

### OFERTA PÚBLICA D'OCCUPACIÓ DEL PAS 2018

Ateses les vacants de la Relació de Llocs de Treball del PAS de la UdL, el Consell de Govern de 21 de febrer de 2018 ha aprovat la següent oferta d'ocupació pública per a l'any 2018, corresponent al torn lliure:

#### Personal Funcionari

| Subgrup | Núm. Places | Denominació        |
|---------|-------------|--------------------|
| A2      | 1           | Tècnic/a en gestió |

#### Personal Laboral

| Grup | Núm. Places | Denominació  |
|------|-------------|--|
| L3   | 1           | Tècnic/a de suport a la recerca, àmbit tecnològic        |
| L3   | 1           | Tècnic/a especialista de suport a la docència, vegetal   |
| L3   | 1           | Tècnic/a especialista de suport a la docència, dissecció |
| L3   | 1           | Tècnic/a especialista de suport a la docència, simulació |

Aquest acord s'ha tramès a la Secretaria d'Universitats i Recerca de la Generalitat de Catalunya per a la seva autorització i es remetrà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a la seva publicació.

### CONVOCATÒRIA CONCURS PÚBLIC LLOCS DE TREBALL PAS LABORAL

El Consell de Govern de 21 de febrer ha aprovat les bases de la convocatòria del concurs públic per a la provisió del lloc de treball de personal laboral d'administració i serveis, en règim de contracte laboral indefinit, dels llocs de:

- Tècnic/a en valorització
- Tècnic/a especialista en suport a la docència, simulació.

Tal com figura a la convocatòria, la primera i segona fases estan reservades pel torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna; i la tercera fase és la corresponent al nou ingrés.

### CONVOCATÒRIA PROMOCIÓ INTERNA LLOCS DE TREBALL PAS LABORAL

Per tal de garantir la promoció interna del personal laboral, el Consell de Govern del 21 de febrer ha aprovat les bases del concurs públic per a la provisió de llocs de treball, en règim laboral indefinit, mitjançant **sistema de trasllat i promoció interna**.

Les places objecte d'aquesta convocatòria són:

- Cap de planificació de serveis TIC
- Cap de projectes TIC
- Cap d'operacions de serveis TIC
- Responsable de gestió de l'R+D+I
- Responsable de serveis comuns

### CONVOCATÒRIA FUNCIONARITZACIÓ

En virtut de l'[acord de funcionarització del personal laboral de biblioteca](#), el Consell de Govern de 21 de febrer ha aprovat les bases de la convocatòria del procés selectiu de funcionarització restringit al personal d'administració serveis amb la categoria professional de tècnic especialista de biblioteques que ocupa un lloc de treball amb caràcter permanent i contracte fix a la UdL.

Aquesta convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, moment a partir del qual s'iniciarà el procés selectiu.

### CONVOCATÒRIA PROMOCIÓ INTERNA PAS FUNCIONARI

El Consell de Govern de 21 de febrer ha aprovat les bases de la convocatòria del procés selectiu, mitjançant el sistema de promoció interna, per a l'ingrés a l'**escala administrativa** de la Universitat de Lleida.

Aquest procés selectiu de promoció interna, per a l'ingrés a l'escala administrativa de la Universitat de Lleida, afecta a 45 places. Podran participar en aquest procés el personal funcionari de l'escala auxiliar administrativa de la UdL que compleixi els requisits establerts a la convocatòria.

Aquesta convocatòria es remetrà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, per a la seva publicació.

### CONVOCATÒRIA CONCURS PÚBLIC TORN LLIURE PAS FUNCIONARI

D'acord amb l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2017, el Consell de Govern en la seva sessió de 21 de febrer ha aprovat les bases de la convocatòria del procés selectiu per a l'ingrés a l'escala tècnica, de la Universitat de Lleida, pel sistema de concurs oposició, torn lliure, per cobrir el lloc de treball de **cap de Servei de l'Arxiu**.

### EDIFICIS EN SERVEIS MÍNIMS DURANT EL PERÍODE DE SETMANA SANTA

El Consell de Govern de la UdL en la seva sessió de 21 de febrer ha acordat que durant el període comprès entre el **26 de març i el 2 d'abril de 2018** (ambdós inclosos) es deixaran únicament en funcionament aquells espais i instal·lacions de la Universitat de Lleida absolutament imprescindibles per a la prestació dels serveis mínims, garantint l'accés restringit al personal per a la realització de les tasques encomanades.

Es faculta a la Gerència per determinar els serveis mínims a prestar per part de les diferents unitats, així com les condicions en què es durà a terme tant el tancament com els serveis mínims. Als efectes es dictarà la corresponent instrucció de Gerència.

### PROGRAMA FORMATIU EN DESENVOLUPAMENT DE COMPETÈNCIES PROSOCIALS

El proper mes de març s'inicien les activitats formatives del programa: Desenvolupament de Competències Prosocials, que està compost per diversos cursos i incideix tant en els factors propis de l'organització com en els factors personals amb l'objectiu d'aconseguir un clima prosocial positiu. En aquest [enllaç](#) trobareu la programació de tots els cursos i totes les seves edicions.

Tal com es va informar en el Butlletí de Gerència núm. 73, l'objectiu general d'aquest Pla és crear una cultura d'organització

prosocial per augmentar la qualitat de vida i la satisfacció a la feina del PAS.

Concretament l'1 de març s'inicien les activitats del Mòdul II, al qual podran assistir el PAS que ja hagi cursat els 3 cursos del Mòdul I. En total afecta a 97 PAS que són els van seguir tots els tres cursos.

Atesa l'acceptació i demanda dels cursos realitzats durant 2017, s'ofereixen també noves edicions dels cursos del Mòdul I.

### MESURES COMPLEMENTÀRIES AL CALENDARI LABORAL DEL PAS

D'acord amb l'establert al calendari oficial de festes laborals d'aquest any 2018, regulat per l'[Ordre TSF/101/2017, de 25 de maig](#), correspon a la UdL determinar quina festa tindrà la consideració de recuperable i establir els criteris generals de recuperació de la mateixa.

Així, doncs, per garantir que la recuperació del dia festiu es dugui a terme d'una manera homogènia per a tot el PAS i que no calgui establir cap mecanisme de control adicional sobre les hores efectivament recuperades, ni establir diferents mecanismes de compensació en funció de les unitats on es desenvolupen els serveis, ni diferències entre els diferents col·lectius afectats, el Consell de Govern de 21 de febrer ha adoptat l'acord de:

- Declarar el dia 2 d'abril de 2018 com la festa recuperable del calendari oficial de festes laborals del 2018.
- Concedir tres dies de lliure disposició retribuïts i no recuperables (atès que l'any 2018 els dies 6 de gener, 29 de setembre i 8 de desembre coincideixen en dissabte). Aquests dies es gaudiran en les mateixes condicions, terminis i procediment que els dies d'assumptes personals.
- Compensar el dia festiu recuperable (2 d'abril) amb un dels dies addicionals de lliure disposició retribuït i no recuperable.

Als efectes, la unitat de Personal ja ha introduït al Portal de l'Empleat públic dos dies addicionals a cada personal d'administració i serveis o la part proporcional que li correspongui.