

**ADEQUACIÓ DE LES MESURES RETRIBUTIVES
ESTABLERTES PEL GOVERN EN RELACIÓ A
LES BAIXES LABORALS**

El **15 d'octubre** entra en vigor el decret Llei 2/2012, de 25 de setembre, sobre les millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes i que modifica la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics.

D'acord amb aquest Decret-Llei, els empleats públics que estiguin en situació d'incapacitat temporal (IT) derivada de **contingències comunes**, del 1r al 3r dia cobraran el **50%** de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior en què va tenir lloc la incapacitat; des del 4t al 20è dia el **75%** i a partir del 21è dia el **100%**.

El decret inclou com a supòsits excepcionals les baixes per maternitat i les motivades per situacions de

violència de gènere degudament acreditades. En aquests casos, es cobrarà el 100% de les retribucions durant tota la baixa laboral.

En el cas dels empleats que estiguin en situació d'IT derivada de **contingències professionals**, continuaran percebent el **100%** de les retribucions del mes anterior des del 1r dia i fins a la finalització del període d'Incapacitat Temporal.

El personal que el 15 d'octubre es trobi en situació d'incapacitat temporal des de fa més de 3 mesos, percebrà el **100%** de les retribucions fixes i periòdiques que percebia el mes anterior en què va tenir lloc la incapacitat, **a partir del 15 d'octubre de 2012**.