



Miquel Beaumont - (Cappont)
Carme Carrera - (Cappont)
Dolors Culleré - (Rectorat)
Antoni Gonzalez - (Rectorat)
Sandra Garcia - (C.Salut)
Montse Culleré - (Cappont)
Maribel Hilario - (Rectorat)
Eva Ros - (Rectorat)
Alba Albert - (C. Salut)
Montserrat Mases - (Rectorat)
Yolanda Monter - (Rectorat)
Laura Jové - (C. Salut)
Eva de la Torre - (Rectorat)
Luz Veganzones - (C. Salut)
Eva Aleu - (C. Salut)
Clara Llena - (ETSEA)

eleccions sindicals

tu Votes tots guanyem

30 de novembre de 2017



PROGRAMA ELECTORAL

La crisi econòmica viscuda va suposar pel personal de l'administració pública, menys poder adquisitiu i menys drets. En el context actual de recuperació econòmica iniciat al 2015, toca seguir treballar de valent per recuperar tot el que vam perdre.

La candidatura del Sindicat de l'Administració de Catalunya (SAC) ens comprometem a treballar per aconseguir-ho, buscant millorar les condicions de treball, tant econòmiques com organitzatives i físiques.

Us relacionem els punts en que creiem que s'ha de continuar treballant per aconseguir millores en el nostre col·lectiu de PAS-Funcionari.

Relació de llocs de treball (RLT)

- ✓ Revisar places no afectades per la recent modificació de la RLT (departaments, gestors..)

Interins

- ✓ Seguiment correcte i exhaustiu de la llista de borsa de treball d'auxiliars administratius/es i ajudants de biblioteca, d'acord amb el reglament vigent.
- ✓ Vetllar perquè tant aviat com la legislació ho permeti es consolidin els llocs de treball del personal interí. Convocatòria d'auxiliars administratius (C2).

Retribucions

- ✓ Equiparar les secretaries de departament amb les secretaries de centre.
- ✓ Igualar les condicions de prejubilacions de funcionaris amb els laborals.
- ✓ Recuperació del poder adquisitiu anterior a les reduccions salarials dels darrers anys. (Pagues extres, complement de menjador...).

Jornada de treball

- ✓ Gaudiment de vacances en qualsevol període de l'any i per dies.
- ✓ Recolzament a les polítiques de tancament de la UdL per l'estalvi de costos fixos i variables que comporta.
- ✓ Realització d'un Pla pilot de teletreball.
- ✓ Revisió del reglament de jornada laboral, horaris i vacances.

Mesures social

- ✓ Reduccions i compactacions de jornada: aplicació de la manera més favorable al treballador/a.
- ✓ Defensa de la conciliació de la vida familiar i personal.
- ✓ Vetllar per la restauració dels pactes, acords i condicions vigents abans de la seva suspensió.

- ✓ Recuperar el fons social.
- ✓ Recuperar la setmana festiva en complir els 25 anys de treball a la UdL i en dues setmanes en complir 35 anys, així com també, la prestació econòmica.

Promoció i carrera professional

- ✓ Facilitar la mobilitat del personal en les places vacants després d'un concurs (jubilació, invalidesa, ..)
- ✓ Revisar el reglament de provisió de llocs de treball.
- ✓ Articular un model de carrera professional basat en la progressió en el lloc de treball, mitjançant itineraris professionals lligats al Pla de Formació del PAS.

Concursos

- ✓ Controlar el compliment del reglament de provisió de llocs de treball del PAS funcionari.
- ✓ Cobrir les places vacants, reduint al mínim el sistema de provisió com les d'encàrrec de funcions, comissions de serveis i altres figures).
- ✓ Evitar que s'eternitzin les vacants.

Salut i Riscos Laborals

- ✓ Seguiment en l'aplicació de les normes de seguretat i salut en el treball.
- ✓ Facilitar els canvis de lloc de treball a causa de problemes específics de salut que puguin presentar els treballadors i treballadores.
- ✓ Reivindicar que tots els treballadors/es tinguem unes condicions de salut laboral adequades.
- ✓ Vetllar per una correcta implementació dels riscos psicosocials.

Formació

Una formació lligada als àmbits funcionals i a la promoció interna que permeti un millor desenvolupament personal i professional i que sigui estimulant i satisfactòria pel treballador/a. Una formació entesa com una inversió, no pas com un cost.

- ✓ Recuperar la matrícula gratuïta en estudis oferts per les universitats públiques catalanes i familiars de primer grau.
- ✓ Potenciació de la formació en el marc del Programa d'Internacionalització i el Pla d'Acció Multilingüe de la UdL.
- ✓ Possibilitat de matrícula gratuïta en estudis de terceres llengües sense descomptar hores de formació. (Ex: EOI o Institut de de Llengües).
- ✓ Prioritzar les places de formació en el personal que s'ha quedat exclòs en la primera convocatòria del curs.

