

La nostra proposta:

Independència i participació

- Continuar mantenint la independència per defensar els interessos de tot el PAS sense interferències d'estaments superiors.
- Col·laborar amb els representants de les altres candidatures que surtin elegides per tal d'aconseguir acords sòlids i duradors.
- Assolir una Junta de PAS amb esperit de consens i oberta als suggeriments, opinions, consultes i greuges formulats per qualsevol membre del nostre col·lectiu. I alhora capaç d'unir els esforços per tal de recuperar els drets que hem anat perdent a causa de la situació econòmica i social del país i que tant havien costat d'aconseguir.

Evolució i gestió de qualitat

- Considerem que el PAS constituïm un element important per aconseguir una gestió eficaç i adaptada a les noves necessitats actuals de la Universitat de Lleida.
- Continuem apostant pel desenvolupament d'una universitat pública de qualitat aprofitant el millor de cada persona, des del sentit comú i amb visió de conjunt.
- Promoure l'ús de l'administració electrònica de la UdL en els membres del PAS i de la comunitat universitària en general, per una gestió moderna, àgil i eficaç.
- Fer el seguiment de l'execució del Pla de millora de la gestió de la UdL 2013-2015.

Transparència i veracitat

- Proporcionar informació objectiva que generi opinió i participació sobre els temes que es vagin generant en cada moment.
- Mantenir la informació actualitzada mitjançant comunicació electrònica.

Disseny de la carrera professional

- Fer el seguiment de les modificacions de la Relació de Llocs de Treball de la UdL, així com l'actualització de les fitxes de llocs de treball.
- Garantir el compliment de la normativa de la borsa de treball i fer-ne un seguiment acurat.
- Impulsar futures convocatòries de selecció, de promoció horitzontal i vertical, en el marc de la situació econòmica actual.

Formació adaptada a les necessitats

- Treballar perquè el nou reglament de formació s'adapti al reglament de provisió aprovat recentment.
- Oferir cursos de formació bàsica i continuada per a la promoció i la formació integral de la persona, ajustats als àmbits funcionals.
- Vetllar per la millora de la gestió de la formació: transparent, disponible i actualitzada a través del web de formació de la UdL.
- Garantir que hi hagi un pla de formació de la UdL adaptat a les necessitats del personal.
- Potenciar l'oferta de formació d'altres administracions amb les quals hi hagi conveni o se'n pugui establir.

Optimització de les jornades de treball i de descans

- Treballar per anar recuperant els drets laborals adquirits fins ara.
- Adaptar les jornades de treball i de descans a les necessitats personals, laborals i familiars, i treballar per recuperar la flexibilització del període de vacances.

Promoció de mesures socials

- Vetllar per la recuperació del fons social i del pla de pensions.
- Proposar un seguiment i millora de la salut laboral dels llocs de treball.
- Reprendre el desenvolupament normatiu de la prejubilació del personal funcionari.
- Treballar per anar recuperant els drets que ja teníem assolits i per avançar en la consecució de millores retributives i no retributives.

 **ASIONA't amb nosaltres!**