

Pla de pensions

El pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta de l'àmbit de la Generalitat de Catalunya al que està adherit la UdL, és un instrument d'estalvi a llarg termini que té com objectiu bàsic que l'empleat percebi unes prestacions complementàries a les atorgades per la Seguretat Social o per la mutualitat corresponent, en les situacions de jubilació, incapacitat, mort o dependència.

I. Designació de beneficiaris

Les persones partícips poden designar persones beneficiàries per a la contingència de defunció. A falta de designació expressa, seran beneficiaris el cònjuge o la parella de fet i, si no n'hi ha, els hereus i hereves legals o testamentaris i, finalment, ho serà el mateix Pla de pensions. Per agilitzar el tràmit de cobrament, i facilitar la presentació de documentació, és recomanable fer una designació expressa, ja que en aquest cas la persona beneficiària només ha de presentar, a més de la fotocòpia del DNI i el certificat de defunció, l'acreditació de la pròpia identitat. En canvi, en cas de no haver-hi designació expressa, normalment es requereix la presentació del certificat d'últimes voluntats. Aquesta designació de persones beneficiàries es pot fer a qualsevol oficina de "la Caixa", mitjançant un formulari facilitat a la mateixa oficina, (que també trobareu a la pàgina web del servei de personal de la UdL), o qualsevol document de designació que presenti la persona partípic.

II. Modificació del Reglament d'especificacions del Pla de pensions

Durant l'any 2007 hi ha hagut diversos canvis normatius que han obligat a adaptar el Reglament d'especificacions del Pla de pensions de l'àmbit de la Generalitat a la nova legislació i, per tant, la Comissió de Control, en la sessió del 14 de març de 2008, va acordar aprovar les modificacions que tot seguit s'expliquen:

1. S'afegeix la dependència severa o gran dependència de la persona partípic com a nova contingència que dóna dret a la percepció de la prestació del Pla de pensions.

2. Desapareix el límit de sis mesos per rescatar la prestació un cop s'ha produït la contingència (jubilació, incapacitat, defunció o dependència), i la sanció administrativa que implicava el retard en rescatar la prestació en qualsevol moment, sempre que s'hagi produït el fet causant.
3. Amb caràcter general, les dates i modalitats de percepció de les prestacions seran fixades lliurement pel partípic o el beneficiari, amb els requisits i les limitacions que estableix el Reglament d'especificacions del Pla de pensions de l'àmbit de la Generalitat.
4. A partir de l'accés a la jubilació o un cop produïda una contingència d'incapacitat laboral, el partípic podrà seguir fent aportacions al Pla i percebre la prestació amb posterioritat. És a dir, fins que no se sol·licita el cobrament de la prestació, es poden continuar fent aportacions.
5. Canvia la periodicitat del comunicat de drets consolidats que VidaCaixa envia a la persona partípic, que passa a ser semestral en lloc d'annual com fins ara.
6. Juntament amb el comunicat anterior, l'entitat gestora trametrà un nou document, *l'informe sobre plans de pensions*, que especificarà l'evolució dels drets econòmics, i un resum de l'evolució i situació dels actius del fons, els costos i la rendibilitat obtinguda pel Pla.
7. S'afegeix un nou supòsit en el qual el partípic també pot decidir voluntàriament no passar a la situació de partípic en suspens i continuar fent aportacions malgrat que el promotor no faci contribucions a favor seu. Es tracta del passí a situació d'excedència voluntària per interès particular, excedència voluntària per incompatibilitats, excedència voluntària per agrupació familiar i excedència voluntària incentivada.
Podeu trobar més informació a la pàgina web del Servei de Personal.