

# Butlletí

## informatiu de la Gerència

### INCREMENT RETRIBUTIU 2018

[La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Presupuestos Generales del Estado per a l'any 2018](#), estableix que: “En l'any 2018, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior a l'1'5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017.”

A més, indica que si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants de 2017 fos o superes el 3,1% s'afegiria amb efectes de l'1 de juliol de 2018, un altre 0,25% d'increment salarial.

A aquest efectes, l'Institut Nacional de Estadística (INE) va publicar el 30 gener de 2018 la "Estimació avançada del PIB trimestral. Base 2010. Quart trimestre de 2017", assenyalant que la taxa anual de PIB se situava en el 3,1% en el quart trimestre de 2017 y així ho ha certificat amb data 6 de juliol 2018.

Per tant, s'estableix un augment del 1,5 % de les retribucions del personal del sector públic, respecte a les vigents a 31 de diciembre de 2017, amb efectes d'1 de gener de 2018. I un increment addicional del 0,25%, amb efectes de l'1 de juliol de 2018.

La Universitat de Lleida no pot fer efectiu el pagament d'aquest increment retributiu fins que el Govern de la Generalitat de Catalunya mitjançant Decret Llei, reguli i autoritzi a les Universitats Públiques Catalanes a fer-ho.

La intenció de la Gerència es regularitzar aquests pagaments tan aviat com normativament sigui possible.

### PERMÍS DE PATERNITAT

El permís de paternitat regulat a l'article 49 c) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i a l'article 48.7 de l'Estatut dels Treballadors, ha quedat modificat per la [Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Presupuestos Generales del Estado per a l'any 2018](#).

Així, doncs, amb efectes des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei de Pressupostos el permís de paternitat pel naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill: té una durada de **cinc setmanes ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliments múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon** i en pot gaudir el pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

### SERVEIS MÍNIMS DURANT EL MES D'AGOST

El proper 4 d'agost la UdL es deixaran la majoria dels edificis de la UdL en serveis mínims fins al 26 d'agost.

Per garantir les mesures de seguretat durant aquest període s'estableix un control d'accés als campus permetent l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

A la centralita telefònica es gravarà una locució general informant sobre el període de serveis mínims i a la pàgina web hi haurà un anunci també informant-ho.

Durant aquest període romandrà oberta la sala d'estudis i la Biblioteca de Ciències de la Salut.

**PROMOCIÓ INTERNA PAS FUNCIONARI A L'ESCALA  
ADMINISTRATIVA**

Amb data 18 de juliol s'ha publicat al DOGC la [resolució del Rector](#) per la qual es fa públic el nomenament com a funcionaris de carrera dels aspirants aprovats en el procés selectiu, mitjançant el sistema de promoció interna, per a l'ingrés a l'escala administrativa de la Universitat de Lleida (convocatòria 1/2018 PF).

El nombre de funcionaris/es que han estat nomenats és de 45 i tots ells/es van efectuar el jurament o promesa i la presa de possessió a l'escala administrativa el 19 de juliol. Paral·lelament se'ls ha formalitzat una excedència per incompatibilitats de l'escala auxiliar administrativa.

L'equip de govern de la UdL va apostar amb l'aprovació de la nova RLT per fomentar i garantir la carrera administrativa del personal d'administració i serveis. Aquests nomenaments són la materialització del compromís, i trencar amb molts anys en què les normatives estatals impedièen el dret a la promoció professional.