho sol·licita.

### Millores pel personal d'administració i serveis

Aquest acord suposa una sèrie de millores per al personal d'administració i serveis com són:

- Ampliació de quatre a cinc dies en cas de defunció de familiar fins a 2n grau si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball del treballador.
- Ampliació del permís de maternitat en 2 setmanes a les 16 existents en cas de discapacitat de fill en el naixement o discapacitat de menor adoptat o acollit.

- Reducció de la jornada d'un terç, la meitat o 1/7 per cura de fill menor de 8 anys, amb dret al 80%, 60 % i 92 % de les retribucions respectivament.
- Reducció de la jornada d'un terç, la meitat o 1/7 per cura de discapacitat físic, psíquic o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, amb dret al 80%, 60 % i 92 % de les retribucions respectivament.
- Facilitació del temps indispensable per a realitzar tràmits administratius per a l'adopció o acolliment permanent o preadoptiu requerits per l'administració i fets a Catalunya.
- Ampliació dels dies de permís per naixement:

	Abans	Acord
Naixement	5	10
Part múltiple	10	14
Triple	15	20

### Millores pel personal docent i investigador

El personal docent i investigador es beneficiarà de una clara millora en l'aplicació dels permisos relacionats amb la conciliació laboral i familiar.

Entre d'altres l'acord suposa l'ampliació de dies de permís per matrimoni d'un familiar, permís per paternitat, mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

Igualment es contempla la possibilitat de compactació del permís de lactància i la reducció de jornada per hospitalització d'un fill prematur.

**Podeu consultar el document complet de l'Acord a la pàgina web del Servei de Personal, tot esperant que aquest tindrà una bona acollida.**