

## Presentació del Butlletí

Aquest Butlletí té com a objectiu prioritari millorar la difusió de les activitats i novetats més rellevants que es vagin produint en l'àmbit de la gestió dels recursos humans, completant, aclarint i avançant, en la mesura del possible, aquelles informacions que siguin d'interès per al PAS de la UdL.

## Acord parcial sobre jornada i vacances

La Gerència i els representants del Comitè d'Empresa del PAS-L i la Junta del PAS-F han signat un primer acord parcial sobre la jornada i vacances del PAS de la UdL.

L'acord signat preveu:

- Fixar els dies de vacances en 23 dies laborables enlloc dels 22 dies que fixa l'EBEP.
- Ampliar el període de vacances de l'1 al 15 de setembre.
- Permetre fer un torn mínim de vacances d'una setmana.
- Permetre la reducció horària de mitja hora durant la primera quinzena de setembre, a elecció del treballador i a canvi d'hores de formació. Per a l'any 2008 aquesta reducció equivaldria a 5 hores de formació.

Cal considerar que la UdL disposa de 100 hores de formació davant les 40 que tenen gairebé totes les universitats públiques catalanes.

També cal ressaltar que només un 7,3% del PAS va realitzar les 100 hores de formació durant l'any 2007.

## Formació

En el mes de maig s'han realitzat 9 cursos de formació, en els quals han participat un total de 106 assistents.

## Incrementos retributius

La Mesa General d'Universitats, en la reunió del passat 30 d'abril, va acordar abonar el 0,9% d'increment retributiu en la nòmina de juny, tant al PAS-L com al PAS-F, i amb caràcter retroactiu des de gener de 2008. Aquest percentatge correspon al diferencial que va del 3,3% (que ja s'inclou des del mes de gener) al 4,2%.

## Reglaments d'accés

Durant la primera setmana de juny es realitzaran reunions amb la Junta del PAS-F i el Comitè d'Empresa del PAS-L per presentar una primera proposta de reglament d'accés del personal funcionari i una altra del personal laboral.

En el cas del personal funcionari, la proposta consisteix en adaptar a la UdL la normativa genèrica sobre accés a l'administració pública.

En el cas del personal laboral, la proposta té com a objectius: l'estricta compliment de l'establert en el Conveni Col·lectiu; incrementar la transparència en les contractacions del personal destinat a cobrir projectes d'investigació i transferència tecnològica, sense perdre l'agilitat de les mateixes; regular els concursos de les prestacions de serveis temporals; i establir sistemes de selecció que no obstaculitzin el normal funcionament del Servei de Personal.

## Selecció

En el mes de maig s'han convocat els següents processos selectius:

- Convocatòria de provisió, en comissió de serveis, d'un lloc de treball de secretari/ària del Departament de Dret Privat.
- Convocatòria de provisió, en comissió de serveis, d'un lloc de treball de secretari/ària del president del Consell Social.
- Concurs de selecció per a contractar un tècnic/a de formació pel Centre de Cooperació i Desenvolupament Rural.
- Concurs de selecció per a contractar una persona per a desenvolupar tasques a la Unitat de Comunicació Audiovisual.
- Convocatòria d'ampliació de borsa de treball de tècnics especialistes de biblioteca.
- Anunci de Gerència per a cobrir una plaça de tècnic/a especialista de biblioteca (biblioteca de la Facultat de Lletres).