

Regulació del contracte d'investigador postdoctoral de la UdL

El conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, preveu la contractació d'investigadors postdoctorals per a desenvolupar tasques de recerca i de docència en la fase inicial de la seva carrera postdoctoral. Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal els han de regular els òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, dins el marc acordat en aquest conveni.

La Llei 14/2011 de la ciència, la tecnologia i la innovació preveu que el contracte d'investigador postdoctoral sigui el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

En conseqüència, la Universitat ha de regular aquest tipus de contracte, i per això, prèvia negociació amb el Comitè d'Empresa del Personal Docent i Investigador, el Consell de Govern

ACORDA:

Primer. Que la UdL introduirà el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació (SECTI) per incorporar investigadors postdoctorals per un període d'un any, renovable anualment fins a un màxim de cinc anys. El contracte inclourà un complement de docència de manera que la retribució sigui equivalent a la d'un col·laborador doctor, en el cas que la persona contractada no tingui cap acreditació, o a la d'un lector, en cas que disposi d'alguna acreditació corresponent a alguna de les figures de PDI previstes per la LUC, la LOMLOU i el Conveni Col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes. En ambdós casos la dedicació docent no serà superior a la del professorat lector.

Segon. Que els departaments, segons les seves necessitats docents, en determinats àmbits de coneixement i per raons que, de forma temporal, justifiquin la no petició d'una plaça de professorat lector, poden proposar a la Comissió de Personal Acadèmic de la UdL la contractació d'investigadors postdoctorals descrits en el punt anterior. La concessió d'aquests contractes anirà en funció de les disponibilitats pressupostàries de la Universitat.

Tercer. La Comissió de Personal Acadèmic és qui aprova aquestes contractacions, en determina el període de durada i n'informarà al Consell de Govern.

Quart. La vigència d'aquest acord és d'un any, des de la publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat de Lleida. El Consell de Govern en podrà aprovar la seva pròrroga, en els mateixos termes o en els que es considerin més adequats, previ acord amb el Comitè d'Empresa.

Acord aprovat pel Consell de Govern de 19 de juny de 2018