

UNIVERSITAT DE LLEIDA

# Informe al Claustre

---

Desembre 2018

[rector@udl.cat](mailto:rector@udl.cat)

Informe que es presenta a l'aprovació del Claustre de la Universitat de Lleida per part del rector Roberto Fernández



## Índex

### **Docència..... 6**

Enfortir l'expansió de la UdL i el creixement en el nombre d'estudiants .....6

Continuar desenvolupant el prestigi i la qualitat de l'oferta acadèmica .....7

Promocionant la docència online com a objectiu estratègic.....9

Expansionat la formació contínua tot garantint la seva qualitat.... 10

### **Política Científica i Tecnològica..... 12**

El centres de Recerca ..... 12

La UdL en les iniciatives de Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial de la RIS3CAT ..... 17

La UdL en la convocatòria de Comunitats RIS3CAT ..... 19

El parc científic i tecnològic agroalimentari de Lleida ..... 23

Arboretum ..... 24

Campus IBERUS ..... 24

Portal web de Recerca i Transferència ..... 24

### **Accions en política de professorat 2018 ..... 26**

### **Estudiantat..... 29**

L'atenció i l'orientació a l'estudiantat de la UdL: Programa Tu fas UdL..... 29

L'ocupabilitat a la UdL: Programa UdLTreball..... 34

La captació, la informació i l'orientació a futurs estudiants: Programa Camí a la UdL ..... 36



**Política lingüística ..... 43**

**Recerca ..... 49**

Projectes de les convocatòries bàsiques del *Plan Nacional* ..... 51

Altres ajuts i programes convocats pel vicerectorat ..... 54

Ajuts d'altres organismes i gestió per part del Vicerectorat de Recerca ..... 61

**Àmbit Econòmic..... 66**

1. Pressupost de l'any 2018 ..... 66

2. Memòria Econòmica 2017 ..... 68

**Relacions Internacionals i Cooperació ..... 75**

Àmbit Desenvolupament i Cooperació..... 75

Àmbit de les Relacions Internacionals..... 76

**Organització i Gestió de Recursos i Serveis .. 79**

Gestió per processos ..... 79

Implantació de la millora contínua a les unitats de la UdL..... 79

Reconeixements externs ..... 79

Model de processos i de procediments ..... 80

Compromisos de servei. .... 80

**Personal d'administració i serveis ..... 82**

Curs acadèmic 2017-2018 ..... 82

Avaluació de riscos psicosocials ..... 84

Modificació de la relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis de la UdL per incloure el Campus d'Igualada ..... 86



## **Activitats Culturals i Projecció Universitària. 88**

Serveis culturals .....	88
Servei d'esports.....	89
Dades Generals: .....	89
Representació de la UdL en les competicions: .....	89
Programa EAN UdL.....	90
Crèdits ECTS .....	90
Aules d'Extensió Universitària.....	90
Universitat d'estiu .....	91
Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats I Promoció De Les Dones .....	91
Edicions i Publicacions .....	92
Perspectiva de futur: .....	93
Convocatòria d'ajuts .....	94
Activitats de col·laboració institucional.....	94

## **Planificació Innovació I Empresa ..... 95**

EMPREDORIA .....	95
Col·laboracions amb la Càtedra Santander d'Emprenedoria Universitària.....	95
Rànquings .....	96
Unitat de Qualitat i Planificació Docent .....	97
1.Sistema de garantia interna de la qualitat de les titulacions (SGIQ) .....	97
2. Planificació Docent .....	98
3. La plataforma d'anàlisi de dades de la UdL: DATA .....	99



4. Participació en programes internacionals .....	99
Formació Dual .....	100

**Infraestructures ..... 102**

Construcció, millora, posada en funcionament i manteniment d'edificis .....	102
Energia.....	105
Altres serveis .....	107
Serveis Comunitaris .....	107
Tecnologies de la Informació i Comunicacions.....	107
Biblioteca i Documentació .....	110
Medi Ambient .....	113
Prevenció de Riscos Laborals i Salut Laboral.....	114
Promoció de la Salut .....	115



## Docència

### **Enfortir l'expansió de la UdL i el creixement en el nombre d'estudiants**

La primera d'aquestes línies de treball es concreta en un doble repte: d'una banda, l'ampliació de l'oferta acadèmica, i d'una altra, l'augment del nombre d'estudiants matriculats.

En aquest sentit, la configuració del Campus Universitari d'Igualada-UdL ha permès que aquest curs 2018-2019 hagin iniciat la seva activitat el Grau en Enginyeria Química, el Grau en Enginyeria en Organització Industrial i Logística, i el Grau en Tècniques d'Interacció Digital i de Computació, així com el Màster en Enginyeria del Cuir, tots ells lligats a l'Escola Politècnica Superior i impartits a Igualada. Igualment, han començat les classes el Màster de Gestió d'Àrees de Muntanya, interuniversitari liderat per la Facultat de Lletres de la UdL, i el Màster en Comunicació Política Avançada desenvolupat pel Centre d'Estudis Superior-NEXT impartit a Madrid en aquest nou centre adscrit a la nostra universitat. Concretament, aquest curs comptem amb una oferta activa de 32 graus i 13 dobles graus i un total de 42 màsters i 1 doble màster. La xifra més elevada de la història recent de la UdL. Així, els títols oficials de Lleida es desenvolupen a la ciutat de Lleida de forma majoritària evidentment, però també a les localitats d'Igualada, Madrid i Barcelona.

Cal tenir present, a més, que hem aplaçat fins el curs que ve, l'inici de tres màsters més, per diverses motivacions tècniques o procedimentals, el Màster en Fructicultura de l'ETSEA, el Màster en



Comunicació del Patrimoni Natural i Cultural de la Facultat de Lletres i el Màster en Simulació Clínica i Atenció al Pacient de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia.

Lògicament, l'augment de l'oferta suposa un increment de les places disponibles que, unit a un important esforç de difusió exterior desenvolupat per les diverses escoles i facultats i pels serveis centrals de la UdL, han permès un increment important del nombre d'estudiants matriculats. L'avançament de dades d'aquest curs situa la població estudiantil de la UdL en 10.800 estudiants de grau, màster, doctorat i mobilitat. Aquesta dada, la més elevada dels darrers 18 anys, suposa un important increment del 5,1% dels estudiants respecte al curs precedent, amb un considerable creixement de la matrícula d'estudiants de primer curs tant de graus com de màster. Fet singularment significatiu, tenint present l'elevat preu de les matrícules (del qual la UdL sempre s'ha manifestat totalment contrària per injust i inequitatiu), la competència creixent entre universitats, tot el que s'ha dit públicament sobre els màsters en els darrers temps, i que en el conjunt de Catalunya la matrícula estigui pràcticament estancada quan la UdL creix amb força. Òbviament, l'augment d'estudiants implica que la UdL disposarà de més recursos per poder enfortir polítiques de professorat, d'ajut a l'estudi i de desenvolupament de la recerca, per exemple.

### **Continuar desenvolupant el prestigi i la qualitat de l'oferta acadèmica**

La UdL, en tant que una institució pública de formació superior al servei del conjunt de la ciutadania, té l'obligació d'intentar que la seva oferta acadèmica de grau, màster i doctorat aconsegueixi el major nivell possible de prestigi acadèmic i social i de qualitat i d'excel·lència. Aquest aposta, que ja venim treballant en els darrers anys conjuntament amb les direccions de tots els nostres centres, és



un procés complex i obert que requereix que la UdL posi recursos per fer-la eficaç i eficient.

Aquesta línia de treball es concreta en el *Programa per a l'Impuls del Prestigi Acadèmic i Social dels Estudis Oficials de la UdL*, que distribueix entre les nostres facultats i escoles 140.000 euros anuals en projectes que presenten els centres i que han de ser d'entitat i potents. Aquests projectes suposen un volum considerable de recursos per als centres. Projectes que han de tenir capacitat de canvi estructural i, per tant, no poden ser accions puntuals ni de poc abast, ni centrar-se en una única assignatura, en canvi han de beneficiar a tota una titulació o al conjunt de l'oferta docent del centre, podent-se enfocar tant a aspectes interns, com a aspectes externs.

Aquest curs els projectes tenien que centrar-se en tres eixos fonamentals:

- a) Incorporació de professorat no permanent estranger de prestigi per participar en assignatures en format de professorat visitant (que podran tenir la responsabilitat de tota una assignatura o de part de la mateixa), o a partir d'altres fórmules que permeti la normativa vigent de professorat.
- b) Establiment de títols conjunts o dobles titulacions presencials o online de grau o de màster amb altres universitats, i en aquest sentit es considera prioritari que es puguin establir amb centres estrangers.
- c) Accions estratègiques de difusió i promoció de caràcter nacional i/o internacional dels títols oficials i grau i de màster, especialment a través de les xarxes socials i internet.





## **Promocionant la docència online com a objectiu estratègic**

En un context de notable creixement de las propostes de docència online tant desenvolupada per la universitats presencials com per les no presencials.

Aquests fets obren una oportunitat evident per una institució universitària de la nostra dimensió i capacitat, per tal d'ampliar el seu radi d'actuació acadèmica (o àrea d'influència docent), facilitant d'aquesta forma la internacionalització entre altres aspectes fonamentals, com també permet incrementar la nostra base de la matrícula d'estudiants universitaris.

En aquest sentit, la UdL, mitjançant el *Programa per al Desenvolupament de la Docència Online*, aposta per una formulació institucionalitzada de la docència virtual, amb formats diversos i flexibles, amb un fort component d'innovació docent, però que es focalitzi sobretot en impulsar una oferta formativa de grau i de màster online (no presencials o semipresencials) de qualitat acadèmica i de prestigi social.

Dins d'aquest Programa la UdL ha concedit ajuts econòmics significatius a diversos centres per tal de desenvolupar aquestes propostes acadèmiques virtuals amb altres institucions universitàries, especialment estrangeres.

Concretament, en aquest moment tenim negociacions entre la Facultat de Lletres i l'ETSEA amb universitats xilenes per fer dobles titulacions, i de l'EPS amb una de les principals universitats colombianes. Igualment, l'ETSEA està treballant amb un màster interuniversitari amb universitats nord-americanes i xineses.

De forma paral·lela, hem continuat desplegant cursos online massius gratuïts (MOOCS), que ens permeten arribar a centenars d'estudiants



de multitud de països -amb algun d'aquests títols hem tingut més de dos mil inscrits-. Aquí tenim cursos, per exemple, ja en funcionament bé a punt de sortir impulsats per professorat de l'ETSEA, o per l'INEFC, o bé de serveis com el Centre Dolors Piera.

### **Expansionat la formació contínua tot garantint la seva qualitat**

Amb el lideratge i el treball de tot l'equip del Centre de Formació Contínua, la UdL està immersa en un ampli esforç per expansionar numèricament i territorialment la programació acadèmica d'aquest centre, de forma que compleix amb el seu compromís amb la societat més propera de la que forma part, la lleidatana. Sempre garantint sempre la màxim qualitat i rigor acadèmic de l'oferta de màsters, cursos d'especialització o tots aquells tipus de propostes que es facin sota l'empareda del CFC.

En dos anys, hem duplicat el nombre d'estudiants matriculats, en bona mesura a l'haver arribat a acords amb diverses empreses, organitzacions i institucions que desenvolupen programes de formació al llarg de la vida.

Així mateix, hem posat en funcionament una nova línia política en el terreny de la formació contínua, com és el desenvolupar programes de formació fora de la ciutat de Lleida, en algunes de les principals capitals de comarca lleidatanes. Fet important, doncs permet la presència directa de la UdL en el nostre territori, amb el suport i la complicitat de les institucions locals i territorials. En aquest sentit, aquest any ha començat un curs amb la Diputació de Lleida dut a terme a la ciutat de Tàrrrega sobre la nova llei de contractes adreçat als treballadors i les treballadores de les administracions públiques territorials. I s'està negociant un curs semblant amb el Departament d'Ensenyament que es duria a terme a la ciutat de Balaguer, al



voltant de les potencialitats i les limitacions de les noves tecnologies en l'educació no universitària.



## **Política Científica i Tecnològica**

La UdL participa activament en iniciatives que reforcen el lideratge de la nostra institució en els diferents àmbits estratègics identificats en el Pla de Recerca. Seguint l'estratègia aprovada en el Pla de Recerca, el centres de recerca, propis o participats, són peces clau. A més, la UdL participa en projectes institucionals que interrelacionen els diferents àmbits i que contribueixin a assolir l'objectiu de liderar el desenvolupament de solucions a reptes rellevants socialment i científica.

### **El centres de Recerca**

El centres de recerca han continuat la seva activitat impulsant diferents iniciatives d'acord amb les seves línies estratègiques. La UdL participa en tres centres CERCA: Agrotecnio ([www.agrotecnio.org](http://www.agrotecnio.org)), CTFC ([www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat)) i IRBLLEIDA ([www.irblleida.cat](http://www.irblleida.cat)). Aquests centres determinen les seves línies estratègiques que són aprovades pels respectius patronats. Aquests tres centres participen en nombrosos projectes nacionals i internacionals i són referents en els seus àmbits.

A principis d'any Ignacio Romagosa va començar a exercir com a nou director d'Agrotecnio. Tres nous investigadors postdoctorals, procedents de institucions de Finlàndia, França i Regne Unit, han estat contractats amb pressupost Agrotecnio per dur a terme investigació multidisciplinària que afecta a més d'un grup de recerca. Pel que fa al personal adscrit s'està finalitzant la incorporació de dos



nous investigadors Ramon i Cajal i de un professor lector. A nivell estructural, el centre ha firmat un conveni de col·laboració estable amb la Universitat de Barcelona, que ha suposat la incorporació d'un quinzè grup de recerca anomenat "Crop Monitoring" del que és investigador principal el catedràtic de la Facultat de Biologia i professor ICREA Acadèmia, Josep Lluís Araús. D'altra banda s'està creant conjuntament amb el Centre Tecnològic Forestal de Catalunya una Unitat d'Investigació conjunta anomenada "Forest Dynamics and Management", també s'ha començat a explorar la possibilitat de realitzar el mateix amb el Institut de Recerca Biomèdica de Lleida. Amb aquest moment el centre consta de 7 grups reconeguts finançats i 9 reconeguts per la generalitat de Catalunya. Pel que fa a contractes destacats, Agrotecnio ha signat un amb la institució Suïssa EIDGENOESSISCHE FORSCHUNGSANSTALT WSL. Així com un conveni amb el "Roslin Institute" de la Universitat d'Edinburgh i la multinacional Pig Improvement Company dels Estats Units, la companyia més gran del sector a nivell global. El centre ha preparat el informe intern per l'avaluació de la institució CERCA que tindrà lloc a finals del mes de novembre. En aquest sentit, Agrotecnio i la UdL impulsen el Hub de dades del Global Forest Biodiversity Initiative, essent coordinadors a nivell mundial encarregar d'integrar i facilitar l'accés controlat a les bases de dades globals en aquest àmbit. També s'han fet reunions entre l'IRBLLEIDA i Agrotècnio per tal d'explorar les possibilitats de col·laboració entre els àmbits de salut i agroalimentari. Cal destacar que diferents grups d'ambdós institucions ja mantenen col·laboracions que han acabat en projectes i publicacions.

L'IRBLLEIDA, ha organitzat enguany la XVIII Jornada d'actualització sobre els Factors de Risc de la Malaltia Vasculat. La Jove Cambra Internacional de Lleida ha premiat la recerca d'una aplicació web per diagnosticar malalties rares en una col·laboració amb entre grups de



l'IRBLLEIDA i INSPIRES. Un model sobre estratègies en cribratge de càncer de mama desenvolupat per investigadors del Grup de Recerca Biologia de Sistemes i Mètodes Estadístics per a la Recerca (UdL-IRBLleida), i pel Grup de Recerca en Anàlisi Econòmica i Estadística en Salut (GRAEES-URV), va rebre la valoració més alta entre 18 propostes de tot el món en una revisió realitzada pel Centre de Ciències de la Salut de Munich. S'han publicat els resultats de l'estudi multicèntric TIAregistry.org que ha seguit durant 5 anys 3.847 persones que havien patit un ictus transitori o un accident cerebrovascular menor per avaluar-ne l'evolució. El grup de Neurociències Clíniques col·labora en aquest estudi. El Bus de la Salut, va ser guardonat per l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears. S'organitzà la primera jornada d'actualització en Esclerosi Lateral amiotròfica (ELA) dirigida a familiars, pacients, personal sanitari i estudiants de ciències de la salut. Quaranta metges residents de tot l'Estat espanyol es formen en cardiologia clínica a Lleida en la VI edició de formació en cardiologia clínica, dirigida pel Servei de Cardiologia de l'Hospital Arnau i l'Hospital Joan XXIII de Tarragona, i organitzada per l'IRBLleida. Les gerències territorials Lleida i Alt Pirineu Aran i Gestió de Serveis Sanitaris, conjuntament l'IRBLleida, han posat en marxa una nova convocatòria d'ajudes amb la finalitat de promocionar la recerca d'àmbit hospitalari i d'atenció primària. Aquesta convocatòria compta amb una dotació total de 88.000 €, que es reparteixen en sis ajudes en diferents àmbits de recerca. El Centre de Recerca Experimental Biomèdica Aplicada (CREBA) i IRBLleida formen part del grup de 123 organitzacions de l'Estat espanyol que han firmat un acord de transparència sobre l'ús d'animals en experimentació científica, impulsat per la Confederació de Societats Científiques d'Espanya (COSCE). l'Observatori Global del Son (OGS), IRB Lleida i AdSalutem Institute han organitzat un B·Debate (iniciativa de Biocat i Obra



Social "la Caixa"), per promoure una discussió oberta entre investigadors, metges, líders i organitzacions socials i culturals, representants empresarials i sindicals, polítics i també mitjans de comunicació, per tal de crear consciència sobre la importància de gaudir d'un son de qualitat. Seguint la tradició, es va celebrar l'espectacle musical Mamapop per recaptar diners destinats a la investigació sobre el càncer de mama. Finalment, indicar que es va celebrar el primer retir científic conjunt de Professionals de l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV), l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IdibGi) i l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida). Al llarg del 2018 també hi han hagut 10 noves empreses que han començat a col·laborar amb l'IRBLleida, y unes altres 20 han renovat el seu compromís amb la institució.

Els centres propis de la UdL són INSPIRES ([www.inspires.udl.cat](http://www.inspires.udl.cat)) i INDEST ([www.indest.udl.cat](http://www.indest.udl.cat)). Entre altres activitats, aquests centres han col·laborat activament en al Nit del Investigadors de la UdL amb un gran èxit de participació ciutadana. Ambdós centres han posat en marxa ajudes per als diferents grups per tal d'ajudar els grups en la preparació de projectes de recerca competitius.

L'INDEST, orientat a problemes de desenvolupament social i territorial, centra la seva estratègia fonamental en enfortir els projectes interdisciplinars i la transferència en relació amb el món empresarial, l'Administració pública i la societat en general. INDEST s'està consolidant en el seu àmbit i està cridat a jugar un paper important en propostes europees que s'estan gestant en el marc de la UE per a consolidar consorcis de diferents universitats.

Com a pas important per assolir aquesta fita, ha ampliat les convocatòries competitives internes en tres modalitats, amb la finalitat d'impulsar diversos projectes de desenvolupament social i



territorial que puguin presentar-se (amb èxit) a diferents convocatòries competitives (nacionals i internacionals, europees, sobretot). Les tres modalitats són: A) interdisciplinarietat entre grups i participació d'institució o empresa partner. B) Col·laboració amb la Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (FCAC) en projectes competitius sobre cooperativisme agrari i la seva gestió. C) Línia col·laboració oberta a la participació d'altres instituts o centres de recerca de la UdL i Generalitat (Agrotecnio i IRBLleida). Engloben la gestió agrària i forestal, col·laboració amb AGROTECNIO i, també, en el cas del projecte de salut (des d'una perspectiva biopsicosocial) amb l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida l'IRBLleida. A més a més, l'INDEST impulsa, des de l'inici, la consolidació de l'àmbit de Desenvolupament Social i Territorial al Campus Iberus, per assessorar i guiar projectes del Campus. Els dies 22 i 23 de novembre l'INDEST celebrarà la Jornada: **'Societat i recerca universitària. Passem comptes amb la presentació de projectes (finançats) de l'INDEST'**. Hi ha prevista la visita oficial del Comitè Científic extern de l'INDEST que busca analitzar el què s'ha fet per seguir millorant la tasca d'impulsar la recerca en l'àrea de les ciències socials i les humanitats a la UdL.

El centre INSPIRES té com a objectius aportar solucions a la societat que siguin sostenibles i d'excel·lència científica, ser reconeguts a nivell internacional i ser un referent en el seu àmbit d'especialització a través d'una estratègia de diferenciació.

Durant el any 2018, s'han dut a terme un gran nombre d'accions per l'assoliment dels objectius plantejats. INSPIRES ha aconseguit un projecte REDES a Xile, projecte REDES 170131, col·laboració entre el centre de recerca CELiMIN de la Universitat d'Antofagasta, Xile i INSPIRES. S'ha creat la càtedra INDRA-FUNDACIÓN ADECCO d'accessibilitat de persones discapacitades a les TIC) i es participa en





el projectes europeus "INPATH-TES - H2020" finalitzat en abril, *que ha estat coordinat per la UdL* i en el que han participat membres de Espanya, United Kingdom, Irlanda, Itàlia, França, Israel, Portugal, Bèlgica, Letònia, Turquia, Alemanya, Àustria, Polònia, Holanda; "INNOVA MICROSOLAR - H2020", on participem Regne Unit, Espanya, Itàlia, França; "HYBUILD - H2020" amb 21 membres d'Espanya, Itàlia, França, Àustria, Suïssa, Alemanya, República Xeca, Grècia, Xipre; i "SWS-HEATING-H2020" amb 16 membres Espanya, United Kingdom, Suècia, Itàlia, Federació Russa, Alemanya, Grècia, Xipre. Destaquem també l'organització Noon-To-Noon With Energy And Environmental Challenges, amb participació de +50 investigadors d'universitats italianes: Roma, Perugia, Catania, Messina, Nàpols, Palermo i altres entitats. Per últim, volem destacar la distinció amb el premi MENSA, al coneixement científic i tecnològic, que ha rebut el grup Criptografia i grafs.

Podeu consultar les línies estratègiques i els grups de cada centre en les respectives pàgines web.

### **La UdL en les iniciatives de Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial de la RIS3CAT**

Sota la coordinació d'entitats locals (Paeria i Diputació de Lleida), la UdL participa en tres **Plans d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT)** aprovats. Enguany hem començat les activitats seguint l'estratègia marcada en cada cas.

El PECT "**INNO4AGRO: Un ecosistema innovador per a un sector agroalimentari intel·ligent**", liderat per l'Ajuntament de Lleida, és un projecte de transformació del sector agroalimentari de les Terres de Lleida basat en la innovació tecnològica i la posta en marxa de plataformes i espais de treball amb alta capacitat de generació d'idees i nous models de negoci. S'han constituït els equips de treball liderats per l'Ajuntament de Lleida i s'han fet reunions amb diverses



empreses per tal de constituir el consell empresarial que ha de permetre identificar oportunitats d'innovació i col·laboració. Dins de les operacions coordinades per la UdL destaquem les següents accions:

- **Agritech BIG DATA:** S'ha condicionat l'espai de treball al PCiTAL, oferint un entorn d'interacció amb empreses. Es va organitzar (juliol de 2018) el **II International Conference on Agro BigData and Decision Support Systems in Agriculture**, amb participació de nombrosos especialistes internacionals. S'ha tret a concurs la contractació de serveis de suport a la plataforma per tal de posar en marxa projectes amb empreses. L'objectiu és demostrar el valor de l'analítica de dades com a suport en la decisió dels diferents processos de producció agroalimentària. Estem treballant en incorporar institucions i grups de recerca per tal d'eixamplar el potencial actual i aconseguir que la plataforma Agritech BIG DATA sigui un entorn de treball fructífer.
- **Planta pilot de tecnologia d'aliments:** Enguany s'ha finalitzat les obres d'infraestructura necessàries per tal de posar en marxa la planta. Paral·lelament, s'ha signat un acord amb EURECAT per tal que els projectes i convenis amb empreses que tinguin un fort component de tecnologia d'aliments es realitzin en aquesta planta supervisada pel departament de tecnologia d'aliments de la UdL.
- **Gestió energètica i construcció sostenible:** S'ha definit l'oferta tecnològica i s'han començat a oferir serveis a empreses.

El **PECT: "El Bosc: primer recurs de l'economia verda"** està coordinat per la Diputació de Lleida. El seu objectiu central és el de potenciar la multifuncionalitat del bosc com a font de riquesa econòmica i ambiental, impulsant el procés de transició cap al model de bioeconomia en el territori a partir del bosc com a recurs essencial; promoure la innovació, la competitivitat (creixement econòmic), el reequilibri territorial (llocs de treball en zones rurals) i l'adaptació al canvi climàtic en els diferents estadis de la cadena de



valor forestal, en el marc conceptual de l'economia circular. Dins d'aquest PECT, la UdL participa en dues accions:

**INNOVATRUF:** L'operació planteja la innovació del procés productiu dels boscos productors de tòfona i la implantació i la gestió de les plantacions tofoneres a partir d'estudis de camp per la millora de la competitivitat del sector productiu tofoner lleidatà.

**INBIOFUST:** Creació d'una planta pilot d'una biorefineria lignocel·lulòsica que procedirà a separar les diferents fraccions de productes químics presents en la biomassa forestal, avui un producte de baix valor amb un mercat local, per transformar-lo en input de la biorefineria, que fabricarà productes d'alt valor afegit per a la indústria química avançada, amb un mercat global.

Finalment, el **PECT: "Porcí de Lleida, la producció sostenible intel·ligent"**, també coordinat per la Diputació de Lleida estableix com a objectiu central per al sector porcí, la producció intel·ligent i sostenible com a eixos competitiu.

La UdL participa en aquest PECT amb l'operació **PORCI EFICIENT:** Aquesta operació té com a finalitat contribuir a la millora de la competitivitat del sector porcí a les terres de Lleida. El sector porcí és un pilar fonamental en l'economia de les seves zones rurals i permet fixar la població en el territori. Un dels principals deures del sector és potenciar el medi rural, amb un ús eficient de recursos limitats (terra, aigua i energia) i la preservació del medi natural. En aquest context, la contrastació, demostració i aplicació de les Millors Tècniques Disponibles (MTD) proposades a nivell europeu centra les actuacions plantejades en aquesta operació.

### **La UdL en la convocatòria de Comunitats RIS3CAT**

La **Comunitat RIS3CAT** centrada en les tecnologies de producció agroalimentària (**Comunitat de Tecnologies de la Producció**



**Agroalimentària: COTPA**) va ser aprovada a principis de 2018, amb un pressupost global d'uns 11M€ (amb un cofinançament FEDER de 3.3M€). Aquesta comunitat compta amb la participació d'empreses i universitats en 7 projectes. La UdL lidera la comunitat i és responsable del projecte de coordinació. S'ha contractat un gestor de la comunitat (Jorge Gonzalo) que ha de vetllar per la execució dels diferents projectes i per la identificació de noves oportunitats de col·laboració entre les d'empreses i institucions participants i les que han manifestat el seu interès en ser entitats col·laboradores. És una gran oportunitat per a la UdL per tal de reforçar el seu lideratge en l'àmbit agroalimentari.

Els projectes sota l'eix **CONNECTA!**, es centren en la problemàtica general de posar a punt la integració en la recollida d'informació i el seu anàlisi com a eina per a incrementar la productivitat i per orientar la presa de decisions a peu d'explotació. En la selecció de projectes, es va creure interessant focalitzar-nos en la innovació en tres aplicacions concretes: (i) cultius intensius i maquinària, (ii) conreus a nivell de parcel·la i gestió de recursos, (iii) ramaderia intensiva en granja. En aquest eix es vol emfatitzant el concepte d'**agricultura i ramaderia de precisió** com a principal innovació sectorial.

- El projecte **Internet of Extensive Crops (IoE-Crops)**, liderat per **EURECAT**, té com a principal objectiu millorar la productivitat, eficiència i resiliència de les explotacions de conreus extensius, mitjançant el suport a la gestió agronòmica a través de tecnologies basades en l'Internet of Things. Les actuacions previstes es focalitzen en la recollida i gestió de dades que permetin una avaluació conjunta de l'estat de les explotacions per tal d'informar la presa de decisions a peu d'explotació. El projecte es centra en conreus extensius i incorpora aspectes de gestió de la mateixa maquinària agrícola. Dins de l'eix **CONNECTA!**, aquest projecte ha de conduir a validar la integració de dades en el context de la producció en conreus extensius.



- El projecte **LISA**, liderat per la **FEMAC**, contempla la necessitat de processar informació dels cultius per tal d'assegurar la millor manera de recol·lectar-los, assegurant un millor rendiment i qualitat. El cultiu principal que es considera és la vinya i l'ús de tota mena de sensors per tal de fer un seguiment acurat de la seva maduració i gestió. Dins de l'eix **CONNECTA!**, aquest projecte és complementari amb la resta, si bé es concentra en un tipus de conreu que demana una avaluació específica de qüestions com l'ús de l'aigua i el mateix procés de maduració dels fruits.
- El projecte **SMARTFARM**, liderat per la **UAB**, centra el seu interès en la gestió de la producció ramadera, amb especial atenció al sector porcí. El sector ramader català ha identificat varis objectius que contribuirien de forma decisiva a augmentar la seva competitivitat i sostenibilitat. Un d'aquests objectius és millorar la tecnificació de les explotacions ramaderes mitjançant les tècniques conegudes com "smart farming". Aquestes tècniques inclouen, entre d'altres accions, la recollida, processament i anàlisi de dades a les explotacions ramaderes. Per tant, dins de l'eix **CONNECTA!** aquest projecte completa l'esforç per tal d'introduir mètodes de seguiment de les explotacions mitjançant sensors adients i la importància de l'analítica de dades per tal de poder desenvolupar models de decisió que portin a una millora en el rendiment i sostenibilitat de les explotacions.

Els projectes sota l'eix **APROFITA!**, es centren en la necessitat del reaprofitament de recursos, **posant l'economia circular en l'agenda del sector**. En el moment de definir projectes amb capacitat d'innovació, hem hagut de centrar molt el tema i centrar-nos en el reaprofitament de subproductes de l'activitat de producció:

- El projecte **BIOPACK**, liderat per **ENPLATER**, té com a principal objectiu el de valoritzar els subproductes líquids i sòlids generats per la indústria alimentària mitjançant processos biotecnològics per a la producció de biopolímers destinats a la fabricació d'envasos biodegradables i/o funcionals per a la mateixa indústria alimentària. En el context del que es planteja en l'eix **APROFITA!**, aquest projecte es projecta cap aspectes com la bioeconomia i ha de representar un punt de



contacte amb una hipotètica comunitat en aquest àmbit. No cal dir que el reaprofitament de productes és fonamental per tal de poder assolir el repte d'una intensificació agrícola sostenible. Per tant, aquest projecte està perfectament alineat amb aquest objectiu i ha de tenir un impacte important en el sector.

- El projecte **LIPOXIFEED**, liderat per la **ITPSA**, té com objectiu la identificació i valorització de nous subproductes grassos i subproductes rics en antioxidants naturals que puguin incorporar-se de forma segura a l'alimentació dels animals monogàstrics, millorant l'eficiència, rendibilitat i sostenibilitat de la indústria agroalimentària i al mateix temps permetre augmentar la vida útil dels aliments mentre mantenim o millorem la seva qualitat nutricional i organolèptica. Dins de l'eix **APROFITA!**, aquest projecte aborda un aspecte complementari al que s'ha comentat pel projecte anterior, centrant els seus objectius en el reaprofitament orientat a la millora de l'alimentació animal.

Finalment, els projectes sota l'eix **RESISTEIX!**, es centren en el **paper de la biotecnologia** com a TFT fonamental per tal de dissenyar solucions per amenaces relacionades amb el canvi climàtic. D'una banda la necessitat de desenvolupar noves varietats vegetals i de l'altre la necessitat de posar a punt noves estratègies de vacunació.

- El projecte **REGEVA**, liderat per **PINSOS DEL SEGRE** té com a repte fonamental el desenvolupament de noves eines per controlar una de les malalties més importants que afecta a la producció porquina a Catalunya i al mon. Dins de l'eix **RESISTEIX!**, aquest projecte utilitza la biotecnologia per tal de c fenotípicament la resistència al virus de la síndrome respiratori y reproductiu porcí i per al desenvolupament d'una vacuna heteròloga contra la Síndrome Reproductiva i Respiratòria Porcina (PRRSV) basada en exosomes lliures de virus. Per tant, aquest projecte vol contribuir a fer front a les amenaces actuals i futures associades a la producció d'animals de granja, essent un punt de partida per a la utilització de la biotecnologia com a TFT per a desenvolupar solucions pràctiques amb gran impacte econòmic en el sector. Dins de les



oportunitats que hi ha en la **incorporació de la biotecnologia com a recurs d'innovació**, el desenvolupament de noves varietats animals més resistents a malalties i el desenvolupament de noves vacunes per controlar aquestes encaixa perfectament en la estratègia i eixos de treball de la comunitat i està inclosa en la línia de actuació **RESISTEIX!**. Això, entre altres coses, ha de facilitar el desenvolupament de la bioeconomia com a un dels pilars del sector en un proper futur i una eina fonamental per tal de bastir solucions al repte que planteja una activitat agroalimentària més eficient i compatible amb el medi.

- El projecte **FRUIT3CAT**, liderat per **FRUITS DE PONENT**, té com a principal objectiu l'obtenció de noves varietats de pomera, perera i presseguer resistents a les principals malalties d'alt impacte econòmic a les zones fruíteres de Catalunya, que alhora tinguin alta qualitat i estiguin adaptades a les condicions edafo-climàtiques d'aquestes zones de producció. Aquest objectiu encaixa en l'eix **RESISTEIX!** i adreça el paper de la biotecnologia com a tecnologia que ha de permetre, entre altres coses, escurçar el temps necessari per tal de desenvolupar noves varietats amb propietats específiques i resistència a condicions exigents. No cal dir que l'impacte en els sectors de la producció fructícola serà molt important, obrint les portes a una major competitivitat en el mercat.

### **El parc científic i tecnològic agroalimentari de Lleida**

Enguany s'ha nomenat el Dr. Miquel Aran com a nou gerent del parc. Actualment el parc incorpora més de 100 empreses i 1500 treballadors en un entorn d'interacció entre empreses i universitat que permet posar en marxa iniciatives d'innovació. Destaquem, com ja s'ha dit, el PECT INNO4AGRO que està cridat a consolidar el paper del parc en l'àmbit agroalimentari i ajudar a que Lleida sigui reconeguda com un pol d'innovació en aquest sector d'activitat. Destaquem la incorporació d'EURECAT al parc que ha de permetre expandir l'oferta tecnològica actualment disponible.



## **Arboretum**

L'Arboretum s'ha anat consolidant com a jardí botànic obert a la ciutadania de Lleida, en un esforç per tal de fer realitat un projecte que requereix molt esforç. Cal destacar la feina de l seua director, Dr. Conesa, que amb una dedicació exemplar coordina i fa possible els seua manteniment i servei públic i científic.

## **Campus IBERUS**

El Campus IBERUS ([www.campusiberus.es](http://www.campusiberus.es)) ha anat consolidant una oferta de formació i col·laboració científica important. Destaquem els diferents programes de mobilitat i els grups d'acció IBERUS on col·laboren grups de les diferents universitats per tal de posar en marxa projectes europeus. Campus IBERUS ha aconseguit aportacions importants de diferents entitats que permeten posar en marxa aquestes activitats. D'altra banda s'ha aconseguit una acció COFUND per a contractes doctorals en els àmbits agroalimentari i de tecnologies mèdiques. S'ha continuat amb el projecte DEMOLA que proposa reptes per part d'empreses i organitza grups multidisciplinars d'alumnes per tal de suggerir possibles solucions en un joc d'innovació i creativitat que atansa els alumnes a la realitat empresarial. També s'ha continuat amb el concurs Tesis en 3 minuts, de gran acceptació i amb els programes de doctorat propis.

## **Portal web de Recerca i Transferència**

S'està finalitzant la implementació del nou portal web de recerca i transferència. En aquest portal es vol oferir informació sobre les activitats de recerca de la UdL apropant els resultats a la societat i les empreses. S'ha posat cura en facilitar un accés àgil i intuïtiu a la informació de manera que l'usuari pugui localitzar allò que és del seu interès ràpidament. D'altra banda, el portal ha de facilitar una visió global de la recerca de la UdL per tal que es pugui apreciar l'esforç i





els resultats dels grups i centres de recerca. S'ha tingut cura també de facilitar la informació a les empreses per tal que es pugui facilitar la identificació de grups i tecnologies que puguin ser del seu interès. Finalment, creiem que és important explicar què fem a la societat. Per tant, el nou portal incorpora pàgines dedicades a fer entenedors els resultats de la recerca per tal d'apreciar la contribució que la UdL fa al progrés de la nostra societat.



## Accions en política de professorat 2018

Pel que fa a les accions de política de professorat dutes a terme durant el curs 2017/18, s'han desenvolupat en els àmbits següents:

- a) Incorporació de nou professorat permanent i lector, amb compromís d'estabilització, en aquells departaments amb més dèficit docent, continuant així el procés de reequilibri dels departaments més deficitaris en PDI de la UdL.
- b) Promocions a càtedra.
- c) Programa d'Assistents de Docència.
- d) Nova Convocatòria de personal postdoctoral.
- e) Concessió de períodes sabàtics al professorat permanent de la UdL.
- f) Concursos professorat.

### 1. Gestió de la Política de Professorat

El curs 2017/18 i 2018/19 ha continuat la implantació dels **nous estudis** del Grau d'infermeria i del Doble Grau de Nutrició i Fisioteràpia a Igualada. Això ha comportat un compromís per part de la Generalitat de nou professorat que incrementa la capacitat de contractació de la UdL. Per altra banda, la implantació del Doble Grau en Veterinària i Producció Animal ha suposat també la incorporació de nou professorat a temps complet, al marge de la capacitat de contractació de la UdL per al 2018.

Amb la creació del Campus Universitari d'Igualada-UdL, durant el curs 2017/18 s'han negociat les condicions d'integració del PDI de l'Escola d'Enginyeria d'Igualada. Aquesta incorporació ha estat efectiva el 1 de setembre de 2018, amb la incorporació de 21 nous professors i professores.



El curs 2017/18 s'han assignat **33 noves places de professorat permanent i lector**: 9 Lectors corresponents a la capacitat de contractació de la UdL per al 2018, a càrrec de les baixes de l'any 2017; 1 Agregat i 8 Lectors corresponents als nous ensenyaments amb finançament específic (Veterinària i Producció Animal, Infermeria a Igualada i Nutrició i Fisioteràpia a Igualada); 6 Agregats i 6 Lectors corresponents al nou campus d'Igualada; 3 Lectors vacants de l'any anterior. Aquestes places de professorat a temps complet s'han assignat als departaments següents: Administració d'Empreses, Ciència Animal, Cirurgia, Ciències Mèdiques Bàsiques, Dret Públic, Didàctiques Específiques, Filologia Catalana i Comunicació (Periodisme), Geografia i Sociologia, Infermeria i Fisioteràpia, Informàtica i Enginyeria Industrial, Medi Ambient i Ciències del Sol, Matemàtica, Medicina, Medicina Experimental i Tecnologia d'Aliments.

Pel que fa a la **taxa de reposició** de la UdL per al 2018, ha estat de 41 places, gràcies a les jubilacions del 2018 (22 efectius) i a les promocions de TU a CU (19). Aquesta elevada taxa de reposició permet convocar les places d'Agregat corresponents a la capacitat de contractació i nous ensenyaments del 2018 (7 efectius), estabilitzar al professorat lector que finalitza el cinquè any de contracte (2 efectius), estabilitzar a tot el professorat agregat interí acreditat (20), estabilitzar 2 investigadors Ramon y Cajal i promoció de 2 TU, a més de un Agregat que no consumeix taxa de reposició..

Pel que fa al **professorat associat a temps parcial**, el curs 2017/18 s'han convocat gairebé 100 concursos, que juntament amb els 200 convocats el curs anterior, han regularitzat els nomenaments provisionals del professorat associat amb nomenament provisional que s'havia acumulat els darrers anys.

## 2. Convocatòries d'Assistents de Docència



El curs 2017/18, la UdL ha activat dues noves convocatòries d'assistents de docència, que han proporcionat un suport de 8.000 hores al professorat amb més estudiants i més activitats d'avaluació continuada, i que han suposat becar al voltant de 100 estudiants de màster i doctorat que han desenvolupat aquesta tasca. A partir del curs 2018/19 es replantejarà la figura de l'Assistent de Docència.

### 3. Convocatòria de personal post doctoral

Actualment el Vicerectorat de Personal Acadèmic té incorporats 33 professors amb contractes predoctorals, per tal de cobrir la docència amb contractes a temps complet, en aquells àmbits i departaments que tenen pendent de convocatòria o resolució noves places de professorat permanent o lector.

### 4. Concessió de períodes sabàtics per al professorat permanent de la UdL

El curs 2017/18 la UdL ha continuat amb la política de concessió de períodes sabàtics al seu professorat permanent. S'han rebut dues sol·licituds, que s'ha concedit.

### 5. Programa Serra Húnter

La UdL ha participat en les convocatòries Serra Húnter amb 14 places el 2017 i 8 el 2018.



## Estudiantat

### L'atenció i l'orientació a l'estudiantat de la UdL: Programa Tu fas UdL

Per a la UdL, aquest àmbit és vital, ja que una política encaminada a la màxima atenció a l'estudiant que ja és membre de la UdL és la millor manera d'assegurar el sentiment de pertinença i, per tant, la millor imatge de la universitat.

a) En primer lloc, és bàsica una política informativa adequada i exhaustiva per als estudiants de nou accés. Aquests han de saber què han d'esperar de la Universitat que els acull. No n'hi ha prou amb la informació rebuda prèviament, que ha fet que aquest estudiantat hagi escollit cursar estudis de grau a la UdL. Per als estudiants que iniciïn estudis a la UdL és vital conèixer els diversos aspectes que faran de la seva vida universitària a la UdL alguna cosa més que dur a terme sense més el estudis que han escollit. S'han introduït canvis importants en el material informatiu que es facilita a l'estudiantat en el moment de la matrícula, fent-lo molt més simple i clar, a partir d'efectes visuals diàfans i ben definits. Probablement l'increment en les sol·licituds de beques i ajuts que hem experimentat en l'inici del curs 2018-2019 es degui, en part, a aquest fet.

b) Així, la UdL considera vital dotar l'àmbit de l'atenció i l'orientació a l'estudiantat, amb els recursos necessaris per realitzar una bona política de potenciació de l'ajut a l'estudiant i que aquest vegi que la UdL és la millor opció en aquest sentit. Per això, hem anat incrementat al llarg dels darrers anys i de forma progressiva, el pressupost dedicat a l'impuls dels ajuts destinats a facilitar la vida universitària als estudiants. En conjunt, han estat 12 convocatòries gestionades pel Servei d'Informació i Orientació Universitària, més 2 gestionades pel Vicerectorat directament, amb un pressupost total de



762.800 €. Per tant, resumidament, destacarem les següents dades del curs 2017-2018:

Les Beques-salari (amb suport de l'Obra social de laCaixa) són un exemple de l'esforç que la UdL destina al suport a estudiants amb talent però escassos recursos econòmics per dur a terme estudis universitaris. En l'edició del curs 2017-2018, vam incrementar el número de beques a 9 i en la convocatòria actual, per al curs 2018-2019, ja ho hem fet a 12. Han resultat 216 ajuts de la també segona Convocatòria d'ajuts per a l'habitatge i el desplaçament (200.000€); 42 ajuts de la Convocatòria d'ajuts de viatge per a estudiants dels programes de mobilitat acadèmica pròpia (10.000€); més de 10 ajuts de la Convocatòria d'ajuts a l'estudi per situacions socioeconòmiques greus (35.000€); també s'han atorgat 15 ajuts de la Convocatòria d'ajuts per a la formació i l'acreditació d'una tercera llengua (15.000€); igualment, s'han atorgat ajuts de la Convocatòria d'ajuts per a estudiants de la UdL amb necessitats especials, que s'afegeix a la que ens arriba de la Generalitat (Unidiscat), i que s'ocupa dels estudiants que tenen alguna discapacitat, aquest curs, per un total de 4 estudiants (4.000€). I també 10 beques Santander CRUE-CEPYME per pràctiques en empresa i 2 beques de pràctiques en empresa de la Fundación Once-Crue per a universitaris amb discapacitats (3.600 €). També s'han convocat i atorgat 73 Beques específiques de col·laboració per les tasques de promoció i difusió (16.000 €). Igualment, altres unitats de la UdL han convocat beques d'aquests característiques durant el curs 2017-2018, per un total de 140 estudiants amb un import de més de 100.000 que cal sumar a la xifra global anterior.

I hem activat, igualment, les Beques de col·laboració en serveis i unitats de la UdL, en dues convocatòries, una d'ordinària i una altra d'extraordinària: en total 90 beques (316.000€). També la



convocatòria de Beques d'introducció a la recerca (BIR), amb 50 beques atorgades (100.821€).

Al següent gràfic es pot veure l'evolució de la inversió (pressupost executat) en Beques i Ajuts propis, que el Vicerectorat d'estudiants ha dedicat al llarg dels darrers cinc anys.

Pel curs 2018-2019, hem incrementat algunes d'aquestes convocatòries, com les beques de col·laboració en serveis i unitats, amb 115 places; o les beques d'introducció a la recerca, amb 55. Pel que fa als ajuts a l'habitatge i al desplaçament (el curs 2018-2019 arriba a la tercera convocatòria), s'han rebut més d'un miler de sol·licituds.

c) La UdL, en el marc de la seva responsabilitat social, compleix amb els objectius del seu Pla d'Inclusió de les Persones amb Diversitat Funcional de la UdL (2014-2019). Així, el programa anomenat UdLxTothom té com a objectiu ocupar-se de totes les persones que tinguin alguna o algunes necessitats especials per discapacitat o altres motius. I una de les seves eines és la convocatòria específica per les necessitats derivades de discapacitats, mitjançant la qual atenem a qüestions com poden ser el transport o els estris tecnològics necessaris per tal de superar les dificultats que pot suposar una diversitat funcional a l'hora de realitzar uns estudis superiors. L'atenció és, a més a més, personalitzada per a cada estudiant que ho precisa, tant de l'un com de l'altre col·lectiu.

El Vicerectorat d'Estudiants també gestiona el servei d'acompanyament, mitjançant ajuts per a estudiants companys, que ajuden a l'estudiant amb dificultats de mobilitat. Durant el curs 2017-2018, 9 estudiants han gaudit d'aquest acompanyament, i 7 estudiants han disposat d'estrils tecnològics (dels quals 2 han gaudit d'ambdós recursos).



Des d'aquest programa també es realitza l'assessorament al professorat i es programa formació especialitzada. Al març del 2018, es va dur a terme un curs per al professorat de la UdL, "Educació inclusiva i discapacitat a la Universitat", a càrrec de l'especialista de la Universitat de Sevilla, Anabel Moríña.

També en el marc del Pla d'Inclusió de la UdL, aquest any s'ha preparat (signatura prevista al desembre de 2018) un conveni de col·laboració amb la Fundació ONCE, per tal de ampliar el servei a aquestes persones i establir noves accions de la mà d'una de les organitzacions més potents del país en aquest àmbit.

Finalment, el Servei d'Atenció Psicològica de la UdL per a tots els estudiants, tinguin o no discapacitats o necessitats especials, aquest curs ha atès a 75 estudiants.

Igualment, la presència de la UdL i el seu programa com a universitat inclusiva, en els fòrums catalans i estatals, s'ha seguit incentivant en el darrer any, amb la nostra participació a diversos congressos i trobades, entre elles les de la Red SAPDU de CRUE. Però també en els congressos que organitza la ONCE, on, en l'edició d'enguany (novembre 2018), hem presentat un pòster amb la descripció del programa UdLxTothom de la UdL.

d) Així mateix, hem implementat el nou Pla Integral de Tutoria universitària Nèstor, aprovat el 2017. Al respecte, direm que hem rebut demandes d'altres universitats del territori català per explicar el nostre model, ja que l'han considerat d'interès.

e) La UdL segueix donant suport a l'estructura d'organització i representació estudiantil que es materialitza en un Consell Central de la UdL, i 7 consells més, un a cada centre propi (Facultat o Escola), més les delegacions que s'han creat al Campus d'Igualada dels consells de l'EPS i de la FIF.





Per a la UdL és important el foment de la participació i la representació estudiantil, per la qual cosa s'activen al llarg del curs un conjunt d'accions per a facilitar la participació i la cohesió entre el col·lectiu estudiantil. Amb la col·laboració dels Vicerectorats d'Estudiants, de Campus i d'Activitats Culturals, es gestionen també eines i equipaments per tal d'enfortir els consells d'estudiants, l'associacionisme i els grups d'estudiants actius.

La UdL té una important xarxa associativa entre els seus estudiants. Aquest curs, el nombre d'associacions inscrites en el Registre d'associacions d'estudiants de la UdL ha estat de 14. Aquestes associacions, juntament amb els grups d'estudiants que realitzen activitats de participació i representació estudiantil, gaudeixen de suport econòmic i logístic, per part del Vicerectorat d'Estudiants, per a l'organització d'activitats culturals i de participació i representació estudiantil. En la convocatòria d'ajuts a aquests dos col·lectius d'estudiants de 2017 s'han presentat 16 propostes i s'ha concedit un total de 15 ajuts, per un total de 23.899,14 euros.

Per una altra banda, algunes associacions realitzen activitats interessants no només pels seus associats, sinó també externament. Per exemple, IAESTE (Associació Internacional per a l'Intercanvi d'Estudiants Tècnics), que organitza pràctiques extracurriculars internacionals en règim d'intercanvi amb universitats europees; o els Marracos, associació castellera de la UdL, que duu el nom de la UdL en totes les seves actuacions arreu de Catalunya. O l'Associació d'Estudiants de Ciències de la Salut (AECS), que organitza durant tot el curs activitats diverses adreçades a altres col·lectius de joves i infants, com l'Hospital dels Ossets de Peluix, activitat que apropa l'àmbit sanitari als més petits i que aquest curs 2017 2018 ha actuat amb 480 nens de 4 a 6 anys, o el nou Projecte Saó en col·laboració



amb l'ICE de la UdL que ha estat una de les accions més celebrades per part dels usuaris (alumnes i centres de primària)

f) Cal esmentar també la tasca que des de la Sectorial de Asuntos Estudiantils de CRUE es realitza en relació amb la representació i participació estudiantil. La Vicerectora d'Estudiants de la UdL forma part del Grup de Treball de representació i participació estudiantil, per la qual cosa ha participat en la realització d'un mapa de la situació de la representació d'estudiants a les universitats de tot l'Estat, a partir de la recollida de dades mitjançant una enquesta. Així mateix, manté reunions periòdiques amb col·lectius d'estudiants a nivell estatal com, per exemple, CREUP. Seguint en aquest mateix àmbit, la Vicerectora d'Estudiants de la UdL presideix el Grup de Treball de Beques de la Sectorial de CRUE esmentada. Aquest fet ha significat una dedicació especial de la responsable bàsicament en dos fronts: els canvis en els plantejaments dels criteris de les beques generals del Ministeri, atès el canvi de govern estatal, i la problemàtica generada a nivell català i estatal durant aquest any 2018 a l'entorn de les beques de col·laboració i les pràctiques extracurriculars, tema candent en aquests moments. Aquesta representació de la titular del vicerectorat d'estudiants de la UdL permet, entre altres aspectes, un coneixement més intens i acurat de la realitat estudiantil a nivell general, la qual cosa redunda en benefici de les polítiques de la UdL en aquest àmbit.

### **L'ocupabilitat a la UdL: Programa UdLTreball**

La Universitat de Lleida, en el marc del programa per a l'ocupabilitat dels seus estudiants i titulats, desenvolupa accions en aquest sentit, a través d'una formació acadèmica i personal amb el suficient reconeixement professional i social, així com desplegant instruments per tal de posar en contacte l'estudiantat amb el món empresarial, laboral i professional. Així, durant tot el curs, es desenvolupen



diverses activitats l'objectiu de les quals és facilitar la inserció laboral dels nostres estudiants i titulats.

a) El nucli central del Programa d'Ocupabilitat de la UdL és l'orientació professional, realitzada en diversos formats que es detallen tot seguit, incloent les accions desenvolupades. Així, durant aquest curs s'han dut a terme 29 activitats d'orientació professional i laboral grupal, amb una assistència de 566 persones, a tots els centres de la UdL. Igualment, aquest curs s'ha col·laborat en les Jornades d'Orientació Professional, vuit, que cada centre de la UdL ha organitzat, especialitzades als àmbits que els corresponen per al seu estudiantat i/o titulats i titulades. També s'han realitzat 49 sessions individualitzades d'orientació professional. Així mateix, el curs 2017-2018 s'han organitzat 3 presentacions de selecció de personal d'empreses i entitats amb estudiants dels centres adients als perfils demanats.

b) Per quart any consecutiu, s'ha signat el Conveni amb el SOC, del qual hem tingut un assoliment elevat de criteris, ja que s'han activat 37 activitats de formació en temàtiques d'ocupabilitat pels nostres estudiants, en format de 'càpsules formatives' o de tallers.

c) El Portal de Treball, connectat amb el Programa de pràctiques externes □obligatòries a tots els Graus de la UdL□, ha rebut aquest curs 383 ofertes de treball d'empreses, amb l'oferta de 1.250 llocs de treball per a les diferents titulacions de la UdL, i s'han gestionat 450 demandes, és a dir, de persones noves que aquest curs han entrat al Portal per Borsa de Treball, de les quals 199 homes i 251 dones.

d) A part el conjunt total de pràctiques en empreses que es gestionen al cap de l'any per a totes les titulacions de graus i la major part de màsters, el curs 2017-2018 s'han gestionat 13 Beques Santander per a pràctiques en empreses i 2 Beques ONCE amb el mateix objectiu.



e) El 19 d'abril va tenir lloc la V Fira de l'Ocupació, UdLTreball, amb un increment important en diversos sentits: ubicació de la Fira en dos campus, el Campus de Cappont i el Campus Agroalimentari, Forestal i Veterinari; presència de 106 empreses i entitats, que van aportar una borsa de 321 d'ofertes de treball per cobrir i 135 vacants de pràctiques en empresa. Durant la fira un 33% de les empreses van fer entrevistes de feina i es van recollir 1.079 currículums físicament. Hi va haver 268 estudiants inscrits als tallers de formació (96 homes i 172 dones). Així, destaquem que s'ha incrementat el nombre d'empreses en un 26,2% i que un 34,9% del total d'inscrites hi van assistir per primera vegada.

En definitiva, la Fira UdLTreball ha esdevingut el punt de referència anual a la ciutat de Lleida que impulsa la captació del millor talent que genera la UdL.

En conjunt, en l'U-Ranking del Sistema Universitari Espanyol, elaborat per la Fundació BBVA i l'Institut Valencià d'Estudis Econòmics, publicat a finals el 2017, la UdL s'ha situat en el lloc cinquè, com una de les millors universitats espanyoles en nivell d'ocupabilitat.

### **La captació, la informació i l'orientació a futurs estudiants: Programa Camí a la UdL**

Aquest és l'àmbit en el qual la UdL desplega les seves polítiques de captació i orientació als futurs estudiants, i que, per tant, es defineixen amb activitats de promoció i orientació així com mitjançant les relacions amb l'ensenyament no universitari, important per poder incidir sobre alumnes i docents dels nivells educatius preuniversitaris.

- a) Per assolir els nivells més alts en aquests àmbits, el Vicerectorat d'estudiants duu a terme una política d'expansió contínua en la implementació d'activitats diverses adreçades



a futurs estudiants (i famílies i centres de secundària). Així, durant el curs 2017-2018, més de 6.000 estudiants, provinents de 125 Centres de secundària del territori català i altres territoris pròxims, han participat en activitats d'orientació i promoció. Cal insistir en aquests objectius ja que són una de les vies per assegurar el coneixement real de la Universitat de Lleida i la nostra oferta formativa a la societat, la qual cosa ha d'incidir en l'increment de la matrícula. En aquest sentit, som conscients que estudiants de Lleida poden marxar cap a altres universitats, però, alhora que volem mostrar l'excel·lència de la nostra oferta docent a aquests estudiants perquè vulguin estudiar a la UdL (el curs 17-18 el 50% es va captar el 50% dels estudiants residents a Lleida que van fer les proves d'accés al juny del 2017), també volem captar estudiants d'altres indrets per a la UdL. I aquesta va ser la situació del curs 2017-2018, on el 47% dels estudiants provenien de fora de Lleida (Catalunya, Espanya i estranger). El curs 2018 2019, la xifra de matrícula en total ha incrementat en un 10% respecte del curs passat, que ja havia experimentat un lleuger augment.

b) Les acció més destacades endegades directament des de la Universitat:

- La XXV Jornada de Campus Oberts, Coneix la UdL del 9 de febrer de 2018, on hi van assistir 1.817 estudiants preuniversitaris de segon de batxillerat i de Cicles Formatius de Grau Superior, de 62 centres d'ensenyament secundari de Lleida, comarques i de la Franja de Ponent. Aquest mateix dia va tenir lloc la XIV Trobada amb el Professorat de Secundària amb l'assistència d'una cinquantena de professors de secundària, tutors i membres d'equips directius, amb l'objectiu de presentar-los l'oferta de titulacions de la UdL, així com



les novetats, per part del Vicerectorat i dels equips directius dels centres de la UdL.

- La XIV Jornada de Campus Oberts per a pares i mares, es va celebrar en dues dates. A la primera (abril 2018) es va comptar amb 1.079 inscrits, amb un increment d'un 102,4% respecte de l'any anterior. A la segona edició (maig 2018) es van registrar 602 inscrits.
- Amb la finalitat d'informar sobre l'accés, els estudis, els recursos pedagògics, les infraestructures, els serveis i la vida universitària, s'han realitzat 81 visites, amb sengles xerrades, a centres d'ensenyament de tota la província de Lleida, i també de Barcelona, Tarragona, Girona, i Osca. Aquesta acció ha suposat un increment d'11 visites més que el darrer any, amb una afluència total de 3.864 alumnes. Altres indrets visitats del territori català i estatal han estat: Igualada, Valls, Ripoll, Barcelona, Cervera, Palma de Mallorca, Logroño, Vitoria, Saragossa, Madrid, Andorra.
- Per tal de reforçar la presència i l'oferta d'estudis de la UdL, la unitat d'Informació i Orientació Universitària, ha participat en 14 fires d'ensenyament, essent les principals –però no les úniques–, el Saló de l'Ensenyament (graus) i Futura (màsters i postgraus).
- Per altra banda, el Punt d'Informació del SIOU ha atès al voltant de 8.000 consultes a través de les diverses vies que posa a disposició dels usuaris: estudiants i resta de comunitat universitària així com futurs estudiants, el seu professorat i les seves famílies.
- Cal afegir que, en col·laboració amb els centres de la UdL, s'han realitzat més de 45 activitats al llarg del curs 2017-2018, que han aplegat una xifra molt elevada d'alumnes de primària, secundària i cicles formatius. Per exemple, activitats com la First Lego League o la 4<sup>a</sup> World Robot Olympiad (organitzades per l'Escola Politècnica Superior), la jornada de Ciència al Carrer, amb la participació de diversos centres de la UdL (EPS, ETSEA), el 3r Dictat Plurilingüe



(Facultat de Lletres), la Lliga de Debat de Secundària de la UdL (en el marc de la Xarxa Vives), les diverses Olimpíades, de les quals hem anat incorporat centres i àmbits en els darrers anys fins a arribar a celebrar-ne vuit en 2017-2018, o la 14<sup>a</sup> edició dels Premis a Treballs de Recerca de Batxillerat, amb una participació de 178 treballs presentats, en són una bona mostra.

c) Per la seva banda, en accions de promoció indirecta l'Institut de Ciències de l'Educació (ICE) de la UdL ha organitzat el curs 2017-2018, 24 activitats, que han implicat més de 5.000 alumnes de primària, secundària i cicles formatius. Les més destacades són:

- El 15<sup>è</sup> Mercat de Tecnologia, amb la participació de més de 1.600 alumnes; la 2<sup>o</sup> Jornada Batxibac, amb 230 alumnes; la 22<sup>a</sup> Setmana de la Ciència, que ha aplegat la presència d'un total de 800 alumnes en les diverses activitats programades. Entre elles destaquem el 4<sup>t</sup> Concurs de relats: Me'n contes un de ciència? □ que es convoca des del curs passat per a tres llengües (català, castellà i occità) □, amb la participació de 170 relats en total, d'alumnes de primària i de secundària.

- El Programa Itínera d'assessorament per Treballs de Recerca de Batxillerat, en el qual s'han tutoritzat 65 treballs durant aquest curs, i la Jornada de Recerca, que va aplegar l'assistència de 700 alumnes i es van exposar 35 treballs per part de 38 alumnes; les dues darreres són accions relacionades amb un mateix àmbit: els treballs de recerca de Batxillerat, que complementen els Premis citats més amunt.

- Com a novetats del curs 2017-2018, en destacarem el Projecte Saó, en col·laboració amb els estudiants de l'Associació d'Estudiants de Ciències de la Salut (AECS), en el qual, al voltant d'una pregunta-repte, es desenvolupen accions amb alumnes d'instituts de



secundària, aquest curs, concretament, amb el Joan Oró i el Gili Gaya.

- Així mateix s'ha coorganitzat amb el Departament d'Ensenyament, la Jornada CTM, amb una alta assistència (400 alumnes) i la participació de diversos equips i departaments de la UdL. Durant la Jornada es va dur a terme, amb èxit i davant un bon nombre d'alumnes, el llançament d'un Globus Sonda com a projecte interdisciplinari. Aquesta acció es va realitzar al Campus d'ETSEA.
- Amb l'objectiu d'atendre el màxim possible de perfils de la nostra societat i per tal de fer-li propera la realitat universitària, la Universitat de Lleida organitza diverses activitats al llarg de l'any que entren dintre del que considerem programes socioeducatius. Algunes són la Jornada Perquè no puc fer-ho?, amb la participació de 350 alumnes de secundària, adreçada a eliminar estereotips de gènere en la tria d'estudis, i en la qual col·laborem amb el Centre Dolors Piera de la UdL.
- La Jornada dels Petits Universitaris, en la 6<sup>a</sup> edició el curs 2017-2018, adreçada a alumnes de primària d'escoles considerades "d'alta complexitat", amb una participació de 80 infants el curs 2017-2018. Així mateix, s'ha explorat una activitat de col·laboració entre el Magical, alumnes d'Educació i alumnes de Comunicació Audiovisual juntament amb una escola de primària, en el marc del Projecte Magnet de la Fundació Jaume Bofill.
- Aquest curs també s'ha activat la primera edició del Campus Jove Itinera de la UdL, que ha aplegat 177 alumnes d'ESO i Batxillerat, que entre juny i juliol han assistit a diferents cursos especialment dissenyats per a ells, al campus de Cappont. Ha estat una primera experiència positiva, de la qual ja programem la segona edició l'estiu vinent, degut al nivell de satisfacció, tant dels estudiants





com del professorat participant, reflectit als resultats de l'enquesta que es va realitzar en acabar l'activitat.

d) En aquest mateix marc, la UdL manté la política de reforç de les relacions amb els centres de secundària. Així, s'ha renovat el conveni general, signat el 2015, entre la Universitat de Lleida i el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, així com també un altre d'específic amb aquest Departament per desenvolupar el Programa de Batxillerat Internacional a l'Institut Josep Lladonosa de Lleida. Aquests convenis permeten dur a terme accions tant amb el professorat dels col·legis i instituts com amb l'alumnat respectiu. L'objectiu principal, entre d'altres, és fer conèixer més profundament la Universitat de Lleida a l'àmbit educatiu del nostre territori, apropant-la en benefici de tothom.

e) Una de les vies per aconseguir-ho són els Equips ICE de la UdL, figura de treball col·laboratiu entre professorat universitari i no universitari amb un projecte educatiu comú pel qual desenvolupen accions diverses. El curs 2017-2018 es va obrir la segona convocatòria d'ajut econòmic, per valor de 15.000 €, per aquests equips, per tal d'incentivar els projectes d'innovació i qualitat educativa entre el professorat (220 persones) que conforma aquests Equips. El curs 2018-2019, hem convocat ja la tercera edició dels Ajuts i hem aprovat un Reglament dels Equips amb l'objectiu de la màxima transparència i directrius. En aquests moments tenim 28 equips que treballen en innovació educativa i serveixen també a l'objectiu de la relació estreta de la UdL amb els altres nivells educatius, de manera que tots ells han dinamitzat activitats amb alumnat de secundària i primària i el seu professorat.

f) L'ICE de la UdL també programa formació per al professorat no universitari (dels diversos nivells) bé a iniciativa pròpia, bé del Departament d'Ensenyament, en forma de tallers, cursos, trobades



pedagògiques, jornades i formació per als Equips ICE, Aquest curs s'han programat i gestionat al voltant de 80 activitats a les quals han assistit 2000 professors i professores aproximadament. Aquestes activitats han rebut una bona resposta d'assistència i la valoració general és d'alta o molt alta.



## Política lingüística

La UdL segueix compromesa amb una política de promoció del multilingüisme i el plurilingüisme per a tota la comunitat universitària (PDI, PAS i Estudiants), d'acord amb el *Pla operatiu per al multilingüisme a la UdL. 2013-2018*. En aquesta línia, interessats per l'estat de les competències transversals de l'estudiantat, aquest curs s'han seguit recollint dades sobre el coneixement de llengües, atesa la situació relativa als requeriments lingüístics de la tercera llengua a Catalunya.

Aquest curs, 2017-2018, era el primer en el qual els afectats per la Llei 2/2014 havien d'acreditar un nivell B2 en anglès o alguna de les altres tres llengües de les PAU (francès, alemany, italià). La sol·licitud de la moratòria aprovada el 2017 pel CIC no es va fer efectiva al Parlament de Catalunya fins avançat el curs 2017-2018, la qual cosa va generar molta inquietud i incertesa tant en els centres com entre l'estudiantat. Finalment, la moratòria va ser aprovada, creant-se un nou panorama, ja que, a partir d'ara, els nous afectats per la llei passaven a ser els estudiants de nou accés del curs 2018-2019. Per part de la UdL, es va procedir aleshores a la modificació de la Normativa de Terceres Llengües als Graus, en el sentit de deixar el requeriment de la UdL (B1) i les seves circumstàncies exactament igual per a tots els estudiants, aquells que havien iniciat estudis abans del curs 14-15 i aquells que ho havien fet després i fins el 2017-2018.



Des del Vicerectorat i l'Institut de Llengües s'ha fet, durant tot l'any 2018, una difusió intensa entre centres i estudiants de la nova situació. I ens hem posat a la seva disposició en el sentit de dur a terme, a l'inici del curs 2018-2019, proves de nivell específiques a cada centre, inclòs el Campus d'Igualada, i, com a conseqüència, obrir cursos dels nivells que es consideressin més adients d'acord amb els resultats de les proves. Malauradament, la resposta no ha estat massiva per part dels centres ni tampoc per part de l'estudiantat, tot i que, almenys, hem iniciat la presència al Campus d'Igualada de l'Institut de Llengües amb un curs d'anglès (B1) per la comunitat universitària d'aquest campus. Per la resta, tant el Vicerectorat com l'Institut de Llengües es mantindrà alerta i a disposició dels centres pel que considerin en aquest àmbit.

A part aquesta qüestió, la política lingüística de la UdL, en definitiva, queda enfocada al multilingüisme i el plurilingüisme de la comunitat universitària (afegint també la ciutadania del territori), bàsicament, mitjançant el seu Institut de Llengües.

Pel que fa l'acreditació lingüística, la UdL segueix amb els convenis amb diverses entitats oficials d'ensenyament i acreditació de llengües que l'autoritzen a realitzar les proves a la UdL i que les nostres metodologies de treball i ensenyament de llengües es vegin cada cop més reforçades i acreditades per entitats externes competents en aquest àmbit, com és, per exemple, l'associació universitària ACLES (*Asociación de centros de lenguas en la enseñanza superior*), que determina de forma homologada els criteris dels nivells d'acreditació de llengües d'acord amb el Marc de referència europeu per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües. Atès que s'ha mantingut el segell de qualitat CertACLES per als exàmens del nivell B1 d'anglès de la UdL, aquest curs 2018-2019 estem fent les passes



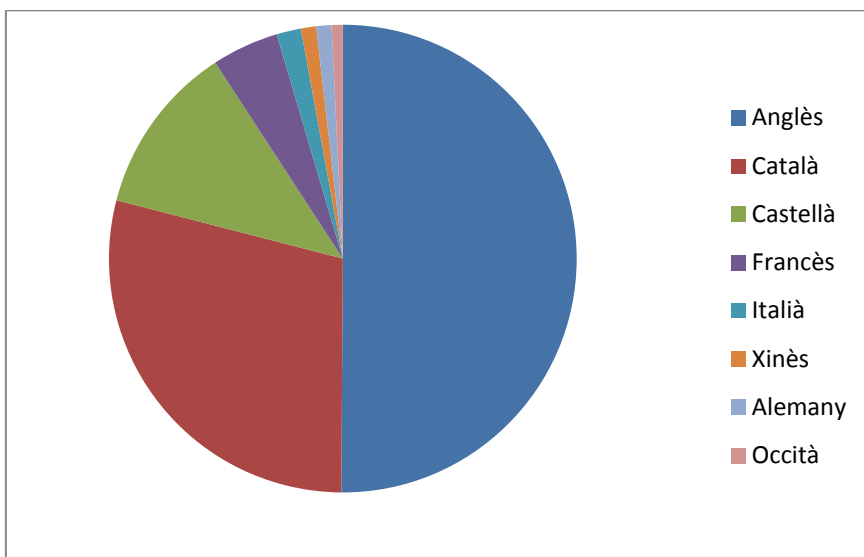
necessàries per obtenir l'acreditació CertACLES del nivell B2 d'anglès a la UdL i així disposar ja dels dos nivells.

En aquest àmbit, destaquem la nova convocatòria d'ajuts per a l'acreditació lingüística del PDI (exàmens lliures), en línia amb el Pla Multilingüe de la UdL.

Cal dir que mitjançant el conveni amb l'Institut Confuci de Barcelona, hem repetit un nombre important de matriculats (al voltant de 70) als exàmens YCT i HSK, el curs 2017-2019. I ja hem iniciat els nous cursos, de tres nivells, amb el suport de la Càtedra d'Estudis Asiàtics de la UdL.

Pel que fa a les dades, durant el curs 2017-2018, l'Institut de Llengües (IL), mitjançant la seva Escola d'Idiomes (EI), ha tingut 1.425 inscrits –dels quals, 548 homes i 877 dones–, als cursos de castellà per a estrangers, català, occità, anglès, francès, alemany, italià i xinès, en tots els nivells del MECR (A1, A2, B1, B2, C1 i C2), més alguns cursos de llenguatges d'especialitat, com ara català jurídic i administratiu o anglès per a la redacció d'articles. Igualment, mitjançant exàmens lliures, s'ha acreditat en els respectius nivells de llengua, d'acord amb el MECR, 385 persones. S'han dut a terme al llarg del curs 582 proves de nivell de diversos idiomes, majoritàriament, l'anglès, tant d'estudiants com de persones externes. Per a l'alumnat de mobilitat s'han ofert cursos de català i d'espanyol. Dins del Pla de Formació del PAS de la UdL s'han ofert cursos de diversos nivells de català, anglès i francès.

En el gràfic següent es pot apreciar el volum d'estudiants en les diverses llengües de l'oferta del curs 2017-2018.



Els destinataris dels cursos de l'Escola d'Idiomes de la UdL són bàsicament els membres que integren la comunitat universitària, amb una presència considerable dels estudiants (regulars i de mobilitat), tot i que es constata, any rere any, l'increment d'alumnes externs, presència que aquest any s'ha situat en un 24%.

També s'ha fet l'administració del certificat CCSE (coneixements constitucionals i socioculturals d'Espanya), necessari per a l'obtenció de la nacionalitat espanyola: en les nou convocatòries organitzades s'han examinat 202 persones.

Des de l'IL s'ha donat suport a la docència en anglès mitjançant cursos i tallers per als professors que vulguin incorporar aquesta llengua en la seua docència o per als investigadors que vulguin aprofundir en el seu nivell de competència acadèmica i científica en anglès.

L'IL ha participat activament en els grups de treball de la CIFALC per a la revisió de l'examen de nivell B2 de català i per a l'elaboració d'un examen de nivell A1, també de català. Així mateix, ha participat en els grups de treball sobre terminologia de la Xarxa Vives d'Universitats. Malgrat els resultats correctes



en la matrícula de l'IL del curs 2017-2018, en general, s'ha vingut experimentant una davallada de matrícula en cursos de llengües arreu de Catalunya, tal com han comprovat els diversos serveis de llengües de les universitats del sistema català. També a la UdL el curs 2018-2019, hem comprovat una lleugera davallada en la matrícula que s'ha realitzat fins al moment de presentar aquest informe (1.050 matriculats). Per aquest motiu, des d'aquests serveis i en el si de la CIFALC, s'ha endegat un estudi sobre els motius d'aquesta situació. Esperem tenir els resultats a finals del curs 2018-2019.

L'IL també s'ha ocupat de l'acollida lingüística i cultural de l'estudiantat de mobilitat, organitzant diverses activitats durant el curs 2018-2019 (sortides culturals, mostra de tradicions, etc.), que enguany s'ha traduït en 15 activitats, amb un total de 927 participants. Així mateix, ha organitzat diverses activitats per fomentar l'ús de les llengües fora de l'aula (visites guiades en anglès a exposicions o llocs d'interès cultural, jocs en anglès, teatre en francès...), en les quals hi ha hagut 238 participants, especialment estudiants de l'Escola d'Idiomes de la UdL. Encara no disposem de es xifres del curs 2018-2019, però ja s'han iniciat les activitats amb els cursos de català i les activitats d'inici de curs per a uns 120 estudiants.

L'IL ha participat, com a membre de la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, en l'organització dels Premis Llanterna Digital. També ha commemorat el Dia Internacional de les Dones amb la lectura dramatitzada *La dona narradora: proses que parlen de nosaltres* i l'Any Manuel de Pedrolo amb l'obra *Radicalment Pedrolo*.

Pel que fa a l'assessorament lingüístic, a banda de les demandes de correcció i traducció de textos, s'han gestionat 23 sol·licituds d'ajuts per a la correcció de tesis doctorals, de materials docents en català i



anglès i d'articles de recerca en anglès. En total, s'han corregit 1.618 pàgines i se n'han traduït 452, en castellà, català, anglès i francès.





## Recerca

En els darrers anys, la UdL ha centrat l'activitat de promoció de la recerca en l'atorgament de contractes d'investigador en formació. El motiu de donar la màxima rellevància a aquesta acció és el rol central que juguen els investigadors en formació per a facilitar i promoure les tasques de recerca del PDI. La tasca universitària és molt variada i convé dotar suports específics per a la recerca. D'altra banda s'ha d'establir un procediment per a l'adjudicació d'aquests contractes. Atès que la universitat no pot finançar la recerca dels seus investigadors i que aquesta ha d'estar avaluada i finançada, el procediment per a l'adjudicació d'ajuts predoctorals s'ha associat a la consecució de projectes del Pla Nacional, com a convocatòries transversals on poden concórrer tots els investigadors. El fet que aquestes convocatòries tinguin restricció de dedicació també facilita que aquests ajuts puguin arribar a totes les àrees de la universitat encaixant en les disponibilitats pressupostàries.

Una consideració addicional que mereix un comentari és el fet que, degut al que s'ha comentat anteriorment, la convocatòria UdL de contractes predoctorals ha passat de l'estratègia on el CV acadèmic del candidat és el determinant a una altra estratègia on, essent rellevant el CV del candidat, també ho és el grup receptor. Això assegura als investigadors en formació que s'incorporen a grups competitiu i que tenen el finançament per a portar a terme les accions que planifiquin en la tesi doctoral. Finalment, això també



redueix les incerteses en el món de la recerca en garantir a l'IP que si li financen la proposta disposarà d'un ajut en forma d'investigador en formació per portar-la a terme, per ser competitiu i per tenir possibilitats de renovar el projecte en acabar el termini d'execució.

L'atorgament d'un contracte d'investigador en formació inclou també el compromís per part de la UdL d'un ajut per a una estada en un centre de recerca internacional de 3 mesos de durada per a poder accedir a la Menció Internacional en la Tesi Doctoral i un ajut per a l'assistència a un congrés per a la presentació dels resultats del treball de la tesi i per a conèixer de primera ma els líders de l'àmbit de recerca i el funcionament dels congressos internacionals de recerca. Finalment, el contracte d'investigador en formació també comporta la matrícula gratuïta en l'escola de doctorat durant el termini de vigència del contracte.

Entre la resta d'accions del Vicerectorat de Recerca cal mencionar en especial els "Ajuts per a la realització de reunions prèvies a la preparació de propostes de projectes internacionals de recerca". La participació en programes de recerca internacionals té, pel Vicerectorat de Recerca, una rellevància especial ja que permet col·laborar amb els centres més rellevants d'Europa en els reptes socials actuals. Això permet situar la recerca de la UdL en la frontera del coneixement en temes i socis rellevants. Atès que la UdL té encara molt camí per córrer en aquest àmbit, s'ha implementat una convocatòria que ajuda en la participació com a partner en un projecte europeu i dona suport a la redacció i a l'execució del projecte si la UdL és la coordinadora.

Finalment, mencionarem el programa de promoció de la recerca amb tres nivells de participació. A nivell sènior, l'objectiu és el trobar investigadors ben posicionats que es vulguin concentrar en demanar i coordinar projectes, bàsicament europeus. Pel cas dels investigadors



junior, es tracta de donar més suport als joves amb bona trajectòria. Per aquests, i pels contractes Ramon y Cajal hi ha la possibilitat d'obtenir un contracte d'investigador en formació. Pel cas de les àrees deficitàries, el programa s'adreça a PDI que actualment signa el projecte fóra de la UdL o a àmbits especials de recerca universitària que enfortint-los amb el suport d'un investigador en formació i un petit nucli d'altres investigadors de la UdL puguin renovar i/o desenvolupar un projecte investigador en forma d'un projecte coordinat o propi de la universitat.

La inclusió dels investigadors "Ramon y Cajal" en la convocatòria de promoció de la recerca suposa també una aposta de la UdL per a la captació de talent. Aquest suport, junt amb l'aportació des de la UdL del cofinançament necessari d'aquests contractes facilita la inserció a la UdL de personal amb trajectòria de recerca destacada. La via ICREA, a pesar del seu interès, no ha tingut en els darrers anys incidència notable ja que la competitivitat i la política que aplica ICREA fa molt difícil que la UdL hi tingui candidats seleccionats.

### Projectes de les convocatòries bàsiques del *Plan Nacional*

- La taula següent recull les dades de sol·licituds i projectes del *Plan Nacional* (convocatòries d'Excel·lència o de Reptes de la Investigació) que s'han gestionat mitjançant el Vicerectorat de Recerca la Unitat de Gestió Ajuts, Dades de Recerca i PDA i Unitat de Suport a la R+D+I

Taula Comparativa Projectes I+D+I Pla Nacional.

Taula Comparativa Projectes I+D+I Pla Nacional										
Inclou Projectes de Recerca Fonamental no orientada 2008-2012 i els projectes dels subprogrames Reptes i Excel·lència/Generació del coneixement de 2013-2017										
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Núm. Sol·licituds	46	37	40	56	29 (14R+15E)	35 (21R+14E)	45 (34R+11E)	40 (26R+14E)	40 (27R+13GC)	48 (7GC+41R)
Núm. projectes concedits	32	26	18	36	16 (10R+6E)	12 (7R+5E)	23 (16R+7E)	19 (12R+7E)	21 (15R+6GC)	
Taxa d'èxit (respecte núm. projectes)	72,73%	70,27%	45,00%	64,30%	55,17%	34,29%	51,11%	47,50%	52,50%	
Import Total sol·licitat	5.563.962 €	5.637.792 €	4.991.697 €	6.725.445 €	5.247.049 €	5.433.355 €	7.149.529 €	6.240.055 €	6.818.161 €	8.955.259 €
Import Total concedit	2.923.965 €	2.837.208 €	1.949.673 €	2.399.769 €	2.226.085 €	1.063.500 €	2.107.336 €	1.906.234 €	2.107.699 €	
Import total sol·licitat en els projectes concedits (€)		4.655.000 €	2.822.273 €	4.857.481 €	3.265.426 €	2.119.918 €	3.959.581 €	2.927.378 €	4.038.762 €	



Tal com s'indica a la taula, en la convocatòria de 2017 es va aconseguir finançar 21 projectes de 40 sol·licituds.

La convocatòria de 2018 es va tancar a primers d'octubre de 2018. Tal com s'indica a la taula s'han presentat 48 sol·licituds.

### PROJECTES EUROPEUS

A la taula adjunta s'indiquen els projectes que s'han aconseguit en 2016-2018

CODI	ACRÒNIM	PROGRAMA	INVEST. PRINC	COORDINADOR	PRESSUPOST	FINANÇAMENT UdL	INICI	FI
G16001	BUILDING INTEGRATION OF SOLAR THERMAL SYSTEMS (BISTS)	COST ACTION	Daniel Chemisana	Projecte individual	4.320,00	4.320,00	31/03/2016	02/04/2016
G16002	Innova Microsolar	H2020-EE-2016-RIA-IA	GREA	University of Northumbria at New Castle	511.250,00	511.250,00	01/09/2016	31/08/2020
G16003	AGRIMAX	Third Party IRTA H2020-BBI-PPP-2015-02	Immaculada Viñas	INNOVACIO I RECERCA INDUSTRIAL I SOSTENIBLE SL	16.681,00	16.681,00	01/10/2016	30/09/2020
G16004	Tasem	Erasmus +	Ramon Saladrígues	INEF	27.218,00	21.775,00	01/01/2016	31/12/2018
G16005	CEUSS	Jean Monnet	Antoni Blanc	Projecte individual	25.180,00	25.180,00	01/09/2016	31/08/2017
G16007	RedValue	Interreg Sudoe	Olga Martín	INTER	125.334,05	94.000,54	01/07/2016	30/06/2019
G17002	GENTORE	H2020-SFS-2016-2017	Daniel Villalba	INRA	135.000,00	135.000,00	01/06/2017	31/05/2022
G17003	HYBUILD	H2020-EEB-2017	GREA	COMSA	329.375,00	329.375,00	01/10/2017	30/09/2017
G17004	From nation-building to European integration. The role of the railway network in the social and territorial integration of Europe (1850-2017)	Jean Monnet	Martí Henneberg	Projecte individual	79.635,00	59.726,25	01/09/2017	31/08/2019
G17005	CLIMARK	LIFE 2016	Cristina Vega	Centre de la Propietat Forestal	131.188,00	78.712,00	01/10/2017	30/08/2021
G17006	Pharma-Factory	H2020-BB-2017-1	Paul Christou	St. George Hospital Medical School	519.902,50	519.902,50	01/11/2017	31/10/2021
G18001	LLL-Transversalis	Poctefa 2016	Sofia Isus	Université de Perpignà	280.462,50	182.300,63	01/11/2017	30/10/2020
G18002	BIOPLAST	Poctefa 2016	Mercè Balcells	APESA	240.000,00	156.000,00	01/01/2018	31/12/2020
G18003	OUTBIOTICS	Poctefa 2016	Carlos Rey	Universidad de Zaragoza	249.590,00	162.233,50	01/01/2018	31/12/2020
G18004	ACCES	Poctefa 2016	Oficina RDI	Université Toulouse	93.726,25	60.922,06	01/01/2018	31/12/2020
G18005	SWS-HEATING	H2020-LCE-2017-RES-RIA	GREA	National Technical University of Athens	552.500,00	552.500,00	01/02/2018	31/01/2022
G18006	VOCIARE	DG Justicia	Josep M Tamarit	Victim Suport Europe	4.873,80	4.873,80	01/01/2017	31/12/2018



CONVOCATÒRIES D'AJUTS UNIVERSITAT DE LLEIDA, JADE PLUS I FUNDACIÓ BANCÀRIA LA CAIXA PER A PERSONAL PREDOCTORAL EN FORMACIÓ PER A L'ANY 2018

- *Convocatòria d'ajuts Universitat de Lleida, Jade Plus i Fundació Bancària La Caixa per a personal predoctoral en formació per a l'any 2018, aprovada per Acord núm. 18/2018 del Consell de Govern de 21 febrer de 2018 (BOU núm. 188). La finalitat d'aquesta convocatòria és facilitar la formació científica i tècnica i possibilitar la realització de la tesi doctoral dels titulats i les titulades superiors mitjançant la incorporació a un grup de recerca de la UdL que desenvolupi un projecte de R+D+I de la UdL finançat pel *Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación (PN) INIA o FIS, amb restricció de dedicació.*
  - Els ajuts predoctorals en formació Jade Plus estan finançats pel "Banco de Santander", s'atorguen dos cada any i un altre d'aquests ajuts està finançat per la Fundació Bancària La Caixa.
  - Els ajuts són en règim de contracte per a prosseguir estudis de doctorat fins a tres anys consecutius en les mateixes condicions que ofereix l'Agència per a la Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR).
  - Poden sol·licitar aquest ajut els titulats universitaris que compleixin un dels requisits d'accés al doctorat previstos a l'article 6 del Reial Decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat i que no tinguin el títol de doctor o doctora.*
- Acord núm. 79/2018 del Consell de Govern de 18 d'abril de 2018, pel qual s'aprova la resolució de concessió de 22 ajuts predoctorals, corresponents al primer termini de la convocatòria. Publicat al Butlletí Oficial de la UdL (BOU) NÚM.



189. La resolució del segon termini de la convocatòria es portarà al consell de govern d'octubre.

- Acord núm. 81/2018 del Consell de Govern de 18 d'abril de 2018, pel qual s'aprova la renovació per a la tercera anualitat de 8 ajuts.
- Acord núm. 82/2018 del Consell de Govern de 18 d'abril de 2018, pel qual s'aprova la renovació de 4 ajuts UdLImpuls (finançats pel Banco Santander).
- Acord núm. 134/2018 del Consell de Govern de 19 de juny de 2018, pel qual s'aprova la renovació per a la segona anualitat de 10 ajuts i per a la tercera anualitat de dos ajuts més del programa de promoció de la recerca (BOU núm. 190/2018, maig/juny).

Actualment estan vigents cinc ajuts predoctoral Jade Plus i un ajut de la Fundació la Caixa.

Assimilacions i homologacions de beques i contractes adscrits a convenis i projectes gestionats des de l'ORDI a ajuts predoctorals de la UdL

Sense convocatòria específica, concessió d'acord amb el Reglament de becaris de la UdL

Noves assimilacions: 10

Renovació d'assimilacions: 3

Noves homologacions: 1

Renovacions d'homologacions: 1

### **Altres ajuts i programes convocats pel vicerectorat**

Durant la sessió del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, es van aprovar moltes de les convocatòria d'ajuts gestionades des del Vicerectorat de Recerca.



Butlletí Oficial de la Universitat de Lleida núm. 188, gener/febrer de 2018.

### **Ajuts per a l'organització de congressos i jornades científiques 2018-2019**

Acord núm. 25/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria d'ajuts per a l'organització de congressos i jornades científiques. Anys 2018-2019.

La finalitat d'aquesta acció és oferir ajuda econòmica als grups de recerca que pertanyen a la UdL, per facilitar l'organització i realització de congressos o de jornades científiques a la UdL o al seu entorn geogràfic.

14 ajuts atorgats per resolució de data 6 de juny de 2018, per un import total de 9.595 €.

### **Ajuts per a la publicació de treballs d'investigació en format llibre**

Acord núm. 24/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria d'ajuts per a la publicació de treballs d'investigació en format llibre. Any 2018.

Aquest programa pretén facilitar la publicació dels treballs de recerca propis dels investigadors de la UdL en els diversos àmbits científics, llibres reconeguts com de qualitat.

3 ajuts atorgats per resolució de data 6 de juny de 2018, per un import total de 4.048 €.

### **Ajuts pont per a projectes de recerca**

La finalitat de la convocatòria és dotar d'un ajut per a facilitar la renovació de projectes de la UdL en les convocatòries dels Plans Nacionals de R+D+I del MINECO, FIS o INIA que no hagin estat renovats.



Aquest ajut vol possibilitar la continuïtat de l'activitat investigadora durant un any amb la finalitat d'incrementar les possibilitats d'aprovació de la sol·licitud de projecte competitiu en la següent convocatòria. Només es pot gaudir d'ajut pont en una única convocatòria per projecte vigent.

És requisit de la convocatòria el compromís de presentar una nova sol·licitud a la propera convocatòria.

8 ajuts de 3.500 € i 2 ajuts de 1.750 €, per un total de 31.500 €, atorgats per Resolució de 3 de maig de 2018 publicada a e-tauler de la seu electrònica de la UdL.

### **Ajuts per a borses de viatge per assistir a congressos**

La finalitat d'aquests ajuts és incentivar la participació d'investigadors i investigadores de la UdL en congressos d'àmbit nacional i internacional.

Acord núm. 19/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria d'ajuts per a borses de viatge per assistir a congressos (BOU núm. 188).

Resolució de concessió de 31 ajuts per un import total de 13.851,67 €, publicada a l'e-tauler el 27 de juliol de 2018.

### **Ajuts per a estades en altres centres per desenvolupar tasques de recerca**

Acord núm. 20/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria d'ajuts per a estades en altres centres per desenvolupar tasques de recerca (BOU núm. 188).

La finalitat és impulsar les col·laboracions internacionals de la UdL, facilitant que el PDI de la UdL (personal acadèmic o investigador doctor a temps complet amb el títol de doctorat aconseguit fa menys de cinc anys i personal investigador en formació) que pertany a grups de recerca faci estades de recerca en altres centres, incrementar les





tesis amb Menció Europea o internacionals, incrementar les publicacions de qualitat conjuntes amb investigadors d'altres països i afavorir la realització de propostes i participació en projectes internacionals.

Resolució de concessió de 18 ajuts per un import total de 20.975 €, publicada a l'e-tauler el 27 de juliol de 2018.

### **Ajuts per a estades d'investigadors visitants**

Aquest programa ofereix la possibilitat d'ampliar les relacions internacionals mitjançant la invitació de personal científic de reconeguda vàlua, per realitzar estades de curta durada orientades a desenvolupar activitats de recerca incrementant, per tant, la capacitat investigadora de la UdL.

Així mateix, es pretén establir vincles amb equips de recerca, preferentment de la Unió Europea, per tal que serveixin com a base per a futurs projectes conjunts que siguin susceptibles de ser finançats pel nou Programa Horitzó 2020 de la Unió Europea.

Acord núm. 22/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria d'ajuts per a estades d'investigadors visitants (BOU núm. 188).

Resolució de concessió de 6 ajuts per un import total de 10.149,32 €, publicada a l'e-tauler el 5 de juliol de 2018.

### **Ajuts per a la realització de reunions prèvies a la preparació de propostes de projectes internacionals de recerca.2018**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la concessió d'ajuts al PDI doctor a temps complet de la UdL per a fer front a les despeses derivades de la realització de reunions prèvies o de preparació de documentació que han de conduir a la sol·licitud de projectes de recerca competius o a la formació de xarxes de recerca entre grups de recerca europeus.



Resolució de concessió d'1 ajut per un import total de 511,24 €, publicada a l'e-tauler el 5 de juliol de 2018, per realitzar una reunió prèvia.

La Comissió de Recerca reunida el dia 9 d'octubre va atorgar 6 ajuts per a la preparació de propostes de projectes internacionals de recerca, tres per a la realització de reunions prèvies, un de suport administratiu a l'execució i dos de suport administratiu en la preparació. L'import total dels sis ajuts va ser de 8.358,67 €.

### **Ajuts per al manteniment d'equipament científic (reparacions i substitucions)**

Programa obert tot l'any. El % de cofinançament aportat pel Vicerectorat de Recerca s'estableix tenint sempre presents les disponibilitats pressupostàries i les sol·licituds dels diferents departaments i serveis, amb informe favorable de la Comissió de Recerca en tots aquells casos que la despesa superi els 1.800 euros. Aquest any també s'han gestionat contractes de manteniment.

Ajuts gestionats fins a la data d'avui: 82, per un import aproximat de 40.000 €.

### **Programa de promoció de la recerca de la UdL. Acció per a millorar la captació de projectes**

Acord núm. 26/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria del Programa de promoció de la recerca de la UdL. Acció per a millorar la captació de projectes (BOU núm. 188).

La Universitat de Lleida considera la tasca investigadora com una activitat universitària fonamental per a la pròpia generació de coneixement i de tecnologia, per a la millora de la competitivitat de l'entorn i per l'impacte que té en l'activitat docent i de formació dels estudiants. En conseqüència, els Vicerectorats de Recerca, Política



Científica i Tecnològica, Personal Acadèmic i Planificació, Innovació i Empresa porten a terme diferents programes per a la promoció de la recerca amb diferents finalitats.

Aquesta convocatòria s'ha publicat en els darrers cinc anys i s'adreça a potenciar la captació de projectes a la UdL. No es tracta de valorar els mèrits de recerca ni de donar distincions. Es tracta d'acollir en el programa PDI que, estant ben posicionat, vulgui fer un sobreesforç en la sol·licitud de projectes. Es considera una acció bàsica ja que la captació de projectes en convocatòries competitives és l'etapa que obliga a definir i planificar uns objectius de recerca, possibilita el seu finançament i assegura l'interès i viabilitat de les activitats. Des del punt de vista intern, els projectes estructuren les activitats de recerca i promouen la formació d'equips investigadors. L'èxit dels investigadors de la UdL en la captació i realització de projectes és reconegut per les institucions responsables de la gestió universitària amb la millora del seu finançament i el reconeixement dels mèrits dels investigadors participants, la qual cosa possibilita la seva promoció professional.

El programa tracta d'intensificar la dedicació de personal de la UdL a la captació de grans projectes que facin de tractors de l'activitat global i permetin millorar els indicadors de recerca de la UdL. Per tal d'assolir aquest objectiu la UdL encarregarà unes tasques a aquest personal i li atorgarà, segons la modalitat, reduccions de docència per un període màxim de dos anys consecutius i/o becaris de suport.

Per Acord núm. 80/2018 del Consell de Govern de 18 d'abril de 2018 (BOU núm. 189), es va aprovar la resolució de concessió de la convocatòria del Programa de promoció de la recerca. Any 2018.

Modalitat Sènior:



Adreçada a investigadors capaços de liderar projectes i en particular els que es consideren com a grans projectes per la Direcció General de Recerca.

Concedits: 6

Modalitat Júnior:

Aquesta modalitat pretén facilitar la preparació dels futurs líders dels grans projectes de la UdL.

Concedits: 8.

### **Departaments deficitaris:**

S'adreça al personal docent i investigador doctor, amb vinculació permanent, a temps complet, o als agregats interins i lectors que desenvolupin la seva activitat docent i investigadora en àrees de recerca de nova creació o departaments de la UdL deficitaris en recerca. Els indicadors que es demanen pretenen ser indicis que indiquin que el candidat és actiu en recerca i que podrà dinamitzar la recerca de l'àrea o departament corresponent. Els sol·licitants han de pertànyer a departaments amb una activitat de recerca deficitària o a una àrea innovadora i tenir una trajectòria investigadora notable.

Concedits: 2.

### **Concursos de selecció per formalitzar contractes d'investigadors en formació a càrrec de projectes/convenis**

Gestionat el procediment d'un total de 8.

### **Concursos de selecció per formalitzar contractes postdoctorals a càrrec de projectes/convenis**

Gestionat el procediment d'un total de 10.

### **Concursos de selecció per formalitzar contractes d'investigadors ordinaris a càrrec de projectes/convenis**



Gestionat el procediment d'un total d'1.

### **Ajuts d'altres organismes i gestió per part del Vicerectorat de Recerca**

En data 13 de setembre de 2018 l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) va publicar la resolució de la convocatòria SGR2017.

#### **Ajuts per a la contractació de personal investigador novell dins de la convocatòria de l'AGAUR 2018, per a l'any 2019 (FI-DGR),**

Convocatòria 2018 publicada recentment, el termini de sol·licitud de la qual està obert fins al 25 d'octubre.

El projecte de recerca de les persones candidates ha de formar part d'un projecte de recerca competitiu en actiu en el moment de presentar la sol·licitud, o bé d'un conveni o un contracte de recerca o de transferència de coneixement, també en actiu. Els directors o les directores de tesi de les persones sol·licitants han de formar part d'un SGR de la Generalitat de Catalunya vigent en el moment de presentar la sol·licitud. El director o la directora del projecte de tesi també ha d'estar vinculat al projecte de recerca, al contracte o al conveni al qual es vinculi el projecte de la persona sol·licitant.

La durada del contracte serà d'un any, i es podrà prorrogar anualment en el marc d'aquest programa fins a un màxim de tres anys, sempre que es compleixin els requisits previstos a les corresponents convocatòries de renovació.

28 ajuts FI de convocatòries anteriors que es renoven.

#### **Ajuts per a la incorporació de personal investigador postdoctoral en el sistema català de ciència i tecnologia dins el programa Beatriu de Pinós.**



Ajuts gestionats per l'AGAUR. A la UdL es va contractar una investigadora postdoctoral en data 1 d'octubre de 2017 i el seu contracte continua vigent, atès que ha de finalitzar el 30 de setembre de 2019.

**Ajuts de *Formación de doctores del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (MCIU)***

Incorporats 5 investigadors durant l'any 2018. De convocatòries anteriors continuen 12 investigadors/res contractats.

Convocatòria 2018 oberta actualment fins al 29 d'octubre de 2018.

**Ajuts *Formación Profesorado Universitario/Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD)***

Concedits dos ajuts FPU a la UdL per Resolució de 31 d'agost de 2018 ja del *Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (MCIU)*, actualment s'ha incorporat una de les candidates. De convocatòries anteriors continuen 9 investigadors/res contractats.

Convocatòria 2018 oberta actualment fins al 29 d'octubre de 2018.

**Ajuts estades breus FPU / *Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD)*.**

Ajuts a la mobilitat per a estades breus i trasllats temporals, concedides per resolució definitiva de data 31 d'agost de 2018. El ministeri ha concedit un ajut per tal que un investigador en formació FPU realitzi una estada de tres mesos als Estats Units amb un import total de 5.204 €.

**Convocatòria *Programa Ramón y Cajal / Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades***

Estan vigents en l'actualitat cinc ajuts RyC. La convocatòria 2018 encara no s'ha publicat.



**Convocatòria Programa Juan de la Cierva-Formació /  
Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades**

Actius actualment: 4.

Convocatòria 2017: 1 ajut atorgat, actualment s'està gestionant el contracte corresponent. La convocatòria 2018 encara no s'ha publicat.

**Convocatòria Programa Juan de la Cierva-Incorporació /  
Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades**

Actius actualment: 6

Convocatòria 2017: 1 ajut atorgat, actualment s'està gestionant el contracte corresponent. La convocatòria 2018 encara no s'ha publicat.

**Ajuts d'estades de professors i investigadors sènior en centres  
estrangers / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte  
(MECD)**

Concedits al 2018: 4, per resolució de data 30 de juliol de 2018. Els ajuts són per realitzar estades als països següents: Itàlia, Regne Unit, Israel i França (aquesta per a fer l'estada ja al 2019). L'import total dels quatre ajuts és de 56.596 €.

**Ajuts d'estades de mobilitat a l'estranger "José Castillejo" per  
a joves doctors / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte  
(MECD)**

Concedits al 2018: 2, per resolució de data 10 d'agost de 2018. Els ajuts són per realitzar estades als països següents: República Sudafricana i als Estats Units (aquesta per a fer l'estada ja al 2019). L'import total dels dos ajuts és de 30.827 €.

**Ajuts predoctorals corresponents al conveni entre la Fundació  
Carolina i la Universitat de Lleida**



Durant el 2018 s'han continuat la seva relació amb la UdL tres persones de països de la Comunitat Iberoamericana (Veneçuela, Paraguai i Xile) per continuar desenvolupant la seva tasca investigadora durant uns mesos per poder finalitzar la seva tesi doctoral. Això ha resultat possible gràcies al Conveni específic de cooperació educativa entre la *Fundación Carolina* i la UdL -anys 2013 i successius- per a la formació de professors iberoamericans en estudis de doctorat.

Les beques atorgades en el marc de l'esmentat conveni estan gestionades en règim de cofinançament entre la *Fundación Carolina* i la UdL. La UdL assumeix l'import de la matrícula del programa de doctorat i la quantitat de 400 € mensuals en concepte d'ajut per allotjament i manutenció durant els períodes d'estada a Lleida.

### **Convocatòria de «Becas Iberoamérica. Santander Investigación» de la Universitat de Lleida (curs 2018-2019)**

La Universitat de Lleida està adherida al Programa de "Becas Iberoamérica. Santander Investigación" i s'ha encarregat de la convocatòria i gestió d'una beca dins d'aquest programa, any 2018.

Acord núm. 27/2018 del Consell de Govern de 21 de febrer de 2018, pel qual s'aprova la convocatòria de "Becas Iberoamérica. Santander Investigación" de la Universitat de Lleida. Curs 2018-2019.

La UdL va publicar a l'adreça <http://www.udl.cat/ca/recerca/convoca/> aquesta convocatòria en la qual s'oferia un ajut per a la mobilitat i intercanvi de joves professors/res i investigadors/res i alumnes de doctorat entre universitats i centres d'investigació iberoamericans, que podia ser adjudicat a un membre del PDI o a un/a investigador/a en formació. El dia 10 de juliol de 2018 es va publicar el nom de la investigadora a la qual se li havia atorgar l'ajut.





**Acord núm. 135/2018 del Consell de Govern de 19 de juny de 2018, pel qual s'aprova la creació d'un nou servei científicotècnic de tipus II.**

"Servei de Diagnòstic i Investigació Anatomopatològic Veterinari", creació publicada al BOU 190).



## Àmbit Econòmic

D'acord amb l'article 44.2.e) dels Estatuts de la UdL l'informe anual del rector ha d'incloure les línies generals del pressupost, de la programació pluriennal i de la memòria econòmica.

*Segons l'article 174 dels Estatuts, La memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari davant dels òrgans competents. Està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.*

### 1. Pressupost de l'any 2018

En termes quantitius, el pressupost del 2018 és de 84,8 M€, el que suposa un increment del 2,16 % en relació al pressupost del 2017.

En relació als ingressos, el capítol 3 -taxes, preus públics i altres ingressos- té una mínima reducció de crèdits matriculats de graus i màsters oficials, mantenint-se els ingressos de doctorat, escoles adscrites i taxes de matrícula. La previsió d'increment d'ingressos per prestació de serveis compensa la davallada en la formació contínua. Pel que fa a les transferències corrents, es preveu un increment de les transferències de la Generalitat per fer front a l'1% d'increment de les retribucions, el creixement vegetatiu i la implantació de les noves titulacions. Els ingressos per transferències de capital tenen una disminució d'1M€ que es passa a comptabilitzar com a bestreta reintegrable fins que es justifiqui l'ajuda concedida.

Pel que fa a les despeses, la despesa de personal té un increment de l'1,9% degut a l'increment de l'1% de les retribucions, el creixement vegetatiu -increment dels complements personals lligat a l'antiguitat i a l'activitat i producció del professorat- i per la previsió de contractació de personal lligat a la implantació de les noves titulacions del Campus d'Igualada. En l'increment del 3,4% de les



despeses corrents té especial incidència l'entrada en funcionament de l'edifici de Serveis Hospitalaris Veterinaris, així com l'augment del 5% de l'aportació als centres docents i departaments de la UdL i l'augment en la partida d'ajuts als centre de recerca propis i vinculats i l'augment de la partida per distribució de la matrícula de les dobles titulacions amb INEFC. Les inversions es mantenen en el mateix import que l'any anterior.

En el següent quadre es mostren els **ingressos**, agrupats per capítols, corresponents als exercicis 2017 i 2018, així com la variació percentual entre ambdós exercicis:

Capítol	Concepte	2017	2018	Variació 2018/2017	% capítols
Capítol 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	26.104	26.086	-0,07%	30,74%
Capítol 4	Transferències corrents	51.949	53.621	3,22%	63,18%
Capítol 5	Ingressos patrimonials	136	131	-3,68%	0,15%
Capítol 7	Transferències de capital	4.818	3.818	-20,76%	4,50%
Capítol 9	Passius financers	66	1.215	1740,91%	1,43%
Totals		83.073	84.871	2,16%	100,00%

Import en milers d'euros

En relació a les **despeses**, aquestes es distribueixen d'acord amb el següent quadre:

Capítol	Concepte	2017	2018	Variació 2018/2017	% capítols
Capítol 1	Despeses de personal	57.097	58.207	1,94%	68,58%
Capítol 2	Despeses de béns i serveis	13.898	14.377	3,45%	16,94%
Capítol 3	Despeses financeres	85	84	-1,18%	0,10%



Capítol 4 Transferències corrents	6.094	6.324	3,77%	7,45%
Capítol 6 Inversions reals	4.856	4.836	-0,41%	5,70%
Capítol 9 Passius financers	1.043	1.043	0,00%	1,23%
Total	83.073	84.871	2,16%	100,00%

Import en milers d'euros

Les polítiques impulsades per a la millora de la docència i l'impuls de la recerca, han contribuït a la millora del pes de la Universitat de Lleida en el sistema universitari català, motiu pel qual es consoliden aquestes accions. També es consoliden la política d'ajudes i beques als estudiants, amb l'objectiu de no impedir l'accés per motius econòmics, i de facilitar la vida universitària, l'estada, la mobilitat i l'aprenentatge dels estudiants.

## 2. Memòria Econòmica 2017

D'acord amb els Estatuts de la UdL la memòria econòmica és el document que serveix per retre comptes de l'exercici pressupostari i està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, el balanç anual i un informe de gestió dels recursos econòmics.

Els Comptes de la UdL de l'exercici 2017 van ser aprovats pel Consell de Govern de 18 d'abril de 2018 i pel Consell Social de 20 d'abril de 2018, i es poden consultar, juntament amb l'informe d'auditoria, en el Portal de la Transparència de la UdL.

La liquidació del pressupost de 2017 reflecteix que es van liquidar ingressos per import de 82,60 M€ i reconèixer despeses per import de 84,38 M€. Això implica que s'ha executat un nombre important de despeses amb romanents d'exercicis anteriors.

En quan als ingressos corrents, les taxes i altres ingressos es redueixen en 0,7 M€ per la reducció dels estudiants de màsters oficials i la no liquidació de la tutela acadèmica de dos centres



adscrius pel canvi d'aplicatiu informàtic. Les transferències corrents s'incrementen en 1,4 M€ per ingressos específics per a finançar despeses concretes (de personal i de compensació de beques equitat). La disminució d'1 M€ de transferències de capital es compensa amb l'augment dels passius financers, ja que els ajuts a projectes de recerca Feder es comptabilitzen com a préstec fins que no s'accepta la subvenció, que es transforma en subvenció.

Pel que fa a les despeses, les de personal tenen un increment de 1,6 M€ degut a l'1% d'increment de retribucions del 2017, la devolució de part de la paga extra del 2012 –que tenia un import superior a la devolució de l'any anterior-, la devolució de part de la paga extra del 2014, el pagament del premi de jubilació al PAS laboral i la contractació de personal per a les noves titulacions. Tota aquesta despesa ha estat finançada per la Generalitat. La despesa en béns i serveis té un increment de 0,4 M€, i la despesa en beques i ajuts també té un increment de 0,5 M€, bàsicament per les beques Erasmus i l'increment de les beques equitat del Decret de preus del curs 2017-18.

Tot això porta a una romanent de tresoreria inferior en 2,8 M€ al de l'exercici anterior, i que ha estat necessari ajustar romanents genèrics de determinades unitats centrals per tal que el romanent de tresoreria no afectat fos positiu. El romanent del 2017 ha estat de 25.314 € davant els 382.054 € de l'exercici anterior.

Els estats comptables de la UdL donen el següent resultat:

1) Balanç de situació a 31 de desembre de 2017

ACTIU	2017	2016
	Import €	Import €



A) Immobilitzat	117.104.487,68	118.541.672,49
B) Despeses a distribuir en diversos exercici	0,00	0,00
C) Actiu circulant	38.461.794,36	41.908.898,88
TOTAL ACTIU	155.566.282,04	160.450.571,37

PASSIU	2017 Import €	2016 Import €
A) Fons propis	76.607.596,15	80.041.557,96
B) Ingressos a distribuir en diversos exercicis	46.986.830,64	48.589.270,69
C) Provisions per riscos i despeses	3.112.199,98	2.850.172,22
D) Creditors llarg termini	12.296.636,77	12.259.869,20
E) Creditors curt termini	16.563.018,50	16.709.700,90
TOTAL PASSIU	155.566.282,04	160.450.571,37

## 2) Compte de Resultat Economico-patrimonial

INGRESSOS	2017 Import €	2016 Import €
Vendes i prestació de serveis	2.436.106,55	2.634.453,33
Ingressos gestió ordinària	22.046.833,88	22.696.311,46
Altres ingressos ordinaris	122.839,90	234.008,16



Transferències i subvencions	55.756.393,01	54.386.574,41
Beneficis i ingressos extraordinaris	2.538.612,36	2.654.934,69
Total haver	82.900.785,70	82.606.282,05

DESPESES	2017	2016
	Import €	Import €
Aprovisionaments	33.693,75	12.109,91
Despeses funcionament	78.551.507,12	76.184.043,57
Transferències i subvencions	6.577.497,39	6.171.522,65
Pèrdues i despeses extraordinàries	1.172.049,22	771.853,35
Estalvi	-3.433.961,78	-533.247,43
Total deure	82.900.785,70	82.606.282,05

### 3) Estat de Liquidació del Pressupost

INGRESSOS	2017	2016
	Import €	Import €
Pressupost inicial	83.073.058,75	81.351.395,83
Modificacions pressupost	39.327.142,02	39.244.764,40
Pressupost definitiu	122.400.200,77	120.596.160,23
Drets liquidats	82.600.689,71	81.864.870,95
Drets recaptats	74.186.628,51	70.709.777,74



DESPESES	2017	2016
	Import €	Import €
Pressupost inicial	83.073.058,75	81.351.395,83
Modificacions pressupost	39.327.142,02	39.244.764,40
Pressupost definitiu	122.400.200,77	120.596.160,23
Obligacions concretes	84.379.060,53	81.901.171,40
Obligacions pagades	81.203.406,94	78.359.083,89

#### 4) Romanent de Tresoreria

	2017	2016
	Import €	Import €
Drets pendent cobrament	15.047.075,62	19.100.052,21
Obligacions pendents pagament	5.050.250,68	6.121.651,37
Fons líquids	22.150.005,20	21.998.808,95
Romanent tresoreria total	32.146.830,14	34.977.209,79
Romanent de tresoreria afectat	32.121.515,43	34.595.155,63
Romanent de tresoreria no afectat	25.314,71	382.054,16

Els estats comptables de la Fundació de la Universitat de Lleida són els següents:





1) Balanç de situació a 31-12-2017

ACTIU	2017 Import €	2016 Import €
A) Actiu no corrent	51.125,22	51.573,81
B) Actiu corrent	366.326,88	419.298,64
TOTAL ACTIU	417.452,10	470.872,45

PASSIU	2017 Import €	2016 Import €
A) Patrimoni net	-221.463,29	-246.191,97
B) Passiu no corrent	0,00	0,00
C) Passiu corrent	-205.988,81	-224.680,48
TOTAL PASSIU	-417.452,10	-470.872,45

2) Compte de resultats

Concepte	2017 Import €	2016 Import €
1. Ingressos activitats	115.716,86	124.309,64



7. Despeses de personal	-68.156,64	-77.625,10
8. Altres despeses d'exploració	-26.658,01	-28.293,76
9. Amortització de l'immobilitzat	-448,59	-399,82
13. Altres resultats	-5.252,24	1.546,85
I. Resultat d'exploració	15.201,38	19.537,81
II. Resultat financer	69,94	0,00
III. Resultat abans d'impostos	15.271,32	19.537,81
IV. Resultat exercici	15.271,32	19.537,81



## Relacions Internacionals i Cooperació

### Àmbit Desenvolupament i Cooperació

Des de la seva creació, la unitat de Desenvolupament i Cooperació vetlla per al compromís de la comunitat universitària en el desenvolupament dels col·lectius més vulnerables, adherint-se a *l'Observatori sobre la Cooperació Universitària al Desenvolupament* (OCUD) de la CRUE. I és en aquest sentit que ha treballat durant aquest 2017-18.

La **Comissió UdL-Refugi**, en la que participen diferents unitats i persones de la UdL, ha elaborat un protocol d'acollida de persones procedents de campaments de refugiats del Líban, en col·laboració amb les altres universitats catalanes i en conveni amb la Generalitat de Catalunya. Es preveu que un estudiant Sirià comenci els seus estudis a la UdL aquest setembre.

Per altra banda, la UdL ha signat un conveni amb la **Fundació Mujeres x Africa** que permetrà participar a la formació d'aquest col·lectiu (dones i d'Àfrica), entre altres amb dues beques de màster.

La unitat de DEC ha donat assistència als 11 projectes Erasmus+ KA2 (d'Enfortiment de Capacitats) que ha coordinat, als que ha participat o als que s'ha presentat la UdL.

Per afavorir la cooperació de la UdL amb el tercer i el quart món, el servei de Cooperació al Desenvolupament canalitza des dels seus inicis l'acció social universitària en els projectes de Cooperació pròpiament dita, la Formació i la Sensibilització.

Aquest 2017-18 i gracies a l'aportació del 0,7%, la UdL ha pogut finançar 14 projectes de Cooperació i un estudi de recerca sobre de quart món (amb el compromís de transmetre'n experiència a la comunitat) i 24 mobilitats solidàries d'estudiants.

Per a la Formació de la comunitat universitària, s'han organitzat el VII Campus per la Pau, les V Jornades Visions del món Africà, les II Jornades d'un món



desigual, i s'ha participat, junt amb les facultats i escoles, a les Aules contra la pobresa i a l'APS. Per afavorir la Sensibilització de la comunitat universitària o la ciutadania envers els problemes del tercer i del quart món s'han organitzat 5 exposicions, cicles de cinema, jornades o workshops i s'ha aprofitat la oferta de voluntariat de les entitats de Lleida l'estudiantat.

La DEC ha col·laborat amb la Xarxa Vives, l'ACUP i la CRUE per als temes de cooperació al desenvolupament. A nivell local, ha col·laborat amb la Paeria en la valoració de projectes de cooperació i del seu pla director, amb la Coordinadora d'ONG i altres moviments solidaris de Lleida i la Comissió 3.4.

### **Àmbit de les Relacions Internacionals**

Les relacions internacionals de les universitats busquen la obertura al món internacional de tots els seus àmbits, amb la complexitat que això pot suposar. A nivell acadèmic, els possibles projectes són cada any més diversos i el nombre de països i de universitats implicats en aquesta internacionalització creix contínuament. Per altra banda, els recursos destinats a aquest projectes segueixen essent insuficients. La internacionalització implica doncs la recerca formules que permetin augmentar el seu nivell d'internacionalització i els recurs per al seu funcionament. Amb aquest objectiu, i en contacte directe amb els centres de la UdL, el servei de Relacions Internacionals proposa accions que facilitin una formació internacional dels estudiants i afavoreixin l'atracció d'estudiants estrangers.

La política de projecció internacional de la UdL aquest 2017-18 ha contemplat aquestes dues dimensions ben clares. Per una banda ha proposat la participació a un ventall creixent de programes de mobilitat a la comunitat universitària de la UdL i ha acollit estudiantat, PDI i PAS d'arreu el món. Per altra banda, ha treballat la captació d'estudiants estrangers regulars: 1) concedint ajuts de màster a 13 estudiants procedents de sistemes universitaris estrangers, 2) assistint a 2 fires internacionals (a Brasil i Colòmbia) i a les conferències d'educació nord-americana, NAFSA, i europea, EAIE (en col·laboració amb el IOU i ajuda del Consell Social) 3) dissenyant dobles titulacions específiques amb



institucions estrangeres (tasca que recau en el Vicerectorat de Docència i els centres corresponents).

La mobilitat acadèmica internacional a la UdL s'articula a l'entorn de diferents programes: l'Erasmus+ KA103, amb universitats europees, l'Erasmus+ KA107, amb països associats, l'Erasmus pràctiques, el Programa de Mobilitat Pròpia de la UdL, els programes *Study Abroad* o els programes d'estudiants visitants. Igualment, els estudiants han pogut participar a programes de mobilitats Erasmus+ gracies a la participació de la UdL a consorcis com el Campus Iberus o "l'Eix".

Aquest 2017-18 s'ha caracteritzat per ser **el curs amb una mobilitat entrant i sortint més elevada de la història de la UdL**. S'han enviat 340 estudiants a 29 països diferents i se n'ha acollit 400 procedents de 33 països. Un 3,25% dels estudiants de la UdL ha participat a algun programa de mobilitat, 62% dels quals a alguna de les possibilitats de l'Erasmus, i 27% amb el programa que compta amb recursos propis de la UdL. Cal recalcar també els 48 estudiants que han fet les pràctiques curriculars a l'estranger i han pogut comptar amb un ajut Erasmus. Aquest nombre creixent mostra el interès que aquesta modalitat els ofereix.

Un 51% dels estudiants entrants han sigut Erasmus i 11% han cursat al Diploma d'Estudis Hispànics. La resta han vingut a Lleida gràcies als acords entre la UdL i seves universitats d'origen i bon nombre d'ells gràcies al programa Jade del Banc de Santander.

Tots els estudiants dels centre propis de la UdL han comptat amb algun ajut econòmic, sigui europeu, sigui de fons propis de la UdL, del Banc de Santander o de la Caixa d'Enginyers.

S'ha pogut finançar la mobilitat de 66 PDI i 2 PAS de la UdL. 47 han comptat amb un ajut Erasmus+ i 23 amb finançament de la UdL. Igualment, el VRIC ha gestionat l'acollida de 105 PDI i 2 PAS estrangers, 31 dels quals gràcies a ajuts propis de la UdL i 24 amb un ajut Erasmus+.



La RI ha col·laborat amb el SEPIE, el CIC, l'ACUP, la CRUE, el CEI, la GUNi i amb les associacions internacionals a les que pertany per a jornades, seminaris i treballs o projectes conjunts.



## Organització i Gestió de Recursos i Serveis

### Gestió per processos

El Pla Estratègic defineix els àmbits i els eixos d'actuació de la UdL. En l'àmbit *d'organització, recursos i serveis* s'hi engloba la gestió per processos concretada en l'eix "*Consolidar el model de gestió per processos de la UdL que condueixi a l'excel·lència en la gestió segons criteris europeus*". En aquest marc la unitat d'Organització i Processos (OiP) fixa els seus objectius i les actuacions a dur a terme.

### Implantació de la millora contínua a les unitats de la UdL.

Diferents unitats de la UdL s'han anat incorporant a projectes relacionats amb la millora, ja sigui a partir del treball realitzat per desplegar la gestió per processos en l'àmbit de la unitat, o perquè han dut a terme un procés d'avaluació interna o externa.

La millora contínua s'evidencia a partir de l'elaboració i el seguiment de Plans de millora anuals, en els quals les unitats defineixen accions concretes de millora en el seu àmbit, els responsables i els terminis de realització d'aquestes accions. El seguiment dels Plans de millora es realitza al desembre de cada any.

Unitats com Sistemes d'Informació i Comunicacions, Edicions i Publicacions, Informació i Orientació Universitària, Arxiu i Gestió de Documents, Biblioteca i Documentació, Gestió d'Ajuts, Dades de Recerca i PDA o el Vicerectorat de Planificació, Innovació i Empresa tenen vigents reconeixements externs o plans de millora interns.

### Reconeixements externs

Actualment, la UdL té vigents els següents reconeixements externs, en l'àmbit de la gestió:



**Arxiu i Gestió de Documents:** Certificació UNE-ISO 30301 del seu Sistema de Gestió per als Documents.

**Edicions i Publicacions:** Segell de Compromís cap a la Excel·lència del Model EFQM.

**Vicerectorat de Recerca:** Segell Human Resources Strategy for Research (HRS4R) de la Comissió Europea.

	2015	2016	2017	2018
Nombre d'unitats que tenen reconeixements externs o plans de millora interns vigents	2	3	4	7

## Model de processos i de procediments

La UOP s'encarrega de desenvolupar i mantenir el model de processos, assegurant la consistència entre processos, procediments i sistemes d'informació. A més, ofereix suport metodològic a les unitats de la UdL en l'elaboració de documentació relacionada amb l'organització i/o els procediments.

## Compromisos de servei.

En la seva aposta per la transparència i l'impuls a l'administració electrònica, la Universitat de Lleida disposa d'un catàleg de "*Compromisos de servei*" en diferents àmbits de la gestió universitària amb la finalitat d'apropar la Universitat a la societat, oferint informació pràctica i de fàcil accés sobre serveis que ofereix, identificats com a rellevants.

Els compromisos de servei generen un document escrit, en el qual s'informa públicament als usuaris sobre els compromisos de qualitat





establerts per a la prestació de cadascun dels serveis, es poden consultar a la Seu Electrònica de la Universitat.

	2015	2016	2017	2018
Nombre de compromisos de servei publicats a la Seu Electrònica de la UdL	62	81	84	84



## Personal d'administració i serveis

### Curs acadèmic 2017-2018

Durant aquest curs acadèmic s'han aprovat **dos ofertes públiques d'ocupació** del Personal d'Administració i Serveis de la UdL, corresponent al 100% de les vacants generades durant l'exercici anterior. L'oferta de l'exercici 2017 ha constatat de sis places i l'oferta de l'exercici 2018 de cinc places.

**A nivell retributiu** cal destacar:

- a) La devolució al PDI laboral i al PAS laboral del 16,67% de la reducció de la paga extra de 2014, en compliment de la sentència 310/2017 de la Sala de lo Social del Tribunal Suprem.
- b) La devolució a tot el personal, PDI i PAS, funcionari i laboral, el mes d'abril de 2018 del 20,77% de la paga extra del 2012. Amb aquesta devolució ja s'ha retornat la totalitat de la paga deixada de percebre el 2012, que s'ha anat retornant parcialment durant quatre anys, tal com ha acordat la Generalitat de Catalunya.
- c) L'increment retributiu de l'1,5% des de l'1 de gener de 2018 i un 0,25% des de l'1 de juliol de 2018, tal com ha establert la Llei de Pressupostos de l'Estat per a l'exercici 2018.

La modificació de la Relació de Llocs de Treball del Personal d'Administració i Serveis del juliol del 2017, ha comportat la realització d'una sèrie de **convocatòries de promoció, de selecció i de provisió de llocs de treball**, que es detallen a continuació:

#### 1. Convocatòries de promoció interna

- a) Promoció interna del PAS funcionari de 45 places del grup C2 al C1. De l'octubre del 2017 al març del 2018 s'ha realitzat els cursos de formació per a la promoció al grup C1. Un cop aprovada la convocatòria s'ha desenvolupat el procediment



- selectiu que ha finalitzat amb el nomenament dels funcionaris de carrera aprovats en el DOGC de 18 de juliol de 2018.
- b) Promoció interna del PAS funcionari de 10 places del grup C1 a l'A2. De l'octubre del 2017 al maig del 2018 s'han realitzat els cursos de formació obligatòries per a la promoció al grup A2, tant per a l'àmbit de qualitat com per a l'àmbit general. Un cop aprovada la convocatòria, s'ha iniciat el procediment selectiu.
- c) Funcionarització del personal laboral de biblioteca. Es van fer cursos de formació del gener al maig de 2018, per al personal interessat. Un cop aprovada la convocatòria, s'ha desenvolupat el procediment selectiu que ha finalitzat amb el nomenament dels funcionaris de carrera aprovats en el DOGC de 8 d'agost de 2018.
- d) Diverses convocatòries de promoció interna de PAS laboral:
- a. Cap de planificació de serveis TIC, L1. Finalitzat.
  - b. Cap de projectes TIC, L1. Finalitzat
  - c. Cap d'operacions de serveis TIC, L1. Finalitzat
  - d. Responsable de gestió de l'R+D+I, L1. Finalitzat.
  - e. Responsable de serveis comuns, L2. Finalitzat.
  - f. Tècnic/a en mobilitat internacional, L2, 2 places.
  - g. Coordinador/a tècnic/a de gestió energètica, L2.
- e) Convocatòria de promoció en modalitat d'ascens per al PAS laboral en règim indefinit. Un cop feta la convocatòria de 12 places, es va desenvolupar el procediment selectiu que va finalitzar amb la promoció del personal.
2. Convocatòries de concursos-oposició per a la cobertura de places:
- a) Coordinador/a tècnic/a del Gabinet d'Estudis, L1. Declarat desert.
  - b) Tècnic/a de prevenció de riscos laborals, L1. Finalitzat.
  - c) Tècnic/a en valorització, L1.
  - d) Tècnic/a especialista en suport a la docència, simulació, L3.



- e) Cap de Servei de l'Arxiu, A1. Finalitzat.
  - f) Tècnic/a de suport a la recerca, àmbit tecnològic, L3.
  - g) Tècnic/a de suport a la docència, dissecció, L3.
3. Convocatòries de concursos de mèrits i capacitats per a la provisió de llocs de treball vacants de PAS funcionari:
- a) Convocatòria de 6 llocs de treball d'ajudant de biblioteca, subgrup A2.
  - b) Convocatòria de 4 llocs de treball del subgrup A2, escala general.
  - c) Convocatòria de 7 llocs de treball de cap de negociat, subgrup C1, escala general.
  - d) Convocatòria de 7 llocs de treball d'ajudant de biblioteca, subgrup A2.
  - e) Convocatòria de 19 llocs de treball del subgrup C1 o C1/C2, escala general.

En l'àmbit de la formació del Personal d'Administració i Serveis cal destacar la formació en llengües inclosa dins del pla de formació, que ha suposat que 100 persones s'han matriculat per formació per obtenir l'acreditació oficial i 36 en cursos de converses i/o manteniment. La formació en competències prosocials iniciada el 2017 ha tingut un gran èxit i s'han matriculat 267 persones en els diferents cursos. També destacar la formació per a la promoció, fruit de l'aprovació de la RLT del 2017. En aquest aspecte 97 persones han fet cursos de promoció al subgrup C1, al subgrup A2 i per a funcionarització del personal de Biblioteca.

### **Avaluació de riscos psicosocials**

Durant aquest curs acadèmic s'ha continuat el procés d'avaluació de riscos psicosocials del personal d'administració i serveis de la UdL, amb l'objectiu d'identificar els factors que puguin estar afectant al



PAS, establir línies d'actuació i aconseguir el benestar general dels treballadors/es dins d'una organització de treball més saludable.

Un cop passat el qüestionari del mètode CoPsoQ PSQCAT (la taxa de resposta va ser del 65,7% del total de treballadors/es del col·lectiu PAS (537 persones), es van contestar 353 qüestionaris,), durant aquest curs s'ha finalitzat la fase d'anàlisi dels resultats per determinar quines són les característiques concretes de l'organització de treball a la UdL i fer propostes de millora.

S'han avaluat 20 dimensions totes elles integrades dins de 6 grans grups: exigències psicològiques en el treball, conflicte treball - família, control sobre el treball, suport social i lideratge, compensacions del treball i capital social.

A banda del coneixement tècnic del Grup de Treball , i per tenir una visió més concreta dels factors existents, en les unitats que tenien més dimensions desfavorables, s'ha comptat amb l'experiència dels treballadors a través de la seva participació en *Cercles de Prevenció*, per poder concretar l'origen i/o les mesures preventives que caldria aplicar.

De tot aquest anàlisi el Grup de Treball ha estimat un programa d'accions per ser implementades, centrades en tres eixos: a) accions vers el treballador: competències po-socials i millora de la productivitat personal; b) accions vers l'equip: lideratge i potenciar treball en equip; i c) accions vers l'organització: eficiència dels processos, millora de la comunicació, reforç de la informació i conscienciació.



## **Modificació de la relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis de la UdL per incloure el Campus d'Igualada**

El Consell de Govern de 24 de juliol i el Consell Social de 26 de juliol de 2018 han aprovat la modificació de la Relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis de la UdL, que es va publicar al DOGC núm. 7678 de 3 d'agost de 2018, en el que s'incorpora en la RLT de la UdL el Campus d'Igualada.

En el marc dels acords per a la integració del personal d'Administració i Serveis del Consorci Escola Tècnica d'Igualada, i del Projecte de dissolució i extinció del CETI, mitjançant cessió global dels seus actius i passius a la Universitat de Lleida, amb efectes a 1 de setembre de 2018, s'ha elaborat una Relació de Llocs de Treball (RLT) del PAS del Campus d'Igualada.

En aquesta RLT del Campus d'Igualada inclou un total de 28 llocs de treball:

1. Els derivats de l'acord d'integració del Personal d'Administració i Serveis del CETI a la UdL, signat per tots els treballadors del CETI i la seva representant sindical i del que han pres raó el President de la Junta de PAS funcionari de la UdL i el President del Comitè d'Empresa de PAS laboral. En total 24 llocs de treball.
2. Els derivats de l'acord de necessitats organitzatives del campus: l'administrador/a i l'ajudant/a de biblioteca en torn de tarda.
3. Els derivats de la implantació de titulacions en el campus: el tècnic de suport a la docència, simulació i un tècnic informàtic.

La RLT dels Campus d'Igualada s'ha confeccionat tenint en compte:



- a) Les tasques que majoritàriament feien fins ara el personal integrat del CETI.
- b) Que en el Campus d'Igualada hi ha quinze llocs de treball de PAS per a realitzar totes les tasques que en la resta de la RLT de la UdL realitzen diverses categories laborals. Per aquest motiu els llocs de treball d'Igualada tenen tasques de diferents llocs de treball de Lleida.
- c) Que quan es pugui anar estabilitzant el personal als llocs de treball de la RLT del Campus d'Igualada, caldrà adaptar les estructures al que hi ha a Lleida.
- d) Que hi ha unitats que es troben en procés de redefinició, motiu pel qual els llocs de treball del Campus d'Igualada, també formaran part d'aquest procés.



## Activitats Culturals i Projecció Universitària

### Serveis culturals

Les accions més destacades han estat:

- XXV Temporada Musical de la UdL, amb 10 concerts a càrrec de diferents agrupacions musicals de primer nivell: el Havel Quartet, Marisa Martins (mezzosoprano) i Rafael Bonavita (tiorba i guitarra), Irma Bau Rubinat (violoncel) i Irina Veselova (piano), els Solistes de l'AIMS (Juanjo Mercadal, clarinet; Peter Thiemann, violoncel; i Seon-hee Myong, piano), el Halír Trio i Marta Garcia Cadena (soprano), Míriam Farré (clarinet) i Jordi Humet (piano). A més s'ha organitzat, en col·laboració amb l'Auditori Enric Granados, la recreació dels quatre concerts històrics de Ricard Viñes a la Salle Érard (París, 1905): *La música per a tecla des dels seus orígens fins als nostres dies*, amb Miquel Villalba (piano).
- Actuacions de l'Unicorn, Cor de la UdL i de l'Ensemble UdL, conjunt instrumental a la universitat i en diferents poblacions, a més d'actuar en diverses ocasions en actes institucionals de la UdL.
- Jazz a la UdL i col·laboració en el XXV Festival de Jazz de Lleida (octubre-desembre 2018).
- Actuacions de l'AulaCor, cor de l'Aula d'Extensió Universitària de Lleida.





- Assajos del Grup de Teatre de la UdL i celebració de la Mostra de Teatre universitari 2018, amb la participació dels grups de teatre de les Universitats de les Illes Balears, Vic, Sòria i Lleida.
- Col·laboració amb la Filmoteca Terres de Lleida i XV Cicle de Cinema I Drets Humans.
- Assaigs del Taller de Dansa Contemporània i actuació el 26 d'abril de 2018.
- Inauguració de 4 exposicions al Centre de Cultures i Cooperació Transfronterera i 2 a l'Edifici de Rectorat.
- Sessions del Rosegallibres, Club de Lectura de la UdL.
- Lectures de poemes a càrrec de Carme Rafecas i Pau Riba a l'Aula de Poesia Jordi Jové.

## Servei d'esports

### Dades Generals:

Socis de la unitat d'Esports en el curs 2017-18: 542 (429 homes i 113 dones).

La inscripció en les activitats docents ha sigut de 133 alumnes (63 homes i 70 dones).

En competicions s'ha arribat als 674 participants (437 homes i 237 dones).

### Representació de la UdL en les competicions:

En els campionats de Catalunya Universitaris han participat 367 alumnes (178 nois i 189 noies) representant la UdL:

13 modalitats esportives d'esports d'equip (6 masculines i 7 femenines, 99 nois i 148 noies); 16 modalitats esportives en esports individuals (79 nois i 41 noies), i s'han aconseguit 66 medalles en esports individuals i 7 en equips.



També s'ha participat els campionats d'Espanya, Europa i del món, en aquest cas han participat 66 alumnes (18 homes i 48 dones), obtenint 7 medalles en esports individuals i 1 en esports d'equip (7 als Campionat d'Espanya i 1 del món).

### **Programa EAN UdL**

39 esportistes, 23 nois i 16 noies han seguit el programa d'Esportistes d'Alt nivell que la Universitat de Lleida ofereix als estudiants per a poder compaginar els estudis amb la pràctica esportiva.

### **Crèdits ECTS**

S'han expedit més de 470 ECTS (matèria transversal) als alumnes que han participat en les activitats i competicions del la Unitat d'Esports.

### **Aules d'Extensió Universitària**

Durant l'any 2018 s'ha continuat l'expansió territorial de les Aules d'Extensió Universitària de la UdL. S'ha constituït una nova Aula al Baix Segre (Aitona, Soses, Torres de Segre) i les Aules de Bellpuig i Garrigues Altes (La Granadella), fins a arribar a un total de 20 localitats. També s'ha avançat en la incorporació de l'Aula de l'Anoia (Igualada). Durant aquest període, el total d'alumnes matriculats en aquest programa ha superat els 3.800.

També s'ha incidit en la programació tot potenciant la incorporació de temàtiques fins ara poc ateses (ciència i tecnologia, actualitat...) i s'han endegat diverses iniciatives de coordinació i d'ampliació de l'oferta d'activitats. Igualment s'ha potenciat la implicació d'aquest col·lectiu dins la universitat amb visites a instal·lacions universitàries, assistència a activitats acadèmiques i a actes culturals impulsats per la UdL, etc. També s'ha realitzat una trobada general de les Aules, el



16 de març de 2018, a Vielha i, s'han formalitzat els convenis amb totes les aules, en un acte institucional que ha tingut lloc el 8 de novembre de 2018.

### **Universitat d'estiu**

La 26a edició de la Universitat d'Estiu (2018) ha seguit apostant per estendre la presència de la UdL al territori amb 53 cursos impartits en 16 localitats (Lleida, la Seu d'Urgell, Isil, Tremp, Agramunt, Alcoletge, Juneda, la Granadella, Torrebesses, la Granja d'Escarp, Aitona, Seròs, el Pont de Suert, Solsona, Os de Balaguer i Balaguer), més els cursos virtuals, amb un total de 914 alumnes matriculats, fet que suposa un increment de 13 alumnes respecte l'anterior edició. Aquesta ha estat l'edició de la Universitat d'Estiu en la que s'han realitzat més cursos i la tercera pel que fa al nombre d'inscripcions.

Perspectives de futur: incrementar la presència territorial de la Universitat d'Estiu i millorar la projecció d'alguns cursos.

### **Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats I Promoció De Les Dones**

En l'àmbit de la igualtat de gènere cal remarcar el conjunt de les accions desenvolupades des del Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera (consultables en la seva memòria 2018-2019), en els àmbits de la divulgació i la sensibilització, la docència i la recerca, l'atenció, l'assessorament, la prestació de serveis, la projecció exterior i les polítiques de gènere.

Destaca especialment l'èxit del Màster Oficial en Estudis de Gènere i Gestió de Polítiques d'Igualtat que no va obrir el segon termini de matrícula en doblar les preinscripcions de les places ofertades; la posada en marxa del 'Punt Violeta' per a la prevenció de les agressions sexistes durant la festa major de l'estudiantat de la UdL; els tallers de prevenció de la violència en la parella a totes les



facultats i centres; la proposta tècnica de la normativa per a la presència equilibrada de dones i homes als òrgans de govern i de representació i altres organismes de presa de decisions de la Universitat de Lleida aprovada per Consell de Govern o l'accedit al llibre *La protecció de la víctima de violència de gènere. Un estudi multidisciplinari després de 10 anys de l'aprovació de la Llei Orgànica 1/2004* a la 8a edició del Premi Ángeles Durán d'Innovació Científica en Estudis de les Dones i el Gènere de la Universitat Autònoma de Madrid (UAM).

### **Edicions i Publicacions**

Edicions i Publicacions de la UdL ha mantingut, durant el 2018, un creixement sostingut en termes de serveis oferts a la comunitat universitària.

D'una banda, la feina feta com a editorial universitària ha permès ampliar el catàleg amb més d'una vintena de llibres nous, algun d'ells en règim de coedició amb altres universitats i editors privats. D'altra banda, la dinàmica comercial de la botiga Údels es va consolidant a molt bon ritme, no només en quant a clients externs sinó també en el servei que es dóna a múltiples unitats de la mateixa UdL. En aquesta línia, durant el 2018, s'ha ampliat l'oferta de productes institucionals, fidels als valors de qualitat i competitivitat de preus. Així mateix, s'ha consolidat el suport a l'Escola d'Idiomes de l'Institut de Llengües de la UdL, comercialitzant tots els materials didàctics dels diferents cursos i nivells. També, a petició del Servei de Riscos Laborals de la Universitat de Lleida, en coordinació amb els caps d'estudis respectius dels centres, ens hem convertit en proveïdors exclusius de la roba i estris de seguretat d'ús obligatori, necessaris pels nostres estudiants per les seves pràctiques de classe de diferents branques tècniques com mecànica, electrònica i arquitectura de l'Escola Politècnica Superior. Comentar, finalment, que amb la posada en marxa del Campus d'Igualada, s'ha començat a proveir tant als



professors com a alumnes del seu Grau d'Infermeria d'aquesta mena de materials de seguretat.

### Perspectiva de futur:

Donat el enorme creixement a tots els nivells que les nostres activitats editorials i comercials estan observant i si no es vol que els progressos aconseguits aquests darrers cursos entrin en una fase no desitjable d'estancament, s'escau una reflexió per part de l'Equip Direcció i la Gerència per què aquest creixement pugui substanciar-se en una ampliació de plantilla i dotació tant pel que respecta a l'Editorial com a la pròpia Llibreria-Botiga. En ambdós casos, al marge de dur a terme la consolidació definitiva en plantilla dels treballadors eventuais des de massa temps ja, caldria la revisió de fitxes de funcions de tot el personal adscrit a la unitat (totes romanen absolutament obsoletes) com a pas previ per acordar, en els casos que es cregui convenient, les reclassificacions de categoria i l'actualització de complements necessaris. Com va quedar palès en la documentació analítica que acompanyava l'informe de concessió l'any 2017 a Edicions i Publicacions de la Universitat de Lleida del Segell de Compromís cap a l'Excel·lència Europea, concedit per l'agència avaluadora AENOR (Model d'Excel·lència EFQM *European Foundation for Quality Management* o *Fundació Europea per a la Gestió de Qualitat*) aquesta unitat observa una perspectiva molt àmplia de millora i creixement sempre que la institució posi els mitjans humans i econòmics imprescindibles per assolir aquests objectius.

En darrer lloc, cal continuar donant més visibilitat a les nostres publicacions i referències, així com també als serveis tècnics oferts a la comunitat universitària en particular, i a la societat en general.



## **Convocatòria d'ajuts**

En la convocatòria pròpia del Vicerectorat s'han concedit un total de 25 ajuts per l'organització d'activitats culturals (jornades, congressos, cicles, simposis, etc).

En la convocatòria de la Diputació de Lleida s'han concedit un total de 22 ajuts, per promoure la projecció externa de la Universitat de Lleida a la societat.

Pel que fa a la convocatòria d'ajuts DRAC de la Xarxa Vives d'Universitats, s'ha participat en tots els programes de mobilitat DRAC de la Xarxa Vives d'Universitats: Estiu, Hivern, Formació Avançada i PDI, amb 60 ajuts concedits, que ha implicat un total de 108 persones beneficiades durant l'any.

## **Activitats de col·laboració institucional**

S'han signat nous convenis de col·laboració Amb l'INEFC, l'Instituto Cervantes, l'Ajuntament de Bell-lloc d'Urgell, el Consorci del Turó de la Seu Vella?, la Red de Universidades Lectoras Així mateix, s'han signat 17 convenis amb les diverses Aules d'Extensió Universitària per tal de formalitzar-ne el mecanisme de tutela acadèmica i vetllar per l'adequació de la seva programació als estàndards i valors de qualitat de la Universitat.

S'ha renovat el conveni de col·laboració existent amb la Diputació de Lleida.

S'han participat en 57 actes, incloent inauguracions de jornades, congressos i seminaris, presentacions de llibres, col·loquis, exposicions, premis, i altres actes culturals de la pròpia Universitat o en col·laboració amb altres institucions del territori.



## Planificació Innovació I Empresa

### EMPREDORIA

#### Col·laboracions amb la Càtedra Santander d'Emprenedoria Universitària

##### – Informació i difusió

A través de la pàgina web, les xarxes socials i llistes de distribució s'ofereix informació d'interès sobre temes que versen entorn l'emprenedoria (fòrums, congressos, jornades, notícies, ajuts, premis, etc).

##### – Concursos i premis d'emprenedoria

Col·laboració en l'organització de concursos que s'impulsen amb la finalitat de fomentar la creació d'empreses promogudes per estudiants, titulats o investigadors en formació de la UdL i animar aquests col·lectius a aplicar els coneixements obtinguts en la seva etapa de formació universitària en el desenvolupament de productes i/o serveis amb la possibilitat de ser explotats comercialment:

- **Concurs Idea UdL**. El concurs, de periodicitat bianual, l'organitza la Universitat de Lleida amb la col·laboració de l'Ajuntament d'Alcarràs i GLOBALleida i té com a objectiu impulsar la creació d'empreses innovadores que puguin generar activitat econòmica a les terres de Lleida. Prevista la quarta edició per al 2019.
- **Programa Explorer, joves amb idees** (abans Santander YUZZ ) patrocinat pel Banco Santander. Es tracta d'un programa per a emprenedors universitaris que es convoca anualment amb l'objectiu d'impulsar el talent jove i l'esperit emprenedor de joves d'entre 18 i 31 anys, i que els ofereix suport, formació i assessorament per elaborar plans de negoci i per crear la seva empresa.



En la mateixa línia, es participa en altres tipus de premis i concursos, com en el cas dels premis a l'emprenedoria **Iberus-CLH Emprende**, organitzat per Campus Iberus. Des de la UdL s'ofereix suport i acompanyament als projectes sorgits d'entre els nostres estudiants, titulats o investigadors i que participen en el concurs.

Altres accions que s'impulsen en la línia de les actuacions de la Càtedra Santander d'Emprenedoria Universitària és **Servei d'Assessorament a la Creació d'Empreses**. Amb aquest servei el que es pretén és incentivar la creació d'empreses per part dels membres de la comunitat universitària. S'ofereix un assessorament inicial de suport en el desenvolupament de la idea de negoci i elaboració del Pla d'Empresa, sessions de *networking* i xarxes de relacions i acompanyament en els primers anys de vida de l'empresa.

També s'impulsa el **Programa de Suport al TFG i TFM**, que s'adreça a aquells alumnes que, independentment de la seva titulació, detecten en el seu TFG o TFM una oportunitat de negoci i volen estudiar la seva viabilitat econòmica-comercial. El suport que ofereix el Programa als alumnes consisteix en recolzament en la part emprenedora del seu TFG/TFM amb unes sessions formatives i d'assessorament.

## Rànquings

La Universitat de Lleida segueix ben posicionada en els principals rànquings nacionals i internacionals

### **QS World University Rankings by subject 2017:**

Food Science and Technology: lloc 40 de 300 ranquejades mundialment.

Agricultural Sciences: posició 101-150 de 500 ranquejades mundialment.





Veterinary Sciences: posició 101-150 de 200 ranquejades mundialment.

### **Ranqing CyD 2018**

1<sup>a</sup> Universitat en pràctiques en empresa a la regió

10<sup>a</sup> Universitat en recerca

### **ShanghaiRanking's Global Ranking of Academic Subjects 2018**

- Food Science & technology: posició 41
- Agricultural Sciences: posició 101-150
- Veterinary Sciences: posició 101-150
- Energy Science & Engineering: posició 301-400

### **U-Multirank 2018:**

- Position 331 of the 1614 universities analysed.
- The UdL stands out in Teaching & Learning, of special in the assessment the students, and in Regional Engagement.

## **Unitat de Qualitat i Planificació Docent**

### **1.Sistema de garantia interna de la qualitat de les titulacions (SGIQ)**

#### **Revisió dels Sistemes de Garantia de Qualitat dels centres de la UdL**

Aquest curs s'ha continuat realitzant **accions per a preparar els centres per a l'acreditació institucional**. En concret, s'han revisat els procediments inclosos en el seu Sistema de Garantia Interna de la Qualitat i s'ha iniciat la revisió dels Manual del Sistema de Qualitat de cada centre. També s'ha fet la primera revisió i seguiment dels indicadors associats a tots els procediments i s'han definit accions de millora en les àrees que s'han identificat com a necessari.

#### **Enquestes**



En l'àmbit dels estudis d'opinió s'ha començat una **prova pilot d'enquesta online** amb l'última enquesta en paper que encara es gestiona amb becaris i assistència presencial a l'aula: l'enquesta d'assignatura i professor. Aquesta prova s'ha realitzat amb els màsters de docència virtual i semipresencial que fins ara no disposaven d'un mecanisme satisfactori per a recollir l'opinió del seu alumnat.

### **Accreditacions externes de graus i màsters**

Al llarg del curs 2017/18 han continuat les acreditacions de programes de grau i màster. Algunes d'aquestes acreditacions han suposat la segona acreditació des dels inicis de la titulació, ara fa 8 anys. Les visites han estat les següents:

Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social

- Màster Formació del professorat de secundària i batxillerat, formació professional i ensenyament d'idiomes (segona acreditació)
- Màster Psicologia general sanitària (primera acreditació)
- Màster Psicopedagogia (segona acreditació)

Escola de Relacions Laborals

- Màster Direcció i gestió laboral (primera acreditació)

En aquests moments es coneix el resultat de **l'acreditació positiva de totes les titulacions que han rebut un comitè extern.**

## **2. Planificació Docent**

Aquest any s'incorpora a l'àmbit de Qualitat tota l'organització de la Planificació Docent de les titulacions oficials de grau i màster. En aquest àmbit es coordina la planificació que fan els centres i els departaments per a l'oferta d'assignatures i grups d'activitat, per a



l'assignació de recursos de professorat als grups d'activitat i per a l'organització d'horaris i assignació d'espais.

La millora aquest any ha estat el canvi en la planificació consistent en adaptat la tipologia de grups d'activitat per tal que reflecteixin les activitats d'ensenyament i aprenentatge que es realitzen a l'aula. Així doncs s'han dut a terme proves en els centres per a passar de planificar grups grans, mitjans i petits a planificar grups de teoria, pràctiques aula, pràctiques laboratori, sortides de camp, etc.. La millora que suposa aquest canvi permet fer **aflorar les metodologies participatives** que s'estan utilitzant a la UdL i evidenciar la dedicació docent que suposen pel professorat.

### 3. La plataforma d'anàlisi de dades de la UdL: DATA

El curs 2017/18 s'ha continuat amb l'ampliació de les fonts de dades que es poden consultar i analitzar a través de la plataforma *datawarehouse* de la UdL i s'està millorant la presentació i accés a la informació. En aquestes mesos s'han incorporat les següents dades:

- Inclusió dels resultats de les enquestes de la plataforma d'enquesta virtual
- Anàlisi de l'àmbit d'ingressos de recerca per a la seva inclusió en el DATA

### 4. Participació en programes internacionals

El programa europeu TEMPUS PACAGRO en el que participa professorat de l'ETSEA i la Unitat de Qualitat i Planificació Docent ha arribat a la seva fi. Aquest curs s'ha realitzat la reunió de tancament a Moscú i s'ha hagut de justificar tota la despesa que ha implicat aquesta participació. En aquests moments s'està a l'espera de l'avaluació de Brusselles dels resultats i del tancament d'aquest projecte que ha donat com a principal resultat el desenvolupament de l'acreditació pública dels programes universitaris agrícoles a Rússia



segons els estàndards de qualitat de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

## **Formació Dual**

**La UdL és líder a Catalunya en la implantació del sistema dual en els estudis superiors** i està implicada en diversos **programes d'investigació europeus** sobre la formació Dual que permetran dotar-nos de punts de referència i espais de reflexió fonamentals per avançar en bona direcció.

En la mateixa línia hem **acollit diverses delegacions d'universitats espanyoles** interessades en la nostra experiència a les quals hem atès abastament.

Per una altra banda hem apostat per dinamitzar i invertir esforços a la comunicació i informació sobre el sistema dual a la UdL, visitant i adreçant-nos a la premsa, a les empreses, a televisions i a les xarxes. En aquest sentit i amb l'objectiu d'unificar les diverses accions i titulacions que ja han entrat en el sistema dual a la UdL, s'ha elaborat una pàgina web que sobretot pugui resultar útil a l'alumnat i a les empreses.

Pel que fa a les empreses, hem estat presents a la fira Treball UdL informant a alumnes i empreses d'aquesta modalitat educativa.

Sota el guiatge de la unitat de procediments i processos s'han elaborat procediments i la documentació relacionada a fi de facilitar i fer transparent el procés organitzatiu de la formació dual i del seu seguiment. Aquesta organització ens permet poder elaborar un pla de millora anual.

Hem obert una via de treball amb la unitat de pràctiques per gestionar les estades dels nostres alumnes a les empreses emprant la plataforma de la unitat de pràctiques, facilitant tan la gestió dels



convenis com la relació entre estudiats i empresa per la seva contractació.



## Infraestructures

### Construcció, millora, posada en funcionament i manteniment d'edificis

Durant l'any 2018 s'ha planificat, iniciat, continuat o finalitzat la construcció dels següents edificis:

- Biomedicina mòdul 2, al campus Ciències de la Salut. S'han acabat les actuacions més importants pendents a l'edifici, com eren la resolució del concurs d'equipament de laboratori i del concurs de mobiliari, l'adequació de la zona d'assaigs clínics i la urbanització de l'entorn, amb la qual cosa es finalitzen les actuacions previstes a l'edifici Biomedicina i el seu entorn.
- Unitat Quirúrgica Docent, al municipi de Torrelameu. S'ha acabat l'obra civil de l'edifici i s'han iniciat les accions necessàries per a la seva posada en funcionament al mes de febrer de 2019: instal·lació de l'equipament de laboratori, revisió del funcionament de les instal·lacions elèctriques i de climatització, connexió de la fibra òptica i redacció del projecte de mobiliari, principalment.
- Unitat Quirúrgica Mòbil, pels estudis del doble grau Veterinària i Ciència i Producció Animal. Encara que no es tracti d'un edifici, s'esmenta aquí perquè forma part de les infraestructures de la doble titulació. Es tracta d'una unitat quirúrgica mixta dissenyada per a la docència clínica de camp en grans animals, de renda, vaquí, oví i porcí, així com de companyia. Consta d'un aparell de radiologia, dos d'ecografia (un destinat a petis òrgans o teixits i altre destinat a zones mes extenses), dos endoscopis per a diferents espècies i tot el material clínic i quirúrgic d'intervenció immediata. Pot transportar vuit estudiants, que és la dimensió adequada del grup per a aquest tipus de pràctiques.
- Polivalent 2, al campus Cappont. S'han iniciat les obres de la primera fase de la seva construcció, consistent en fonaments,



estructura i tancaments exteriors, per un import de 1.824.180,74 € (IVA inclòs). S'estan preparant els plecs tècnics i administratius per a la publicació del concurs de les obres de la segona fase, que permetran acabar totalment l'edifici. Els plecs inclouran instal·lacions fotovoltaïques en coberta destinades a l'autoconsum. Queda pendent la redacció del projecte de mobiliari.

- Tancament de la pista poliesportiva del campus Cappont. El tancament de la pista poliesportiva del campus Cappont té com a objectiu el seu ús com a laboratori de pràctiques per la FEPTS, per tal de respondre a les exigències de l'acreditació de titulacions. S'estan redactant els plecs tècnics del concurs per a la redacció del projecte. Els plecs inclouran instal·lacions fotovoltaïques en coberta destinades a l'autoconsum.
- Edifici Ciències de la Salut, al campus Igualada. L'edifici, destinat als estudis de l'àmbit de Ciències de la Salut, serà finançat per l'Ajuntament d'Igualada i estarà situat al centre de la ciutat, al costat de l'hospital de simulació 4D-Health. S'ha finalitzat la proposta del programa funcional, redactat amb la participació de docents i tècnics de la UdL. L'edifici comptarà amb una superfície construïda sobre i sota rasant estimada en 5.550 m<sup>2</sup>. Disposarà d'un Aula Magna amb capacitat per a 200 persones dotada de cabines de traducció simultània, un espai pels estudiants de 90 m<sup>2</sup>, despatxos, sales de reunió i sales multi usos per a administració i PAS, despatxos i sales de treball per a PDI, biblioteca amb 80 punts de lectura, dues sales d'estudi, vuit aules de teoria, sis laboratoris de pràctiques, vuit aules-seminari, un aula d'informàtica, vuit laboratoris de recerca i sales annexes, un aparcament soterrani per a 50 places i aparcaments exteriors per a bicicletes (protegit) i motocicletes. Finalment, disposarà d'una instal·lació fotovoltaïca per a autoconsum ubicada en la coberta.



L'Ajuntament d'Igualada està redactant els plecs del concurs per a la redacció del projecte executiu.

- Edifici Antiga Escola de Teneria, a Igualada. Mentre es construeixi l'edifici esmentat al paràgraf anterior, l'Ajuntament d'Igualada posarà a disposició de la UdL dues plantes de l'edifici Antiga Escola de Teneria, al centre de la ciutat. S'han acordat amb els tècnics de l'Ajuntament les característiques dels espais necessaris i la remodelació de les dues plantes s'està realitzant d'acord amb elles. Les dues plantes comptaran amb despatxos i sales de PDI, un aula d'informàtica, dues aules per a 60 estudiants i nou aules per a 30 estudiants. La UdL està realitzant el projecte de requisits del mobiliari docent i de despatxos, el projecte d'equipament de les aules de teoria i de l'aula d'informàtica. L'edifici estarà disponible per l'inici del curs 2019-20.
- Edifici Residència d'Estudiants. És voluntat de la UdL i de l'Ajuntament d'Igualada la construcció d'una residència d'estudiants a la mateixa parcel·la on es troba el 4D-Health i es construirà l'edifici Ciències de la Salut. La construcció d'una residència d'estudiants necessita d'un estudi previ de viabilitat econòmica i un estudi de mercat de les necessitats del nombre de places, per la qual cosa s'ha realitzat un procediment de Consultes Preliminars de Mercat i s'estan analitzant les respostes de les empreses que han respost.

S'han realitzat nombroses obres mitjanes i petites als diferents edificis de la UdL. Les de major grandària es citen a continuació:

- Entre les obres necessàries pel manteniment i millora dels edificis i les seves instal·lacions, s'ha redactat el projecte de climatització de l'edifici A+B d'ETSEA, s'han millorat les instal·lacions de climatització de tres edificis dels campus de Lleida i de l'edifici del campus Igualada (amb finançament de l'Ajuntament d'Igualada), s'ha renovat la instal·lació de la gestió de la climatització dels





edificis CCCT, EPS, Rectorat- FL i quatre edificis d'ETSEA, s'han renovat les canonades i elements terminals de la instal·lació de climatització dels edificis CCCT i FEPTS i s'han eliminat els revoltos de l'edifici 4 d'ETSEA,

- Entre les obres de millora realitzades per a adequar determinats espais a les necessitats docents, de recerca i de gestió, s'han fet un aula d'informàtica al campus Igualada, finançada per l'Ajuntament d'Igualada, i un laboratori de pràctiques per a noves titulacions a l'EPS, s'ha canviat el mobiliari de 3 aules de la FEPTS per a adaptar-ho a les proves de les PPAAUU, s'ha dut a terme l'electrificació d'aules a ETSEA, FM i FL, s'han fet els projectes de canvi de mobiliari i millora de diverses aules, s'ha fet el tancament d'un pàrquing de bicicletes a ETSEA i s'ha millorat l'equipament de l'auditori del CCCT (mobiliari per a donar format col·loqui a les activitats de l'escenari, connexions HDMI, tableta pel control a distància del so)
- Entre les obres destinades a millorar l'accessibilitat als edificis, s'han instal·lat proteccions antilliscant i s'han executat millores a l'escala posterior de l'edifici B d'ETSEA s'ha millorat la il·luminació dels passadissos i claustres de Rectorat-FL i s'ha renovat el paviment de vials i la senyalització horitzontal i vertical d'ETSEA.

## **Energia**

Les actuacions en matèria d'energia han estat encaminades a l'optimització de la contractació dels subministraments i l'optimització i millora de l'eficiència de les instal·lacions.

Tant en el cas del subministrament d'energia elèctrica com en el del gas natural, la contractació es fa mitjançant contractes derivats adjudicats en subhasta electrònica a partir d'un acord marc coordinat pel Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC). A 2018,



ha entrat en vigor un nou acord marc amb el qual s'han adjudicat els subministraments de l'energia elèctrica de baixa tensió i el del gas natural a un preu fixe per tot l'any i el de l'energia elèctrica d'alta tensió a un preu variable referenciat al preu marcat per OMIE (operador de mercat nacional que publica el preu horari de l'energia), amb un marge de benefici per a la comercialitzadora un 45% inferior a l'adjudicat en l'acord marc anterior. S'ha incidit també en realitzar una compra responsable exigint als adjudicataris una reserva d'energia d'origen renovable. El resultat de la licitació ha estat l'obtenció d'un 100% d'energia amb garantia d'origen renovable, tant en el subministrament d'alta tensió com en el de baixa tensió.

Pel que fa a l'energia fotovoltaica, la potència total instal·lada actualment en tota la UdL és de gairebé 500 kWp, amb 2.184 mòduls repartits per les cobertes de diferents edificis, constituint una superfície activa de generació de 3.556 m<sup>2</sup> i una producció d'energia elèctrica de més de 650 MW·h/any, amb la qual cosa s'evita l'emissió d'unes 390 t/any de CO<sub>2</sub> a l'atmosfera. D'aquesta potència instal·lada, 82,62 kWp estan sobre les cobertes dels edificis FM i FIF i són destinats a autoconsum. En l'any i mig de funcionament d'aquesta instal·lació, l'energia produïda ha cobert un 18% de les necessitats d'energia d'aquests edificis.

Per tal de controlar la despesa d'energia elèctrica de cada edifici, està en ple funcionament una xarxa de telemesura que permet la consulta en línia del consum dels edificis, tant l'instantani com l'acumulat en diferents períodes. Amb les dades proporcionades per la xarxa és possible identificar les accions a incloure als projectes de millora en eficiència energètica. Està previst incorporar progressivament a la xarxa la lectura el consum de gas de cada edifici.



## Altres serveis

### Serveis Comunitaris

En l'àmbit de serveis comunitaris:

- S'han renovat els contractes de vigilància i seguretat (1+1 anys), de recollida de residus perillosos (1+1 anys), de missatgeria intercampus, incloent el servei a Torrelameu i al campus Igualada (2+2 anys) i de jardineria (2 anys).
- S'ha formalitzat el contracte de manteniment i moviment de bens mobles (2+2 anys) i s'ha ampliat el contracte de manteniment de les fonts d'aigua, amb un increment del nombre de fonts instal·lades als edificis.
- S'ha fet i licitat el projecte de canvi de la retolació exterior dels campus.
- Les actuacions relacionades amb els espais s'han inclòs a l'apartat anterior.

### Tecnologies de la Informació i Comunicacions

El procés de gestió de la demanda de projectes TIC ha funcionat correctament. Durant 2018, s'han presentat 17 sol·licituds de projectes TIC, de les quals s'han aprovat 12, s'han executat sis, quatre estan en execució i dos estan en estudi i planificació.

S'ha finalitzat la definició del catàleg de serveis TIC i actualment s'estan definit de manera acurada les condicions de cada servei. El catàleg de serveis està disponible a:

<http://udl.cat/ca/serveis/asic/serveis/>

A continuació, s'esmenten els nous serveis o millores més importants implementades durant 2018, ordenats per línies de servei:

- Serveis TIC de suport a la docència



- - Incorporació d'una nova eina de videoconferència integrada al campus virtual que, entre altres millores, pot ser usada sense límit de sessions i permet la participació d'usuaris convidats via enllaç.
  - Creació d'un grup d'usuaris del campus virtual que ha presentat varies propostes de millora a les eines de Recursos, Activitats, Missatges i Qualificacions. Gran part de les millores han estat implementades.
- - Automatització de l'alta d'espais al campus virtual d'assignatures del Centre de Formació Continua, Servei Lingüístic i Universitat d'Estiu.
  - Implantació del servei Office365: OneDrive i eines ofimàtiques online.
- - Serveis TIC de suport a la recerca
    - S'ha fet una primera proposta de definició de nous serveis de suport a la recerca, que s'està estudiant com incorporar al catàleg de serveis.
    - S'ha fet una prova pilot d'ús d'Unidisc (disc al núvol tipus Dropbox) per a grups de recerca.
  - Serveis TIC de suport a la gestió
    - Gestió acadèmica
      - Incorporació del campus Igualada a l'accés a UXXI corporatiu, amb perfil de matrícula i planificació docent.
      - Implantació del mòdul ALUMNI (Antics Alumnes i Amics de la UdL).
      - Implantació del procediment automàtic de substitució d'activitats a la planificació docent per controlar la distribució de crèdits teòrics i pràctics.
      - Implantació d'un canvi global de tipus d'activitats per a millorar la planificació docent.
    - Gestió de la recerca



- S'ha avançat en la posada en marxa d'una nova versió del sistema de gestió de la recerca.
- Gestió econòmica:
  - Emissió instantània de Targeta Universitària per a PAS/PDI.
  - Disseny sistema de comandes per la nova LCSP (Llei de Contractes del Sector Públic).
  - Implementació d'una nova aplicació per a la planificació pressupostària de les unitats estructurals.
- Gestió de Secretaria General i E-administració:
  - Posada de les mesures necessàries per donar compliment a la LPAC en matèria de Registre; Reforma del sistema d'instància genèrica i habilitada de la Seu electrònica.
  - Desenvolupament i posada en marxa del sistema de signatura sense 'applet' per a la Seu electrònica; Desenvolupament i posada en marxa del sistema de registre de sol·licituds específiques per a les unitats de la UdL en la Seu electrònica.
- Lloc de treball corporatiu de gestió
  - Implantació d'Unidisc, un espai d'emmagatzemament de fitxers (similar a Dropbox) per a la gestió d'informació corporativa del PAS i PDI.
- Anàlisi i gestió de Dades
  - S'ha millorat el sistema de presentació d'informació de dades de gestió (Avaluació docent del professorat, PDA, etc..)
  - S'han incorporat noves fonts d'anàlisi al Datawarehouse, així com una nova versió de la plataforma tecnològica que el sustenta.
- Serveis TIC de suport a les persones
  - Connexió a la xarxa informàtica
    - Finalització de la implantació de una nova infraestructura d'emmagatzemament.
    - Finalització de la implantació d'un nou sistema de còpia de



- seguretat.
- Dotació de connexió a l'Arboretum.
- Connexió sense fils a la xarxa informàtica
  - S'ha millorat el sistema de configuració de la xarxa Eduroam, permetent l'autoconfiguració automàtica que ha estat utilitzada en 1300 ocasions.
- Gestió de les credencials d'usuari:
  - S'han afegit serveis a la federació UNFICAT de les universitats catalanes.
  - S'ha creat un sistema de recuperació de contrasenya en cas d'oblit.
- Programes centralitzats per l'equipament informàtic d'aules, sales d'actes i de reunions i biblioteques, per l'equipament informàtic de aules i sales d'informàtica i per l'equipament audiovisual de sales d'actes i sales de reunions.
- Programa centralitzat per programari docent d'ampli ús als centres.

## **Biblioteca i Documentació**

Les actuacions més importants dutes a terme en aquest àmbit han estat:

- Obertura extraordinària de les biblioteques d'ETSEA i de FL fins a les dues de la matinada durant els períodes d'exàmens del segon quadrimestre del curs 2017/2018 i del primer quadrimestre del curs 2018/2019, amb accés restringit pel estudiants de la UdL, consulta en sala i servei de reprografia. El resultat de l'experiència ha estat molt positiu, amb una notable ocupació de les biblioteques.
- Oferta de 41 espais de treball col·laboratiu a totes les biblioteques de la UdL, inclosos els dos espais situats al campus Igualada.
- Increment de l'equipament tecnològic per a millorar els serveis oferts a les biblioteques: 21 tablettes per a totes les biblioteques.



- Incorporació dels registres bibliogràfics de la Biblioteca Fonoteca de l'Auditori Municipal Enric Granados al catàleg de la biblioteca de la UdL.
- Nombroses activitats de formació d'usuaris, adreçats al PDI, al PAS i a l'Escola de Doctorat, tal com sessions de formació i creació de nous bibliobits i de noves biblioguies de suport a la recerca (tres), de suport a la docència i a l'aprenentatge (un), temàtiques (vuit), d'exposicions (cinc), genèriques (un), tutorials (dos) i d'ús intern (11). Es de destacar l'èxit de les accions encaminades a difondre l'ús del codi ORCID entre els investigadors de la UdL, amb un total de 853 números ORCID de personal investigador de la UdL existents en la actualitat.
- Diverses accions de formació i difusió, en el marc de la X Setmana Internacional de l'Accés Obert, com la participació en la segona edició del micro MOOC sobre accés obert, impartit a Twitter, aquest any en anglès i català, i la actualització de la biblioguia sobre la setmana de l'accés obert.
- Diverses activitats de formació adreçats als estudiants, com la assignatura de matèria transversal, diferents sessions impartides en graus i màsters i participació en el projecte Itinera.
- Accions presencials de formacions adreçades al PDI per tal de potenciar les bases de dades ISI Web of Science, SCOPUS i la plataforma de llibres electrònics de Thomson Reuters.
- Realització de cinc exposicions a les biblioteques de Lletres i Cappont
- Introducció de més de 1.000 documents al Repositori Obert UdL i realització de més de 2.500.000 descàrregues de documents des del Repositori Obert, la qual cosa suposa un increment del 30% respecte a l'any 2017 i demostra la seva importància per tal de donar més visibilitat a la producció de la UdL. En el cas concret de



les tesis doctorals, s'han incorporat 75 tesis doctorals a text complet.

- Millora del disseny de la interfície de consulta i avaluació i compliment amb el segell de qualitat de REBIUN del Repositori Obert UdL.
- Participació en l'actualització i millora del Portal de la Recerca de Catalunya. Actualment, la UdL ha inclòs dades de 29 departaments i instituts, 796 investigadors, 63 grups de recerca, 1.400 projectes de recerca, 25.434 publicacions i 1.243 tesis doctorals.
- Participació en el Grup de Treball de Suport a la Recerca del CSUC, que treballa el compliment dels mandats d'accés obert a les publicacions, tant a nivell europeu (H2020) com estatal (Llei de la Ciència), i la gestió de les dades de recerca. Pel que fa a la gestió de les dades de recerca, s'ha realitzat una enquesta als investigadors de les universitats catalanes per tal de conèixer les seves necessitats i oferir un millor servei en la gestió de les dades de recerca. També s'ha actualitzat l'eina que permet la realització de plans de gestió de dades de recerca (<https://dmp.csuc.cat>).
- Acords per publicar en accés obert amb el grup editorial MDPI d'un 10% de descompte, quatre cupons de la Royal Society of Chemistry i un cupó de l'editorial Emerald.
- Obertura de la nova eina de descoberta, CercaTot, que permet fer una cerca única als recursos d'informació: recursos electrònics: llibres i revistes, articles i bases de dades, recursos físics: llibres i revistes i audiovisuals i repositoris digitals: producció científica, tesis, TFG, TFM, tesis doctorals, materials docents i col·leccions especials.
- Realització de l'enquesta de satisfacció per conèixer el grau de satisfacció dels usuaris de Biblioteca i Documentació amb l'objectiu de detectar les necessitats i millorar contínuament els serveis oferts.





- Aprovació del nou Reglament General de Biblioteca i Documentació.
- Integració de la Biblioteca d'Igualada a Biblioteca i Documentació.
- Actualització de la Carta de Serveis de Biblioteca i Documentació (<https://biblioguies.udl.cat/cartadeserveis>). En aquest document hi consten els serveis que s'ofereixen i s'informa dels drets i deures que tenen els usuaris. També inclou indicadors que permeten avaluar els compromisos de qualitat.

## Medi Ambient

En l'àmbit del medi ambient:

- S'ha organitzat la 8a Setmana de la Sostenibilitat, sobre el tema del malbaratament alimentari. Va constar de sis activitats organitzades a tots els campus de la UdL i va comptar amb l'assistència d'unes 600 persones.
- S'ha finalitzat el 6è cicle d'activitats ambientals, format per cinc tallers i xerrades i al qual van assistir més de 150 persones, i s'ha iniciat el 7è. Les activitats han estat gravades i estan disponibles a la web de la Comissió de Medi Ambient de la UdL.
- S'han continuat les accions la subvenció de l'Agència de Residus de Catalunya contra el malbaratament alimentari.
- S'ha presentat la nova APP del ReUdLitza i s'ha entregat un telèfon de comerç just a la guanyadora del concurs convocat.
- S'està elaborant, fruit d'una idea també guanyadora del 3r Concurs d'Idees Sostenibles de la UdL, un carregador de dispositius mòbils alimentats per pedals, per posar a la cafeteria del campus de Cappont.
- S'ha signat un conveni amb la Fundació SEUR per la reutilització de taps d'ampolles
- S'ha continuat participant de les reunions de la CRUE-Sostenibilidad.



- S'han iniciat reunions amb tècnics de medi ambient de les universitats catalanes
- S'ha participat d'una reunió al consell assessor de la Fundació Lleida 21.
- S'està treballant per posar davant del campus de Rectorat-Lletres un contenidor d'oli usat amb la Fundació Ilersis.
- S'han comprat 35 cadenats de bicicleta per cedir-los a l'estudiantat mitjançant la unitat IOU.
- Es participa en el projecte Life-Unió Europea UMOB, gràcies a la UAB. A partir d'aquí s'elaborarà un pla de mobilitat de la UdL.
- Dins el mateix projecte s'ha convocat un concurs de vídeos de mobilitat universitària
- S'ha col·laborat amb l'administradora de campus de l'ETSEA en la preparació de la recollida de brossa "porta a porta" que impulsa l'ajuntament de Lleida al barri de Ciutat Jardí.

### **Prevenció de Riscos Laborals i Salut Laboral**

En l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals, s'han dut a terme les actuacions habituals i programades en la matèria, com la revisió de les avaluacions de riscos, la realització de plans d'autoprotecció de diferents edificis i la resolució de comunicats de risc i temes de gestió de la prevenció.

Altres actuacions han estat:

- Realització dels cercles de prevenció vinculats a l'avaluació de riscos psicosocials del PAS iniciada al 2017 per concretar causes i mesures preventives per les diferents dimensions psicosocials.
- Realització de material audiovisual en matèria preventiva per integrar la prevenció a la recerca, la docència, la gestió i els campus.
- Continuació amb el projecte de millora continua.



- Inici del projecte d'informatització de la prevenció que inclou l'ús d'un aplicatiu específic de gestió i altres eines complementàries com Confluence, Airtable, la web de la UdL i unitats compartides.
- Ampliació de l'ús dels equips de protecció individual a les titulacions d'arquitectura tècnica i edificació i titulacions del campus Igualada.
- Controls higiènics de contaminants químics en diferents laboratoris

El nombre d'accidents laborals amb baixa laboral ha estat de 16, amb un total de 234 dies de baixa i el nombre de comunicacions de risc psicosocial ha estat de 6.

### **Promoció de la Salut**

En l'àmbit de la Promoció de la Salut:

- S'ha participat en la celebració del Dia Mundial de les Malalties Estranyes (amb accions de divulgació), del Dia Mundial de la Salut (amb conferències de promoció de la salut i repartiment de fruita durant la setmana), del Dia Mundial de la Hipertensió Arterial (amb campanya de sensibilització de les patologies relacionades amb la HTA, conferència, pòsters informatius sobre alimentació saludable i càlcul del risc cardiovascular), del Dia Mundial Sense Tabac (amb accions de conscienciació) i del Dia Mundial Sense Alcohol (amb campanya de conscienciació del consum de l'alcohol mitjançant díptics i tríptics, sota el lema "*L'Alcohol és responsabilitat de tothom*" i la realització d'una conferència).
- S'ha dut a terme la II Setmana Saludable de la UdL, en la que es van realitzar activitats destinades a fomentar la salut dels estudiants i treballadors de la UdL. Les activitats que es van organitzar van ser: Masterclass de Pilates, Zumba i Ioga, conferències sobre hàbits saludables i sessions d'estiraments.



- S'han fet durant tot el curs sessions d'activitats físiques, com classes d'estiraments.
- S'ha iniciat el grup de Marxa Nòrdica amb activitat tant a Lleida com a Igualada.
- S'han organitzat els esmorzars i berenars saludables.
- S'han organitzat Showcookings i tallers de sucus saludables.
- S'ha col·laborat amb el Repte saludable de la Càtedra DOTS mitjançant la divulgació dels diferents reptes i lliurament de material.
- S'ha fet difusió de consells per a la promoció de la salut es fa a través del compte de Twitter i de la pàgina web.
- S'ha participat en les reunions ordinàries de la REUS (Red Española de Universidades Saludables) i de la USCAT (Universitats Saludables de Catalunya).