

Modificació de la Relació de llocs de treball del PAS

El Consell Social de la UdL va aprovar l'any 2005 la RLT i el catàleg i organigrames dels llocs de treball. Des de llavors s'han anat fent modificacions anuals de la RLT i del catàleg, per tal d'adaptar-los a les necessitats puntuals. Durant l'any 2008 es va fer una anàlisi a fons dels serveis, oficines i unitats, per tal d'afrontar els reptes que tindrà la universitat en els propers anys.

Els criteris principals en que s'ha basat la modificació de la RLT són:

- Adaptar l'organigrama i les funcions dels llocs de treball dels serveis, oficines i unitats a les tasques actuals i preveure les tasques futures.
- Estabilització de places de personal interí o amb contracte d'obra o servei (22 funcionaris i 6 laborals).
- Potenciar la carrera professional del PAS:
 - des del punt de vista vertical, promoció o ascens a categoria superior.
 - des del punt de vista horitzontal, possibilitat d'accedir a llocs de treball de superior categoria, però dins de la mateixa escala (17 funcionaris).

Els principals canvis són:

- Oficina de Relacions Internacionals: canvi d'estructura i augment d'una plaça per fer front a la internacionalització de la UdL.
- Oficina de Qualitat: canvi de l'estructura i augment de places per reforçar les exigències dels nous graus i postgraus oficials.
- Servei Lingüístic: canvi de l'estructura i augment de places per fer front a les exigències de coneixement d'una tercera llengua.
- Centre d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de la Dona, Dolors Piera: creació de l'estructura.
- Creació d'un lloc de treball d'auxiliar de serveis, amb requisit de discapacitat intel·lectual superior al 66%, per tal de promoure la inserció laboral de persones amb aquest tipus de discapacitat.

Aquesta modificació, a part de la creació de les 27 places per estabilització, suposa la creació de 6 llocs de treball nous, dels quals tres es financen per l'amortització d'altres llocs de treball.

Aquesta modificació va ser aprovada pel Consell de Govern de 26 de febrer i està pendent de l'aprovació per part del Consell Social i publicació al DOGC.

Acords**Pas Laboral**

Amb el Comitè d'Empresa del PAS laboral s'ha estat negociant i s'ha signat un acord pluriennal de desenvolupament de la nova RLT, que va ser aprovat pel Consell de Govern del 26 de febrer i està pendent de l'aprovació per part del Consell Social.

Aquest acord inclou:

- la promoció de 15 places a la categoria superior, mitjançant el sistema de promoció interna o ascens.
- La regulació del sistema d'ascens.
- La transformació de 6 places vacants.
- Millores retributives en 43 llocs de treball.

Pas Funcionari

També s'ha negociat i signat amb la Junta del PAS un preacord semblant, que actualment resta pendent de la consulta que la Junta farà al PAS-F i de l'aprovació pels òrgans de govern.

Aquest acord inclou:

- la promoció interna de 32 places a la categoria superior, 2 al cos de gestió i 30 al cos administratiu.
- La definició d'una formació per a la promoció, tant per al cos de gestió com per a l'administratiu.
- L'establiment d'un calendari per als processos selectius d'ajudants de biblioteca i auxiliars administratius.
- Millores retributives en 61 llocs de treball.