

CRITERIS PER DEFINIR LES DIFERENTS TIPOLOGIES DE CONVENIS

Universitat de Lleida, 4 de desembre de 2004

Introducció

Qualsevol membre del personal acadèmic de la Universitat té la capacitat de ser el responsable d'un conveni amb una empresa o institució, sigui pública o privada, per tal de desenvolupar algun tipus de tasca relacionada amb la seva especialització.

L'aplicació del nou document sobre dedicació del personal acadèmic aprovat pel Claustre de la Universitat de Lleida, així com el document sobre accions de suport als grups de recerca, necessiten que es defineixin uns criteris clars per la classificació d'aquests convenis que es signen des de la Universitat.

Així, en funció dels convenis existents actualment, es poden definir cinc tipologies diferents:

- convenis marc, que no es consideren en aquest document atenent a la seva especial naturalesa
- convenis dirigits a desenvolupar una tasca de recerca
- convenis dirigits a transferir tecnologia
- convenis dirigits a impartir una determinada tasca docent
- convenis que impliquen un servei determinat

La Comissió de Recerca de la UdL serà l'encarregada de considerar els convenis signats dins de cada una de les tipologies i procedir a la seva homologació d'acord amb els criteris que es proposen:

A) Criteris per considerar un conveni com a projecte de recerca

1. Que hi hagi una sol·licitud formal del responsable del conveni.
2. Que l'investigador principal sigui membre del personal acadèmic de la UdL amb el títol de doctor.
3. Que el conveni tingui una durada mínima d'un any.
4. Que quedi clarament identificat l'objecte del conveni i els objectius que es pensen assolir amb la seva execució.
5. Que amb el mateix es pretengui resoldre un problema d'interès per a la empresa o institució que signa el conveni.
6. Que clarament no sigui un conveni adreçat a la prestació d'un servei, a la transferència d'un resultat de recerca, al seguiment i/o control d'un procés productiu o constructiu, o a la impartició de docència. No seran considerat en aquest apartat aquells convenis dedicats únicament a subministrar un conjunt de dades sense una elaboració important.
7. Que inclogui el compromís de l'emissió d'un informe final per part del sol·licitant extern a la Universitat. El Vicerectorat de Qualitat i Planificació establirà el mecanisme adient per que es dugui a terme.

Criteris per considerar les hores de dedicació en un conveni reconegut com a conveni de recerca:

Una vegada la Comissió de Recerca hagi considerat un conveni com a conveni de recerca, els corresponents EDP (equivalents de dedicació plena) només seran comptabilitzats a aquell personal acadèmic que tingui clarament identificat el temps de dedicació en el full d'acceptació del conveni.

B) Criteris per considerar un conveni com a conveni de transferència de coneixement

1. Que hi hagi una sol·licitud formal del responsable del conveni.
2. Que l'investigador principal sigui membre del personal acadèmic de la UdL.
3. Que tingui una durada mínima de tres mesos
4. Que estiguin clarament identificats l'objecte, material o coneixement a transferir, l'interès dels mateixos i el pla de treball per aconseguir-los. No seran considerat en aquest apartat aquells convenis dedicats únicament a subministrar un conjunt de dades sense una elaboració important
5. Que amb el mateix es pretengui resoldre un problema d'interès per a la empresa o institució que signa el conveni.
6. Que clarament no sigui un conveni adreçat a la prestació d'un servei, al seguiment i/o control d'un procés productiu o constructiu, o a la impartició de docència.
7. Que inclogui el compromís de l'emissió d'un informe final per part del sol·licitant extern a la Universitat. El Vicerectorat de Qualitat i Planificació establirà el mecanisme adient per que es dugui a terme.

Criteris per considerar les hores de dedicació en un conveni reconegut com a conveni de transferència de coneixement:

Que les mateixes estiguin clarament explicitades al conveni o al full d'inici de tràmits.

C) Criteris per considerar un conveni com a conveni per impartir docència

1. Que l'investigador principal sigui membre del personal acadèmic de la UdL.
2. Que estiguin clarament identificats el tipus de docència a impartir i els compromisos que adquireix la UdL i el personal acadèmic que intervindrà en aquesta docència.

Criteris per considerar les hores de dedicació en un conveni reconegut com a conveni per impartir docència:

Que les mateixes estiguin clarament explicitades al conveni o al full d'inici de tràmits

D) Criteris per considerar un conveni com a conveni de serveis

1. Que l'investigador principal sigui membre del personal acadèmic de la UdL.
2. Qualsevol altre conveni que no pugui ser considerat un conveni marc o un dels descrits anteriorment serà considerat un conveni per fer un o més serveis

Criteris per considerar les hores de dedicació en un conveni reconegut com a conveni de transferència de coneixement:

Que les mateixes estiguin clarament explicitades al conveni o al full d'inici de tràmits.