

## Fons social

El Consell de Govern de 3 d'abril va aprovar la convocatòria del fons d'acció social per al personal d'administració i serveis, corresponent a l'exercici 2007. Els ajuts que constitueixen aquest fons s'agrupen en ajut familiar, ajuts per despeses mèdiques i altres ajuts.

Un cop avaluades les sol·licituds per a la concessió del fons social s'ha abonat en les nòmines del mes de juny. L'import destinat a les ajudes corresponents al 2007 ha estat de 66.407,90 euros.

S'han beneficiat d'aquesta convocatòria 271 treballadors del PAS.

## Formació

En el mes de juny s'han realitzat 13 cursos de formació, en els quals han participat un total de 200 assistents.

La temàtica d'aquests cursos ha estat molt variada: idiomes, maneig del DAEF, full de càlcul, la nova llei de contractes del sector públic, gestió econòmica, legislació universitària, integració dels recursos electrònics de biblioteques i informàtica per a personal de l'ASIC.

## Jornades de benvinguda

El passat 3 de juliol va tenir lloc la setena edició de les sessions d'acollida del nou personal d'administració i serveis de la UdL. La primera es va realitzar el 13 de febrer de 2007. Des de llavors un total de 206 persones han participat en les jornades.

Els objectius d'aquestes sessions són:

- Donar la benvinguda a les persones que s'han incorporat a la UdL.
- Proporcionar una visió global de la UdL (missió, objectius, reptes de futur, valors corporatius, actituds i competències que es valoren i es volen desenvolupar...)
- Informar sobre les polítiques generals de la universitat.

Les jornades són impartides pel rector, el gerent, el vicerector de Qualitat i diversos responsables de

serveis. Aquestes sessions formen part del pla d'acollida de la UdL en el qual també participen el Servei de Personal i responsables directes de les persones nouvingudes.

El pla d'acollida està format per:

- L'acollida que es realitza des de la Secció de Formació, Integració i Ajuts Socials del Servei de Personal el mateix dia de la incorporació del nou treballador/a.
- L'acollida que realitza el responsable directe del nou treballador/a.
- La Jornada de Benvinguda Institucional, que es realitza cada mes i mig o dos mesos.
- El manual d'acollida. A partir d'aquest mes es lliurarà en format electrònic.
- Les enquestes de satisfacció i seguiment.

## Pla de pensions

El proper dia 31 de juliol s'efectuarà l'aportació econòmica al Pla de pensions dels treballadors i treballadores de la Universitat de Lleida, corresponent a l'exercici 2008. Les aportacions es realitzaran per tots els col·lectius de la UdL, tant PAS com PDI, i tant funcionari com laboral i suposarà l'import de 202.949,91€. Les quanties individuals de les aportacions són les que se detallen en el quadre següent:

Grup de classificació	Aportació
Grup A1/ L1	170,90 € anuals
Grup A2/ L2	145,05 € anuals
Grup C1/ L3	108,13 € anuals
Grup C2 / L4	88,43 € anuals

Triennis	Aportació per trienni
Tots els grups	6,27 € anuals per cada trienni

Les universitats públiques catalanes estem adherides al Pla de pensions de la Generalitat de Catalunya. El pla tenia, a 31 de desembre de 2007, un total de 177.489 participants i un patrimoni de 106 milions d'euros. La rendibilitat del pla durant l'any 2007 va ser del 3,81 %.