

**LLEI DE PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA  
PER L'EXERCICI 2012 I PROJECTE DE LLEI DE MESURES  
FISCALS I FINANCERES**

El Parlament de Catalunya va aprovar el passat 15 de febrer la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2012. En aquesta Llei s'estableixen una sèrie de normes en relació a la despesa de personal, que són d'aplicació directa al personal de les universitats públiques catalanes.

El fet que una Llei aprovada pel Parlament no s'hagi publicat en el DOGC fins al cap de dotze dies (27-02-2012), quant habitualment es fa l'endemà, és un fet insòlit. Aquesta inseguretats jurídica ha provocat una incertesa en quant aplicar les mesures, fet que, de ben segur, ha repercutit en una manca d'informació al personal de la Universitat de Lleida.

A aquesta situació s'ha afegit que la Llei de mesures fiscals i financeres que sempre s'aprova en el Parlament juntament amb la Llei de Pressupostos, no s'acabés votant ja que han demanat un informe al Consell de Garanties Estatutàries. Nova inseguretats jurídica que no serà resolta fins a mitjans de març.

Davant aquesta continua incertesa i tenint molt present el compromís del rector, en el darrer Consell de Govern i als representants del PAS en una reunió, de vetllar per coadjuvar els drets dels treballadors/es amb el compliment de la legalitat, i per intentar no causar perjudicis posteriors, s'han aplicat en relació a algunes mesures els criteris que a continuació us informem:

1. S'han abonat els ajuts de menjador dels mesos de gener i febrer al PAS.
2. S'han abonat les indemnitzacions per jubilació.
3. Atès que la matrícula gratuïta no afecta exclusivament a la UdL, sinó a la totalitat de les universitats públiques catalanes, per evitar situacions dispars, les universitats han acordat no emetre certificats de matrícula gratuïta i que els interessats abonin íntegrament la matrícula. Si es determina la no retroactivitat de la Llei, es fixarà un període per presentar les matrícules pagades i es faran els corresponents abonaments.
4. No s'han bloquejat ni limitat els dies d'assumptes personals sense justificació a sis dies de permís a l'any que preveu el projecte de Llei de mesures fiscals i financeres. El projecte manté els dies addicionals d'assumptes personal que preveu l'article 48.2 de l'EBEP a partir del compliment del 6è trienni. No obstant, s'aconsella no sol·licitar més dies d'assumptes personals dels que té dret a gaudir cada treballador/a, ja que cas que entri en vigor la Llei amb aquest redactat, caldrà regularitzar la situació amb posterioritat.
5. S'han concedit totes aquelles sol·licituds de reducció d'un terç de la jornada de treball amb la percepció del

cent per cent de les retribucions per tenir cura d'un fill o filla, durant el màxim d'un any, sempre que la data del finiment del permís per maternitat o de la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment, es produeixi fins a primers de març.

La resta de sol·licituds s'aniran concedint a mesura que s'atansi la data i sempre que es prevegi anterior a l'entrada en vigor de la Llei de mesures fiscals i financeres.

6. Es concedirà el gaudiment dels dies addicionals de vacances (25 o 35 anys de serveis prestats a la UdL) contemplats a l'acord de la UdL de 8 d'abril de 2005, abans de l'entrada en vigor de la Llei de mesures fiscals i financeres.

**ENTRADA EN VIGOR DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS DE LA  
GENERALITAT DE CATALUNYA PEL 2012**

El dia 28 de febrer de 2012 entra en vigor de la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel 2012, la qual estableix la suspensió durant la vigència de la Llei d'una sèrie de mesures que afecten al personal de les universitats públiques catalanes, i que us detallem a continuació:

1. No es poden fer aportacions a plans de pensions d'ocupació.
2. No es poden atorgar ajuts de fons d'acció social. Dins d'aquest concepte s'inclou, per aquesta Llei de Pressupostos, els beneficis econòmics no salarials del personal de les universitats públiques. En el cas de la UdL afecta a la matrícula gratuïta.
3. No es poden reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'ajut per menjador del personal.
4. No es poden aprovar noves ofertes d'ocupació públiques i se suspèn l'execució de les ofertes d'ocupació pública vigents, la convocatòria de les quals no hagi estat publicada.

**IMPLICACIONS DE LA LLEI DE MESURES FISCALS I  
FINANCERES**

Quant a les implicacions de la Llei de mesures fiscals i financeres, no s'informa ara ja que està pendent d'informe del Consell de Garanties Estatutàries i de la seva redacció definitiva. Un cop s'aprovi i entri en vigor, caldrà negociar alguna de les mesures amb els representants dels treballadors. Aquesta negociació es farà amb ple respecte al principi de legalitat, però amb la intenció d'afavorir els drets i els interessos de tots els treballadors i les treballadores de la UdL.