



PROGRAMA ELECTORAL DEL SINDICAT DE L'ADMINISTRACIÓ DE CATALUNYA (SAC)

Eleccions al Comitè d'Empresa del PAS Laboral - Universitat de Lleida
15 de maig de 2014

Si haguéssim d'explicar des del punt de vista laboral **els últims quatre anys**, tots estariem d'acord que per a nosaltres han suposat **canvis importants**: bàsicament, retallades de sou, de drets i un increment de jornada laboral.

No solament hem tingut una reducció important en el sou (cobrem menys i treballem més), sinó que tan important ha estat la desaparició de molts drets adquirits al llarg de molts anys d'història de negociacions i de treball (fons d'acció social, pla de pensions, plus de menjador, premis per serveis prestats, etc.).

L'entorn de retallades actual ens obliga a treballar per intentar retornar al punt on érem fa quatre anys. El marc normatiu actual no ens deixa un gran espai d'actuació per fer-ho, però **hem de seguir buscant, proposant i redefinint mesures que pal·liïn les pèrdues i les mancances**, i hem d'aprofitar qualsevol resquix de millora que suposi unes millors condicions laborals.

Des del Sindicat de l'Administració de Catalunya (SAC) treballem per millorar el nostre entorn de treball i el nostre creixement com a treballadors dins de la UdL, i així ho volem continuar fent.

Les actuacions que proposem fer com a representants vostres en el Comitè d'Empresa són:

Recuperació de drets

- Treballar per **recuperar els drets eliminats en l'àmbit laboral**: retribucions i pagues extres, pla de pensions, acció social, ajuts de menjador i els acords i pactes en l'aplicació del conveni col·lectiu.

Accés i reingrés a la UdL

- **Revisar el reglament d'ingrés per definir criteris homogenis per interpretar-lo**, i donar màxima transparència i claredat al procés.
- **Millorar el seguiment de les borses de treball** del PAS-L a través del web.

Jornada, horaris i conciliació

Seguirem treballant per una jornada que faciliti la conciliació de la vida laboral i familiar que ajudi a utilitzar més eficientment els recursos que la UdL destina a les seves activitats.

- Fer **jornada contínua com a criteri general**.
- Possibilitar l'**inici de jornada a les 7:30 h**, sense haver de fer una sol·licitud expressa.



- Poder **canviar d'horari** durant **tot l'any**.
- **Reduir** el total d'hores de treball a **1.462 hores**, d'acord amb el conveni laboral.
- **Racionalitzar les jornades de treball en serveis d'atenció al públic** de matí i tarda.
- **Escollir** el període de **vacances** al llarg de **tot l'any**.
- Gaudir dels **dies de vacances** de manera **individual i aïllada** durant **tot l'any**.
- **Compensar el dia festiu o de tancament treballat per dos dies festius**.
- **Regular la compensació d'hores** fetes fora de l'horari de treball.
- **Revisar periòdicament el Reglament de jornada i horaris** a fi de millorar la flexibilitat de jornada laboral i vetllar per la conciliació de la vida familiar i laboral.

Formació

Hem d'aconseguir una formació per tenir professionals preparats per assolir els reptes actuals. Una formació lligada a la carrera professional i promoció interna, que permeti un millor desenvolupament personal i professional i que sigui estimulants i satisfactòria per al treballador, sense barreres ni traves.

- Fer els cursos de **formació en horaris** que facilitin la **conciliació de la vida familiar i laboral**.
- Fer **formació de llengua anglesa** per aconseguir parlants competents. **Sense límits** en el seu aprenentatge (actualment limitat al B2), per aconseguir parlar i treballar amb la màxima normalitat en aquesta llengua. Tot i que a l'Escola d'Idiomes s'imparteix el nivell C1, actualment s'ha eliminat del Pla de Formació dels treballadors. També cal incloure-hi formació de reciclatge i manteniment, tant per a les competències orals com per a les escrites.
- **Ampliar el ventall d'oferta d'idiomes** del Pla de Formació a totes les llengües estrangeres de l'Institut de Llengües (rus, xinès, etc.).
- Disposar de **llibres gratuïts** per als cursos de llengües estrangeres, sense haver d'avançar-ne els diners ni sol·licitar-ne el pagament.
- Tenir **matrícula gratuïta en estudis de terceres llengües fora de la UdL** (p. ex., a l'EOI) sense descomptar les hores de formació.
- Facilitar la **mobilitat del PAS** a altres institucions nacionals o internacionals relacionades amb l'àmbit de treball, com a exercici enriquidor cultural i de treball. **Eliminar les traves i dificultats** imposades actualment.
- Tenir **matrícula gratuïta en els estudis oficials** impartits en les universitats públiques catalanes i centres universitaris del Ministeri d'Educació o la Generalitat.
- Tenir **permís el dia d'exàmens finals i altres proves d'aptitud i avaluació**, i no només el temps indispensable per fer l'examen.



- **Millorar** el funcionament de la **Comissió de Formació**.
- Accedir a la **formació sense restriccions** per al personal de nova incorporació.
- Assegurar que es destini **com a mínim el 2% de la massa salarial del PAS-L íntegrament a formació** en cada pla anual.

Carrera professional i promoció

Cal treballar en un pla de carrera professional, desvinculada dels canvis de lloc de treball i basada en el desenvolupament de competències. Considerem que és la principal via per incrementar la motivació i satisfacció personal, i clau per atraure, desenvolupar i fidelitzar els professionals.

- **Revisar la catalogació dels llocs de treball i els seus aspectes retributius**, per tal d'adequar aquells llocs que no estan retribuïts adequadament o no estan ben classificats professionalment. (**Personal qualificat de recerca, personal tècnic de recerca, personal de l'ASIC, Àrea de Docència Virtual, entre altres.**)
- **Revisar i completar les fitxes dels llocs de treball**, incloent-hi les seves característiques principals, els requisits i les competències necessàries per facilitar els processos selectius.
- **Facilitar la promoció interna** dels treballadors que hagin adquirit els requisits i les competències necessàries per progressar.

Salut i riscos laborals

- Col·laborar més estretament amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals per **conèixer les problemàtiques i necessitats** que es generen, especialment en els llocs de treball dels laboratoris, que tenen unes necessitats específiques concretes.
- Vetllar perquè tot el personal dels laboratoris tingui els **equips de protecció individual adequats** a les tasques que desenvolupa.
- **Ampliar la prevenció mèdica** amb proves específiques (revisions oculars, mamografies, ecografies, etc.) i anàlisis exhaustives.
- **Formar** específicament el personal **en prevenció de riscos laborals**.

Contractes d'obra i servei i planificació de la plantilla

- **Reduir la contractació temporal** en els casos de llocs de treball estructurals i fer que la plantilla tingui l'estructura necessària per afrontar els reptes que planteja l'entorn. Evitar duplictat de funcions, racionalització dels recursos humans, limitació de coordinadors i adjunts de lliure designació.
- Elaborar per a determinats col·lectius amb contractes d'obra i servei, com ara el **professorat de l'Institut de Llengües**, una **normativa específica que reguli les característiques particulars** de les seves tasques i horaris, dins de les necessitats objectives del servei que s'ha de prestar.



Prejubilacions i jubilacions

- Treballar per les **jubilacions parcials** del personal amb els **màxims avantatges** que permeti la legislació vigent.
- Promocionar l'**ocupació de les places vacants**, tant per jubilació com per altres motius, i evitar que siguin eliminades.

Comunicació i clima laboral

- **Incrementar el flux d'informació** en tots els sentits, imprescindible per saber i actuar amb eficàcia.
- **Buscar i implantar mesures per afavorir un bon ambient de treball**, que permeti un bon balanç amb la vida personal i que permeti seguir aprenent.

Qui som:

- **Carmen Gallart**
- **Xavier Noguero**
- **Eulàlia Huguet**
- **Juan Carlos Mercader**
- **Xavier Piqué**
- **Jordi Aribau**
- **Josep M. Martí**
- **Montse Safont**

*Els membres d'aquesta candidatura **us demanem el vostre vot**, per continuar treballant amb **il·lusió, confiança, responsabilitat, participació, objectius i acció**, i així aconseguir entre tots, **un creixement personal i professional dins de la UdL.***

EL 15 DE MAIG VOTA



MARQUEM LA DIFERÈNCIA !!!